关于审定{{year}}年{{quarter}}季度平时考核

等次人员的请示

局领导：

根据《云南省统计局公务员平时考核工作实施方案》《云南省统计局所属事业单位工作人员平时考核工作实施方案》以及《云南省统计局办公室关于印发借调工作人员暂行规定（试行）的通知》要求，机关党委（人事处）牵头组织了局机关、事业单位及驻村工作队{{year}}年{{quarter}}季度平时考核，现将考核情况及等次人员建议报告如下：

按照个人小结、分级评价、审核评鉴的方法流程，统合考核得分和各处室、单位推荐情况，{{year}}年{{quarter}}季度我局参加考核{{totalNum}}人（含驻村工作队、借入人员，不含挂职和借出且在外单位参加考核的人员），其中建议评定为“好”等次{{goodNum}}人（占比{{goodPercent}}%），“较好”等次{{betterNum}}人（占比{{betterPercent}}%）{{?hasConfusion}}，不定等次{{confusionNum}}人（占比{{confusionPercent}}%）{{/hasConfusion}}。

一、二级巡视员、总师、处室（单位）主要负责人、督查员层级（{{special.totalNum}}人）

（一）建议评定为“好”等次人员

机关及参公单位{{special.good.civilServant.num}}人{{?special.good.civilServant.has}}，分别为：{{special.good.civilServant.names}}{{/special.good.civilServant.has}}。

事业单位{{special.good.institution.num}}人{{?special.good.institution.has}}，分别为：{{special.good.institution.names}}{{/special.good.institution.has}}。

（二）建议评定为“较好”等次人员

机关及参公单位{{special.better.civilServant.num}}人{{?special.better.civilServant.has}}，分别为：{{special.better.civilServant.names}}{{/special.better.civilServant.has}}。

事业单位{{special.better.institution.num}}人{{?special.better.institution.has}}，分别为：{{special.better.institution.names}}{{/special.better.institution.has}}。

二、其他考核对象层级（{{other.totalNum}}人）

（一）建议评定为“好”等次人员

机关及参公单位{{other.good.civilServant.num}}人{{?other.good.civilServant.has}}，分别为：{{other.good.civilServant.names}}{{/other.good.civilServant.has}}。

事业单位{{other.good.institution.num}}人{{?other.good.institution.has}}，分别为：{{other.good.institution.names}}{{/other.good.institution.has}}。

驻村工作队{{other.good.villageWork.num}}人{{?other.good.villageWork.has}}，分别为：{{other.good.villageWork.names}}{{/other.good.villageWork.has}}。

（二）建议评定为“较好”等次人员

机关及参公单位{{other.better.civilServant.num}}人{{?other.better.civilServant.has}}，分别为：{{other.better.civilServant.names}}{{/other.better.civilServant.has}}。

事业单位{{other.better.institution.num}}人{{?other.better.institution.has}}，分别为：{{other.better.institution.names}}{{/other.better.institution.has}}。

驻村工作队{{other.better.villageWork.num}}人{{?other.better.villageWork.has}}，分别为：{{other.better.villageWork.names}}{{/other.better.villageWork.has}}。

{{?hasConfusion}}（三）建议不定等次人员

{{confusionNames}} {{confusionNum}}名人员不定等次。

{{/hasConfusion}}

当否，请示。

附件：综合得分及建议等次评定表

附件

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 综合得分及建议等次评定表（机关和参公） （总师、督查员、主要负责人） | | | | | | | | |
| 姓名 |  | 民主评价得分（95分） | | | 作风纪律检查、系统考核和信访举报情况评分（5分） | 综合  得分 | 排名 | 建议  评定等次 |
| 所在处室原始打分 | 所在处室打分换算（分值权重60%） | 局领导  打分 （分值权重40%） | 小计{{civilServantSpecialList}} |
| [name] | [deptOriginScore] | [deptScore] | [leaderScore] | [subtotalScore] | [discipline] | [compositeScore] | [rank] | [partyWillGrade] |
| 备注：  1.“综合得分”栏，满分为100分，其中，民主评价得分满分为95分；剩余5分由机关党委（人事处）和机关纪委根据作风纪律检查 、系统考勤和信访举报情况评分（作风纪律检查和系统考勤通报迟到早退1次扣1分，信访举报经核实清楚违规违纪的，视情扣1-5分）；  2.“好”等次人数不得超过考核对象总人数的40%。{{quarter}}季度总师、督查员以及机关和参公单位主要负责人参加考核人数为{{civilServantTotalNum}}人，“好”等次人数为{{civilServantGoodNum}}人。 | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 综合得分及建议等次评定表（事业单位） （主要负责人） | | | | | | | | |
| 姓名 |  | 民主评价得分（95分） | | | 作风纪律检查、系统考核和信访举报情况评分（5分） | 综合  得分 | 排名 | 建议  评定等次 |
| 所在处室原始打分 | 所在处室打分换算（分值权重60%） | 局领导  打分 （分值权重40%） | 小计{{institutionSpecialList}} |
| [name] | [deptOriginScore] | [deptScore] | [leaderScore] | [subtotalScore] | [discipline] | [compositeScore] | [rank] | [partyWillGrade] |
| 备注：  1.“综合得分”栏，满分为100分，其中，民主评价得分满分为95分；剩余5分由机关党委（人事处）和机关纪委根据作风纪律检查 、系统考勤和信访举报情况评分（作风纪律检查和系统考勤通报迟到早退1次扣1分，信访举报经核实清楚违规违纪的，视情扣1-5分）；  2.“好”等次人数不得超过考核对象总人数的40%。{{quarter}}季度事业单位参加考核人数为{{institutionTotalNum}}人，“好”等次人数为{{institutionGoodNum}}人。 | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 综合得分及建议评定等次表 （其他考核对象） | | | | |
| 序号 | 处室 | 姓名 | 建议评定等次 | |
| 处室（单位）建议等次{{otherList}} | 机关党委（人事处）审核意见 |
| [rank] | [deptName] | [name] | [sourceGrade] | [organGrade] |