

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN  
CALON KARYAWAN BERBASIS ANDROID PADA  
PT. NATA KHARISMA WISESA**

**LAPORAN PROPOSAL SKRIPSI**



**Disusun Oleh:**

**NIM : 2022428793**  
**NAMA : JAMALLUDIN**

**FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA  
KONSENTRASI SOFTWARE ENGINEERING  
UNIVERSITAS RAHARJA  
TANGERANG  
TA.2022/2023**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah... Puji dan Syukur Penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanawata'ala yang telah melimpahkan Rahmat serta Karunia-NYA, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Laporan Seminar proposal secara tepat waktu. Ada pun judul penulisan Laporan Seminar Proposal ini yang diambil adalah **“PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN CALON KARYAWAN BERBASIS ANDROID PADA PT. NATA KHARISMA WISESA”**.

Nurani pun menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak penyusunan laporan Seminar Proposal ini tidak akan berjalan dengan yang diharapkan. Oleh karena itu pada kesempatan yang singkat ini, izinkanlah penulis menyampaikan selaksa pujian dan terimakasih kepada :

1. Bapak Assoc. Prof. Dr. Po. Abas Sunarya, M.Si selaku Rektor Universitas Raharja.
2. Bapak Sugeng Santoso, M.Kom selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Raharja.
3. Ibu Ruli Supriati, S.Kom.,M.T.I selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika.
4. Bapak Padeli, S.Kom., M.Kom. selaku pembimbing pertama yang telah meluangkan waktu, pikiran dan tenaganya untuk membantu dan memberikan bimbingan serta pengarahan kepada penulis.
5. Ibu Arsi Yulianjani M.Pd. selaku pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu, pikiran dan tenaganya untuk membantu dan memberikan bimbingan serta pengarahan kepada penulis.
6. Ibu Etik Suwarti S.E selaku pembimbing lapangan (*Stakeholder*), terimakasih atas pengarahan dan saran-sarannya yang telah memberikan banyak ilmunya selama penulis menjalani Seminar Proposal.
7. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Raharja yang telah memberikan wawasan dan ilmu yang sangat bermanfaat bagi kehidupan penulis.
8. Orang tua tercintayang telah memberikan dukungan baik moril, materil, dan spiritual kepada penulis.

9. Seluruh Staff dan Karyawan PT. Nata Kharisma Wisesa yang telah memberikan *Support* dan masukan yang sangat berarti kepada peneliti dalam menyelesaikan laporan Seminar Proposal ini.
10. Bapak Ibu dosen Universitas Raharja yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan kepada penulis.
11. Teman teman seperjuangan yang berjuang bersama sama sampai dengan pencapaian saat ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyajian dan penyusunan laporan Seminar Proposal ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, baik dalam penulisan, penyajian ataupun isinya. Oleh karena itu, penulis senantiasa menerima kritik dan saran yang bersifat membangun agar dapat dijadikan acuan bagi penulis untuk menyempurnakannya dimasa yang akan datang.

Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih atas perhatian dari pembaca. Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan RahmatNya kepada kita semua. Dan semoga Laporan Seminar Proposal ini dapat bermanfaat, khususnya bagi peneliti dan umumnya bagi seluruh pembaca sekalian.

Tangerang, 25 Oktober 2022

**Jamalludin**

**NIM. 2022428793**

## DAFTAR ISI

COVER

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.1 Rumusan Masalah.....	4
1.3. Ruang Lingkup Penelitian.....	4
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	4
1.4.2. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Metode Penelitan .....	5
1.6. Sistematika Penulisan.....	6
1.7. Jadwal penelitian.....	8

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perekrutan sumber daya manusia menurut (Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., 2018) adalah setiap kegiatan yang dilakukan oleh organisasi/lembaga dengan tujuan utama mengidentifikasi dan menarik karyawan/penyidik dan tenaga kependidikan/ personalia potensial. Proses rekrutmen dikenal sebagai ‘pendekatan rasional’ personalia potensial. Artinya, ini adalah proses satu arah dimana manajemen mengidentifikasi dan mengkomunikasikan persyaratan lowongan kepada kandidat potensial untuk menghasilkan serangkaian aplikasi untuk mendukung proses seleksi. Analisis pekerjaan, deskripsi pekerjaan dan spesifikasi orang penting untuk perekrutan karena pekerjaan bersifat permanen dan fokusnya adalah menemukan pelamar terbaik untuk pekerjaan itu. Peran dominan untuk manajemen dianggap potensial dan dapat terlihat memegang kekuatan yang relative sedikit. Kritik terhadap pendekatan rasional ini dapat dibuat dengan berbagai alasan. Pertama, tidak ada pengakuan atas kekuasaan. Kedua, politik yang berjalan melalui kehidupan organisasi dan menumbangkan proses yang seharusnya rasional ini. Van den Brink et al (Torrington, D., Hall, 2020), dalam hal proses rekrutmen menjelaskan. Pertama, proses perekrutan menunjukkan bagaimana manajer lini menolak apa yang mereka anggap sebagai prosedur SDM yang birokratis, sehingga orang-orang ‘terbaik’ seringkali tidak ditunjuk untuk membuka posisi. Kedua, mereka yang terlibat dalam proses rekrutmen sering tidak bertindak rasional. Sebuah laporan CIPD

(Torrington, D., Hall, 2020) menyatakan bahwa mengacu pada perilaku organisasi, psikologi dan ekonomi, dan bukti rekrutmen tentang bagaimana orang berperilaku dalam proses rekrutmen dan perekrutan adalah sains.

PT. Nata Kharisma Wisesa adalah perusahaan penyalur tenaga kerja (*outsourcing*) yang berlokasi di Jl Raya Moh Toha Km 4 Villa Mutiara Pluit Bl C-1/12, Periuk Jaya, Periuk Kabupaten/Kota: Tangerang. Perusahaan *outsourcing* ini menyewakan tenaga kerja terlatihnya kepada perusahaan lain yang membutuhkan jasa mereka. Pertimbangan ekonomi dan efisiensi menjadi alasan utama perusahaan dalam menerapkan sistem *outsourcing*. Perusahaan dengan jasa *outsourcing* berusaha menekan biaya yang dikeluarkan, dan dapat memfokuskan perusahaan untuk melakukan kegiatan inti dari perusahaan tersebut.

Rekrutmen telah selesai karena banyak lowongan pekerjaan di setiap unit organisasi. Adanya organisasi yang baru terbentuk, Ekspansi bisnis melalui adanya diversifikasi, pengunduran diri karyawan, pensiun dan alasan lainnya. Terlepas dari alasannya, adanya lowongan pekerjaan jelas bahwa pejabat harus segera mengisi kekosongan yang sesuai agar tidak menimbulkan kevakuman dan kemacetan atau perlambatan dalam proses operasional eksekusi tugas. Isi lowongan rekrutmen harus dilakukan sesegera mungkin. Pengerahan berada dalam sebuah organisasi adalah aktivitas pribadi ini sangat penting karena berhasil menarik tenaga kerja berkualitas tinggi. Dapat mendukung produktivitas disebuah perusahaan.

PT. Nata Kharisma Wisesa sistem operasioanalnya mengacu pada perekrutan karyawan sesuai pengalaman kerja dan keahlian dalam bidang yang dikuasai calon pelamar. Maka dari itu PT. Nata Kharisma Wisesa merupakan perusahaan

penyalur tenaga kerja yang mempunyai karyawan sebanyak 750 orang yang terdiri dari 450 perempuan dan 300 laki-laki dengan perincian sebagai berikut:

No	Jenis Kelamin	Jumlah Karyawan
1	Laki-laki	300
2	Perempuan	450
<b>JUMLAH</b>		<b>750</b>

Dari tabel diatas kita dapat mengambil suatu pengertian bahwa antara jumlah karyawan laki-laki dan perempuan, berselisih 150 orang, yakni jumlah jumlah karyawan lebih banyak perempuan dibanding laki-laki, ini disebabkan karena tenaga kerja perempuan lebih dibutuhkan dalam perekrutan karena rata-rata perusahaan yang bekerja sama dengan PT. Nata Kharisma Wisesa membutuhkan tenaga perempuan untuk dipekerjakan di perusahaan mereka. Namun pekerja laki laki pun juga tidak kalah dibutuhkan oleh perusahaan yang telah bekerja sama dengan PT Nata Kharisma Wisesa.

Ibu Etik selaku komisaris PT. Nata Kharisma Wisesa menyatakan untuk merekrut karyawan membutuhkan proses perencanaan tenaga kerja yang sesuai. Oleh karena itu berdasarkan latar belakang yang dibahas, maka peneliti merumuskan sebuah judul laporan Seminar Proposal sebagai berikut **“PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN CALON KARYAWAN BERBASIS ANDROID PADA PT. NATA KHARISMA WISESA”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan dari uraian diatas maka penulis mengambil beberapa pokok permasalahan, antara lain:

1. Bagaimana proses penerimaan calon karyawan yang berjalan saat ini pada PT. Nata Kharisma Wisesa?
2. Apa yang menjadi kendala penerimaan calon karyawan pada PT. Nata Kharisma Wisesa?
3. Bagaimana cara agar membuat sistem yang tepat untuk mengatasi kendala pada penerimaan calon karyawan yang berjalan saat ini pada PT. Nata Kharisma Wisesa?

## **1.3 Ruang Lingkup Penelitian**

Agar pembahasan masalah tidak meluas maka penulisn membatasi permasalahan yang akan dibahas. Pembahasan dalam penelitian ini mulai dari penyusunan penerimaan calon karyawan, penyampaian jadwal informasi kerja sampai dengan calon karyawan mulai bekerja.

## **1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1.4.1. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Menyelesaikan kendala pada proses perekrutan calon karyawan.



2. Membuat sistem yang terkomputerisasi dengan baik agar dapat memecahkan masalah perekrutan calon karyawan.
3. Membantu dan menciptakan sistem penerimaan calon karyawan yang efisien bagi perusahaan.

#### **1.4.2. Manfaat Penelitian**

1. Memberikan solusi dari permasalahan atau kendala pada sistem yang berjalan agar dapat memudahkan perusahaan dan calon karyawan untuk mengolah informasi penerimaan karyawan.
2. Dengan adanya sistem informasi penerimaan calon karyawan ini maka proses rekrutmen karyawan akan lebih efektif dan efisien
3. Mampu meminimalkan permasalahan seleksi pada proses penerimaan calon karyawan.

#### **1.5. Metode Penelitian**

##### **1. Metode observasi**

Merupakan cara pengumpulan data secara langsung ke lapangan melalui pengamatan dengan dibantu oleh pembimbing lapangan (*Stakeholder*) dan melakukan pencatatan secara sistematis terhadap sejumlah objek penelitian dan sejumlah individu yang bersangkutan pada PT. Nata Kharrisma Wisesa.

##### **2. Metode Wawancara**

Pada metode ini, peneliti berusaha mendapatkan data dengan cara bertanya langsung kepada pihak yang bersangkutan, serta mencoba menafsirkan

dan mengembangkan informasi yang berkaitan dengan masalah yang akan disussun, kemudian menyimpulkan setiap jawaban dengan menyusun solusi-solusi yang akan dijadikan patokan konsep sistem yang akan dibuat.

### 3 Metode Studi Pustaka

Metode yang digunakan untuk mendapatkan informasi dan data dari beberapa sumber-sumber literatur seperti buku, majalah, internet, artikel, jurnal dan lain sebagainya yang berkaitan dengan penelitian sebagai bahan referensi dalam penyusunan laporan.

## 1.6. Sistematika Penulisan

Untuk lebih memperjelas atau memudahkan pembaca dalam pemahaman yang akan dibahas, maka peneliti menyimpulkan materi laporan ini menjadi beberapa sub bab dengan sistematika penulisannya adalah sebagai berikut :

### **BAB I            PENDAHULUAN**

Pada bab ini menjelaskan tentang Latar Belakang, Rumusan Masalah, Ruang Lingkup, Tujuan dan Manfaat, Metode Penelitian dan Sistematika Penulisan.

### **BAB II          LANDASAN TEORI**

Pada bab ini menjelaskan dasar ilmu yang mendukung penelitian *literature review*. Dasar ilmu yang dimaksud berisi landasan teori yang membahas tentang konsep dasar sistem yang sesuai dengan penelitian yang penuliss lakukan dan hal tersebut yang akan mendukung pembahasan masalah sebagai konsep dasar penyusunan dan

menghasilkan karya yang bernilai ilmiah dan memiliki daya guna. Uraian tersebut secara garis besar membahas tentang perancangan pengajuan jasa kerjasama.

### **BAB III ANALISA SISTEM YANG BERJALAN**

Bab ini berisikan gambaran umum PT. Nata Kharisma Wisesa, seperti sejarah singkat perusahaan, visi dan misi, tujuan, struktur organisasi, tugas dan tanggung jawab perusahaan. Tata laksana sistem yang berjalan, sequence diagram sistem yang berjalan, activity diagram system yang berjalan. Analisa sistem yang berjalan, metode analisa system, analisa masukan, analisa proses, analisa keluaran. Konfigurasi sistem berjalan. Permasalahan yang dihadapi dan alternatif pemecahan masalah, masalah yang dihadapi, dan alternatif pemecahan masalah dan terakhir *user requirement* yang terdiri dari beberapa tahapan mulai elisitasi tahap 1,2,3 dan final elisitasi.

### **BAB IV RANCANGAN SISTEM YANG DIUSULKAN**

Bab ini berisikan rancangan sistem yang diusulkan menggunakan metode *UML* yang terdiri dari *use case diagram*, *activity diagram*, *sequence diagram*, dan *class diagram* serta hasil rancangan sistem yang dihadapi dengan menggunakan pemograman *android* serta *database* yang digunakan adalah *NoSQL*, sedangkan software

pendukung yang digunakan dalam mendesain dan membuat program ini adalah *Android Studio*.

## BAB V PENUTUP

Bab ini berisikan Kesimpulan dari hasil analisa penelitian dan saran yang dapat peneliti berikan supaya permasalahan yang dihadapi bisa terselesaikan dengan baik.

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

### 1.7 JADWAL PENELITIAN

No	Kegiatan	Bulan																			
		September				Oktober				November				Desember				Januari			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengumpulan Data																				
2	Analisa sistem yang berjalan																				
3	Perancangan Sistem																				
4	Pembuatan desain sistem																				
5	Pembuatan program yang diusulkan																				
6	Pengujian sistem																				
7	Perbaikan sistem																				
8	Implementasi sistem																				
9	Dokumentasi																				

