# 重视贡献的效用

## ——我能贡献什么

我们要重视贡献，因为这是提高效率的优异方式。这里的效率可以是工作上的，人事上的，也可以是对会议等手段使用上的。通过思考自己所能做到的贡献，我们能够优化我们的工作内容，达到更大的产出；通过思考可以为他人做出的贡献，可以减少与他人不必要的沟通，减轻他人的负担；通过确定会议的目的和自身的职责，管理者可以保证一个会议是真正有效的。

既然重视贡献如此重要，我能做那些贡献？德鲁克的书中指出，贡献往往表现为以下三个方面：*“直接成果；树立新的价值观及对这些价值观的重新确认；培养与开发明天所需要的人才。”*

### 直接成果是企业发展的燃料

我们都知道，企业的目的就是获取利润。直接成果就是经济成果，诸如销售与利润，因此我们也可以将直接结果看作是广义的利润。直接成果总是最重要的，机构和企业的生存需要这些直接成果才能生存。

作为一个管理者，应该要明确自身能够为机构或企业做出怎样的直接成果贡献。直接成果可能是显而易见的，例如连锁超市销售和利润，医院对病人的医疗效果等；直接成果也可能并不明显，