

COMPETENCY BASED - PERFORMANCE REVIEW

EMPLOYEE INFO

EMPLOYEE NAME	Cici Kharisma Rozie	DEPARTMENT	IT – Finance & Support
EMPLOYEE ID	HO202008010	REVIEWER NAME	Mustafa Dzulkamal
POSITION HELD	IT Staff	HC	Kamila Nurul Alimah
HIRE DATE	3 Agustus 2020	DATE OF REVIEW	19 Mei 2021

QUALITY

COMPETENCIES	UNSATISFACTORY (1)	NEEDS IMPROVEMENT (2)	GOOD (3)	EXCELLENT (4)
Quality of Work (25%) Pekerjaan yang diselesaikan oleh karyawan akurat serta sesuai dengan tenggat waktu yang ditetapkan. Karyawan juga mampu membuat prioritas kerja dan rancangan rangkaian tindakan untuk diri sendiri dan orang lain, mengalokasikan waktu dan sumber daya secara tepat, memonitor, serta mengevaluasi perkembangannya dalam rangka mencapai tujuan yang diharapkan				✓
Continuous Learning (15%) Kemampuan untuk meningkatkan kompetensi diri dengan mengelola pembelajaran diri sendiri untuk terus menerus memperbaiki proses serta kualitas hasil kerja secara inovatif guna meningkatkan kinerja pribadi, rekan kerja dan organisasi.				✓
Teamwork and Communication Skill (20%) Kemampuan menjalin, membina, mempertahankan hubungan kerja yang efektif, memiliki komitmen saling membantu dalam penyelesaian tugas. Disertai dengan kemampuan menggunakan gaya/pendekatan komunikasi yang sesuai dengan karakteristik lawan bicara			✓	
Leadership (15%) Kemampuan untuk memimpin, membimbing, dan mengelola pembelajaran dan pengembangan orang lain dalam upaya memperbaiki, mempertahankan atau meningkatkan kompetensi dan kinerja karyawan demi pencapaian tujuan strategis organisasi			✓	
Attendance & Integrity (25%) Karyawan bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan. Bertindak konsisten sesuai dengan nilai-nilai dan kebijakan organisasi serta kode etik profesi serta senantiasa menjaga diri dari segala bentuk tindakan yang merugikan perusahaan demi menjaga citra dan nama baik perusahaan.				✓

Score : 3.6 / 4 (90%)

Summary : Exceed Expectations

COMPETENCY BASED - PERFORMANCE REVIEW

STRENGTHS / TRAINING NEEDS

DETAIL EMPLOYEE'S GREATEST STRENGTHS

Sdri. Cici dapat diandalkan untuk menjadi eksekutor yang baik. Dalam hal teknis pekerjaan sehari-hari Sdri. Cici tidak ada issue atau masalah yang berarti. Ybs dapat mengerjakan sesuai dengan instruksi yang diberikan.

DETAIL ASPECTS REQUIRING IMPROVEMENT

Hal yang menjadi kekurangan Sdri. Cici hanya terkait komunikasi verbal dengan pihak eksternal di luar tim IT. Sdri. Cici masih perlu dikembangkan untuk dapat menjelaskan sistem secara detil kepada orang awal di luar tim IT. Ia masih belum maksimal dalam menyederhanakan bahasa pemrograman IT kepada orang yang tidak mengerti IT. User (Bpk. Dzul) berharap Sdri. Cici dapat mengembangkan kemampuan komunikasi ini agar nantinya ia dapat berkarir menjadi leader dari tim IT tidak hanya sebagai programmer saja.

GOALS

ACHIEVED GOALS SET IN PREVIOUS REVIEW?

Sdri. Cici sudah mampu untuk menyelesaikan target pekerjaan yang diberikan sesuai dengan timeline yang diminta. Fokus pekerjaan RFID yang target sebenarnya adalah akhir tahun, sudah dapat diselesaikan di Q1 ini sehingga hanya tinggal implementasinya saja.

GOALS FOR NEXT REVIEW PERIOD

1. Impelemntasi AWS server. Saat ini masih sering bermasalah di server yang dipakai. User sudah menjadwalkan akan adanya training terkait AWS ini selama 2 hari dan diikuti oleh Sdri. Cici sehingga diharapkan ybs mendapat ilmu terkait AWS ini.
2. RFID diharapkan di Q2 sudah bisa diimplementasi. Saat ini pilot project sudah dilakukan di Head Office, diharapkan di Q2 saat mulai diimplementasi secara penuh, Sdri. Cici dapat melakukan bugs fixing.
3. Melakukan pengembangan dan improvement di RIISA untuk kebutuhan HC.

COMMENTS AND APPROVAL

EMPLOYEE COMMENTS

Sdri. Cici menyatakan bahwa selama ini tidak ada kendala dan kesulitan berarti selama bekerja dengan user (Bpk. Dzul). Ybs juga seringkali memberikan masukan kepada user untuk menentukan prioritas kerja yang akan dilakukan yang mana terlebih dahulu. Terkait internal tim IT sejauh ini tidak ada kendala dan masalah yang berarti. Hanya saja ybs meminta support dari user untuk dapat mengembangkan kemampuan komunikasinya tersebut. Ybs akan sering berlatih untuk tampil berbicara di hadapan umum.


REVIEWER COMMENTS

User menyatakan bahwa selama bekerja dengan Sdri. Cici ia selalu mengedepankan koordinasi dan komunikasi agar seluruh pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik di dalam tim. User menambahkan bahwa secara keseluruhan Sdri. Cici sudah baik dalam hal teknis pekerjaan, Hanya saja tinggal dikembangkan dalam kompetensi komunikasi dengan pihak eksternal selain tim IT.

EMPLOYEE
SIGNATURE



REVIEWER
SIGNATURE



HC SIGNATURE

