

# 2019年7月20日河南真题江哥点评

原创 专注面试工作室 公务员面试通关资料 2019-07-20

【专注面试导读】今天周末，时间宽裕，工作室整理了江哥今天真题点评的文字版供大家参考。

## 19年7月20日河南真题江哥点评

来自公务员面试通关资料

00:0013:24



请点击上方语音链接收听点评

## 2019年7月19日河南公务员面试真题

（考生回忆版）

**第一题：**上级为某地拨发了50万元用于扶贫工作，但是当地政府把50万元款项在银行购买了理财产品，这样当地的贫困户在家歇着不用干活也能获得收益。对此，你怎么看？

### 【江哥点评要点】

从表面上看，当地政府此举似乎是为了产生长期收益，细水长流，但仔细想来危害不小。习近平同志曾经强调：“弱鸟可望先飞，至贫可能先富，但能否实现‘先飞’、‘先富’，首先要看我们头脑里有无这种意识”。如果扶贫不扶志，扶贫的目的就难以达到，即使一度脱贫，也可能会再度返贫，因此提升造血功能才是精准扶贫的关键。

挪用扶贫资金购买理财产品，用理财收益帮扶贫困户，表面上看是物尽其用，但此举无疑会损害贫困户自强不息、自力更生的脱贫意识，助涨“等靠要”的歪风。长远来看，反而会成为贫困户实现长久脱贫的绊脚石，背后暴露的问题值得深思。

导致类似问题出现的主要原因在于部分地方政府在推进精准扶贫工作中存在简单化思维或形式主义问题，只“输血”不“造血”，存在不敢实打实想实招、出真力帮扶的畏难情绪，日常中习惯性给钱给物、送米送油等“下毛毛雨”的扶贫表面功夫，加上在造血扶贫上缺少长远打算和部署规划，患上了靠政策“包养贫困户”的依赖症，不仅滋生了个别贫困户不愿脱贫、不愿摘帽、“哭穷喊穷”的心态，也直接诱发了“过度帮扶”、“兜底过度”和扶贫政策“福利化”的不良倾向，给决胜脱贫攻坚埋下了隐患。

要解决兜底过度问题：

第一，通过精准扶贫教育，引导广大一线扶贫干部树立正确的扶贫理念，充分认识到过度帮扶的现实危害，鼓励他们摸索激发群众内生动力、强化贫困区域致富能力的真作为；

第二，上级要转变扶贫工作作风，严格对标“两不愁三保障”，紧握扶贫标尺提供科学客观唯实的指导，同时制定完善扶贫脱贫长效机制，加强督导考核，严控扶贫资金使用渠道；

第三，要在加强群众教育，激发内生动力上下功夫，教育和引导贫困群众树立勤劳致富的观念，唤醒其自觉脱贫的决心和意志。

**第二题：**某私立学校在小升初升学过程中，要求学生家长出具学历的相关证明，有家长认为这是一种歧视，并将此做法投诉到了教育局，作为教育局的工作人员，你准备怎么回应？请现场模拟。

【江哥点评要点】

这位家长您好，对于您反映的问题，我已经做了记录。起点公平是最大的公平，保障孩子们在义务教育阶段享有公平的教育机会，是我们工作的责任所在。我们会对您反映的问题进行及时核实，同时请您留下联系方式，我们会及时向您反馈我们的核实处理结果。

由于教育质量存在失衡问题，部分家长为了让孩子享有更优质的教育资源，选择让孩子就读私立院校。很多国外学校在招生时，往往也会了解家长的学历、职业背景、教育理念等相关信息，为家校共建做好信息搜集。所以正常的信息搜集工作可以理解。同时相对公办院校，私立学校也有更多的招生自主权。但如果把家长的学历高低作为选择生源的重要依据，就严重侵害了教育公平，也有违相关政策。

就在最近，国务院就出台了提高义务教育质量的相关意见，明确了民办义务教育院校纳入审批地统一管理，与公办学校同步招生，不得以面试、评测等名义选拔学生。我们对相关工作也进行了统一部署，相信您的孩子只要符合就近入学条件，就一定能顺利入学，这一点，请您放宽心。家庭教育质量的高低，不能和家长学历简单划等号，近年来我们社会上涌现出的很多精英人才也大多出身于普通家庭，只要您注意引导，我相信孩子一定能成功成才。

对于您反映的相关学校涉嫌教育歧视的问题，我们会迅速展开核实，是正常的信息搜集还是教育歧视，我们会给出说法。对于家长学历不得作为选拔生源依据这一点上，我们的态度的明确的，如若属实，我们会做出处理意见并及时向您反馈。最后，再次感谢您对基层教育问题的关注和监督，谢谢。

**第三题：**机关为了提高工作人员能力，组织一次学习培训活动，地点选择为高校学习，省部门实习，企业挂名，基层实践等四个，如果这次工作交给你来组织，请就你认为的最关键的两个重点谈一谈？

【江哥点评要点】

各位考官，要达到通过学习培训，切实提高机关工作人员业务能力的目的，我认为培训内容的设计和培训的具体展开形式是重中之重：

第一，要精心做好培训内容设计。要做好前期信息摸排，了解参培机关工作人员的能力短板，其他地区进行类似培训的有益经验，培训承办单位的软硬件资源情况。根据机关工作人员工作的现实需要和不同地点的特点，在具体内容安排上，可以利用高校的人才优势，安排学者教授针对参培学员进行党建理论、人际沟通、舆情引导等方面的课程培训；在上级部门实习时，注重调研能力、分析统筹能力、机关工作实务的学习；在企业挂名阶段，注重企业经营管理、涉及企业的政务服务交涉等方面的学习，以更好地了解服务对象的具体需求；在基层实践环节，侧重于涉群沟通、政策落实、基层干部交流等等，切实提高机关干部的实践能力。

第二，要注重培训的具体展开形式，切实提高参培人员的参与感。如果有条件，可以对上述四个单位进行轮岗培训，如果条件不具备，可以根据不同部门人员业务侧重分岗培训。在培训过程中，通过多媒体授课、现场观摩、讨论交流、导师带徒、业务实践等多种方式，力争让培训方式鲜活，充分调动学员的主动性和参与感，还可以设计阶段性考核，切实保证培训效果。

**第四题：**你是社区工作人员小李，你所在的社区车位紧张，小区群众因为争抢车位，经常发生纠纷，并拨打**110**报警电话。

据统计，每年**110**报警台收到的车位纠纷电话超过**25**万起，给正常的警务工作增加了很大的负荷，作为社区工作人员，你将采取什么方法来降低纠纷率？

【江哥点评要点】

- 第一，做好前期信息摸排，了解社区车辆保有量、现有停车位数量，临时停车位和业主购置车位分布情况，掌握供需矛盾的具体情况，了解其他社区解决车位纠纷问题的有益经验；
- 第二，召开解决车位纠纷征求意见座谈会，广泛听取社区居民意见，了解群众建议和具体需求；
- 第三，尽量做好开源工作。积极和上级街道沟通，尽量合理利用社区空地资源，对停车位进行重新规划，同时在社区附近划定异地协调停车位，尽量缓解车位紧张问题；
- 第四，报请领导考虑利用技术手段解决社区停车难问题，比如加装摄像头，随时了解车辆停放情况，以便发生纠纷后社区调解力量能第一时间介入。可以引入手机智能服务软件让车主随时掌握车位动态，提高车位利用效率，有条件的话还可以考虑引入立体停车等智能化设施；
- 第五，在业主委员会支持下协调设立居民自治车位管理小组，指导制定相关管理制度，加强对社区车位实施规范化管理。同时，加强车位文明使用的主题宣传，设立社区车位纠纷调解热线，呼吁社区居民通过互谅互让、自我管理减少纠纷。

江哥简介：

姬江，1979年出生，2001年大学毕业；

2001年-2005年，新疆电视台担任电视新闻播音主持；

2006年-2009年就读于陕西师范大学，攻读传播学硕士，同时兼职播音主持艺考培训；

2010年就职于陕西省交通厅，开启公务员生涯；

2011年辞职进入华图教育，担任西安师资中心面试教学主任；

2012年荣获华图教育教师之星风采大赛冠军；

2013年参与华图“红领培优”面试体系研发；

2014年荣获华图教育年度最佳师资培训师、面试教学标兵；

先后培训面试老师300余名，授课、讲座辐射全国学员近万名，结合公务实际传授面试技巧，助力无数考生梦圆公考，高通过率缔造者！

2016年5月，自华图教育离职，创办个人“专注面试工作室”，致力于为公众号粉丝提供高质量的面试教学，专注因而专业，专注面试，只做面试！