

2020面试热点之十二：文明行为记录制度

原创 专注面试工作室 公务员面试通关资料 5月13日

文明行为记录制度

【模拟题】北京将建立文明行为记录制度，对见义勇为、志愿服务、慈善公益等文明行为信息进行记录，鼓励将其作为招聘录用、职位晋升、待遇激励等工作中的重要参考。对此，你怎么看？

【专注面试工作室解析】

（点页面下方“[阅读原文](#)”收听语音版）

各位考官，近年来，从高铁霸座到高空抛物，越来越多的不文明行为成为社会热点，显示出公众对我们日常生活中不时出现的不文明行为的强烈反感和焦虑，从一个侧面显示出公众的文明意识开始觉醒。本次北京建立的文明行为记录制度，因应公共管理的时代需要，将制度化的正面激励引入文明引导，非常值得肯定。对此，我有这么几点看法：

第一，此举有利于进一步激发公众主动参与志愿服务、公益慈善等文明行为的践行热情。通过鼓励用人单位在招聘录用、职位晋升、待遇激励等方面将文明行为记录作为重要参考条件。一个人的日常行为，从此将充分具有社会性，直接影响其生存空间，其正面激励作用显而易见。

第二，此举有利于进一步推动社会信用体系的不断完善。有信则立，无信则废，良好的社会信用是经济社会健康发展的前提。和针对不诚信、不文明行为的社会惩戒手段相反，有一个好的信用记录，可以在社会生活的很多方面得到激励，无疑会进一步完善社会信用体系，让“有信走遍天下，无信寸步难行”逐渐成为现实。

第三，文明行为记录的推进，离不开对不文明行为的惩治。正所谓，既需要有“文明行为激励回馈制度”，更不应离开“不文明行为联合惩戒机制”。唯有对不文明行为真罚真管，让其处处难以容身，让讲文明者享受到实惠与奖励，才会让不文明行为“世风日下”，有力促进讲文明成为全社会追求的时尚。

第四，文明行为记录制度的有效落实需要社会各界的共同努力。国家机关、企事业单位、社会组织要将文明行为规范纳入职业规范要求，配合文明行为记录，有效落实正面激励细则，真正让文明者尝到甜头。媒体在加强宣传引导的同时，还需注意规避文明行为功利化的不良倾向，让公众对文明行为记录制度有客观全面的认识。对于我们每个公民自身，更要自觉成为讲文明的践行者，共同推进文明社会的构建。

（回复201901,201902.....看往期热点）