

Propuesta Conceptual de Sistema

< nombre del sistema >

Versión <xx.x>

<fecha mm aaaa>

Historia del Documento		
Versión No.	Fecha, dd/mm/aaaa	Autor(es)

Responsables		
Nombre	Titulo	Contacto
	Patrocinador	
	Autor	

<p align="center">Contenido (Revisión 20-Abril-2011)</p>		
1	Título	Un título corto y sin ambigüedades
2	La idea, necesidad u oportunidad (el problema)	Descripción corta de lo que el concepto implica, quiere decir o significado; Presenta las razones para proponer el sistema, sus antecedentes (background).
3	Campeón de la idea	De quien es la iniciativa y en que fecha se presento por primera vez.
4	Afectados, interesados	Descripción breve de quien o quienes serán los afectados.
5	Usuarios del sistema	Mencionar brevemente quienes serán los usuarios del sistema
6	Alcance, límites del Sistema	Descripción del alcance del concepto. Los límites del sistema.
7	Fuera del alcance	Mencionar brevemente lo que esta fuera del alcance del sistema
8	Beneficios previstos	Descripción breve de los beneficios tangibles (financieros) e intangibles (no financieros), esto es, Beneficios que la organización debería esperar del sistema.; Beneficios que el sistema creara para la organización.
9	Restricciones	Indicar si hay alguna restricción conocida que afectara este concepto.
10	Riesgos	Indicar si hay riesgos conocidos en la implementación del concepto. Si los hay mencionarlos brevemente.
11	Supuestos	Indicar los supuestos, si los hay.
12	Funcionalidades	En un lenguaje de alto nivel, mencionar brevemente las funcionalidades del sistema; Capacidades que el sistema deberá tener. Las funcionalidades del sistema propuesto son descritas a un nivel muy alto de detalles.
13	Impacto sobre la organización	Explicar brevemente como afectara esta iniciativa la forma actual en que son realizados los procesos de la organización.
14	La solución	Indicar si hay una solución preferida que haya sido discutida con un consultor externo.
15	Limite de tiempo	Indicar el intervalo de tiempo en el cual, en términos reales, se estima se puede implementar el sistema.
16	Indicador de éxito	Indicar el factor a usar para determinar el éxito o fracaso del sistema.
17	Cuestiones especiales	Cuestiones que son relevantes para la implementación del sistema y que necesitan ser de conocimiento por la Alta Dirección para su aprobación