

	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL NORTE DE AGUASCALIENTES				REVISIÓN: 4	
					CÓDIGO: FM-EDP-01/01	
	FORMATO PARA LA EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL				REF. NORMATIVA: 6.2	
					Hoja 1 de 3	
NOMBRE:		PUESTO:		No. empleado:	FECHA:	
DEPARTAMENTO:		CATEGORÍA:		PROMEDIO:		
INSTRUCCIONES: Califique el desempeño del Empleado respecto a las funciones que se mencionan y en base a los estándares que se proporcionan a continuación. Para ello, marque la categoría que corresponda al estándar que mejor describa al empleado evaluado.						
FACTORES DE VALORACIÓN		ESTÁNDARES / CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				RESULTADO
I. Cumplimiento de las Funciones Principales de su puesto acorde al perfil.		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
	1 Funciones principales del puesto					
II. Grado de Cumplimiento en las competencias y/o habilidades definidas en el perfil de puestos		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
	1 Competencias y/o habilidades					
III. Grado de Cumplimiento y/o Participación en las líneas de acción establecidas en el POA de cada año.		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
	1 Líneas de acción de participación directa o indirecta del POA					
IV. Grado de Cumplimiento en los indicadores establecidos en el SGC.		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
	1 Indicadores del SGC con participación directa o indirecta					