

备战联考面试：广东真题解析之一

原创 专注面试工作室 公务员面试通关资料 2019-05-10

【专注面试导读】开设几年来连创新高通过率的专注面试工作室江哥全程亲授广州地面班今日起开启招生，招生咨询微信：jgmianshi

2018年6月10日上午广东面试真题

1.现在很多城市争先开展人才争夺战，优惠政策及落户便利等都吸引了不少人才前往。对于这种现象你怎么看？

【专注面试工作室解析】

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。综观各大城市的人才政策，又是给房、给钱、给户口，又是“支持百万大学生留汉创业就业”、“五年吸引100万人才”……个个雄心勃勃、志在必得。人流向哪里，说明发展热点集中在哪里，尤其是年轻人拥向哪里，更说明哪里有活力、有前景。人口流动其实是经济实力的流动，这也是各大城市“抢人大战”的时代背景。

不过，“爱才之心”、“识才之志”是一码事，“容才”之“量”却是另一码事了，“招才”之后，能不能“留才”、“用才”才是关键。毕竟真正的人才渴望的是事业，需要的是合适的工作岗位。因此我认为，“抢人大战”的胜负手，一在于清晰的产业定位和完善的产业基础。各个城市只有清楚地知道自己的产业定位，不断完善产业链，明白需要什么样的人才，根据市场需求有针对性的引人，才能让人尽其才，避免盲目引才而两败俱伤。

二在于优渥的市场环境和宽松的干事创业氛围，这样个人既能充分施展才能，还能实现人生价值。人才引进来之后，我们要优化人才服务环境，或简政放权，或提升行政办事效率和服务水平，最大限度的为人才发展开“绿灯”。

三在于引进人才的政策延续性和践诺真实性。人才引进不是一朝一夕的事情，首先要保证政策的延续性，这样才能保证人才队伍不断壮大。更重要的是承诺给房、给户口，就需要多渠道筹集建设人才公寓，提供各类人才租住，以让人才充分感受各个城市的诚意。如果能在国有建设用地供应计划中，为建设人才公寓留出指标，那么这既是践诺之举，也印证着人才政策的成色。

对于每座城市来说，吸引人才的时候，放松户籍制度、优化政策福利、完善公共服务等固然是题中之义，但通过高质量发展让经济更活、产业更旺、岗位更多，方是长远之道，毕竟“家有梧桐树，引得凤凰来”。

2.环保局计划对城市河流污染情况进行整改，领导派你去开展工作，作为整治活动的工作人员，你认为重点是什么？

【专注面试工作室解析】

河流污染危及人、畜的生命健康，影响城市环境。要整治河流污染情况，我认为工作重点是摸清河流污染的基本情况和落实整改措施。要解决这两个重点问题，需要做好以下几个方面的工作。

第一，坚持问题导向，建立问题清单。联合城建、农牧、林业、工信委等相关责任部门组成工作组，分区划片进行调研，搞清楚城市河流污染程度、污染源。主要摸排沿河雨污管网及污水处理设施建设情况、沿河企业分布及各个企业生产排污情况、上游农田森林种植用药情况及沿河农村面源污染情况等。

第二，坚持责任到人，进行销号管理。明确污染源问题后，建立问题整改台账，明确各责任部门、责任领导，能及时整改的

立马整改，不能及时整改的限期整改。不能够按期完成整改任务的，将严肃问责，压实主体责任。

第三，坚持落实河长制，建立长效机制。整改工作完成后，还要建立河长制任务责任清单，按照部门职责，对水资源保护、水污染治理、水生态修复等任务明确牵头部门、落实责任单位、制定细化措施，并与沿河各镇街签订责任书，让“回头看”成为常态，保证城市河流绿水悠悠。

3.市体育局要开展一个健康长跑活动，让市民参与进来。同时希望打造一个有文化特色的长跑活动，领导安排你去组织，请问你该如何规划路线开展活动？

【专注面试工作室解析】

打造文化长跑项目既能普及全民健身理念，又能有效推介城市文化旅游资源，塑造文明城市形象，可谓一举多得。要策划好本次活动，我认为要把握好以下几点：

第一，在组织理念上努力突出活动文化特色。比如选择具有特殊文化含义的时间启动活动，如本地重大历史事件发生日或历史文化名人诞辰纪念日，在长跑线路规划上努力覆盖本市最具文化特色和城市内涵的景点或路段，比如刚刚结束的西安国际马拉松线路就覆盖了大雁塔、古城墙等西安地标。同时，除通过广泛宣传，动员广大市民踊跃参与外，还可以邀请本地文化界名流参与长跑活动，想法设法增强本次活动的文化气息。

第二，在组织细节上，切实保证活动有序。比如可以在沿途增设医疗、供水等服务点，做好活动前参赛注意事项宣传，保证参与人员的安全，并且及时处理长跑途中发生的拉伤、擦伤等，体现人性化服务。

第三，在活动组织上，要做好部门对接。比如要考虑路线设计中与交管部门的通力配合，提前做好沿线车辆管制工作，切实保证活动安全，同时路线规划也要考虑尽量避开拥堵路段，减少对城市交通秩序的影响。还要注意和媒体的通力合作，在加强活动宣传推介力度的同时，及时告知广大市民群众和游客活动禁行安排，尽量减少对市民出行和生活的影响。

4.某单位要搬到新的一个办公楼，因而每一个部门的办公区都要重新分配，但办公室的朝向及楼层各不同。针对这样一个情况，领导让你去进行分配，请问你会怎么做？

【专注面试工作室解析】

我会按照先划片再细分、灵活与原则兼顾的原则进行分配。

首先，按照以前部门办公区分配的顺序和领导的意见，先确定各位领导的办公室位置，以此大致划定各领导分管部门的位置。

其次，再按照各部门工作性质，比如档案室等，需要高层背光的位置，信息机房等部门需要向光的位置，群众来访室需要在一楼，值班室要和综合办公室在一起等，如此，在已划定的办公区域范围内优先安排需要特殊位置的部门。

第三，对于没有特殊要求的部门，结合领导和部门负责人意见，初步拟定其他部门办公区分配方案，确实不利于工作开展或部门人员有特殊需求的，可以和其他部门进行微调；没有其他特殊原因的，尽量和部门负责人沟通好，坚持在哪里办公都是服务单位的思想，按照方案执行；部门之间若私下协调好的，报请领导同意后方可更换。一旦最终分配顺序确定，严格按方案执行。

最后，统一制作、悬挂部门办公室门牌，在新单位门口、各楼层设置办公区域分布图，方便来访人员查找。

【江哥专注面试工作室原创解析，谢绝其他机构转载使用】

专注面试工作室联考面试高峰期，将陆续在广东、陕西、河南、山西等省各开设一个江哥亲授地面通关班，招生预约咨询微信号 jgmianshi

