

## COMPETENCY BASED - PERFORMANCE REVIEW

| EMPLOYEE INFO   |                       |                             |                |                     |
|---|-----------------------|-----------------------------|----------------|---------------------|
| EMPLOYEE NAME   | Bagus Prayoga Prata   |                             | DEPARTMENT     | Finance & Support   |
| EMPLOYEE ID   |                       |                             | REVIEWER NAME  | Kamila Nurul Alimah |
| POSITION HELD   | HC Intern             |                             | HC             | Kamila Nurul Alimah |
| HIRE DATE   |                       |                             | DATE OF REVIEW | 16 Agustus 2021     |
| QUALITY   |                       |                             |                |                     |
| COMPETENCIES  | UNSATISFACTORY<br>(1) | NEEDS<br>IMPROVEMENT<br>(2) | GOOD<br>(3)    | EXCELLENT<br>(4)    |
| <b>Quality of Work (25%)</b><br>Pekerjaan yang diselesaikan oleh karyawan akurat serta sesuai dengan tenggat waktu yang ditetapkan. Karyawan juga mampu membuat prioritas kerja dan rancangan rangkaian tindakan untuk diri sendiri dan orang lain, mengalokasikan waktu dan sumber daya secara tepat, memonitor, serta mengevaluasi perkembangannya dalam rangka mencapai tujuan yang diharapkan |                       |                             | V              |                     |
| <b>Continuous Learning (15%)</b><br>Kemampuan untuk meningkatkan kompetensi diri dengan mengelola pembelajaran diri sendiri untuk terus menerus memperbaiki proses serta kualitas hasil kerja secara inovatif guna meningkatkan kinerja pribadi, rekan kerja dan organisasi.  |                       |                             | V              |                     |
| <b>Teamwork and Communication Skill (20%)</b><br>Kemampuan menjalin, membina, mempertahankan hubungan kerja yang efektif, memiliki komitmen saling membantu dalam penyelesaian tugas. Disertai dengan kemampuan menggunakan gaya/pendekatan komunikasi yang sesuai dengan karakteristik lawan bicara  |                       |                             |                | V                   |
| <b>Leadership (15%)</b><br>Kemampuan untuk memimpin, membimbing, dan mengelola pembelajaran dan pengembangan orang lain dalam upaya memperbaiki, mempertahankan atau meningkatkan kompetensi dan kinerja karyawan demi pencapaian tujuan strategis organisasi   |                       | V                           |                |                     |
| <b>Attendance &amp; Integrity (25%)</b><br>Karyawan bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan. Bertindak konsisten sesuai dengan nilai-nilai dan kebijakan organisasi serta kode etik profesi serta senantiasa menjaga diri dari segala bentuk tindakan yang merugikan perusahaan demi menjaga citra dan nama baik perusahaan.   |                       |                             | V              |                     |
| Score : 3 / 4   |                       |                             |                |                     |
| Summary : Meets Expectations  |                       |                             |                |                     |

## COMPETENCY BASED - PERFORMANCE REVIEW

### STRENGTHS / TRAINING NEEDS

#### DETAIL EMPLOYEE'S GREATEST STRENGTHS

Sdr. Bagus memiliki kemampuan adaptasi dan komunikasi interpersonal yang baik. Meskipun ia merupakan *fresh graduate* namun ia mampu menyesuaikan diri

#### DETAIL ASPECTS REQUIRING IMPROVEMENT

- Stabilitas emosi dalam menghadapi situasi yang di bawah tekanan
- Power sebagai HC masih mudah panik ketika menghadapi kandidat atau worker project
- Time management dan scheduling

### GOALS

#### ACHIEVED GOALS SET IN PREVIOUS REVIEW?

Sdr. Bagus mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.

#### GOALS FOR NEXT REVIEW PERIOD

Sdr. Bagus ingin mempelajari terkait rekrutmen secara khusus di industry EPC dan konstruksi khususnya di setiap project PT Rapid Infrastruktur Indonesia. Ia ingin mempelajari metode rekrutmen di industry EPC yang solid seperti apa.

### COMMENTS AND APPROVAL

#### EMPLOYEE COMMENTS

Hal-hal yang dipelajari oleh Sdr. Bagus selama melakukan pekerjaan di program internship ini adalah Work ethic, Communication dan Time management.

#### REVIEWER COMMENTS

CFO (Bpk. Jimmy Sanjaya) memberikan masukan kepada Sdr. Bagus bahwa HC disini bukanlah hanya sebagai support semata melainkan garis terdepan perusahaan. Berbeda dengan perusahaan lain seperti e-commerce yang fokus kepada platform, Rapid ini daya jualnya adalah manusia. Selain itu, ybs juga diharapkan untuk tidak terlalu terbuka dalam hal perasaan ke banyak orang agar tidak dianggap lemah karena sebagai laki-laki harus tangguh dan militan. Ia juga diharapkan untuk tidak hanya bekerja sesuai dengan arahan user melainkan harus ada analisis dan rekomendasi atas pekerjaan tersebut.

EMPLOYEE  
SIGNATURE

REVIEWER  
SIGNATURE

HC SIGNATURE