

	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL NORTE DE AGUASCALIENTES		REVISIÓN: 3
			CÓDIGO: FM-EDP-01/01
	FORMATO PARA LA EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL		REF. NORMATIVA: 6.2
			HOJA 1 DE 3

NOMBRE:	Jeremy Oswald Richarte Bernal	PUESTO:	prueba	NO. EMPLEADO:	143	FECHA:	1/0/2022
DEPARTAMENTO:	Dirección Académica de Administración y Contaduría	CATEGORÍA:	Confianza	PROMEDIO:	999.0%		

Instrucciones: Califique el desempeño del empleado respecto a las funciones que se mencionan y en base a los estándares que se proporcionan a continuación. Para ello, marque la categoría que corresponda al estándar que mejor describa al empleado evaluado.

FACTORES DE VALIDACIÓN			ESTÁNDARES / CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				RESULTADO
			DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
I. Cumplimiento de las funciones principales de su puesto acorde al perfil.	1	Funciones principales del puesto.					
						25.0%	
II. Grado de cumplimiento en las competencias y/o habilidades definidas en el perfil de puestos.	1	Competencias y/o habilidades.					
						20.0%	
III. Grado de cumplimiento y/o participación en las líneas de acción establecidas en el POA de cada año.	1	Líneas de acción de participación directa o indirectas del POA.					
						15.0%	
IV. Grado de cumplimiento en los indicadores establecidos en el SGC.	1	Indicadores del SGC con participación directa o indirecta.					
						10.0%	