

ISC 2019 第七届互联网安全大会

# 关于网络安全人才机制的一点思考

杜跃进

中国网络空间安全协会副理事长

小鹅助理



扫码添加小鹅助理，与数万科技圈人士  
分享重量级活动PPT、干货培训课程、高端会议免费  
门票



第七屆國際網路安全大會



ISC亞太區网络安全中心



杜跃进

中国网络空间安全协会副理事长



# 关于网络安全人才机制的一点思考

杜跃进 博士

中国网络空间安全协会



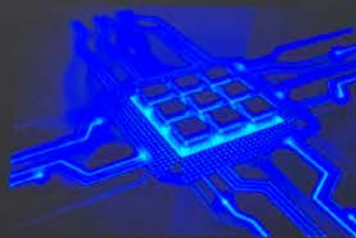


第七届中国网络安全大会

## 在大环境下看人才



方 向



业 务



人 才

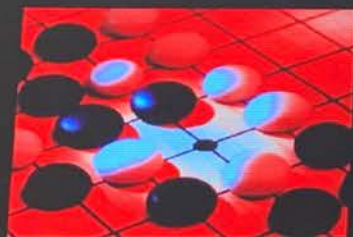


机 制





## 方向：未来5、10、30年的安全是怎样的



全球博弈



数字经济



工业革命



智慧世界



业务：技术、产品、服务、标准、产业、政策、法律、外交、战略



技术类



管理类



产业类



战略类



第七届中国网络安全大会

人才：需要围绕战略方向、服务业务目标







第七届中国互联网安全大会

机制是动力

怎样的机制才能实现我们的人才目标？



第七届中国网络安全大会

## 机制：培养、发现、使用、成长、引导、文化、基数、梯队

- 传统教育体系是人才培养的主阵地
- 很多网络安全人才不是培养出来的，需要去发现他们
- 要有好的用人环境才能发挥人才的作用
- 网络安全在持续变化和更新，需要让人才不断成长
- 要防止人才滑入黑暗面
- 网络安全界要有明确的价值观
- 没有庞大的基数，难以形成足够多的顶尖人才
- 网络安全人才需求不是只要特种部队，而是多方面的、金字塔形的



第七届中国网络安全大会

## 机制：学校、企业、社会

- 学校的优势和劣势：
  - 人才基数；培训程序和规范；对学生的吸引力
  - 师资、场景、环境
- 企业的优势和劣势
  - 真实场景和问题；实战机会
  - 成本、规范性、学历学位要求
- 社会的优势和劣势
  - 开放学习、交流的宽度、灵活性
  - 资源保证、规范引导

如何取长补短？







第七届中国网络安全大会

## 机制：比赛、课程、实训实习、平台

- 比赛：如果比赛的目的是发现人才，该怎么做
- 课程：如何解决传统课程体系周期太长、内容陈旧的问题；如何解决网络安全基础学科不成熟的问题
- 实训实习：如何提供稳定有效的实训实习环境
- 平台：需要怎样的平台；谁有条件建设；如何使用；如果靶场用于人才培养，该怎么做





第七屆互聯網安全大會

## 机制：短期、中期和长期

轻重缓急、难易程度方面的考虑



第七届中国互联网大会

## 机制：其他

- 政府的作用？
- 标准化还是定制化？
- 能力的认定？



小鹅助理



# 谢谢!

扫码添加小鹅助理，与数万科技圈人士  
分享重量级活动PPT、干货培训课程、高端会议免费门票