

综合分析：严管和厚爱

公务员面试通关资料 2019-09-24

【题干】党的十九大报告中指出，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。你怎么理解“严管和厚爱”、“激励和约束”？

【参考解析】

（点页面下方“[阅读原文](#)”收听语音版）

干部严管和厚爱结合，激励和约束并重，是我们党长期坚持的优良传统，十九大报告提出坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，对于我们基层年轻干部来说，无疑是定心丸是助推器。严管和厚爱硬币的两面。严管和厚爱、激励和约束，如同双生花，互相成就彼此。

严管、约束是厚爱、激励的基石。首先要对党员干部加强严管。严管和约束。是通过制度来约束干部行为，严管不是对干部不信任，而是建立一套标准的制度，让干部有参考的模型和依据，更是敦促干部全心全意为人民服务，做人民公仆，多做事、做好事、做实事。通过压实整改主体责任推动在整改落实上见真招、动真格、求实效；通过强化日常监督落实日常监督责任，增强整改外部推力和内生动力，对日常出现问题应付交差的、虚报隐瞒的严肃追责；更是为了深化标本兼治，使工作落到实处。再次，严管既是约束，又是爱护，是党内监督是党组织对党员干部给予严管和爱护的一种特别形式。好干部是培养选拔出来的，也是从严管理监督出来的。

厚爱干部强激励，对党忠诚勇担当。厚爱可以激发干部内在动力，若是单纯只是严管，容易造成工作中束手束脚，出现平庸主义，不求有功但求无过，降低工作热情和创造性。社会主义现代化建设是需要甩开膀子干活，要让干部有热情有激情有动力为人民干实事。坚持真诚关爱，“建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲”，营造良好氛围和以人为本，充分发挥激励的吸引力和机制的推动力，是干事创业的重要基础，是激励党员干部敢担当、善作为的动力。

严管与厚爱相辅相成。“严管”是厚爱更是一种激励。严管之上的厚爱给人以力量、给人以使命感和责任感，激发干事创业的积极性、主动性和创造性，产生不可估量的精神力量，有着非凡的激励效果。以严管提升干部素质，以厚爱激发干部内在潜力，双管齐下，培养出具有爱党之心、忧党之情、兴党之责、护党之志的好干部。提高工作效率改进工作作风，不断提升我党的领导水平和执政能力，更好地为人民群众谋幸福，为中华民族谋复兴。