



**การสร้างความร่วมมือใน  
การเปลี่ยนแปลง**

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

### กระทรวงสาธารณสุข

#### จุดยืนองค์กร



#### ค่านิยมองค์กร



ก่อนวางแผนการเปลี่ยนแปลงต้องมีการประเมินปัจจัย 8 ประการ คือ

1. ค่านิยมและวิสัยทัศน์ (Values and Vision)
2. ประวัติการเปลี่ยนแปลง (History of Change)
3. ความร่วมมือและความไว้วางใจ (Cooperation and Trust)

# 4. วัฒนธรรม (Culture)

# 5. การปรับตัว (Resilience)

# 6. การให้รางวัล (Rewards)





# 7. ความเคารพในตนเอง (Respect and Face)

## 8. สถานะเดิม (Status Quo คือสถานะที่เป็นอยู่ในขณะนั้น / Status Quo Bias คือสถานะที่เป็นอยู่ในขณะนั้นดีแล้วและไม่ต้องการเปลี่ยนแปลง)

