1. PDT和各职能部门的职责分别是什么？

PDT在概念阶段开始时组建，一直到发布阶段，执行IPD流程，其主要职责如下：

1. 对产品的整体成功负责，包括市场、研发、发布、质量等；
2. 管理、执行新产品开发流程中的各种业务和技术要素，并及时做出决策；
3. 在投资决策评审委员会、职能部门会议上，定期汇报进展情况，或者定期提交书面报告；
4. 完成各阶段活动，并交付阶段成果；
5. 主动从职能部门管理层、投资决策评审委员会那里寻求帮助。

职能部门关注员工业务水平的提升，分配具有所需技能的员工、资源到PDT中参与工作，兑现在投资决策评审委员会的承诺。并规划PDT代表的职业发展路线。职责主要包含如下几方面：

1. 关注部门人员的能力（技术、管理能力）提升；
2. 部门技术能力建设；
3. 部门内部管理及变革；
4. 派出人员参与团队工作。
5. 实行矩阵管理有哪些优点？

实行矩阵管理的最大好处在于资源共享、保证人员的专业化，此外还有以下优点：

1. 有利于强化产出责任，实现以客户为中心。
2. 有利于充分利用共享资源。
3. 资源部门按专业进行分工，有利于员工专业能力的提高。
4. 有利于扩展员工的知识面与眼界。
5. 有利于优秀人员脱颖而出。
6. 有利于队伍的稳定和任职资格的管理。
7. 强矩阵管理和弱矩阵管理的不同点？

弱矩阵管理与强矩阵管理的不同：

1. 弱矩阵管理方式下，员工对资源部门经理负责，任务由资源部门经理下达。而强矩阵管理方式下，员工对PDT经理负责，任务由PDT经理下达。
2. 弱矩阵管理方式下，员工的工作汇报方式为：工作周报发送资源部门经理，抄送PDT经理。而强矩阵管理方式下，员工的工作汇报方式为：工作周报发送PDT经理，抄送资源部门经理。
3. 弱矩阵管理方式下员工的绩效考核，由资源部门经理依据员工参与的各个项目按比例进行切分、考核。而强矩阵管理方式下员工的绩效考核，由PDT经理负责。
4. 项目经理与产品经理的关系是什么？
5. 产品经理是一个固定职位，负责产品的全生命周期，包括产品规划、产品开发、产品生命周期维护等工作。项目经理是一个临时性职位，项目启动时任命项目经理，项目结束时项目经理职位撤销。
6. 产品经理下可以设立项目经理，产品经理可兼任项目经理，但其角色和职责不同。
7. 对于一个产品，当其处于开发阶段，没有老产品销售时，产品经理就是新产品开发的项目经理。
8. 一般情况下，没有承担过项目经理职责的人员不能作为产品经理。
9. 在IPD中，有哪两类跨部门团队？

一是集成产品管理团队（IPMT），另一个是产品开发团队（PDT）。

1. 项目绩效考核主要关注哪些方面？

项目绩效考核通常包含6个方面：

1. 项目交付指标；
2. 项目财务指标；
3. 项目共享指标；
4. 项目被共享指标；
5. 项目团队能力提升指标；
6. 项目经理能力提升指标。