

# CONTRATO DE TRABAJO - ACUERDO MARCO

**Empresa:** Hermanos Santa Cristina y Aparejadores S.L.

**NIF:** B12345678

**Representante Legal:** Juan Pérez Rodríguez

**NIF Representante:** 98765432B

## 1. ANTECEDENTES Y MISIÓN DE LA EMPRESA

Hermanos Santa Cristina y Aparejadores S.L. es una empresa familiar fundada en 1985, especializada en servicios de ingeniería civil y gestión de proyectos de construcción. Durante más de tres décadas, ha participado en obras emblemáticas que han transformado el paisaje urbano y rural de la región.

La misión de la empresa es ofrecer soluciones innovadoras y sostenibles que garanticen la calidad, la seguridad y la eficiencia en cada proyecto. Nuestro compromiso es con el desarrollo de infraestructuras que mejoren la vida de las comunidades y contribuyan al progreso económico.

## 2. VISIÓN Y VALORES CORPORATIVOS

La visión de Hermanos Santa Cristina y Aparejadores S.L. es consolidarse como referente nacional en proyectos de rehabilitación y obra nueva, manteniendo un liderazgo basado en la excelencia técnica y el respeto al entorno.

Los valores que guían nuestra actividad son: - **Compromiso:** con la calidad y el cumplimiento de los plazos. - **Innovación:** en métodos constructivos y materiales. - **Responsabilidad social:** con el medio ambiente y las personas. - **Transparencia:** en la gestión y en la comunicación con clientes.

### **3. EMPLEADOS CONTRATADOS**

Nombre completo	NIF
Ana García-Gomez Vitoria	12345678A
Luis Martínez de la Calle	23456789B
Jose Mª Rodríguez Miguez	34567890C
Mario David López-Sanmartin Gutierrez	45678901D
Elena Fernández Fernandez	56789012E

### **4. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES**

- - Supervisión y control de calidad en obras de construcción y rehabilitación.
- - Elaboración y revisión de planos, cálculos estructurales e informes técnicos.
- - Coordinación con subcontratistas, proveedores y equipos multidisciplinares.
- - Visitas periódicas a obra para verificar el cumplimiento de normativas.
- - Asesoramiento técnico a clientes y resolución de incidencias.

### **5. HORARIO, LUGAR DE TRABAJO Y TELETRABAJO**

El horario ordinario de trabajo es de lunes a viernes, de 8:00 a 17:00 horas, con una pausa para almuerzo de 45 minutos. Se contempla flexibilidad horaria y la posibilidad de hasta dos días de teletrabajo semanal, previa autorización.

### **6. FORMACIÓN CONTINUA Y DESARROLLO PROFESIONAL**

La empresa instaure programas anuales de formación que incluyen: - Cursos de seguridad y prevención de riesgos laborales. - Talleres de software de modelado BIM y CAD avanzado. - Seminarios de sostenibilidad y nuevas técnicas constructivas. Se asignarán 40 horas anuales por empleado para actividades formativas.

## **7. BENEFICIOS SOCIALES Y CONDICIONES ECONÓMICAS**

Además de la retribución base, los empleados contarán con los siguientes beneficios: - Seguro médico privado de cobertura nacional. - Ticket restaurante o concesión de comedor. - Plan de pensiones de empleo con aportación empresarial. - Permisos adicionales por motivos personales y familiares.

## **8. SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS**

Se aplicará rigurosamente el Plan de Prevención de Riesgos Laborales adaptado a cada obra, conforme a la normativa RD 39/1997. Los empleados deberán asistir a las jornadas de formación obligatoria en PRL y utilizar el equipamiento de protección facilitado.

## **9. CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA**

Se espera que los empleados mantengan una conducta ética, evitando conflictos de intereses, respetando la diversidad y la igualdad de oportunidades. Cualquier infracción podrá dar lugar a sanciones disciplinarias.

## ***10. CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS***

Los empleados se comprometen a guardar absoluta confidencialidad sobre la información comercial, técnica y financiera de la empresa y sus clientes. El tratamiento de datos se regirá por el RGPD (UE) 2016/679 y la LOPDGDD, garantizando derechos de acceso, rectificación y supresión.

## ***11. TERMINACIÓN DEL CONTRATO***

Este contrato podrá extinguirse por las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores y por mutuo acuerdo. En caso de despido, se aplicarán los procedimientos legales y las indemnizaciones correspondientes.

## ***12. LEGISLACIÓN APLICABLE Y JURISDICCIÓN***

El presente contrato se regirá por el Estatuto de los Trabajadores, el Código Civil y demás normativa aplicable. Para la resolución de conflictos, las partes quedan sometidas a los Juzgados y Tribunales de Madrid.

## **FIRMAS**

Por la Empresa

Juan Pérez Rodríguez

---

NIF: 98765432B

Por los Empleados

Ana García-Gomez Vitoria

NIF: 12345678A

Luis Martínez de la Calle

NIF: 23456789B

Jose M<sup>a</sup> Rodríguez Miguez

NIF: 34567890C

Mario David López-Sanmartin Gutierrez

NIF: 45678901D

Elena Fernández Fernandez

NIF: 56789012E

Fecha: \_\_\_\_\_