

2019面试热点之十六：996工作制

原创 专注面试工作室 公务员面试通关资料 2019-05-09

996工作制

【模拟题】近来，“996工作制”引发网络关注。所谓“996工作制”是指早上9点上班，晚上9点下班，一周工作6天。有人认为其代表了拼搏奋斗的企业文化，有人认为此举侵犯了劳动者合法权益。对于“996工作制”，请谈谈你的看法。

【专注面试工作室解析】

（点页面下方“[阅读原文](#)”收听语音版）

各位考官，尽管艰苦奋斗的精神值得弘扬，但我认为996不应该成为奋斗的代名词，它本质上是法律问题，我不能认同。

从法律的角度来看，《劳动法》规定劳动者每天工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过44小时；企业加班需要与劳动者协商，但最多每天不能超过3小时，每月不得超过36小时。显然，996工作制是严重侵害劳动者合法权益的违法行为。对于这种违法行为还有争议的空间，恰恰显示了我国劳动者权益保护的窘境。

996工作制之所以在一些行业和企业能大行其道：一是部分企业漠视劳动者合法权益，将996工作制赋以文化道德色彩，似乎不认同996就是好逸恶劳、缺乏职业道德；二是劳动者权益维护的法律有待进一步完善，执法监管更是处于真空地带，不能给劳动者提供切实保护；三是劳动者自身缺乏维护自身权益的意识或能力，往往处于担心丢了工作、丢了饭碗的尴尬境地。

我认为，高质量发展必须以人为本，要破除996工作制对劳动者权益的继续蚕食，要着重把握好以下几个关键环节：

第一，有关部门要运用法律力量为劳动者撑腰。要认识到保护劳动者合法权益既是规范市场的必然要求，也是依法治国的应有之意，要不断完善劳动者权益保护的法律法规，同时科学立法还需辅之以严格执法，在劳动维权问题上要勇于出手，加大执法力度，让践踏劳动者权益者付出代价。

第二，畅通维权渠道，加强工会组织建设，推动工会组织在职工权益维护领域的功能完善，敢于向劳动侵权行为作斗争。

第三，加强普法宣传，在全社会营造以维护劳动者权益为荣、以践踏劳动者权益为耻的文化氛围。让企业充分认识到，996工作制是涸泽而渔的短视行为，极有可能遭到法律严惩。同时，不断提升劳动者的自我权益保护意识，敢于向996工作制说“不”。

（回复201801,201802……看往期热点）

专注面试工作室将在联考面试高峰期陆续在广东、陕西、河南、山西等省开设一个一年一度的江哥亲授地面通关班，招生咨询微信 jgmianshi