

项目实战（临时加入）

系统抽风了

今天就是头脑风暴

文件上传（断点续传）

带团队做过xx，负责了团队xx自动化项目

面试题：你做过什么项目（亮点）！！！！

1. 不要做罗列太多
2. 项目中的角色，内容，设计等，有没有别人做不到的
 1. 从0启动项目这方面
 1. 工程化，项目规范，发布部署.....
 2. 需求深化
 1. 日常业务中如何训练自己，任何需求都可以做成亮点
 2. 网速不稳定
 3. 数据量变大
 4. 交互上的优化
 5.
 3. 团队的角度，做过什么项目提升全体开发效率 or 质量

1. 微观技术亮点：需求优化

文件上传（训练营里每行都手敲的）

1. axios.post + formData + 进度条 over
 1. 需求做完，但是没亮点
2. 文件是2个G
 1. 断点+续传
 2. 文件切分小块，分片上传，下次续传
3. 拖拽，粘贴。。交互上的优化
4. 断点续传，需要给文件加一个唯一标识 常见的就是计算文件内容的md5
 1. 计算2G文件的md5，我这个电脑，需要20秒左右，卡顿怎么解决
 2. webworker，影分身
 3. 抽样（损失一丢丢的正确率，换取了效率的体大提升）

开课吧web全栈架构师

1. 没抽到的数据如果修改了，这个是分辨不出来的
 2. 《布隆过滤器》的思想
 3. 可以预判，这个算法判断hash正确，可能误判，判断hash不正确，一定是准的
 4. 巨大的计算量导致的卡顿，react15时代的dom diff 如果计算量大，会导致卡顿
 1. 空闲时间计算
 2. 源码中学到的很多思想，并不是单纯的为了面试or看代码，新思路，解决问题
 5. 有亮点的图片格式限定
 1. 头像上传，只允许.png格式
 2. 最简单的就是文件.type, name.split('.')[1]=== 'png' 根据后缀名，都是又隐患
 3. 都有小隐患，可以通过修改后缀名来骗过
 4. 图片二进制头信息读取格式要求
 5. 图片宽高，都可以在二进制里读出来，不用加载就能限制
 6. 切片切好了，一共100个切片，md5算好了
 1. 如果直接promise.all，同时发起100个tcp的请求，也会卡顿
 2. 怎么解决
 7. 一个切片到底多大，怎么定
 1. 可以借鉴tcp的慢启动逻辑 先发小包，根据响应时间动态调整（很快，包大小翻倍，很慢 变小一些）
- 。。。。继续根据这些原则去扩展

列表渲染

1. 数据量变大
2. 虚拟滚动 antd4.0自带的功能 训练营里又简单的实现

还有很多需求

不一定是刚才讲的，其他的也可以聊

我们的目的只有一个，职场晋升

宏观视角，项目的亮点是什么

从开发，到上线，所有的过程，都是工程化负责，都可以又一丢丢亮点 可以show

1. 规范
 1. eslint
 2. 命令规范
 3. git规范，分支，log规范....
 4. 组件规范
 5.
 6. 使用git hook去校验规范

2. 技术选型

1. vue or react , 看团队的人
2. 语言扩展库 (loadsh还是自己写)
3. 是不是ssr, 日期, 组件库, 数据, 路由....
4. ssr (首屏性能, seo)
 1. 从0开始的, next or nuxt 等ssr框架
 2. 已经成型的 可以重构, 也可以通静态化, puppeteer等方式hack一下, 次优解, 工作量比较低
- 3.

3. 通用逻辑分装

1. axios拦截器
2. 权限拦截
3.

4. webpack的优化

1. 性能分析, bundle-analysis
2. gzip, dll, 懒加载
3. preload, prefetch
4. 性能优化.....
5. 自定义插件。。。loader, plugin.....

5. 通用组件

1. 组件库的基本设计, 参考element-ui, ant-design
2. 私有npm....

6. 基于这些系统的进阶提效 + 可靠性

1. lowcode
2. codereview流程
 1. 代码审核, 写代码代码不能直接merge master, 要给一个同事审核
 2. code reveiew是可以用来督促自己学习的
 1. 不一定非得是审核, 举个例子, 你觉得我的代码写的不错, 你就找我要求我每次commit, 都默认给review一份
3. 自动化部署 git + gitlab +钉钉推送
4. 性能同级
5. 报错同级 sentry
6.

宏观：带团队 @后续课程

技术管理, 如果下面有比你更厉害的咋办

1. 一定要单个纬度上又比你厉害的, 否则管理很失败

开课吧web全栈架构师

2. 你是综合实力的上限 亮剑，李云龙做了什么
- 3.

学习》加班的

这些亮点，hr不懂怎么办

1. 这些技术，本来和hr没关系
2. 如何写简历，也是需要学习的

体验层面，都去用ant.design

问题收集

前端架构需要解决哪些问题
工程化，从哪里入手，项目规范都包括 哪几个

面试训练营可以申请啦

自身亮点修炼

亮点，追热点，我不太建议大家盲目追热点，学习成熟的技术，先把工资干到30K（北上杭深），再考虑个人特色

我说40K是个门槛，因为我没经历过30K

35岁老生常谈的问题，不能和年轻人拼精力，拼加班

有一些年轻人没有的能力（软硬）

硬：技术持续提升

从现在开始，leetcode，每天一题 刷到200题

软：

项目做成亮点的训练方式

互动为主，多问问题，就当休息一天了

5套房 2辆车 中了，硬技能足够

今天作业：项目的思维导图

