

公考好消息！公务员退休潮下的招录机遇！

工作室搜集整理 公务员面试通关资料 3月27日

受疫情影响，各地公务员招录工作一再推迟，时值3月底，连国考面试都还没有看到推进的端倪，无论省考笔试还是国考面试，都变成了持久战。希望立志参公的小伙伴们不要懈怠、久久为功，好好准备，从招录规模看，未来5年恐怕都是公务员报考的黄金时期。

除了2020年国考招录规模的大幅增长外，从已经发布招录计划的部分省份或地区看，省考的招录规模相较去年和前年也是急速扩张，少则如北京，相较去年扩招11.6%，多的如已发布公告的山西吕梁，相较去年增长了一倍有余。但这估计还仅仅是起点，随着各省招录公告后续的逐步发布，招录规模扩张必将成为趋势和主流。

谈到公考扩招的大背景，公务员“退休潮”来临和城镇化率提升是两大主因。1961-1970 年是我国出生人口数最高的10年，峰值达3000万人，年均出生人口数2589万人。按照女55岁退休、男60岁退休的正常退休年龄计算，60后人群将进入退休期，明年，也就是2021年是重要节点，今年也不过是预热而已。

“退休潮”下，公务员缺口或将逐渐显现。据媒体披露的数据，按照工作年限为30-40年计算，2016年我国“狭义公务员”（国家公布在编公务员）体量为719万人，未来年均退休人数约为18-24万人，2018 年“广义公务员”（城镇非私营单位就业人员数：公共管理和社会组织）体量为1817万人，未来年均退休人数约为45-61万人。

另一头，城镇化发展将推动公务员增量，基层需求尤为明显。国家统计局数据显示，我国城镇化率由2008年的46.99%提升到2019年末的 60.6%，年均提升1.26pct；截止到2019年底，我国有8.49亿城镇人口，2008以来年均增长率为 2.9%。目前，美国整体城镇化率约为 82%，而日本约为 94%，我国城镇化率水平较发达国家仍有较大差距。伴随城市化水平持续提高，政府中从事管理消防救灾、交通治安、文博等工作的公务人员需求也有所增加。假设我国城镇化率年均增长 1pct，按照我国 14 亿人口测算，预计未来我国每年新增城镇化人口约为 1400 万人左右，如果按照“狭义公务员”与新增城镇人口数 1：170 的配比测算，未来我国“狭义公务员”年均新增需求约为8万左右。

由此，可以大致得出结论，当下，公务员招录人数小于潜在需求人数。“合计公务员招录需求=退休轮换量+新增需求量。根据之前测算，有专业机构预计“狭义公务员”未来年均退休人数/退休轮换需求约为18-24万人，而“狭义公务员”年均新增需求约为8万，因此，我们预计，未来年均“狭义公务员”招录需求约为 26-32 万，而 2011-2018 年“狭义公务员”招录人数（国考+ 省考）每年约为 15-20 万人左右，招录人数小于潜在需求人数。

帐算明白了，也就是说2020年起的一段时间内，全国公务员招录规模将保持高位，尤其自2021年起增幅会进一步加剧。鉴于高校扩招濒临尾声，毕业生总量逼近峰值，增长潜力已经很小，而公务员扩招幅度远大于毕业生增长幅度，从招录比看，未来5年，公考竞争的残酷性将有所降低，希望立志进入公务员队伍的小伙伴们抓住这个机会，撸起袖子加油干吧！