

综合分析：引入外籍球员的是与非

原创 专注面试工作室 公务员面试通关资料 7月9日

【题干】现在许多中国球队引入外援，引起热议，有的人认为这是有利于中国足球发展，有的人认为有损颜面，你怎么看？

【专注面试工作室解析】

（点页面下方“[阅读原文](#)”收听语音版）

各位考官，针对引入外援的是是非非，一向是舆论关注的焦点。一如题干中的争议，无论是支持者还是反对者都能找到自己的理由，就我的观点来看，过多引入外籍球员，对中国足球的长远发展弊大于利。

一方面，引入有质量的外籍球员，可以提高国内联赛的国际影响力和整体竞技水平，增强比赛的可看性，让影响力和关注度都渐渐走低的中国足球重新赢得球迷的关注，在一定程度上推动了足球产业的发展。同时，外籍球员也在一定程度上通过其训练技术、足球文化的引入，对本土球员产生了些许带动。这可谓其“利”。

但另一方面，我认为过多引入外援，带来的更多是“弊”：

其一，过多依仗外援，属于急功近利的发展方式，不利于中国足球的长远发展。俱乐部在市场化引导下，以经济利益为目的，引入外援在短期内确实可以迅速提高球队实力。可正因如此，会降低俱乐部对后继人才的培养动力，忽视青训体制，对本土足球文化的培育产生负面冲击。

第二，外援大量挤占资源，不利于本土球员竞技水平的提升。中国足球资源有限，天价聘请外籍球员不但会抢占薪资结构的顶端，更会长期霸占比赛关键位置，减少本土球员上场锻炼的机会。而本土球员竞技水平的下降，又会反过来进一步促进对外籍球员的依赖，最终形成恶性循环。实践是检验真理的唯一标准，引入外援多年来，中国足球的整体实力裹足不前，而更注重本土球员培养的日韩足球却一直保持稳步发展，便是最好的明证。

因此，限制外援引入费用和规模，注重优秀青年人才的培养，做好足球教育和普及工作才是中国足球事业发展的正道。另外，题目中案例蕴含的内因和外因的辩证关系，对各级政府做好公共管理也不无启示，无论是精准扶贫工作还是科技企业培育，在政府通过政策助力，为其营造良好的发展环境的同时，关键还要引导服务对象自身提高脱贫能力和创新能力，让内因成为助推成长的不竭动力！