CEUTEC

Trabajo:

Caso Aplicado

Clase:

Gerencia de Recursos Humanos

Catedrático:

Lic. Karen Solórzano

Alumnos:

Roberto Arturo Hernández Munguía

Mirian Suyapa Cáceres

Neybe Sarahi Borjas

Jorge Luis Contreras

Josué Adin Espinoza

Caso Aplicado

Encontrar personas que sientan pasión por lo que hacen.

1. Identifique alguna de las técnicas de rendimiento tradicional que subyacen el método poco convencional que usa Trilogy para atraer talentos.

R: Personas jóvenes con poca experiencia y pensamientos frescos, ferias universitarias para hallar talentos más competentes

1. Cuales elementos particulares de la cultura Trilogy tienen más probabilidades de atraer el tipo de empleados que busca? De qué manera transmite esos elementos a los candidatos

R: la excelente capacitación, los incentivos también buscan contratar empleados frescos y con mucho deseo de trabajar

1. Considera que Trilogy sería un patrón atractivo para usted? Por qué? Si considera que no que se necesitaría para que aceptara un ofrecimiento de empleo de Trilogy?

R: Claro que es una empresa atractiva ya que se preocupa por el desarrollo de sus empleados

1. Que sugerencia le haría a Trilogy para mejorar su proceso de reclutamiento?

R: El proceso de reclutamiento de Trilogy es muy bueno una recomendación seria que también buscaran a personas con experiencia y no solo a gente joven ya que personas con experiencia podrían aportar mucha a la empresa.