

一套材料分析题的官方评分参考！

公务员面试通关资料 5月7日

不久前，《人民论坛》杂志社与人民日报社联合开展了一次针对基层干部和共产党员的问卷调查，下面就是这次调查的部分数据：

如何让扎根基层的干部“不吃亏”	比例	对当代基层干部来说什么最幸福	比例
A.提高经济待遇，福利水平	32.4%	A.敬业奉献，得到群众好口碑	79%
B.优化用人导向，多从基层选干部	39%	B.成绩出众，获得提拔	8.6%
C.改善工作环境，让其大展拳脚	16.2%	C.上级支持，能干事、干成事	10.5%
D.对老实人、实干者多宣传	12.4%	D.完成分内工作即可	1.9%

1、有39%的被调查者认为应优化用人导向，多从基层选干部，才能让扎根基层的干部不吃亏。结合这一调查，请你谈谈从基层选拔干部的益处。

主测要素：政策理论水平；综合分析能力

参考要点：

- （1）从基层选拔干部进机关与遴选优秀机关干部下乡，可以促进干部队伍建设的良性循环，有利于知识、理念交流；
- （2）从基层选拔干部，是我国一项很好的干部人事制度。从基层选拔干部，有利于调动基层干部的工作热情，也是对他们基层工作的肯定和鼓励；
- （3）作为基层干部，也应当树立扎根基层、甘当老黄牛的奉献精神。

2、有79%的被调查认为“敬业奉献，得到群众好口碑”是最大的幸福。请结合这项调查数据，谈谈你的幸福观。

主测要素：敬业精神；责任心

参考要点：

- （1）“先天下之忧而忧、后天下之乐而乐”是幸福观，“老婆孩子热炕头”是幸福观，车子、房子、票子、位子、儿子“五子登科”也是幸福观。有什么样的人生观，就会有什么样的幸福观；
- （2）79%的被调查者认为敬业奉献，得到群众好口碑是最大的幸福，说明在基层，群众工作是最重要的内容；
- （3）金杯银杯，不如群众的口碑。年轻人应当以广阔的农村为舞台，扎根基层，敬业奉献，大展宏图，去实现自己人生的真正价值，幸福就由此而生。

3、作为一名基层工作人员，你是如何看待工作中的“上级支持”与“自己能干事”之间的关系？

主测要素：组织协调与人际沟通；应变能力

参考要点：

- （1）任何事物的发展变化，内因都是决定因素，外因要通过内因起作用。自己“能干事”是内因，“上级支持”是外因；

- (2) 干成任何一件大事，不仅需要自己的努力，而且需要方方面面人员的协助与支持；
- (3) 作为基层的工作人员更应该充分发挥自己的主观能动性，努力去干成事，而不应一味依赖上级的支持和帮助。

4、有32.4%的被调查者认为提高经济待遇，福利水平，才能让扎根基层的干部不吃亏。作为一名基层工作人员，你认为如何才能让在基层的干部不吃亏？

主测要素：依法行政意识与能力；思想品格

参考要点：

- (1) 物质是基础和条件，精神是动力和目标，但精神的奋斗离不开物质做铺垫；
- (2) 作为他们坚强后盾的组织和领导，就应当关注他们的经济待遇和福利水平问题。
- (3) 作为一名基层工作人员，既然选择了基层工作，就要做好吃苦、吃亏的准备，不应过分关注和计较自己的经济待遇和福利水平。牢记全心全意为人民服务的宗旨，做到权为民所用，利为民所谋，情为民所系。

