

# Team Reflection W8 – 10/5 - 14/5

## Customer Value and Scope

- **Your user stories in terms of using a standard pattern, acceptance criteria, task breakdown and effort estimation and how this influenced the way you worked and created value**

Den åttonde veckan har gått ut på att avklara följande user stories:

#REBOOKING\_CONFIRMATION, #BOOKING\_CONFIRMATION, #BOOK\_ROOM och #ABOUT\_PAGE. Därutöver är #COLOR\_SCHEME nästan klar och strukturerat upp bokningar på applikationen under mina bokningar. Nu är det strukturerat på så sätt att tvättbokningar, gymbokningar och lokalbokningar ligger under olika rubriker. Under nästa vecka kommer dessa user stories redovisas för vår stakeholder och när dessa godkänns skapas värde likt tidigare veckor. Under veckan har vi även jobbat med att granska språket och formatet på hemsidan för att den ska bli enhetlig och förståelig. Vi har även parallellt jobbat med att skapa en egen backend i Java så att begränsningar med Json Server kan lösas.

Vi har haft demonstration av hela applikation för Ybring och han tyckte det såg mycket bra ut, men vi fick några små kommentarer om att applikationens design kunde förbättras. Detta är något vi arbetat med under veckan, bland genom färgläggning och layouten av olika visuella komponenter.

- **Your acceptance tests, such as how they were performed, with whom, and which value they provided for you and the other stakeholders**

Vi har kommit på idén att user stories borde ibland utföras tillsammans med den externa stakeholdern. Detta för att mer komplicerade och omfattande user stories ska bli rätt från början, på så sätt blir arbetet mycket mer tidseffektivt. Inför nästa projekt tar vi med oss att det är viktigt att ta reda på vad som är viktigt för stakeholdern i ett tidigt skede. Skulle det vara svårt att förstå vad som är viktigt från stakeholderna kan utveckling av user stories tillsammans föreslås.

- **The three KPIs you use for monitoring your progress and how you use them to improve your process**

Inte heller denna vecka lyckades vi slutföra samtliga user stories vi åtog oss. Eftersom vi ligger enligt schema eller till och med före schemat för andra åtaganden bedömer vi att den user story vi inte avklarade denna vecka kan göras nästa vecka. Vårt chart för Burn up har därmed bidragit till att vi fått en tydlig bild kring veckornas utveckling i allmänhet och nästa veckas planering i synnerhet. Välmående enkäten har visat tillfredsställande svar.

## Social Contract and Effort

- **The time you have spent on the course and how it relates to what you delivered (so keep track of your hours so you can describe the current situation)**

Även denna veckan har vi haft två huvudsakliga gruppmöten - ett startmöte på måndagen och ett slutmöte på fredagen. Utöver detta hade vi även ett demonstrationsmöte med Vamsi, där vi fick input för hela vår applikation. Likt tidigare veckor har det utöver mötena skett individuellt arbete och parprogrammering. Tidsåtgången för projektmedlemmarnas totala arbete denna vecka anses rimlig och ligger i linje med det som skulle klagöras planerings- och programmeringsmässigt. Torsdagen har varit en röd dag och därför har några färre timmar lagts ner denna veckan.

## Design decisions and product structure

- **How your design decisions (e.g., choice of APIs, architecture patterns, behaviour) support customer value**

Gruppen valde att använda Spring Boot för att skapa java servern som ska ta hand om GET och POST requests. Detta skapar värde för kunden eftersom det går snabbt att få igång servern. Som databas användes Postgres som samtliga medlemmar i gruppen hade kunskap om. Det gör att gruppmedlemmar inte behöver använda tid för att lära sig en ny dialekt av SQL.

För att snabbt få igång en fungerande applikation har ganska lite tid lagts på att fundera över vilka designmönster som kan användas för den övergripande arkitekturen. Detta har lett till en hel del teknisk skuld som måste lösas. Anledningen till detta är för att snabbt kunna leverera värde till kunden i form av user stories som syns.

- **Which technical documentation you use and why (e.g. use cases, interaction diagrams, class diagrams, domain models or component diagrams, text documents)**

Då programmet hela tiden förändras och nya funktioner implementeras behöver även den tekniska dokumentationen uppdateras löpande så att den är relevant. Det är något som ses över varje veckad och denna veckan har inte varit något undantag.

- **How you use and update your documentation throughout the sprints**

Som tidigare veckor arbetar vi mycket tillsammans och utför parprogrammering där kod dokumenteras för att övriga medlemmar som inte deltagit ska förstå. Som vanligt har vi arbetat i olika branches och inför merge sett till att kod är dokumenterat tydligt.

- **How you ensure code quality and enforce coding standards**

Även denna vecka har vi använt oss av pull requests för att säkerställa kodkvalitet. Vi programmerar i individuella branches för att därefter, när man bedömer att koden man arbetat med är klar, köra en pull request till main-branchen. Dessa godkänns eller nekas sedan av andra gruppmedlemmar. Nekas de kan koden behöva ses över och vi har därmed säkerställt kvalitet. Parprogrammering är också något som fortsatt fungerat bra och bidragit till kodkvalitet.

## Application of Scrum

- **The roles you have used within the team and their impact on your work**

Arbetsrollerna har fungerat bra även denna vecka. Scrum master har lett de möten vi haft utöver handledningsmötena. Under dessa interna möten har vi gått igenom frågor för att utreda om det finns något som kan förbättras inom grupparbetet. Syftet med rollerna är att alla ska förstå vem som gör vad, så att samtliga user stories och andra saker blir gjorda i tid och enligt planering.

- **The agile practices you have used and their impact on your work**

Denna vecka har varit kortare än de andra i och med att torsdagen var en röd dag. Som tidigare veckor hade vi i måndags vårt handledningsmöte med Vamsi där vi gick igenom hans frågor och vi upplevde att det gick bra. Denna vecka visade vi dessutom upp

applikationen och hur den fungerar, vilket Vamsi uppskattade. I måndags bestämde vi även vilka user stories som ska göras under vecka och vem som ska göra vad.

Tydligheten i strukturen gör att samtliga gruppmedlemmar känner sig bekväma i att fokusera på det man blivit tilldelad, utan att behöva lägga för stort fokus på flera saker samtidigt. Detta har även visat sig positivt i veckans stressmätning, där samtliga gruppmedlemmar rapporterat önskvärda svar.