

Universidad de las Fuerzas Armadas Espe

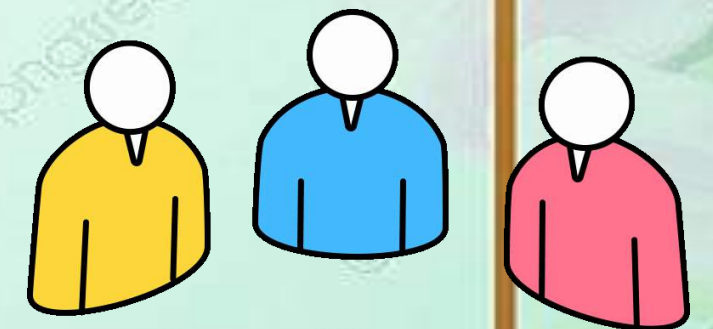
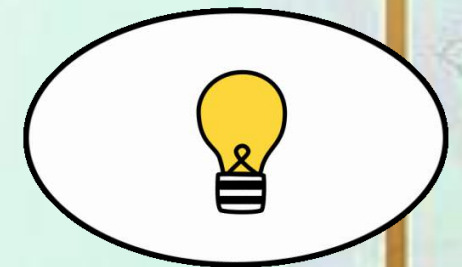


CARRERA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Actividad 7

Integrantes del Grupo 3:

- **Córdova Maila Wendy Katherine**
- **Loachamin Aldaz Esteban Mateo**
- **Ocampo Diaz Joel Joselo**
- **Rivera Abad Renato Maximiliano**
- **Tituaña Toapanta Nestor Leonardo**
- **Yandún Perengueza Jessica Nayeli**



EQUIPO FUNCIONAL

¿Qué es un Equipo Funcional?

Es un grupo de personas en el cual todos los miembros comparten metas y objetivos claros, trabajando juntos en armonía para lograrlos. Cada miembro comprende claramente sus roles y responsabilidades, lo que asegura que sepan cómo contribuir al éxito del equipo.

Características:

- La comunicación abierta y efectiva es fundamental, ya que los miembros se escuchan mutuamente, comparten información de manera transparente y se expresan de manera respetuosa.
- Existe confianza y respeto mutuo, lo que crea un ambiente seguro donde todos se sienten cómodos expresando sus ideas y trabajando juntos de manera efectiva.
- La colaboración y el trabajo en equipo son pilares clave, ya que los miembros se apoyan mutuamente, comparten conocimientos y habilidades, y trabajan en sinergia para alcanzar los objetivos del equipo.

EJEMPLO

En RAMENAUTOS S.A. el equipo de marketing está compuesto por varios miembros que desempeñan roles especializados:

- Especialista en redes sociales.
- Redactor de contenido.
- Diseñador gráfico.
- Analista de datos.

El equipo de marketing se reúne regularmente para compartir ideas, discutir estrategias y coordinar esfuerzos. Trabajan en estrecha colaboración para desarrollar campañas publicitarias coherentes y alineadas con los objetivos de la empresa. Comparten información y feedback entre sí, brindando apoyo mutuo y aprovechando sus habilidades individuales para lograr resultados efectivos.

En conjunto, el equipo funcional de marketing trabaja en sinergia para promover los productos de la empresa, aumentar la visibilidad de la marca y alcanzar los objetivos de ventas establecidos.





EQUIPO TRANSFUNCIONAL O INTERDISCIPLINARIO



¿Qué es el equipo transfuncional o interdisciplinario?

Un equipo interdisciplinario es aquel que se basa en varias personas que tiene habilidades y capacidades diferentes que trabajando con un bien en común que será alcanzado por todo el grupo.

Características:

- Ayuda a reducir el individualismo y la anarquía en el grupo de trabajo.
- Nos ayudan a promover la participación dentro del equipo así como también la colaboración.
- Las oportunidades de aprendizaje aumentan ya que si una persona dentro del equipo no sabe del tema el otro compañero les imparte su conocimiento, generando que las demás personas aprenda algo nuevo.

EJEMPLO

En TEDOS S.A. el equipo transfuncional de desarrollo de software está trabajando en el lanzamiento de un nuevo producto. El equipo está compuesto por miembros de diferentes áreas y funciones de la empresa, que colaboran para lograr los objetivos del proyecto:

- Gerente de proyecto.
- Desarrollador de software.
- Diseñador de interfaz de usuario (UI).
- Especialista en experiencia de usuario (UX).
- Analista de negocios.
- Especialista en control de calidad (QA).

En el equipo de TEDOS S.A. cada miembro aporta su experiencia y conocimientos especializados desde su área funcional particular para lograr un objetivo común. La colaboración y la comunicación efectiva entre los miembros son fundamentales en un equipo transfuncional para garantizar un enfoque integral y exitoso en la realización del proyecto.



EQUIPO VIRTUAL



¿Qué es un Equipo Virtual?

Son un grupo de personas que realizan sus proyectos, tareas entre otras de manera online.

Características:

- La comunicación que tienen los grupos virtuales son en línea y lo realizan por medios digitales como por ejemplo videollamadas, mensajes online entre otras, sin importar su ubicación geográfica.
- Dependen de gran medida de las herramientas tecnológicas para poder realizar sus tareas y demás actividades.

EJEMPLO

Enrique es un empleado de una empresa dedicada a la creación de videojuegos llamada “Game”, pero al saber que su área será remodelada su jefe le asigna a un grupo de programadores virtuales. Siendo así Enrique y su grupo utilizan como herramienta principal al Git Hub no obstante realizan videollamadas y chats en línea para que todos aporten con sus ideas para el videojuego. Finalmente el nuevo videojuego asignado al grupo virtual está creado y así Enrique entrega el producto final a su jefe en cual lo felicita y felicita al resto de los integrantes que pese a que no tenían lugar físico y unos integrantes del grupo vivían muy lejos pudieron entregar el producto final a tiempo.



EQUIPO AUTOADMINISTRADO (EAA)



¿Qué es un Equipo Autoadministrado?

Es un grupo de trabajo que es responsable de una tarea completa , desde la planificación, la ejecución y el control hasta la evaluación del logro de objetivos y que tiene la autoridad para tomar decisiones que antes se tomaban en otros niveles jerárquicos de la organización.

Características :

- Tienen un alto grado de autonomía y poder de toma de decisiones. Toman decisiones relacionadas con la planificación de tareas, asignación de responsabilidades, establecimiento de metas y resolución de problemas. No dependen de la supervisión constante de un líder, lo que les permite adaptarse rápidamente.
- Son responsables de administrar y controlar su propio trabajo. Esto implica que los miembros del equipo se organizan internamente, establecen sus propias normas y procedimientos de trabajo, gestionan los conflictos internos y se aseguran de que los objetivos del equipo se cumplan.

EJEMPLO

Un grupo de amigos agricultores conformado por Luis, Geovany, Rafael , César deciden emprender y montar una cooperativa agraria llamada “La Granja ”para obtener beneficios económicos, donde ellos son los propietarios y gestores de la cooperativa que están formando.

Al poco tiempo de formar la cooperativa obtienen un trabajo de sembrar una hectárea de papas por lo cual se reúnen todos tomando así decisiones importantes, colectivas y adecuadas. Comprando los productos necesarios, planificando cuando será la siembra, cosecha y demás. Comprometiéndose a si mismo en ser responsables, solidarios y alcanzar todos su objetivos uno de ellos es que su cooperativa sea reconocida en el mercado.

Bibliografía

Nwadike, P. (2021, julio 21). Equipos Virtuales: Tipos, Beneficios, Retos y Gestión. BUSINESS YIELD. <https://businessyield.com/es/management/virtual-teams/>

(S/f). Gitnux.com. Obtenido el 2 de julio de 2023, de <https://blog.gitnux.com/es/equipos-virtuales/>

(S/f-b). Impulsapopular.com. <https://impulsapopular.com/tecnologia/liderar-equipos-virtuales/>

(. L. R. P. A. (s/f). LOS EQUIPOS INTERDISCIPLINARIOS. Binasss.sa.cr. Recuperado el 2 de julio de 2023, de <https://www.binasss.sa.cr/bibliotecas/bhp/cupula/v8n17/art3.pdf>

Raeburn, A. (2022, noviembre 6). Equipos interdisciplinarios: 9 consejos y beneficios [2022] •. Asana. <https://asana.com/es/resources/cross-functional-team>

Pérez, A. (2021, September 6). 3 tipos de equipos de trabajo y un proyecto. OBS Business School. <https://www.obsbusiness.school/blog/3-tipos-de-equipos-de-trabajo-y-un-proyecto#:~:text=Equipos%20de%20trabajo%20funcionales%3A%20este,sus%20integrantes%20son%20muy%20variadas.>

Bibliografía

Equipo editorial de Indeed. (2022b). Tipos de equipos de trabajo y sus funciones. Indeed.com México. <https://mx.indeed.com/orientacion-profesional/desarrollo-profesional/tipos-equipos-trabajo-funciones#:~:text=T%C3%ADpicamente%2C%20un%20equipo%20de%20trabajo,para%20alcanzar%20los%20mismos%20objetivos.>

Totempool, B. (2023). Liderazgo Funcional: Todo Lo Que Necesitas Saber. Totempool | Marketing Jobs & Career | Marketing Portfolio. <https://totempool.com/mx/blog/liderazgo-funcional/>

Elijah, R. (2020, diciembre 30). Cooperativas Agrícolas: Todo Lo Que Necesita Saber. EOS Data Analytics. <https://eos.com/es/blog/cooperativas-agricolas/>