

面试热点时评：过渡性工作

专注面试搜集整理 公务员面试通关资料 7月21日

近日，中青校媒向全国80余所高校的大学生发起问卷调查。调查结果显示，59.28%的受访大学生表示自己在没有找到理想工作的情况下愿意接受过渡性工作，33.98%的大学生表示“说不准”，还有6.75%的大学生拒绝接受过渡性工作。

选择心中的理想工作岗位或专业对口工作岗位，可能机会有限，意味着等待。退而求其次，甚至再次，降低预期，扩大择业视野，则更容易找到工作。诚然，如何回答这道就业选择题，是大学毕业生的权利和自由。但是，近六成受访大学生愿意接受过渡性工作，说明当前大学生的就业观念普遍比较务实、灵活。这种“就业为先”的观念，也与促进、保障就业的政策相一致。

据报道，2020届高校毕业生人数再创新高，达到874万人。同时，受新冠肺炎疫情影响，经济下行压力加大，社会新增就业岗位减少。多重因素叠加下，今年大学毕业生的就业压力明显加大。面对复杂严峻的就业形势，一些大学生选择了“过渡性就业”，无疑是对就业环境、竞争程度、个人能力和岗位价值的理性评估和认知。同时，对于家境一般或家庭困难的大学毕业生而言，就业的需求更加强烈，先选择一份过渡性工作，也可满足个人和家庭的刚需。

大部分毕业大学生愿意接受过渡性工作，这个结果，让人欣喜。人生的路不是一帆风顺的，哪能一下子就能达到自己的理想目标？尤其是在当前疫情影响之下，我们的毕业大学生更需要冷静客观对现实，学会从“过渡性工作”走向自己的工作高度。

人生工作高度需要“过渡”积累。大学生毕业不愿意将就，愿意打造自己的工作高度，可以理解，但是，这只是一厢情愿。你选择工作，工作也在选择你，这是双向选择。人生的工作高度是在“过渡”积累中实现的。毛泽东曾经做过图书管理员，齐白石开始的工作是木匠，陈景润曾经做中学老师，马云曾经是英语老师，最后，他们都成就了自己的工作高度。学会从现在做起，从身边做起，脚踏实地，向着自己的目标前行，就一定能够走向自己的工作高度。心有所信，方能行远。关键是要从现在的“行”开始。

过渡性工作是就业创业的宝贵财富。一个人应该得到更多岗位的锤炼，在更多岗位锤炼的过程中，逐渐从单面手成为多面手。过渡性工作是人生的就业创业的宝贵财富，可以从过渡性工作中，获得职场体验，寻找自己的职业兴趣点，发现自己的职业优势，规划好自己的职业生涯目标，培养职场所需的胜任力，为未来职业发展做好准备。而且，还可减轻家庭负担，缓解心理压力，为告别“啃老”奏响序曲。

选择过渡性工作要利于自己的长远就业。我们倡导大学毕业生做好过渡性工作，并非让其饥不择食。做过渡性工作必须考虑自己的未来就业规划，必须能够利于自己将来的工作高度。比如，你如果将来打算做一名老师，那么，就可选择培训机构作为过渡性就业，锻炼自己的从师能力。当然，即使专业不对口，行业不对口，也不要紧，关键是要能力对口，职业理想对口，能够从中获得将来就业滋养，这是最重要的。

实际上，许多大学毕业生刚走出校园时，很难马上找到最理想的工作，而是从事了其他过渡性的工作。其中，一些人坚持下来，把过渡性就业变成了长期性就业，甚至是终生的事业。所以，大学毕业生不要轻视过渡性就业，不要当一天和尚撞一天钟，一心只想着找机会跳槽，而是应该尊重自己的选择，认真履职、努力付出，积极发挥自己的价值。如此，权宜之计很可能也会迎来宽阔的发展舞台。即便最终决定跳槽，曾经的汗水和付出，也会让自己从中受益。

当然，尊重和支持大学毕业生选择“过渡性就业”，并不等于否定其他大学毕业生坚持寻找理想的工作。一些大学毕业生对于“过渡性就业”不屈就，宁可选择学习、充电、考研等方式提升自己，等待更好的机会，也值得尊重。只要做好个人的职业规划，朝着既定的目标努力奋斗、不懈追求，每一种选择都有机会开花结果。

