

總務の生存法

@LivingCFO

首頁

關於

相片

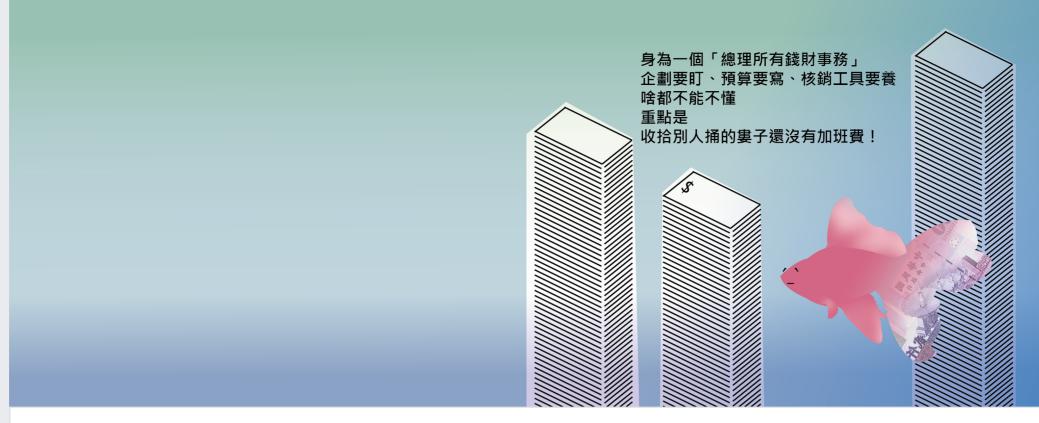
活動

按讚分析

影片

貼文

建立粉絲專頁



總務の生存法則

❷ 發訊息

8月2日 22:14 ⋅ ⑩

[員工菜單(上) - 民生至上主義]

今天小編要來向大家炫耀身為小編的超優待遇~~ <<<<大家看看左邊的菜單(這是for員工的喔統統掌櫃買單)

● 更多▼

羨慕了嗎?

流口水了嗎?

以下我們來看看為什麼掌櫃J會擬出這樣的菜單

一般的學生活動囿於經費所限,節衣縮食幾乎是常態,尤其常見團隊為了 有限的預算分配有所爭執。但是以總務的角度來看,之所以會發生爭執, 是因為那份預算對自己人不夠好。

每個部門都希望能有更充裕的預算來呈現更好的活動、使業務進行更順 利,但是怎樣分配才公平,可說是見仁見智。

不僅如此,負責籌措經費的部門(通常是公關部)的壓力和預算金額是成正 比的。誰願意辛苦掙來的錢被花在自己看不見的地方呢?

舉目所見,工作人員要自掏腰包的活動其實不在少數,更別提薪水了咱們 個個都是志工;可是每當要砍預算,總是先砍自己人的餐費、交通費、住 宿費,壓榨員工來讓參加者過好日子。

每個人參加活動籌備團隊各有原因目的,並不是人人都有犧牲奉獻的熱 血。受壓榨的員工怨氣,絕對是活動的致命傷。

在這樣的情況下,咱們總務提出一個策略:

先把活動的開支全部壓到底線,慢慢往上分配的時候對內、對外同時上 加,甚至對內優先提撥。也就是說,爭取到的經費越多,員工就吃穿住得 越好,把自己人照顧好了再照顧參加者。

孔子說親疏有別就是這意思。先安內再攘外也同樣是這意思。(是嗎???) 這樣一來,大家都是既得利益者(相較之下啦)比較不容易吵架,籌措經費 的部門也更有動力,至少不會努力半天都便宜到別人。尤其是有收費的活 動,若有盈餘就多補貼一點給員工(餐食、禮品、獎金等皆可),也會讓團 隊更有衝勁。

其中,建議以「讓大家在活動期間吃得好」為優先考量,因為餓著肚子工 作總是特別令人不爽´_>`

(小編悄悄話:像掌櫃J就是個吃貨,其他都可以商量,要是沒讓吃飽就會 各種發飆)

很多人說過:「想抓住男人的心,就要先抓住他的胃。」其實對工作團隊 也一樣,填飽大家的肚子、滿足大家的需求、讓大家感到「待遇良好」, 無比的重要。

未完,待續>>>> https://goo.gl/Comtoi

Q 搜尋此粉絲專頁內的貼文

發送訊息

966 人說這讚

郭韶安和其他 3 位朋友

邀請朋友對這個粉絲專頁按讚

關於

■ 平均回覆時間:幾小時內 立即傳訊息

[?] 要求總務の生存法則分享網址

相片

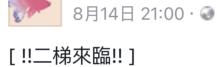




訪客貼文







掌櫃特訓暑期班二梯即將在明天隆重登場!!!

總務の生存法則

小編提醒大家今天一定要早點睡覺,明天帶著滿滿的能量和愉快的心情來







中文(台灣)·English (US)·Español· Português (Brasil) · Français (France)



隱私政策·使用條款·廣告·廣告選擇▶·Cookie· 更多▼

Facebook © 2016









o (!)

鍾晴 好的總務帶你上天堂

留言……

讚·回覆·8月2日 22:30

▶ 陳沛穎 工作人員覺得被寵愛 ♡

讚·回覆·8月2日 22:58



查看更多 ▼