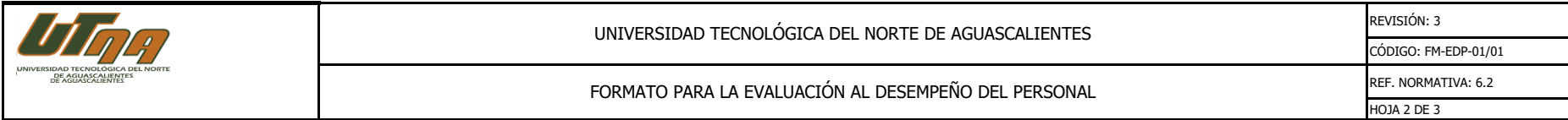
	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL NORTE DE AGUASCALIENTES				REVISIÓN: 4	
					CÓDIGO: FM-EDP-01/01	
	FORMATO PARA LA EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL				REF. NORMATIVA: 6.2	
					Hoja 1 de 3	
NOMBRE: Ángel Eduardo Zamora Acevedo		PUESTO: Secretario Académico		No. empleado: 0334	FECHA: 15/3/2022	
DEPARTAMENTO: Secretaría Académica		CATEGORÍA: Mando Medio		PROMEDIO: 89.2%		
INSTRUCCIONES: Califique el desempeño del Empleado respecto a las funciones que se mencionan y en base a los estándares que se proporcionan a continuación. Para ello, marque la categoría que corresponda al estándar que mejor describa al empleado evaluado.						
FACTORES DE VALORACIÓN		ESTÁNDARES / CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				RESULTADO
I. Cumplimiento de las Funciones Principales de su puesto acorde al perfil.		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
	1 Funciones principales del puesto				X	
						25%
II. Grado de Cumplimiento en las competencias y/o habilidades definidas en el perfil de puestos		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
	1 Competencias y/o habilidades			X		
					15%	
III. Grado de Cumplimiento y/o Participación en las líneas de acción establecidas en el POA de cada año.		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
	1 Líneas de acción de participación directa o indirecta del POA				X	
						15%
IV. Grado de Cumplimiento en los indicadores establecidos en el SGC.		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
	1 Indicadores del SGC con participación directa o indirecta			X		
					8.3%	



V. Grado de cumplimiento con la Normatividad Establecida.	LINEAMIENTOS ESCENCIALES DE CUMPLIMIENTO SEGUN LA NORMATIVIDAD		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO
	1	Gestión de permisos para inasistencias, retardos, días economicos, vacaciones, etc. en tiempo y forma				X
						2.5%
	2	Vestimenta según la normatividad establecida			X	
					2.075%	
	3	Participación activa en la capacitación a la que se le invita.				X
						2.5%
	4	Cumplimiento de los reglamentos aplicables			X	
					2.075%	
VI. Grado de participación en los proyectos institucionales.	FACTORES QUE CONTRIBUYEN AL QUEHACER INSTITUCIONAL		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO
	1	Participación en actividades que se realizan en su dirección que coadyuvan a cumplir objetivos institucionales.				X
						5%
	2	Participación en actividades y/o eventos que salen de su función pero que contribuyen al quehacer institucional. (participación en comités, capacitaciones, organización de eventos, nombramientos especiales, etc.)			X	
					3.75%	

VII. Actitud	FACTORES ACTITUDINALES		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
	1	Calidad en el servicio que brinda a personas internas o externas a la universidad.				X	
						2.5%	
	2	Trabajo en equipo con los demás integrantes de su dirección.			X		
					1.5%		
	3	Grado de apoyo que manifiesta ante situaciones laborales no previstas.				X	
						2.5%	
	4	Satisfacción que manifiesta al hacer su trabajo.			X		
					1.5%		
	Otros Aspectos a considerar:						Total

8%

89.2%

El Evaluador

Nombre: María Angélica Martínez Díaz

Puesto: Rectora de la Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes

Firma:

El Evaluado

Firma: