

# Presentación del Programa de Convivencia Intercultural: La Fuerza de la Trayectoria

---

## Slide 1: Título

---

# Programa de Convivencia Intercultural: La Fuerza de la Trayectoria

---

Un enfoque activo y simbólico para la integración de personas  
migrantes adultas.

**Centro de Día [Nombre del Centro]** **Autor:** Equipo de Intervención Social **Duración:** 3  
Semanas (12 Sesiones)

## Slide 2: Justificación y Objetivos

---

# La Trayectoria Migratoria como Fuente de Valor

---

El programa transforma la narrativa de “necesidad” a “valor” y empoderamiento.

- **Población:** Adultos Migrantes y Solicitantes de Asilo (20-35 años) con baja alfabetización.
- **Metodología:** 100% activa, oral, visual y simbólica. Evita la dependencia de la lectoescritura.
- **Objetivo General:** Fortalecer la cohesión grupal y el entendimiento intercultural, reconociendo las fortalezas individuales y colectivas.

## Slide 3: Objetivos Específicos (MOC)

---

# Objetivos Medibles y Concretos (MOC)

---

El programa se enfoca en resultados observables y tangibles.

- **OE1. Reconocimiento de la Fuerza:** Identificar y valorar la resiliencia y las habilidades prácticas.
- **OE2. Deconstrucción Indirecta:** Cuestionar estereotipos a través de la acción y el debate respetuoso.
- **OE3. Cohesión Basada en la Acción:** Fomentar la confianza y la colaboración entre diferentes nacionalidades.

- **OE4. Reciprocidad y Contribución:** Visualizar el rol de los participantes como agentes de valor en la sociedad de acogida.

## Slide 4: Estructura del Programa (3 Módulos)

---

# Estructura Temática: 3 Semanas de Progresión

---

El programa sigue una secuencia lógica: del reconocimiento mutuo a la construcción de futuro.

- **Módulo I (Semana 1): Convivencia y Reconocimiento Mutuo**
  - Foco: Estereotipos, Diferencias y Puntos en Común.
- **Módulo II (Semana 2): La Fuerza de la Trayectoria y la Identidad**
  - Foco: Trayectoria Compartida, Logros y Resiliencia.
- **Módulo III (Semana 3): Reciprocidad y Construcción de Futuro**
  - Foco: Lo que la sociedad da y lo que se da a cambio.

## Slide 5: Módulo I: Dinámicas Clave

---

# Módulo I: Convivencia y Deconstrucción de Estereotipos

---

Dinámicas altamente activas para romper el hielo y los prejuicios.

- **Dinámica 1: El Círculo del Ritmo y la Palabra:** Rompehielos activo (pelota) para el conocimiento mutuo.

- **Dinámica 3: La Maleta Común:** Desmantelamiento simbólico de estereotipos y reempaque con cualidades humanas.
- **Dinámica 4: El Termómetro del Estereotipo:** Debate activo y no verbalizado sobre prejuicios (uso de carteles: De Acuerdo/No Seguro/En Desacuerdo).

## Slide 6: Módulo II: Dinámicas Clave

---

# Módulo II: Reconocimiento de la Fuerza y la Identidad

---

**La trayectoria migratoria se valida como un camino de logros y resiliencia.**

- **Dinámica 5: La Línea de la Resiliencia:** Medición física de la fuerza a través de pasos por logros (no por dificultades).
- **Dinámica 6: El Hilo Invisible de la Travesía:** Compartir 3 momentos clave (Decisión, Dificultad, Esperanza) para encontrar la narrativa común migrante.
- **Dinámica 7: Las Huellas del Camino:** Creación de un mural colectivo con huellas de manos/pies, verbalizando un logro con cada huella.

## Slide 7: Módulo III: Dinámicas Clave

---

# Módulo III: Reciprocidad y Legado

---

**Visualización de la contribución activa y la planificación práctica del futuro.**

- **Dinámica 9: El Mercado Cultural:** Interacción abierta entre grupos, donde cada nacionalidad “vende” su cultura (gestos, palabras, costumbres) sin debate.
- **Dinámica 10: El Árbol de la Contribución Colectiva:** Artefacto final que equilibra las “raíces” (necesidades) con los “frutos” (contribuciones).
- **Dinámica 11: El Mapa de Recursos y Metas:** Planificación práctica de objetivos a corto plazo, identificando los recursos necesarios.

## Slide 8: Evaluación del Programa (Antes, Durante, Después)

---

# Evaluación: Medición del Impacto (MOC)

---

**La evaluación es continua, observable y se centra en el cambio de comportamiento.**

- **Antes (Diagnóstico):** Observación Inicial para medir la línea base de interacción por afinidad.
- **Durante (Continua):** Ficha de Observación del Facilitador para registrar la Cohesión en la Acción y el aumento de la Interacción Mixta.
- **Después (Final):** Análisis de Productos Finales (Maleta, Árbol) y Entrevista de Salida (Oral) para validar el reconocimiento de fortalezas.

## Slide 9: Indicadores de Éxito (KPIs)

---

# Indicadores Clave de Éxito (KPIs)

---

**El programa busca cambios cuantificables en la dinámica grupal.**

- **Cohesión:** Aumento del **30%** en las interacciones espontáneas entre diferentes nacionalidades (medido en la Semana 3 vs. Semana 1).
- **Estereotipos:** Reducción en la elección de posiciones extremas en el “Termómetro del Estereotipo” (indicando una reflexión más matizada).
- **Contribución:** Finalización exitosa de los artefactos colectivos (Maleta y Árbol) con contenido centrado en el valor y la contribución.

## Slide 10: Conclusión

---

# Conclusión: Un Programa de Empoderamiento

---

**“La Fuerza de la Trayectoria” es una inversión en el capital humano y social.**

- **Enfoque:** Respeto por la experiencia de vida adulta y fomento de la **acción** sobre la vulnerabilidad.
- **Resultado:** Un grupo más cohesionado, con un sentido de identidad fortalecido y una visión clara de su rol como agentes de cambio y contribución.
- **Próximo Paso:** Formación del equipo de facilitación y adquisición de materiales.