

# 河南公务员面试考情全接触

原创 专注面试工作室 公务员面试通关资料 2019-06-21

【专注面试导读】一年一度的专注面试工作室河南线下通关班继去年、前年连创佳绩后，今年继续推出，每年仅此一班，江哥全程亲授，进面名单公布后正式开放预约，职位保护、额满不招，预约咨询微信jgmianshi。

河南省公务员面试自2012年起连续四年均以材料型结构化面试考核，2016年起又再次回归非材料型结构化面试。今年公告中说明可采取心理素质测评和个性评价，但结果仅供参考，不计入总成绩。河南公务员面试以结构化为主，历年来公告中说明可采取无领导小组讨论等其他面试方式，但仅2011年抽取6个岗位进行了无领导小组试点，从今年已经组织过面试的各个省份看，面试考情和去年相比均变化不大，因此河南面试大概率会沿袭近两年的考情。（20分钟4道题目，总体计时，剩余2分钟语音提醒，有草稿纸和笔，无题本，听题作答。）

2012至2015四年，河南公务员面试主要采取的是材料型结构化面试的考核形式，一篇材料之后共有4道题，看材料时间为5分钟，答题时间为20分钟，以考官读题，考生听题的方式考核。2014年略有区别，出现了材料和独立题目（常规形式，无材料引出题目）混杂的情况，2016年起再次回归常规结构化面试。但无论怎么调整变化，依然是结构化面试，其能力测查核心和问题处理思路与国家公务员面试及各省公务员面试没有本质区别。

## 一、测评要素分布均衡

近几年来，每套题中的4道题目，基本针对综合分析能力、策划执行能力、沟通协调能力、应急处置能力等四大能力展开针对性考核，一道题目重点侧重于一个能力要素。对于四个能力要素的测评顺序除每套题最后一题均为综合分析题外，其余三个能力要素出现顺序基本随机分布，呈现顺序无规律。

## 二、综合分析题重点考察社会现象，有命题创新趋势

河南面试第一题均为综合分析，综合分析重点考察社会现象，观点题、哲理题等其他题型显有涉及。社会现象难度适中，一般不考察典型社会热点案例。2018年4月16日考察的社会现象题，要求考生对早教产业蓬勃发展的3个理由进行分析，其风格略似2018年国考首次出现的观点反驳题，但又略有不同。考生备考中需要对观点反驳题等新题型有所准备，不排除今年再次出现类似题型。

## 三、信息获取能力考察异常频繁

信息获取能力向来都是策划执行类问题的考察要点，综合来看，各省公务员面试中，调研类题目在组织管理题中的总占比一向较高。而在河南，调研类题目的考察更是异常密集。近两年河南公务员面试考察的8道策划执行类题目，就有6道考察了调研能力。所以河南考生在策划执行能力的准备方面，在夯实基础全面备考的基础上，一定要把握信息获取能力这一培养重点。

## 四、沟通协调及应急处置能力难度不大，偏爱说服能力考察

总得来说，在各省省考中，河南省在沟通协调和应急处置两大能力的考核上，命题难度不大，但说服能力的考察出现频率较高（去年的说服能力以情景模拟形式呈现），考生只要多多练习，这两种问题较好把握。

总得来说，河南省考面试相较各省来看，难度适中，命题的明显规律性也大大提高了备考效率，衷心祝愿公众号的河南进面小伙伴一击必胜！

---

江哥简介：

1979年出生，2001年大学毕业；

2001年-2005年，新疆电视台担任电视新闻播音主持；

2006年-2009年就读于陕西师范大学，攻读传播学硕士，同时兼职播音主持艺考培训；

2010年就职于陕西省交通厅，开启公务员生涯；

2011年入职华图教育，担任西安师资中心面试教学主任；

2012年荣获华图教育教师之星风采大赛冠军；

2013年参与“红领培优”面试体系设计研发；

2014年荣获华图教育年度最佳师资培训师、面试教学标兵；

2015年主讲公司西北区域面试考官资源培训；

先后培训面试老师300余名，授课、讲座辐射全国学员近万名，结合公务实际传授面试技巧，助力无数考生梦圆公考！

2016年5月，因身体原因，不堪长期高强度面试授课从华图教育离职。创办“专注面试工作室”，致力于为公众号粉丝提供高质量的面试教学。

---