

2020面试热点之十一：无会月

原创 专注面试工作室 公务员面试通关资料 5月6日

无会月

【模拟题】“3、5、8、11月为无会月；无会月以外的月份，每月第二周、第三周为无会周；工作汇报一般不超过4页A4纸……”近日，湖北十堰市出台了“破除形式主义官僚主义十项规定”，引发关注。对此，请谈谈你的看法。

【参考解析】

（点页面下方“[阅读原文](#)”收听语音版）

各位考官，“文山会海”占用各级干部大量时间、耗费大量精力，还会助长形式主义歪风，贻害不浅。近年来，为整治形式主义和官僚主义，中央和地方都推出了一系列举措。去年还被中央明确为“基层减负年”。题目中当地政府推出的“无会月”正是为响应中央号召采取的具体措施。

其实，“无会月”并非公共管理的新生事物，近些年河北、青海等地都曾做过“无会月”的积极尝试。通过相关规定的有效落实，可以进一步缩减“文山会海”、降低基层工作负担，还可以切实提高既有会议效率和质量，树立求真务实的工作作风，无疑值得肯定。

除此之外，针对“无会月”，我还有这么几点看法：

第一，“无会月”的推行不能舍本逐末。要充分认识到，推行“无会月”的目的不是让某月或某周绝对没有会议，而是要通过这种方式，在机关单位建立起灵活、高效的工作机制，推动自上而下的切实减负。

第二，落实过程中切忌简单一刀切。要切实保证遇到突发事件、重要事件，仍有必要的碰头和磋商机制，比如利用网格化社会治理平台等载体进行工作部署。

第三，要有切实可行的操作细则。简单、粗放往往会影响落实效果，针对破除形式主义、官僚主义的相关规定，要针对工作实际构建有针对性的操作细则。比如文稿应开门见山，以准确反映实际工作为标准，不刻意追求句式对仗，大力提倡用数据、图表、图片说话，力戒“长、空、假”等。

另外，我们乐见各地积极对“文山会海”开刀，也要警惕“无会月”本身成为一种形式主义。一方面，“无会月”并不代表是一种放假状态，要防止它异变为一些领导干部逃避职责、懒政怠政的借口；另一方面，也要防止把“无会月”的会省下来，在可以开会的月份“报复性”地开，这只会变相加重基层工作人员的负担。

总之，“无会月”的设立，只是一种手段，并不是目的。真正的目的，还是要回归到为基层减负上。这既需要各地根据自身的实际情况，推出合理的、科学的、可行的措施，也需要多多征求基层工作人员的意见和普通公众的建议，只有这样，“减负”才不会成为一句空话。

（回复201901,201902……看往期热点）

