

# 面试热点时评：取消探亲假？

专注面试搜集整理 公务员面试通关资料 2019-11-01

我国的探亲假最早发端于1958年2月9日颁布的《国务院关于工人、职员回家探亲的假期和工资待遇的暂行规定》，目的是为了适当解决职工同亲属长期远居两地的探亲问题。1981年3月，国务院发布规定进一步完善探亲假制度，规定了国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位的职工探亲假标准。最近有专家建议，探亲假制度已没有普遍存在的必要，应当顺势而为退出历史舞台。

一个神秘的假期，也是一个暴露年龄的假期——不少年轻人根本没听过探亲假，更不要说休探亲假了。几十年过去了，什么都在变，探亲假这个具有时代特色的假期，也当依据当下实际进行改革与融合。

探望配偶，每年给予一方探亲假一次，30天；未婚员工探望父母，每年给假一次，20天，也可根据实际情况，2年给假一次，45天；已婚员工探望父母，每4年给假一次，20天……不得不说，相比其他节假日，探亲假足够慷慨——全体公民享有的国家法定节假日每年也才11天，刚超过未婚员工探望父母假期的一半。

“第一次听说探亲假，还是在取消的呼声中听说的。”一些网友的留言颇具代表性，因为虽有明文规定，但实际能够享受到探亲假的人很少。要享受探亲假，至少要具备两个条件：一是自己了解相关政策规定，且完全符合规定；二是单位性质属于国家机关、事业单位和国企，且单位愿意执行相关规定。这意味着，休探亲假的门槛较高，若严格执行到位，很多单位甚至都难以保证正常运转。

于劳动者而言，带薪年假总是希望越多越好，但考虑到用人成本，也须在其中找到平衡。探亲假的出现有其历史原因，如上世纪50年代至80年代，我国的交通设施不完善，通讯技术落后，互联网也远没有现在发达，职工探望亲人的时间成本很高，这个假期的出现，是人性化管理的重要体现，也有利于鼓励职工的工作积极性。如今，很多问题都不复存在了：跳槽换工作不再那么难，两地分居的情况大为减少；来回上千公里的路程，坐火车一天也能打个来回；视频聊天更是成为日常生活的一部分，动辄再给几十天的假期，实在有些奢侈，与政策初衷也不再符合。

更重要的是，如今已经有了带薪年假制度，不仅趋于强制性，而且将民企职工也包含在内，可以认为带薪年假包含了部分探亲的功能。因此，除了外交人员、野外作业人员等特殊人群需保留探亲假外，多数人即使没有这个假，也不会对探亲带来太大影响。

从另一个角度看，尽管探亲的需求虽然减弱，其他方面对假期的需要却越来越迫切。中国已经进入老龄化社会，随着独生子女一代的父母慢慢变老，一对夫妻照顾四个老人的情况十分普遍，如果能够对探望和照顾父母有适当的假期安排，应当对解决他们的实际困难带来直接帮助。

所以，探亲假可以进行改革与融合，与带薪年假合并、调整为独生子女陪护假等形式皆可探索。如此当能真正适应现实的需要，体现国家和单位对职工的关怀与善待，而不至于成为只有少数人或个别人才能享受的特殊福利。