

# COMPETENCY BASED - PERFORMANCE REVIEW

EMPLOYEE INFO				
EMPLOYEE NAME	Adeline Yasmien Ahzab	DEPARTMENT	Legal - Finance & Support	
EMPLOYEE ID	HIO2021030002	REVIEWER NAME	Raonensen Tampubolon	
POSITION HELD	Legal Staff	HC	Kamila Nurul Alimah	
HIRE DATE		DATE OF REVIEW		
QUALITY				
COMPETENCIES	UNSATISFACTORY (1)	NEEDS IMPROVEMENT (2)	GOOD (3)	EXCELLENT (4)
<b>Quality of Work (25%)</b> Pekerjaan yang diselesaikan oleh karyawan akurat serta sesuai dengan tenggat waktu yang ditetapkan. Karyawan juga mampu membuat prioritas kerja dan rancangan rangkaian tindakan untuk diri sendiri dan orang lain, mengalokasikan waktu dan sumber daya secara tepat, memonitor, serta mengevaluasi perkembangannya dalam rangka mencapai tujuan yang diharapkan			✓	
<b>Continuous Learning (15%)</b> Kemampuan untuk meningkatkan kompetensi diri dengan mengelola pembelajaran diri sendiri untuk terus menerus memperbaiki proses serta kualitas hasil kerja secara inovatif guna meningkatkan kinerja pribadi, rekan kerja dan organisasi.			✓	
<b>Teamwork and Communication Skill (20%)</b> Kemampuan menjalin, membina, mempertahankan hubungan kerja yang efektif, memiliki komitmen saling membantu dalam penyelesaian tugas. Disertai dengan kemampuan menggunakan gaya/pendekatan komunikasi yang sesuai dengan karakteristik lawan bicara		✓		
<b>Leadership (15%)</b> Kemampuan untuk memimpin, membimbing, dan mengelola pembelajaran dan pengembangan orang lain dalam upaya memperbaiki, mempertahankan atau meningkatkan kompetensi dan kinerja karyawan demi pencapaian tujuan strategis organisasi			✓	
<b>Attendance &amp; Integrity (25%)</b> Karyawan bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan. Bertindak konsisten sesuai dengan nilai-nilai dan kebijakan organisasi serta kode etik profesi serta senantiasa menjaga diri dari segala bentuk tindakan yang merugikan perusahaan demi menjaga citra dan nama baik perusahaan.			✓	
<b>Score : 2.8 / 4 (70%)</b> <b>Summary : Meets Expectations</b>				



# COMPETENCY BASED - PERFORMANCE REVIEW

## STRENGTHS / TRAINING NEEDS

### DETAIL EMPLOYEE'S GREATEST STRENGTHS

User menyampaikan bahwa Sdri. Adel dalam tim legal banyak membantu penyelesaian pekerjaan terutama target-target yang diminta oleh management. Secara kemampuan, walaupun masih dasar, namun basicnya tersebut sudah sangat membantu dalam penyelesaian pekerjaan sehari-hari. Ybs dirasa cepat belajar dan banyak bertanya kepada user untuk terus update dalam penyelesaian pekerjaan. Sdri. Adel memiliki passion dan hasrat yang cukup baik untuk menjadi bagian dari tim legal RAPID sehingga ia mengerti hal dasar dalam pekerjaan hukum dan membuat hasil kerjanya berkualitas.

### DETAIL ASPECTS REQUIRING IMPROVEMENT

User menyampaikan bahwa Sdri. Adel ketika awal bekerja sebagai tim legal memiliki kesan "melawan". Namun ternyata hal ini terjadi karena Sdri. Adel memiliki cara pemikiran yang unik, sehingga cara memberikan masukan dan input kepada ybs harus lebih hati-hati (*tricky*). User memberikan masukan kepada Sdri. Adel bahwa ybs sebagai corporate legal harus dapat memposisikan diri di perusahaan. User berharap ybs juga memiliki passion di bidang Human Capital juga. Selain mengurus pra perjanjian, seiring berjalannya juga harus dikawal oleh tim legal. Selain itu, diharapkan Sdri. Adel juga meningkatkan inisiatifnya untuk memulai komunikasi yang efektif dalam tim.

## GOALS

### ACHIEVED GOALS SET IN PREVIOUS REVIEW?

Performance selama ini sudah baik.

### GOALS FOR NEXT REVIEW PERIOD

- 1) RII internal communication
- 2) Archiving plan & filing master list
- 3) Interdivisional document request flow
- 4) Legal research on FIDIC & construction related form of contract

## COMMENTS AND APPROVAL

### EMPLOYEE COMMENTS

Perlu adanya weekly internal meeting di divisi legal agar dapat membuat prioritas tugas sebelum update ke management. Perlu juga untuk bertemu dan duduk Bersama dengan PM, CEO, dan CFO untuk meninjau apa saja yang sudah pernah ditandatangani. Hal ini yang nantinya akan berguna dalam filing master list. Sdri. Adel menyampaikan masukan kepada user untuk memiliki tambahan manpower yang memiliki pengalaman lebih banyak dan lebih expert di bidang konstruksi ini karena ybs merasa masih membutuhkan mentor dalam penyelesaian tugas. Ybs bertahan di Rapid harapannya mendapat bimbingan dari mentor (legal experienced) yang mengerti legal dalam hal konstruksi.

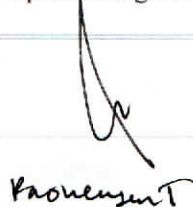
### REVIEWER COMMENTS

User (Bpk. Nensen) memberikan masukan untuk Sdri. Adel lebih sering bertanya kepada para engineer untuk tahu lebih dalam terkait industry ini. Untuk mentor khusus, management sudah menyiapkan konsultan legal seperti Bpk Yu Un. Meskipun demikian, hal tersebut dirasa belum cukup. User akan mengakomodir saran dari Sdri. Adel untuk mencari kandidat tambahan lain sebagai legal staff yang lebih experienced namun tetap keputusan ada di management. Weekly meeting oleh tim legal akan intens dilakukan setiap hari Selasa bersamaan dengan jadwal meeting juga dengan HC (di jam yang berbeda). User menyampaikan bahwa Sdri. Adel memiliki potensi yang dapat dikembangkan untuk kebutuhan perusahaan. Ybs akan dipertimbangkan dan diusulkan menjadi karyawan tetap.

EMPLOYEE  
SIGNATURE



REVIEWER  
SIGNATURE



HC SIGNATURE

