

COMPETENCY BASED - PERFORMANCE REVIEW

EMPLOYEE INFO				
EMPLOYEE NAME	Joy Vinensius Meliala		DEPARTMENT	IT – Finance & Support
EMPLOYEE ID	HO202101001		REVIEWER NAME	Mustafa Dzulkamal
POSITION HELD	IT Staff		HC	Kamila Nurul Alimah
HIRE DATE		4 Januari 2021	DATE OF REVIEW	19 Mei 2021
QUALITY				
COMPETENCIES	UNSATISFACTORY (1)	NEEDS IMPROVEMENT (2)	GOOD (3)	EXCELLENT (4)
Quality of Work (25%) Pekerjaan yang diselesaikan oleh karyawan akurat serta sesuai dengan tenggat waktu yang ditetapkan. Karyawan juga mampu membuat prioritas kerja dan rancangan rangkaian tindakan untuk diri sendiri dan orang lain, mengalokasikan waktu dan sumber daya secara tepat, memonitor, serta mengevaluasi perkembangannya dalam rangka mencapai tujuan yang diharapkan			✓	
Continuous Learning (15%) Kemampuan untuk meningkatkan kompetensi diri dengan mengelola pembelajaran diri sendiri untuk terus menerus memperbaiki proses serta kualitas hasil kerja secara inovatif guna meningkatkan kinerja pribadi, rekan kerja dan organisasi.			✓	
Teamwork and Communication Skill (20%) Kemampuan menjalin, membina, mempertahankan hubungan kerja yang efektif, memiliki komitmen saling membantu dalam penyelesaian tugas. Disertai dengan kemampuan menggunakan gaya/pendekatan komunikasi yang sesuai dengan karakteristik lawan bicara				✓
Leadership (15%) Kemampuan untuk memimpin, membimbing, dan mengelola pembelajaran dan pengembangan orang lain dalam upaya memperbaiki, mempertahankan atau meningkatkan kompetensi dan kinerja karyawan demi pencapaian tujuan strategis organisasi			✓	
Attendance & Integrity (25%) Karyawan bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan. Bertindak konsisten sesuai dengan nilai-nilai dan kebijakan organisasi serta kode etik profesi serta senantiasa menjaga diri dari segala bentuk tindakan yang merugikan perusahaan demi menjaga citra dan nama baik perusahaan.			✓	
Score : 3.4 / 4 (85%)				
Summary : Meets Expectations				

COMPETENCY BASED - PERFORMANCE REVIEW

STRENGTHS / TRAINING NEEDS

DETAIL EMPLOYEE'S GREATEST STRENGTHS

Sdr. Joy memiliki kompetensi dalam hal hardware. Hal ini dimiliki karena ia memiliki background pendidikan terkait computer engineering. Ia memiliki pengetahuan terkait partisi, tools, dan Infrastruktur yang berada di computer terkait hardware. Ia juga paham terkait server.

DETAIL ASPECTS REQUIRING IMPROVEMENT

User (Bpk. Dzul) menyatakan bahwa hal yang perlu ditingkatkan oleh Sdr. Joy adalah kerapihan dalam pencatatan. Ke depannya, ybs perlu memiliki catatan pribadi mengenai modul yang sedang dikerjakan dan yang menjadi tanggung jawabnya. Ybs juga perlu meningkatkan inisiatif untuk mulai bertanya dan berdiskusi jika mengalami kendala dalam penyelesaian tugas. Meskipun secara kemampuan teknis ybs sudah dirasa baik, namun ybs perlu meningkatkan kemampuan kerjasama dan komunikasi dalam internal tim agar menambah wawasan tidak hanya fokus di hardware saja melainkan mengetahui hal lain terkait software.

GOALS

ACHIEVED GOALS SET IN PREVIOUS REVIEW?

Sejak Q1, Sdri. Joy bertanggung jawab penuh terhadap 1 modul yaitu form SPD. Hasilnya sudah dirasa baik. Di dalam project RFID, ybs juga bertanggung jawab terhadap pembuatan chart dan hasilnya sesuai dengan yang diminta oleh manajemen.

GOALS FOR NEXT REVIEW PERIOD

1. Di Q2 diharapkan RFID sudah live di server dan dapat diimplementasikan
2. Untuk project baru, user berharap nantinya ybs dapat bertanggung jawab terhadap 2-3 modul. Hal ini perlu diiringi dengan kemampuan ybs mencatat agar sistem kerjanya lebih rapi. Selain itu, hal ini juga membantu apabila ybs berhalangan masuk, anggota tim lain dapat handle pekerjaan tersebut.

COMMENTS AND APPROVAL

EMPLOYEE COMMENTS

Komunikasi antar internal tim IT sudah baik. Namun memang pada saat menghadapi masalah, ybs mau mencobanya terlebih dahulu sampai selesai sehingga tidak langsung bertanya atau sharing kepada anggota tim lain. Instruksi yang diberikan oleh user sudah jelas, hanya saja user (Bpk. Dzul) seringkali hanya memberikan penjelasan dan koordinasi dengan anggota tim lainnya saja (Cici) sehingga ybs merasa kurang mendapatkan bimbingan dari user.

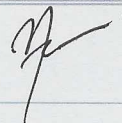
REVIEWER COMMENTS

User (Bpk. Dzul) memberikan masukan kepada ybs agar tidak perlu sungkan dan takut untuk bertanya dan berdiskusi dengannya. Jika terdapat masalah, tidak perlu menunggu terlalu lama untuk menyelesaikannya sendiri. Hal ini karena terkadang manajemen membutuhkan progress yang cepat dan anggota tim lain dapat membantu jika memang sedang mengalami kesulitan. User juga memberikan masukan agar ybs lebih membuka diri kepada user agar lebih nyaman dalam bekerja.

EMPLOYEE
SIGNATURE



REVIEWER
SIGNATURE



HC SIGNATURE

