



Luxoft Poland Sp. z o.o.

Ul. Krakowska 280, Zabierzów 32-080

www.luxoft.com

UMOWA O PRACĘ

EMPLOYMENT AGREEMENT

zawarta w Krakowie, zwana dalej Umową, pomiędzy:

henceforth referred to as the "Agreement;" concluded in Krakow, by and between:

Luxoft sp. z o.o. z siedzibą w Zabierzowie, ul. Krakowska 280, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców, prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia w Krakowie, Wydział XI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, nr KRS 359814, NIP 676-242-31-85, Regon 121272822 kapitał zakładowy 50 000 zł reprezentowana przez:
Anna Nowosielska – Dyrektor ds. Personalnych

Luxoft sp. z o.o., a limited liability company residing in Zabierzow, at ul. Krakowska 280, entered into the register of entrepreneurs kept by the District Court of Downtown Krakow, 11th Economy Division of the National Court Register, under the number of KRS 359814, NIP 676-242-31-85, REGON 121272822, share capital: 50 000 PLN, represented by:
Anna Nowosielska – HR Director

Zwanym dalej **Pracodawcą**

henceforth referred to as the "**Employer**"

a

and

Panem **Alexey Grigorev**, nr paszportu: 70 5097505

Mr **Alexey Grigorev**, passport number: 70 5097505

zwanym dalej **Pracownikiem**

henceforth referred to as the "**Employee**."

zwane dalej **Stronami** lub każda z osobna **Stroną**,

Parties hereto shall jointly be referred to as the "**Parties**" or, individually, as the "**Party**."

Strony zawierają umowę o treści następującej:

The agreement between the Parties shall be as follows:

§ 1 Zatrudnienie, rodzaj i miejsce wykonywania pracy.

§ 1 Employment relation, type and venue of work.

1. Pracodawca zatrudnia Pracownika na stanowisku **Programista - Projektant systemów informatycznych dla branży finansowej** w pełnym wymiarze godzin, w systemie zadaniowego czasu pracy.
2. Pracodawca jest uprawniony do sprecyzowania poszczególnych obowiązków Pracownika, związanych ze stanowiskiem pracy oraz pełnioną funkcją w odrębnym, pisemnym

1. The Employer employs the Employee as **Software Developer - Finance Systems Designer** full-time, subject to the task-based working time system.
2. The Employer shall have the right to specify particular duties of the Employer connected with the post occupied by and the function of the Employee in a separate, written, specification of range of responsibilities.



Luxoft Poland Sp. z o.o.

Ul. Krakowska 280, Zabierzów 32-080

www.luxoft.com

rzetelnego, solidnego, zgodnego z prawem wykonywania obowiązków służbowych, powstrzymywania się od podejmowania jakichkolwiek działań, naruszających prawo, godzących w porządek publiczny oraz w dobre imię Pracodawcy.

4. Miejscem wykonywania pracy jest: Specjalna Strefa Ekonomiczna w Zabierzowie.

duties conscientiously and diligently and in line with the provisions of the law; the Employee shall refrain from any illegal activity or activity detrimental to either the public order or the good name of the Employer.

4. Work shall be performed in: Krakow Business Park in Zabierzów.

§ 2 Termin rozpoczęcia pracy, czas trwania umowy oraz wymiar zatrudnienia.

1. Umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony od 01 września 2012.
2. Czas pracy Pracownika wyznaczony jest wymiarem jego zadań i kształtowany samodzielnie przez Pracownika w taki sposób, aby uwzględniał podstawowe normy czasu pracy, określone w Kodeksie Pracy tj. 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.
3. Czas niezbędny do wykonania powierzonych Pracownikowi zadań określa z góry Pracodawca w porozumieniu z Pracownikiem. Przed określeniem czasu niezbędnego do wykonania powierzonych zadań Pracodawca zasięga opinii Pracownika.
4. Jeżeli w trakcie wykonywania zadania Pracownik stwierdzi, że nie jest obiektywnie możliwe wykonanie zadania w wyznaczonym przez Pracodawcę czasie przy uwzględnieniu podstawowych norm pracy, niezwłocznie zawiadamia o tym fakcie Pracodawcę

§ 3 Wynagrodzenie

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **9.000** zł brutto

§ 2 Work commencement date, effective period of the Agreement and working time.

1. The Agreement is concluded for an unspecified period from 01 September 2012.
2. Working time shall be defined on the basis of the tasks assigned and it shall be determined by the Employee himself or herself, taking into account key standards concerning working time indicated in the Labour Code (i.e. 8 hours per day and 40 hours, on average, per week, i.e. a standard five-day working week).
3. The amount of time needed to perform tasks assigned to the Employee shall be determined in advance by the Employer with the approval of the Employee. Before determining the amount of time needed to perform tasks assigned to the Employee, the Employer shall consult the Employee.
4. If, while performing a task, the Employer concludes that it is not objectively possible to complete the task by the deadline specified by the Employer while at the same time observing key working standards, the Employee shall immediately notify the Employer of it.

§ 3 Remuneration.

1. The Employer shall be entitled to base remuneration of PLN **9.000** gross (in words: nine

2. Pracodawca zastrzega, że w związku z wykonywaniem obowiązków, związanych ze świadczeniem pracy 80% wynagrodzenia, określonego w ust. 1 obejmuje wynagrodzenie z tytułu przeniesienia praw autorskich do utworów, stworzonych w ramach stosunku pracy.

§ 4 Warunki wykonywania pracy

1. Pracownik powinien dążyć do podnoszenia swojej wiedzy zawodowej. Pracodawca zapewni Pracownikowi warunki podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w tym także poprzez zewnętrzne i wewnętrzne szkolenia, w których uczestnictwo Pracownika jest wymagane.
2. Pracodawca jest uprawniony do wszelkich praw, w szczególności do praw na dobrach niematerialnych (autorskich praw majątkowych, praw do wynalazków, wzorców użytkowych, wzorów przemysłowych), jakie powstaną w wyniku działania Pracownika w wykonaniu niniejszej Umowy. Do przeniesienia praw z tego tytułu znajdują zastosowanie przepisy ustawy z dnia 30 czerwca 2000 roku Prawo własności przemysłowej (Dz.U. z 2003 roku, nr 119, poz. 1117 wraz z późn. zm. oraz Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 4 lutego 1994 roku (Dz. U. z 2006 roku, nr 90, poz. 631 wraz z późn. zm.).
3. Pracodawca uzależnia pozytywną ocenę pracy pracownika od przestrzegania powyższych zasad.

§ 5 Wypowiedzenie Umowy

1. Umowa może zostać wypowiedziana przez każdą ze Stron, zgodnie z przepisami Kodeksu

2. The Employer hereby states that, in connection with the performance of tasks connected with the work, 80% of the remuneration indicated in section 1 above shall be considered remuneration for transferring copyright to works created in the effective period of the Agreement.

§ 4 Terms and conditions concerning work.

1. The Employee shall strive towards enhancing his or her professional knowledge. The Employer shall make it possible for the Employee to improve his or her professional skills, also by means of internal and external trainings in which the Employee shall take part.
2. The Employer shall be entitled to all rights, particularly rights to intangible and legal goods (proprietary copyrights, the right to inventions, industrial designs, utility models), established as part of the activity of the Employee under this Agreement. As far as the transfer of rights connected with the above-indicated works is concerned, the provisions of the following acts shall apply: act of 30th June 2000 (industrial property law, Journal of Laws of 2003, No. 119, item 1117, as amended) and the act on copyright and related rights of 4th February 1994 (Journal of Laws of 2006, No. 90, item 631, as amended).
3. The Employer hereby states that the work of the Employee shall be approved on the basis of the above-indicated principles.

§ 5 Termination of the Agreement.

1. Each Party shall have the right to terminate the agreement in line with the provisions of the

2. W przypadku wypowiedzenia Umowy przez jedną ze Stron, Pracodawca jest uprawniony do zwolnienia Pracownika z obowiązku świadczenia pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 6 Tajemnica służbowa

1. W czasie obowiązywania Umowy, a także w ciągu 3 lat po jej rozwiązaniu lub wygaśnięciu, Pracownik zobowiązuje się do zachowania w ścisłej tajemnicy wszelkich informacji programowych, technicznych, technologicznych, handlowych oraz organizacyjnych Pracodawcy, które nie zostały ujawnione do wiadomości publicznej (tajemnica przedsiębiorstwa). Jakiegolwiek przekazywanie, ujawnianie, wykorzystywanie, zbywanie oraz oferowanie do zbycia tajemnicy przedsiębiorstwa jest dopuszczalne tylko za uprzednim, pisemnym zezwoleniem Pracodawcy.
2. Pracownik jest zobowiązany również do zachowania w tajemnicy wszelkich faktów i informacji, dotyczących działalności Pracodawcy, jak i jego klientów, które uzyskał przy wykonywaniu obowiązków.
3. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia Umowy, Pracownik zobowiązuje się do zwrotu Pracodawcy wszelkich dokumentów i innych materiałów, dotyczących tajemnicy przedsiębiorstwa, jakie sporządził, zebrał, opracował lub otrzymał w trakcie trwania Umowy albo w związku lub przy okazji jej wykonywania, włączając w to ich kopie, odpisy, a także zapisy, utrwalone we wszelkiej formie materialnej. Zwrot powyższych materiałów powinien nastąpić najpóźniej do dnia

2. If the Agreement is terminated by either Party, the Employer shall have the right to release the Employee from the obligation to work while preserving the Employee's right to remuneration.

§ 6 Confidentiality.

1. In the effective period of the Agreement and for three years after it expires or is terminated, the Employee shall keep confidential all programme, technical, technological, commercial, and organisational information of the Employer which is not available to the public ("company secret"). Disclosing, transferring, using, releasing, or offering company secrets to other parties shall be possible only after a prior written consent of the Employer has been obtained.
2. The Employee shall also be obliged to keep confidential all facts and information pertaining to the business activity of the Employer and Employer's clients which the Employee obtains while performing his duties.
3. If the Agreement is terminated or expires, the Employee shall return to the Employer all documents and other materials connected with company secrets which he or she collected, prepared or received in the effective period of the agreement as part of performing his or her duties and in connection with such performance, including all copies, excerpts, and material records of such documents and materials. The above-indicated materials shall be returned to the Employer by the day on which the

w zakresie jego działalności zawodowej oraz pozazawodowej informacji, dotyczących Pracodawcy, przedsiębiorstwa Pracodawcy oraz osób, kierujących przedsiębiorstwem Pracodawcy w sposób naruszający dobre imię lub inny interes Pracodawcy. Nie narusza to prawa Pracownika do swobody uzasadnionej, rzetelnej i rzeczowej wypowiedzi oraz krytyki.

§ 7 Postanowienia końcowe

1. Umowa rozwiązuje i unieważnia wszelkie inne uzgodnienia, ustalenia, porozumienia lub umowy, niezależnie od ich formy, zawarte pomiędzy Pracodawcą oraz Pracownikiem, w zakresie objętym jej treścią i stanowi wyłączną podstawę stosunku pracy, objętego Umową.
2. Strony oświadczają, że zapoznały się z niniejszą Umową, przyjmują ją do wiadomości i wykonania.
3. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

(data, podpis Pracownika)

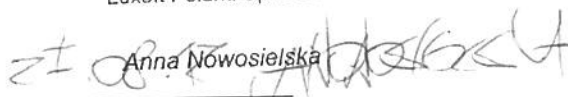
[date and the signature of the Employee]

professional or extra-professional activity, distribute information concerning the Employer, the company of the Employer and persons managing the company of the Employer in a manner detrimental to either the good name or other interests of the Employer. The above obligation shall not infringe the free speech right of the Employee, as well as the right to speak in a matter-of-fact manner or to criticise.

§ 7 Final provisions.

1. This Agreement shall overrule all other arrangements, agreements, understandings, and contracts, regardless of their form, between the Employee and the Employer with regard to the subject matter of the Agreement and it shall be the sole basis for the working relationship indicated herein.
2. The Parties hereby confirm that they have familiarised themselves with the Agreement and accept its provisions.
3. The Agreement was prepared in two identical copies, one for each Party.

Dyrektor ds. Personalnych / HR Director
Luxoft Poland Sp. z o.o.


Anna Nowosielska

(data, podpis Pracodawcy)

[date and the signature of the Employer]



Luxoft Poland Sp. z o.o.

Ul. Krakowska 280, Zabierzów 32-080

www.luxoft.com

UMOWA O PRACĘ

EMPLOYMENT AGREEMENT

zawarta w dniu 01 czerwca 2012 w Krakowie, zwana dalej Umową, pomiędzy:

henceforth referred to as the "Agreement;" concluded on 01 June 2012 in Krakow, by and between:

Luxoft sp. z o.o. z siedzibą w Zabierzowie, ul. Krakowska 280, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców, prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia w Krakowie, Wydział XI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, nr KRS 359814, NIP 676-242-31-85, Regon 121272822 kapitał zakładowy 50 000 zł reprezentowana przez:
Anna Nowosielska – Dyrektor ds. Personalnych

Luxoft sp. z o.o., a limited liability company residing in Zabierzow, at ul. Krakowska 280, entered into the register of entrepreneurs kept by the District Court of Downtown Krakow, 11th Economy Division of the National Court Register, under the number of KRS 359814, NIP 676-242-31-85, REGON 121272822, share capital: 50 000 PLN, represented by:
Anna Nowosielska – HR Director

Zwanym dalej **Pracodawcą**

henceforth referred to as the "**Employer**"

a

and

Panem **Alexey Grigorev**, nr paszportu: 70 5097505

Mr **Alexey Grigorev**, passport number: 70 5097505

zwanym dalej **Pracownikiem**

henceforth referred to as the "**Employee**."

zwane dalej **Stronami** lub każda z osobna **Stroną**,

Parties hereto shall jointly be referred to as the "**Parties**" or, individually, as the "**Party**."

Strony zawierają umowę o treści następującej:

The agreement between the Parties shall be as follows:

§ 1 Zatrudnienie, rodzaj i miejsce wykonywania pracy.

§ 1 Employment relation, type and venue of work.

1. Pracodawca zatrudnia Pracownika na stanowisku **Programista - Projektant systemów informatycznych dla branży finansowej** w pełnym wymiarze godzin, w systemie zadaniowego czasu pracy.
2. Pracodawca jest uprawniony do sprecyzowania poszczególnych obowiązków Pracownika, związanych ze stanowiskiem pracy oraz pełnioną funkcją w odrębnym, pisemnym zakresie obowiązków.

1. The Employer employs the Employee as **Software Developer - Finance Systems Designer** full-time, subject to the task-based working time system.
2. The Employer shall have the right to specify particular duties of the Employer connected with the post occupied by and the function of the Employee in a separate, written, specification of range of responsibilities.
3. In the effective period of the Agreement, the Employee shall fulfil his or her professional

3. Pracownik jest zobowiązany w trakcie umowy do rzetelnego, solidnego, zgodnego z prawem wykonywania obowiązków służbowych, powstrzymywania się od podejmowania jakichkolwiek działań, naruszających prawo, godzących w porządek publiczny oraz w dobre imię Pracodawcy.
4. Miejscem wykonywania pracy jest: Specjalna Strefa Ekonomiczna w Zabierzowie.

duties conscientiously and diligently and in line with the provisions of the law; the Employee shall refrain from any illegal activity or activity detrimental to either the public order or the good name of the Employer.

4. Work shall be performed in: Krakow Business Park in Zabierzów.

§ 2 Termin rozpoczęcia pracy, czas trwania umowy oraz wymiar zatrudnienia.

1. Umowa zostaje zawarta na okres próbny od 01 czerwca 2012 do 31 sierpnia 2012.
2. Czas pracy Pracownika wyznaczony jest wymiarem jego zadań i kształtowany samodzielnie przez Pracownika w taki sposób, aby uwzględniał podstawowe normy czasu pracy, określone w Kodeksie Pracy tj. 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.
3. Czas niezbędny do wykonania powierzonych Pracownikowi zadań określa z góry Pracodawca w porozumieniu z Pracownikiem. Przed określeniem czasu niezbędnego do wykonania powierzonych zadań Pracodawca zasięga opinii Pracownika.
4. Jeżeli w trakcie wykonywania zadania Pracownik stwierdzi, że nie jest obiektywnie możliwe wykonanie zadania w wyznaczonym przez Pracodawcę czasie przy uwzględnieniu podstawowych norm pracy, niezwłocznie zawiadamia o tym fakcie Pracodawcę

§ 3 Wynagrodzenie

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie

§ 2 Work commencement date, effective period of the Agreement and working time.

1. The Agreement is concluded for a probation period from 01 June 2012 till 31 August 2012.
2. Working time shall be defined on the basis of the tasks assigned and it shall be determined by the Employee himself or herself, taking into account key standards concerning working time indicated in the Labour Code (i.e. 8 hours per day and 40 hours, on average, per week, i.e. a standard five-day working week).
3. The amount of time needed to perform tasks assigned to the Employee shall be determined in advance by the Employer with the approval of the Employee. Before determining the amount of time needed to perform tasks assigned to the Employee, the Employer shall consult the Employee.
4. If, while performing a task, the Employer concludes that it is not objectively possible to complete the task by the deadline specified by the Employer while at the same time observing key working standards, the Employee shall immediately notify the Employer of it.

§ 3 Remuneration.

1. The Employer shall be entitled to base

2. Pracodawca zastrzega, że w związku z wykonywaniem obowiązków, związanych ze świadczeniem pracy 80% wynagrodzenia, określonego w ust. 1 obejmuje wynagrodzenie z tytułu przeniesienia praw autorskich do utworów, stworzonych w ramach stosunku pracy.

§ 4 Warunki wykonywania pracy

1. Pracownik powinien dążyć do podnoszenia swojej wiedzy zawodowej. Pracodawca zapewni Pracownikowi warunki podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w tym także poprzez zewnętrzne i wewnętrzne szkolenia, w których uczestnictwo Pracownika jest wymagane.
2. Pracodawca jest uprawniony do wszelkich praw, w szczególności do praw na dobrach niematerialnych (autorskich praw majątkowych, praw do wynalazków, wzorców użytkowych, wzorów przemysłowych), jakie powstaną w wyniku działania Pracownika w wykonaniu niniejszej Umowy. Do przeniesienia praw z tego tytułu znajdują zastosowanie przepisy ustawy z dnia 30 czerwca 2000 roku Prawo własności przemysłowej (Dz.U. z 2003 roku, nr 119, poz. 1117 wraz z późn. zm. Oraz Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 4 lutego 1994 roku (Dz. U. z 2006 roku, nr 90, poz. 631 wraz z późn. zm.).
3. Pracodawca uzależnia pozytywną ocenę pracy pracownika od przestrzegania powyższych zasad.

§ 5 Wypowiedzenie Umowy

2. The Employer hereby states that, in connection with the performance of tasks connected with the work, 80% of the remuneration indicated in section 1 above shall be considered remuneration for transferring copyright to works created in the effective period of the Agreement.

§ 4 Terms and conditions concerning work.

1. The Employee shall strive towards enhancing his or her professional knowledge. The Employer shall make it possible for the Employee to improve his or her professional skills, also by means of internal and external trainings in which the Employee shall take part.
2. The Employer shall be entitled to all rights, particularly rights to intangible and legal goods (proprietary copyrights, the right to inventions, industrial designs, utility models), established as part of the activity of the Employee under this Agreement. As far as the transfer of rights connected with the above-indicated works is concerned, the provisions of the following acts shall apply: act of 30th June 2000 (industrial property law, Journal of Laws of 2003, No. 119, item 1117, as amended) and the act on copyright and related rights of 4th February 1994 (Journal of Laws of 2006, No. 90, item 631, as amended).
3. The Employer hereby states that the work of the Employee shall be approved on the basis of the above-indicated principles.

§ 5 Termination of the Agreement.

2. W przypadku wypowiedzenia Umowy przez jedną ze Stron, Pracodawca jest uprawniony do zwolnienia Pracownika z obowiązku świadczenia pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 6 Tajemnica służbowa

1. W czasie obowiązywania Umowy, a także w ciągu 3 lat po jej rozwiązaniu lub wygaśnięciu, Pracownik zobowiązuje się do zachowania w ścisłej tajemnicy wszelkich informacji programowych, technicznych, technologicznych, handlowych oraz organizacyjnych Pracodawcy, które nie zostały ujawnione do wiadomości publicznej (tajemnica przedsiębiorstwa). Jakikolwiek przekazywanie, ujawnianie, wykorzystywanie, zbywanie oraz oferowanie do zbycia tajemnicy przedsiębiorstwa jest dopuszczalne tylko za uprzednim, pisemnym zezwoleniem Pracodawcy.
2. Pracownik jest zobowiązany również do zachowania w tajemnicy wszelkich faktów i informacji, dotyczących działalności Pracodawcy, jak i jego klientów, które uzyskał przy wykonywaniu obowiązków.
3. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia Umowy, Pracownik zobowiązuje się do zwrotu Pracodawcy wszelkich dokumentów i innych materiałów, dotyczących tajemnicy przedsiębiorstwa, jakie sporządził, zebrał, opracował lub otrzymał w trakcie trwania Umowy albo w związku lub przy okazji jej wykonywania, włączając w to ich kopie, odpisy, a także zapisy, utrwalone we wszelkiej formie materialnej. Zwrot powyższych materiałów

2. If the Agreement is terminated by either Party, the Employer shall have the right to release the Employee from the obligation to work while preserving the Employee's right to remuneration.

§ 6 Confidentiality.

1. In the effective period of the Agreement and for three years after it expires or is terminated, the Employee shall keep confidential all programme, technical, technological, commercial, and organisational information of the Employer which is not available to the public ("company secret"). Disclosing, transferring, using, releasing, or offering company secrets to other parties shall be possible only after a prior written consent of the Employer has been obtained.
2. The Employee shall also be obliged to keep confidential all facts and information pertaining to the business activity of the Employer and Employer's clients which the Employee obtains while performing his duties.
3. If the Agreement is terminated or expires, the Employee shall return to the Employer all documents and other materials connected with company secrets which he or she collected, prepared or received in the effective period of the agreement as part of performing his or her duties and in connection with such performance, including all copies, excerpts, and material records of such documents and materials. The above-indicated materials shall be returned to

4. Pracownik zobowiązuje się nie rozpowszechniać w zakresie jego działalności zawodowej oraz pozazawodowej informacji, dotyczących Pracodawcy, przedsiębiorstwa Pracodawcy oraz osób, kierujących przedsiębiorstwem Pracodawcy w sposób naruszający dobre imię lub inny interes Pracodawcy. Nie narusza to prawa Pracownika do swobody uzasadnionej, rzetelnej i rzeczowej wypowiedzi oraz krytyki.

§ 7 Postanowienia końcowe

1. Umowa rozwiązuje i unieważnia wszelkie inne uzgodnienia, ustalenia, porozumienia lub umowy, niezależnie od ich formy, zawarte pomiędzy Pracodawcą oraz Pracownikiem, w zakresie objętym jej treścią i stanowi wyłączną podstawę stosunku pracy, objętego Umową.
2. Strony oświadczają, że zapoznały się z niniejszą Umową, przyjmują ją do wiadomości i wykonania.
3. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

22.05.2012

(data, podpis Pracownika)

[date and the signature of the Employee]

4. The Employee shall not, either as part of his/her professional or extra-professional activity, distribute information concerning the Employer, the company of the Employer and persons managing the company of the Employer in a manner detrimental to either the good name or other interests of the Employer. The above obligation shall not infringe the free speech right of the Employee, as well as the right to speak in a matter-of-fact manner or to criticise.

§ 7 Final provisions.

1. This Agreement shall overrule all other arrangements, agreements, understandings, and contracts, regardless of their form, between the Employee and the Employer with regard to the subject matter of the Agreement and it shall be the sole basis for the working relationship indicated herein.
2. The Parties hereby confirm that they have familiarised themselves with the Agreement and accept its provisions.
3. The Agreement was prepared in two identical copies, one for each Party.

Dyrektor ds. Personalnych / HR Director
Luxoft Poland Sp. z o.o.

18.05.12, Anna Nowosielska

(data, podpis Pracodawcy)

[date and the signature of the Employer]

Luxoft Poland Sp. z o.o.
ul. Krakowska 280, KBP 800
32-080 Zabierzów
KRS 0000359814, NIP 676-242-31-85
REGON 121272822