2019面试热点之三十一: 夹生干部

原创 专注面试工作室 公务员面试通关资料 2019-06-24

夹生干部

【模拟题】有些地方的业务干部对分管业务不熟悉,对最新政策一知半解,工作总是落实不到位。遇到问题自己不懂,也不深入学习研究。这种干部被媒体称为"夹生干部"。对此,你怎么看?

【参考解析】

(点页面下方"阅读原文"收听语音版)

各位考官,题目中的夹生干部并不鲜见。业务熟练本是干部本分,由于夹生干部业务不熟,会影响对群工作效率,严重者甚至可能误导地方决策。遇到问题自己不懂,也不深入学习研究,这种"夹生干部"已成为改革发展路上的绊脚石,影响基层政策落实,甚至衍生软性不作为,其危害不比直接不作为小。

"夹生干部"的出现,原因是多方面的。究其根本,是宗旨意识淡化,缺乏理想追求,干事劲头不足,学习意识不强所致。此外,除了干部自身意志消退的因素,还和干部的管理和监督不到位息息相关。

针对这些"夹生干部",相关职能部门要及时"回炉淬火",让其长本领、增才干,不断提高服务群众的能力和水平。

第一,治理"夹生干部"现象,必须增强领导干部的专业能力、专业素养和专业精神。破解"夹生干部"一知半解的问题,必须针对他们各自的知识空白、经验盲区、能力弱项和模糊认识,督促其加强学习,不断提升知识储备、完善知识结构、增强专业能力,提升专业素养和专业精神,着力克服其本领不足、本领恐慌、本领落后等问题,不断提高干部工作的专业化、科学化水平。

第二,治理"夹生干部"现象,必须坚持正确用人导向。必须在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向,把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可,作为选拔干部的根本依据。要坚持适才适位原则,使"能者上,庸者下",努力做到人尽其才、才尽其用、人事相宜、不给"夹生干部"预留生存空间。

总之,只有坚定理想信念、加强内功修炼、完善外部监督多管齐下,才能建设出高素质的专业化队伍,让领导干部告别"夹 生"。

(回复201801,201802......看往期热点)

【注】江哥专注面试工作室每年面试高峰期都会在公众号粉丝比较集中的广东、江苏、陕西、山西、河南等省开设江哥亲授地面通 关班。最后一站为河南省,待河南进面名单公布后开放课程预约,课程预约咨询微信jgmianshi