

无领导衔接语言及策略使用

公务员面试通关资料 3月12日

- 1、各位尊敬的考官，各位尊敬的组员，你们好，我是1号考生。作为本组第一名发言成员，还没有倾听到其他组员的声音，因此，我的观点权当作为抛砖引玉之用，如有思考不周之处，还请各位组员予以批评指正。（适用于第一个发言的人）——此处用于首个发言人的开场白。作为无领导面试第一顺位发言实际上是一把双刃剑。一方面，考生思考时间相对最短，缺乏充分组织语言的时间。另一方面，由于第一个发言，留给考官的印象最为深刻。特别是对于论题的某些方面，第一个发言的考生拥有“原创权”。他所抛出的观点，无论后续考生如何完善，在考官印象中，永远都是第一位发言考生的原创。
- 2、各位尊敬的考官，各位尊敬的组员，你们好，我是*号考生。刚才，前面的几位组员进行了发言，都很有针对性，都有各自的道理。下面，我简单阐述一下我的观点。（适用于个人阐述观点前）——此处用于中间发言的考生开场。切记将开场白俗套话，说很多空洞的恭维场面话，会显得考生格外虚伪。
- 3、各位尊敬的考官，各位尊敬的组员，你们好，我是*号考生。刚才，前面的几位组员进行了发言，我的观点与前面*号、*号考生相近。下面，请允许我简单阐述一下我的观点。（适用于个人阐述观点并寻找观点的同盟军）——此处多用于两分观点的情况，对与开放性的论题也适用，只是使用难度相对大一些。
- 4、感谢上一位组员（个人阐述阶段的最后一名考生）的精彩发言。各位组员，为了使我们小组内部的讨论在注重质量的基础上更加注重效率，我建议，我们每位组员都能言简意赅的阐明自己的观点，充分给予他人发言的机会，让每位组员都参与到本次讨论之中，不知道大家是否赞同我的观点。（适用于开始小组讨论前）——此处用于最后一名考生发言。该发言十分关键，是无领导开场白环节与讨论环节重要衔接点，起到承上启下的作用。考生可利用好该关键点体现出自己的大局意识。
- 5、感谢*号组员的精彩发言，针对*号组员的建议，我有以下几个新观点、新看法。（适用于讨论中发表个人观点前）——此处适用于对于某位考生观点的再发展或再阐述，切记必须是有新观点，否则该发言将沦为套路。
- 6、感谢上位组员精彩的发言，他的观点给了我很大的启发，他提出的***我认为很有新意，我想如果能够在此基础上，在***方面做出下列的改动，我想效果可能会更加理想，不知道组员们是否认同我的观点？（适用于附和别人的观点，并加以改进）——适用点同上，差别在于对上位发言人观点的提炼，需要考生在再阐述的同时，兼顾提炼他人观点，对考生提出了更高的要求。
- 7、刚刚我认真倾听了我们每个组员的发言，大家都各抒己见，很有见解。接下来，为了更好的展开我们的自由讨论，我简单总结了一下大家的观点，帮助大家理顺一下思路。（适用于讨论无序时，属于总结者的重要语言）——局面混乱是低水平无领导面试中最为常见的现象。结束局面混乱的最优选择是考生引导组员结束混乱，但难度相对较大。次优选择就是总结梳理，以显示自身的头脑清醒和大局观。
- 8、经过了刚才的讨论，每位组员都已经至少发言过一次了，那么我提议，现在能否先初步进行一轮投票，以将我们上轮

讨论的成果进行一次总结，如果我们能够基本达成一致和共识，那么我们的讨论就可以进入到下一个阶段，不知道大家是否同意我的提议？（适用于首轮发言后，需要首轮投票时）

9、刚才大家已经充分阐述了各自的观点，大多数人都坚持选择***，但仍然有*位组员坚持自己的观点，鉴于目前时间非常紧迫了，为了使我们组的讨论能够尽快取得初步进展，我在此恳请大家能否从大局出发，适当考虑下做出些妥协？——击败固执对手招数一。讨论过程中，总会有人出于一根筋的性格缺陷或者是战术需要选择固执己见。能够有效解开僵持局面，将成为考生展现自身能力的重要考验。此处，考生切忌不要通过新一轮的发言攻势试图说服固执考生放弃观点。如果是前者，几十年的性格养成，你想以一句话说服他，这种可能性基本不存在。后者的话，你恰恰落入了他的圈套，只会让他更坚持他的战术选择。最好的办法就是通过孤立，让他自觉放弃。再不行，就采用投票战术。

10、鉴于目前时间非常紧迫，*号、**号组员仍然不愿意放弃自己的观点。为使我们的讨论能够顺利推荐，我提议采取投票方式，少数服从多数。不知道*号、**号组员你们能够接受这种民主决策方式？——击败固执对手招数二。通过民主大帽子来迫使固执对手接受少数服从多数的投票。此招使用的前提是固执己见的必须是绝对少数同时时间已经比较紧迫，否则此招数存在风险，容易按下葫芦起了瓢。还有，投票过程必须迅速进入，不要在内容上面继续争论。

11、鉴于*号、**号组员不愿意接受投票结果，为使我们的讨论不至于因此而前功尽弃。我再做一个提议。我们其他人能否放弃我们多数人的观点，转而支持他们的观点？毕竟形成一致至少是要强过议而不决的。所以，我恳请和我观点一致的大多数人，希望你们能够接受我这个提议。在此，我首先表态，我愿意率先为团队进程发展做出我的观点妥协。——击败固执对手招数三，必杀之技。实在说服不了他们，就加入他们。反正这么固执的考生应该是人神共愤了，这时候不是陪着他们去死。而是怎么在乱世中体现出自己的深明大义。

12、以上是我的看法。在刚才的讨论中，我注意到*号和**号组员一直在认真的倾听和思考，而且他们已经有一段时间没有发表自己的看法了，我建议大家听一听他们的看法，不知道大家是否同意，也不知道是不是两位组员愿意将观点与大家分享。（适用于有个别组员很久没有发言时，可以团结被冷落的人）——被冷落的人往往是面试中的弱者，除非考生的直接竞争对手是他们，否则他们将率先成为面试被淘汰的对象，给予他们必要的尊重和怜悯，更是一种强者姿态。

13、刚才*号和**号组员的发言使我受到了很大的启发。其实，咱们各个组员的观点并不是针锋相对的那种矛盾，只是看待问题的角度不同而已，并非对错之分。鉴于讨论时间已经过去一大半，为更好的达成共识，按时完成题目中的要求，我愿意暂时放弃自己的观点。针对（对方的观点），我有以下几个新建议。（适用于放弃自己的观点时）——考生选定观点后，如果发现情势不对，率先改弦易张也是可以接受的选择。只是，考生最好拿出新观点的新东西纳投名状，切忌给考官及其他考生留下见风使舵的骑墙派印象。

14、各位组员们，我们的讨论已经进行得很充分了，大家的观点也已经表达清楚了，现在距离自由讨论结束只剩下五分钟时间，我们必须立刻形成观点汇总，否则将会影响我们每一位组员的成绩。同时，我们还需要推选一名成员做总结发言，我提议每个人都提出自己的总结人选，得到最多人信任的人将代表我们组进行总结发言，不知道大家是否同意我的观点。（即将进入总结发言阶段，提醒大家注意时间）——讨论是无止境的，无领导讨论总是会让每位考生都觉得自己还应该多发言、多表现，但其实很多时候也只是就原来的一些观点在炒冷饭而已。这个时候，率先关注讨论进度的考生将展示出他的大局观。

15、通过大家的讨论，组内每位成员都发挥了自己的优势和特长。出于公心，我客观认为*同学他的发言逻辑思路清晰，

观点与大多数同学保持一致，同时他还注意倾听不同的声音，我提议将最后发言的机会交由他，为我们的分组讨论划上一个完美的句号，不知道其他同学是否赞同我的看法？或是还有更加合适的人选？（适用于提议让某人总结发言）——总结发言是一个重要的展示机会。推荐别人而不是自己争取发言机会，往往适用于某同学优势极为明显，难以撼动，且不存在直接的竞争关系情况。打个比方，一群人发现了一块金子，金子只能给一个人。倘若自己得不到这块金子，提议把金子给其中最富有的人，你的财富排名是不会发生变化的。

16、在刚才的自由讨论过程中，每位组员都提出了有益的建议，我也非常注意倾听和记录下每位组员的发言，我略微数了下，自己大概记录汇总了有两篇的文字（展示给其他人看的动作），现在我想推荐自己代表我们小组做最后总结，我承诺会将每位同学的观点都充分阐述总结出来，不知道大家是否愿意这个重担交给我来完成？（适用于自己争取代表小组发言时）——争取总结发言的机会并不是一个单方面可以做到的事情。最优秀的人和最差劲的人，往往最容易得到这个机会，因为他们往往人畜无害。考生要仔细权衡他们是否对自己有直接的竞争威胁，切忌不要助“纣”为虐。努力争取到总结的机会是最安全的办法。所以，要通过发言的细节展示，争取那些对总结发言机会无欲无求的组员来支持自己。

17、既然各位组员就总结发言人选不能达成一致，并且也都阐述了各自推荐人选的理由。我想，我们再做过多争论也是意义不大的。我们是否可以通过投票的方式来选出我们的总结发言人选，得到最多数人支持的人将代表我们做总结发言。（适用于总结发言人选不统一情况）——民主投票是无领导面试中解决议而不决问题的重要方法，考生要学会熟练应用。

18、首先感谢各位组员将代表小组发言的机会给予了我。各位尊敬的考官，你们好。我们小组在经过近**分钟的充分讨论基础上，意见已经达成了一致，下面，请允许我代表我们小组做最后的总结发言。 以上是我们小组讨论的结果，水平有限不能将每位组员的观点都充分总结出来。谢谢各位考官。（适用于代表小组发言时）
