

COMPETENCY BASED - PERFORMANCE REVIEW

EMPLOYEE INFO

EMPLOYEE NAME	Sania Chairunnisa	DEPARTMENT	Legal - Finance & Support
EMPLOYEE ID	HO2021030001	REVIEWER NAME	Raonensen Tampubolon
POSITION HELD	Legal Staff	HC	Kamila Nurul Alimah
HIRE DATE		DATE OF REVIEW	

QUALITY

COMPETENCIES	UNSATISFACTORY (1)	NEEDS IMPROVEMENT (2)	GOOD (3)	EXCELLENT (4)
Quality of Work (25%) Pekerjaan yang diselesaikan oleh karyawan akurat serta sesuai dengan tenggat waktu yang ditetapkan. Karyawan juga mampu membuat prioritas kerja dan rancangan rangkaian tindakan untuk diri sendiri dan orang lain, mengalokasikan waktu dan sumber daya secara tepat, memonitor, serta mengevaluasi perkembangannya dalam rangka mencapai tujuan yang diharapkan			✓	
Continuous Learning (15%) Kemampuan untuk meningkatkan kompetensi diri dengan mengelola pembelajaran diri sendiri untuk terus menerus memperbaiki proses serta kualitas hasil kerja secara inovatif guna meningkatkan kinerja pribadi, rekan kerja dan organisasi.			✓	
Teamwork and Communication Skill (20%) Kemampuan menjalin, membina, mempertahankan hubungan kerja yang efektif, memiliki komitmen saling membantu dalam penyelesaian tugas. Disertai dengan kemampuan menggunakan gaya/pendekatan komunikasi yang sesuai dengan karakteristik lawan bicara		✓		
Leadership (15%) Kemampuan untuk memimpin, membimbing, dan mengelola pembelajaran dan pengembangan orang lain dalam upaya memperbaiki, mempertahankan atau meningkatkan kompetensi dan kinerja karyawan demi pencapaian tujuan strategis organisasi			✓	
Attendance & Integrity (25%) Karyawan bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan. Bertindak konsisten sesuai dengan nilai-nilai dan kebijakan organisasi serta kode etik profesi serta senantiasa menjaga diri dari segala bentuk tindakan yang merugikan perusahaan demi menjaga citra dan nama baik perusahaan.		✓		

Score : 2.6 / 4 (65%)

Summary : Meets Expectations

COMPETENCY BASED - PERFORMANCE REVIEW

STRENGTHS / TRAINING NEEDS

DETAIL EMPLOYEE'S GREATEST STRENGTHS

Sdri. Sania memiliki kecepatan penyelesaian tugas yang sudah baik. Hal ini sangat membantu dalam penyelesaian tugas di tim legal. Sdri. Sania juga memiliki passion yang besar untuk bekerja di bidang hukum. Ia memiliki keterampilan dasar yang baik dalam melakukan pekerjaan di bidang hukum sehingga hasil kerjanya berkualitas.

DETAIL ASPECTS REQUIRING IMPROVEMENT

User (Bpk. Nensen) memberikan masukan kepada Sdri. Sania bahwa ybs perlu untuk lebih *open minded* terhadap hal-hal terkait regulasi pemerintah. Ybs perlu lebih belajar menjadikan perusahaan sebagai prioritas meskipun terhadap regulasi yang sedang berlaku. Hal ini dikarenakan pemerintah terkadang membuat peraturan yang belum tentu dapat diimplikasikan oleh perusahaan. Dalam hal pergaulan di lingkungan kerja, ybs diharapkan agar dapat lebih memiliki inisiatif untuk membuka diri agar lebih mudah dalam menjalin kerjasama dengan berbagai tipe pimpinan. Kemudian, ybs diharapkan dapat langsung memberikan input atau masukan jika terdapat hal-hal yang dirasa kurang dari atasan dan tidak disebarluaskan ke orang lain yang tidak tepat agar tidak menjadi gossip dan memengaruhi produktivitas kerja. Selain itu, ybs perlu lebih disiplin untuk menjaga kesehatan diri.

GOALS

ACHIEVED GOALS SET IN PREVIOUS REVIEW?

Dalam hal pekerjaan yang diberikan selama ini sudah cukup memuaskan.

GOALS FOR NEXT REVIEW PERIOD

Sdri. Sania mengungkapkan bahwa ybs tidak akan melanjutkan kontraknya di RAPID. Hal ini dikarenakan *passion* ybs sebagai advokat. Persyaratan yang dibutuhkan jika ingin melanjutkan sebagai advokat adalah diwajibkan bekerja minimal 2 tahun di kantor hukum (*law firm*). Ybs juga memiliki target untuk melanjutkan pendidikan di luar negeri dan keputusan ini sudah bulat. Sdri. Sania memiliki komitmen untuk menyelesaikan pekerjaannya sampai dengan tanggal kontrak yang sudah ditentukan dan ybs akan membantu untuk mencari kandidat penggantinya.

COMMENTS AND APPROVAL

EMPLOYEE COMMENTS

Sdri. Sania menyampaikan bahwa pada awal masuk kerja ia menanyakan tentang *scope of work* namun infonya tidak jelas. Hal ini menjadikan ybs mengkolaborasikan antara pekerjaan *legal in house* dan *legal lawyer*. Ybs dapat memberikan saran terkait legal kepada perusahaan namun tidak bisa sebagai decision maker, tetap hal ini menjadi tanggung jawab dari management. Beban pekerjaan yang selama ini diemban oleh ybs di perusahaan membutuhkan background hukum yang sudah *experienced*. Ybs memberikan masukan kepada user (Bpk. Nensen) terkait komunikasi. Walaupun demikian sekarang sudah lebih baik. Sempat ada kejadian dimana instruksi yang diberikan oleh user tidak jelas sehingga ketika ada kesalahan dalam penyelesaian menjadi bibit dari konflik. Ybs menyampaikan bahwa job description dan alur kerja sebagai legal di perusahaan ini harus jelas karena *corporate legal* dan *lawyer* sangat berbeda dari jenis pekerjaannya.

REVIEWER COMMENTS

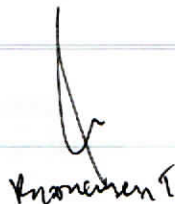
User (Bpk. Nensen) berharap Sdri. Sania menjadi legal di construction company karena masih belum banyak legal yang fokus di bidang tersebut, padahal di Indonesia pembangunan sedang marak dilakukan. User menanggapi masukan dari ybs terkait komunikasi. User mencoba untuk dekat dengan ybs namun tidak bisa langsung cepat karena perbedaan umur yang cukup signifikan yang menyebabkan user agak bingung untuk memulai pembicaraan terkait dunia millennial. User merasa 3 bulan terlalu cepat dan belum cukup untuk mendekatkan diri dengan ybs. User mengerti meskipun Sdri. Sania memiliki potensi yang dapat dikembangkan untuk kebutuhan perusahaan, namun ybs memutuskan untuk melanjutkan karirnya di dunia Kurator.

EMPLOYEE
SIGNATURE



Sania Chairunnawar

REVIEWER
SIGNATURE



HC SIGNATURE



Kamila