

2019面试热点之四十二：摸鱼式加班

原创 专注面试工作室 公务员面试通关资料 2019-09-28

摸鱼式加班

【模拟题】据媒体报道，不少员工迫于领导压力或其他原因表面上在努力加班，而实则却在浏览网页、购物、聊天……如此加班被网民戏称为“摸鱼式加班”。对此，你怎么看？

【专注面试工作室解析】

（点页面下方“[阅读原文](#)”收听语音版）

各位考官，我认为所谓“摸鱼式加班”与追求工作效率与价值的加班有所区别，实际上就是形式主义问题在职场的翻版。“摸鱼式加班”看似护了面子，实则损了里子。干得好不如演得好，效率高被视为“不上进”，滥竽充数反而得实惠受器重……一旦这种风气蔓延开来，必将损害踏实肯干劳动者的合法权益，扭曲和玷污奋斗精神，提高企业管理成本，败坏机关工作风气，必须予以警惕和遏制。

导致“摸鱼式加班”泛滥的诱因很多，一则由于不少企业盛行“加班光荣，不加班可耻”的“狼性文化”，正是这种畸形、病态的“加班文化”，成了滋生摸鱼式加班的土壤；二则由于部分企业单位缺乏科学的管理考评机制，上有所好，下必甚焉。若公司领导把不加班等同于不上进，下属职工就不得不扎扎实实装样子，用虚假的奋斗去博得领导的好印象。

因此，要解决“摸鱼式加班”的顽疾也要对症下药：首先，企业管理者要自始至终把尊重员工放在第一位，尊重员工人格和客观规律，引导与激励员工履职尽责，创造更多效益，最大限度释放员工潜能。其次，企业要能建立合理的奖优罚劣的管理机制，一切工作不能看表面，而需要通过劳动效率与劳动质量对员工进行合理考核，对按时保质保量完成工作任务的职工要给予相应奖励，对于拖延、偷懒耍滑的员工，要予以相应惩治。最后，还要不断改善劳动者的维权环境，让劳动者面对一面克扣加班费、一面肆意延长劳动时间的不合理用工大胆说不。

（回复201801,201802……看往期热点）