

Team Reflection W7 – 3/5 - 7/5

Customer Value and Scope

- **Your user stories in terms of using a standard pattern, acceptance criteria, task breakdown and effort estimation and how this influenced the way you worked and created value**

Den sjunde veckan har gått ut på att avklara följande user stories: #FOOTER, #EMAIL_CONFIRMATION, #REBOOKING. Därutöver är #ADMIN_RESTRICTIONS nästan klar då den ligger i pull request just nu.

Ovan user stories ska accepteras av vår stakeholder och det är vid godkännandet vi skapat värde. Under veckan har vi även jobbat med att ta fram ett gemensamt färgschema för applikationen. Vi har också påbörjat arbetet med en footer. För tillfället ser det ut som att Ybrings önskan om att lägga till lokaler i applikationen inte kommer gå att uppfylla till följd av projektets tidsram.

- **Your acceptance tests, such as how they were performed, with whom, and which value they provided for you and the other stakeholders**

Inledningsvis har vi tagit fram acceptance tests till respektive user story. Men under arbetets gång har det blivit allt tydligare att dessa inte var särskilt bra. De har inte alltid varit tillräckligt tydliga för att det ska bli enkelt att förstå om en user story verkligen är helt klar. Detta är något som vi tar med oss och något som samtliga medlemmar kommer tänka på i framtida arbeten.

- **The three KPIs you use for monitoring your progress and how you use them to improve your process**

Likt föregående veckor har vi använt oss av våra tre KPI:er. Denna vecka har dessa varit extra bra att ha då vi inte hunnit slutföra alla de user stories som vi åtagit oss. Det har inneburit att det blivit tydligt hur mycket arbete som ligger i vår backlog vilket underlättar när vi ska planera nästkommande sprint.

Under veckan hade gruppen ett möte där KPI:en kring välmående låg till grund. Utifrån enkätsvaren fick gruppen möjligheten att utvärdera arbetsprocessen. Då enkätsvaren

indikerar på att både stressnivån samt samarbetet fungerat bra drogs slutsatsen att processen just nu fungerar bra och att inga särskilda förändringar behöver ske.

Social Contract and Effort

- **The time you have spent on the course and how it relates to what you delivered (so keep track of your hours so you can describe the current situation)**

Som de andra veckorna har vi haft två huvudsakliga möten - ett startmöte på måndagen och ett slutmöte på fredagen. Vi hade också ett möte med Vamsi under måndagen som gick bra - han tycker att vi ligger på rätt spår. Ett möte har även hållits med Ybring om uppföljning och planering. Likt tidigare veckor har det utöver mötena skett individuellt jobb och parprogrammering. Tidsåtgången för projektmedlemmarnas totala arbete denna vecka anses rimlig och ligger i linje med det som skulle klargöras planerings- och programmeringsmässigt.

Design decisions and product structure

- **Which technical documentation you use and why (e.g. use cases, interaction diagrams, class diagrams, domain models or component diagrams, text documents)**

Vi har skrivit ett System Design Document där all information om systemets design kan samlas. Dokumentet innehåller tidigare gjort arbete kring systemets arkitektur och design, vilket hjälper gruppen att hålla sig uppdaterade kring applikationens komponenter och hur de är beroende av varandra. SDD:et innehåller bland annat UML-diagram, arkitekturbeskrivning samt motivering av särskilt viktiga designval i applikationen.

- **How you use and update your documentation throughout the sprints**

Vi arbetar tillsammans och utför mycket parprogrammering där vi dokumenterar koden samtidigt som den skrivs. Eftersom vi ofta arbetar i olika branches fortsätter vi med arbetssättet som bygger på att inför merge till main-branchen ska all kod tydligt dokumenteras, så att samtliga gruppmedlemmar kan förstå all kod och vid behov utveckla den.

- **How you ensure code quality and enforce coding standards**

Vi har fortsatt med användandet av pull request via Github och det fungerar bra. Det bygger på att gruppmedlemmar får ta del av koden innan den accepteras. Utöver pull requests fortsätter vi med användandet av parprogrammering, som gör att två eller fler personer tillsammans kan utveckla, vilket höjer kodkvalitet och utvecklingshastighet. Användandet av TravisCI har fortgått och det är till stor hjälp.

Application of Scrum

- **The roles you have used within the team and their impact on your work**

De tidigare arbetsrollerna inom gruppen fungerar bra och vi har därför behållit dessa även denna vecka. Vi planerar att behålla de huvudsakliga inför nästa vecka också. Syftet med de tydliga rollerna är fortsatt att få klarhet i vem som ska göra vad, så att allt som ska göras blir gjort.

- **The agile practices you have used and their impact on your work**

Som tidigare veckor hade vi under måndagen både planeringsmöte och handledarmöte med Vamsi. Under sprintplaneringen kom vi överens om vilka user stories som ska klargöras och vilka som ska göra vilka, både individuellt och i parprogrammering. Till denna planering användes som tidigare vårt scrumboard i Trello. Detta gav goda förutsättningar för att gruppen skulle få en överblick och ha goda möjligheter kring vad som skulle göras under veckan.

Vi har också kikat på vårt formulär som vi mäter varje vecka och utifrån det utvärderat tidsåtgång och stressnivå. Svaren på formuläret anses bra och samtliga gruppmedlemmar visar genom svaren bekräftelse på att arbetsbördan är rimlig.

- **Best practices for learning and using new tools and technologies (IDEs, version control, scrum boards etc.; do not only describe which tools you used but focus on how you developed the expertise to use them)**

Förra veckan förklarade scrum master hur git pull request fungerar för gruppmedlemmar som inte använt det tidigare. Genom den hjälpen och fortsatt bra samarbete i form av att samtliga gruppmedlemmar är mycket glada att hjälpa varandra har användandet av funktionen gått bra.