

## 2019面试热点之三十：诚信激励

原创 专注面试工作室 公务员面试通关资料 2019-06-23

### 诚信激励

【模拟题】近日，国家发改委公布《关于对模范践行诚实守信个人实施联合激励加快推进个人诚信体系建设的指导意见(征求意见稿)》，拟对模范践行诚实守信个人联合激励，包括享受免费查询个人征信报告便利，城市落户优先或加分便利，同等优先录用为公务员、事业单位工作人员优惠等15项激励。对此，谈谈你的看法。

#### 【专注面试工作室解析】

(点页面下方“[阅读原文](#)”收听语音版)

人无信不立，国无信则衰。近年来，从食品安全问题到学术论文造假，从助人反遭讹诈到高铁霸座行为，一桩桩失信事件屡屡占据媒体头条，引发了公众对诚信危机的担忧，必须加快推进社会诚信体系建设已经成为社会共识。

为加快诚信体系建设，有关部门推出了失信惩戒机制，对推动社会诚信建设发挥了重要的制度性作用，真正让失信者寸步难行。然而，要进一步推进诚信建设，正反两面的激励都必不可少。要让诚信在全社会蔚然成风，除了要靠宣传引导和反面警示，也需要加大正面激励，“让守信者一路畅通”。如今，国家在信用惩戒机制已趋于完善的情况下，进一步推出激励守信的有效机制，让守信者能够在日常生产、生活、经营等领域获得更多实在的便利与实惠，有利于发挥引领诚信风气的导向作用，持续放大诚信价值，树立诚信榜样，让更多人重视诚信、自觉诚信，其积极意义不言而喻。

我认为，要让联合激励机制切实发挥作用要注意：

第一，激励对象的选拔要严谨、透明。要严格依照相关程序，切实保证激励对象是模范践行诚实守信的个人，明确激励门槛和具体标准，完善异议投诉机制，若公众发现信息不实应及时取消激励资格，保证联合激励措施的严肃性、公正性，确保正面激励能落到实处。

第二，要加强对联合激励政策的宣传以及对激励案例的宣传，既让人们深刻认识到诚信的巨大价值，也能够树立生动的榜样，促使人们更加注重信用的积累。

相信，随着诚实守信个人联合激励机制的落地，失信行为将会持续减少，越来越多的人会加入诚信者队伍，加速诚信社会的形成。

( 回复201801,201802.....看往期热点 )