

面试热点时评：新兴职业

专注面试搜集整理 公务员面试通关资料 5月16日

有机构数据显示，在“五一”小长假中，随着新兴玩乐消费的异军突起，许多新兴职业进入大众视野，有侍弄萌宠的撸鸭官，也有整理收纳师、密室策划师、自习室社长和宠物摄影师。疫情催生“宅经济”，还让电商直播破壁出圈。

相比传统行业，新兴职业从业形式更为灵活，工作时间相对自由，因此吸引了许多市场嗅觉敏锐的年轻人。或许不少新兴职业仅跻身“利基市场”，投入少、规模小，难比肩涉及群体更广的传统行业，但新兴职业活力迸发，是社会流动加速的表现，也助推社会要素重组，体现了经济的活力。

许多新兴职业往往诞生在传统行业未抵达的领域，但它们在壮大过程中，由于缺乏经验优势、专业人才、资本和行业规范等，时常昙花一现，难以持久。新兴职业要想蓬勃发展，只有保持其新颖特性，向市场输出专业服务、为客户定制个性方案，才能在竞争中茁壮成长。而夯实人才培养，让更多专业性复合型人才进入其中，新兴职业的发展才能有源头活水。

许多投身新兴职业，做出一定成绩的人，往往不乏专业背景。比如，密室策划师有不少是设计专业出身；直播带货的李佳琦，先在线下专柜卖货，之后默默坚持“触屏”，才实现了现在的爆发；宠物摄影师的硕士研究方向为较小众的“犬类摄影”，进而在此领域大显身手。

培养人才离不开系统化的教育，毕业即被“预订一空”的小龙虾专业，就显示了根据不同职业发展需要、针对人才短板、行业缺口进行“订单”培养的重要性。面对需求大、从业人数多的新兴职业，有必要扩大职业教育规模，并从行业内部逐步形成培训规范。

人才素质的专业化，不仅能优化队伍质量、提高实际技能，更为新兴职业群体注入职业归属感，为行业共同体形成提供精神纽带。行业共同体形成，会产生群体约束和行业职业规范。而新兴职业发展壮大、行业共同体日益凝聚，也能反哺新兴职业教育，保障从业者的生存发展权益。

此外，放飞新兴职业想象力，来自社会的欣然悦纳、宽容鼓励，从国家政策层面作出的扶持支持、监督规范同样不可缺少。