

面试热点时评：午休被炒冤不冤

专注面试搜集整理 公务员面试通关资料 2019-09-18

近日，据媒体报道，海尔4名员工因午休被解除劳动合同，被巡查人员拍照后责令一周内办理离职。此事引发广泛关注后，海尔方面回应称：该公司11时30分至13时是员工自主安排就餐时间，四名违规员工并非在休息时间午睡，而是工作时间在公共接待场合睡觉。违反海尔员工行为规范，属一级违规，按规定应解除劳动合同。

这一做法，引发了舆论的关注。有人认为，“公司是上班的地方，不是睡觉的地方，不能遵守公司制度还怪别人？”也有网友表示，“不至于开除吧，批评教育一下即可。”谁对谁错，各有说辞。

事实上，这两种说法都没有错，只是所站的角度不同而已。如果从公司的角度来说，上班时间，公司付了工资，也就意味着购买了你的时间，公司付出了成本，对你的时间当然具有绝对的支配权。因此，海尔公司对这4名在非休息时间午睡的员工按章处理，从逻辑上来说，显然没什么问题。毕竟公司追求效率和利润，无规矩不成方圆。

但从个人的角度来说，人非机器，难免有困乏难熬的时候，如果在不影响工作本身的情况下，稍微打个盹休息一下，应该是作为人的基本权益。这4名员工即便是如海尔公司所说并非在休息时间午睡，但从目前的信息来看，也只不过是超出了公司规定的时间一小会。如今这样的结果，的确让人觉得有些罚不当罪了。

当然，这事掰开来说，还得从法理的角度来说。首先，我们要搞清楚，海尔这样做到底合不合法；其次，我们要清楚，员工到底有没有午休权。企业当然有权在合法的基础上用各种规章制度约束员工，督促其遵守。而员工的合法权益，当然也该得到保障。

根据《劳动合同法》第三十九条规定，劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。如果海尔的规章制度并无触犯现行法律，4名员工又事先知晓公司相关规定，其行为违反规定，可能造成不良影响，符合《劳动合同法》第三十九条规定，海尔的做法便是合法的。

而我国法律并没有对劳动者的午休权利进行规定，对于员工是否有午休权、午休时间有多长，甚至禁止员工午休，都属于用人单位自己制定的劳动纪律或规章制度。但这么做的前提是，员工一天的工作时长必须符合法律规定的用工时间。当然，4名员工如果认为自己是被违法开除，认为合法权益被侵害，可以申请劳动仲裁。

因此，如果在合法的情况下，网友们也无须苛责海尔的企业文化和管理模式。公司需要什么样的文化，采用什么的管理模式，这事实上取决于公司的性质以及公司管理层的价值选择，很多时候本没有什么对错之分。

只是，从大的方面来说，中国的经济水平和人文环境都已经发生了翻天覆地的变化，更依赖于人的能动性和创新力。而从小的方面来说，作为一家具有创新精神的企业，海尔更应该营造出创新的氛围和环境。毕竟，更为宽松、自由的制度环境和空间，才能更好地激发出人的潜能和创新思想。