

## **Gender and Diversity**

1. **Is the gender distribution in the workforce aligned with global labor standards?**  
(This includes all gender identities beyond just male and female to ensure inclusivity.)

## **Age Distribution**

2. **What is the average age of employees, and which age group constitutes the largest percentage of the workforce?**

## **Travel and Departmental Effectiveness**

3. **How common are business trips, and are they effective?**  
(This will be analyzed in relation to the departments, as some departments might not require frequent travel or may not handle business trips directly.)

## **Ethnic Diversity**

4. **What ethnicities are represented in the workforce?**  
(To ensure diversity and inclusivity, and to recruit individuals who can adapt well to the existing cultural mix.)
5. **What ethnicities are present in each department?**  
(To aid in recruitment strategies and fostering departmental inclusivity.)

## **Geographic Distribution**

6. **Which county has the highest number of employees, and which is closest to the workplace?**

## **Education**

7. **What is the average level of education among employees, and how many employees fall into each educational category?**

## **Training and Development**

8. **Which department shows the most interest in and attendance at company-provided training programs?**  
(Additionally, what is the educational level of those attending?)

## **Compensation and Work Conditions**

9. **What is the average salary of employees?**
10. **How much overtime do employees work, and what is their marital status (e.g., divorced, single, married)?**

## **Workplace Environment**

11. **How favorable is the work environment for employees?**

## **Employee Tenure and Advancement**

12. What is the average tenure of employees in the company?

(This helps identify how long employees typically stay with the organization.)

13. What is the average experience level across all fields within the company?

14. What is the average time it takes for employees to receive promotions?

Management

15. How long do managers typically stay with the company?

التوزيع الجندي والتنوع

1. هل توزيع الجنسين في القوى العاملة يتماشى مع المعايير العالمية؟  
(يشمل هذا جميع الهويات الجنسانية وليس فقط الذكور والإناث لضمان الشمولية).

توزيع الأعمار

2. ما هو متوسط أعمار الموظفين؟ وأي فئة عمرية تشكل النسبة الأكبر من القوى العاملة؟

السفر وكفاءة الأقسام

3. ما مدى تكرار رحلات العمل؟ وهل هي فعالة؟  
(سيتم تحليل ذلك بناءً على الأقسام المختلفة، حيث إن بعض الأقسام قد لا تحتاج إلى السفر أو لا تكون معنية برحلات العمل مباشرة).

التنوع العرقي

4. ما هي الأعراق الممثلة في القوى العاملة؟  
(لضمان التنوع والشمولية وتوظيف أفراد قادرين على التكيف مع التشكيلة الثقافية الموجودة).

5. ما هي الأعراق الموجودة في كل قسم؟  
(للمساعدة في استراتيجيات التوظيف وتعزيز الشمولية داخل الأقسام).

التوزيع الجغرافي

6. ما هي أكبر مقاطعة يعيش فيها الموظفون؟ وأيهما الأقرب إلى مقر العمل؟

التعليم

7. ما هو متوسط المستوى التعليمي للموظفين؟ وما عدد الموظفين في كل مستوى تعليمي؟

التدريب والتطوير

8. أي قسم يظهر اهتمامًا أكبر بحضور الدورات التدريبية التي تقدمها الشركة؟  
(بالإضافة إلى المستوى التعليمي للأشخاص الذين يحضرون هذه الدورات).

الرواتب وظروف العمل

9. ما هو متوسط الرواتب للموظفين؟

10. كم من الوقت يقضيه الموظفون في العمل الإضافي؟ وما هي حالتهم الاجتماعية (مثل: مطلق، أعزب، متزوج)؟

## بيئة العمل

11. ما مدى جودة بيئة العمل بالنسبة للموظفين؟

## مدة الخدمة والترقيات

12. ما هو متوسط مدة الخدمة للموظفين في الشركة؟  
(لمعرفة المدة التي يقضيها الموظفون عادةً في الشركة).

13. ما هو متوسط الخبرة في كل مجال داخل الشركة؟

14. ما هي الفترة المتوسطة التي يستغرقها الموظفون للحصول على ترقية؟

## الإدارة

15. كم من الوقت يقضي المدراء عادةً في الشركة؟

## \*\*\*درافت\*\*\*

هل نسبة الذكور و الاناث متوافقه مع المعايير العالميه للعماله؟

ما هو متوسط الاعمار عندي و النسبه الكبيره من العماله في انهى فئه عمريه؟

قد ايه رحلات العمل المتكرره موجوده و هل فعاله(هشوفها بالنسبه للديبارتمنت ساعات بيبقي في ديبارتمنت مش بيبقي لازم يسافروا او مش هما اللي بيروحوا ل سفاريات العمل فاهمني؟)

ايه العروق اللي موجوده عندي؟(عشان حكاية المساواه دي و عشان لما اجي اوظف حد اوظف حد يعرف يتاقلم مع الناس دي كلها)

ايه العروق في كل قسم؟(عشان حكاية التوظيف دي)

ايه اكبر مقاطعه الموظفين ساكنين فيها و انهى اقرب واحده للعمل ؟

ايه متوسط مستوي التعليم عندي و عدد كل واحد في كل مستوي؟

مين اكثر قسم مهتم و بيروح التدريبات اللي الشركه بتوفرها له و ايه مستوي الناس التعليمي اللي بيروحوا؟

ايه متوسط المرتبات عندي ؟

قد ايه بيقد اوفر تايم؟ و ايه حالتهم الاجتماعيه(مطلق-عازب-متزوج)؟

قد ايه بيئه العمل جيده للموظفين؟

متوسط سنين العمل في الشركه؟(و عشان اعرف الناس بتقعد قد ايه في الشركه)

متوسط الخبره لكل مجال في الشركه؟

متوسط الفتره المستغرقه للترقيات؟

المدراء بيقدوا قد ايه في الشركه؟