

## 国考报名参考（三）：你了解你报考的岗位吗？（税务篇）

公务员面试通关资料 2019-10-17

国税到底干什么？

一、纵向来看：垂直管理。

很多人认为税务就是“收钱的”，但实际上税务并不是完全“收钱的”，纵向有很清晰的架构：

- （1）总局，2017年招录28人，占比0.16%，主要工作是制定税收政策，学历要求研究生、中共党员，且职能划分非常细致。
- （2）省局，招录非常少，基本省局都是从基层进行遴选和借调，工作也不收税，而是上传下达，结合本省市情安排税收工作。
- （3）市局，招录比例达6%，工作环境较好，不是基层，不直接收税，也是上传下达的工作，承接省局与县区局。从分数上说，市局的分数会更高一些。
- （4）县区局，招录达到93%，应届毕业生较多，主要执行从上到下的落实工作和收税，县区局里有基层分局、大厅、稽查局、县局机关内部岗位，县级市层级上按市级划分，但工作内容与县区级相同。

二、横向来看：分工明确。

有些国税局没有做出岗位细分，是在录取后才进行岗位细分。但有些国税已经在招录时进行了岗位细分，如果报考的岗位是已经细分的，就要考虑自己报考的岗位是否适合自己。

- （1）办公室：主要负责领导材料、机关发文、组织会议、政务公开等工作。办公室工作特点：杂。主要的工作：写。报考办公室文秘岗的工作主要是写作，需要做好常写材料的心理准备。加班不规律，在领导要材料时则需要加班，领导随叫随到。
- （2）人事教育：一是录用、调配、考核、任免、培训、奖惩、离退休；二是编制工资、津补贴、工会、保险等。人事只要涉及人相关的，就与工作相关，工作较为杂和细碎。好处：加班较少，一般没有特别紧急的事。
- （3）财务管理：主要负责经费、装备、固定资产等工作。财务类适合有一定会计基础的人来做。
- （4）监察室：主要负责监督检查税收执法，对税务干部违法违纪行为进行监督。较为轻松，会做一些廉政汇报、两学一做等相对“虚”的工作，以往年轻人很少分到这个科室，但现在也有一定招录。
- （5）综合业务类：①征收管理，主要负责登记、申报、发票管理、注销等工作，不去窗口，主要在单位内部进行后台管理。如做个体经营的，在税务机关有自己的生命历程，需要税务登记、每月申报、发票、注销（停止经营）等。征收管理属于国税的核心业务岗位，一般业务好的人员做，加班多、量大。②信息技术：主要负责税收信息化，金税三期是电子信息系统，由于这个信息系统常出现问题，信息技术岗主要做金三系统的运维。兼职：修电脑、路由器、打印机等，与各个科室接触较多。③纳税服务：主要负责宣传、辅导、纳税人投诉等。是业务岗位中最不注重业务的岗位，今年来主要做税法宣传，

为企业做政策辅导，一些投诉人员的协调工作，岗位工作量相对工作较小。④货物劳务税、所得税：管理增值税等主要税种、管理所得税等主要税种，业务岗位。这两个岗位专业性较强，且与政策相关，总局会常有政策，需要对政策非常了解，工作量大，加班多。⑤政策法规，主要负责政策法规研读、案件审理、行政复议诉讼，适合法律专业报考。⑥收入核算，主要负责组织收入、收入分析预测。可能会成为很多人心中的痛，作为“账房先生”，月底和月初可能会有一些对账、与省局对接的工作，间歇性加班。上班时间需要经常去国库对接，少在办公室。⑦出口退税：出口企业进行退税，小的基层分局属于收入核算岗的工作内容。⑧大企业管理：主要负责大企业税收分析、风险分析和税源监控，为特定企业做个性化服务。

(6) 办税服务厅，主要工作：业务办理，如登记、注销以及报税、领发票等，大厅工作，需要面对群众、面对暗访。工作量大，与银行工作类似。每个月1-15号，企业都需要做税收申报工作，虽然工作量大，但大厅工作比较省心，下班就可以停止工作，类似机器人。注意：大厅不收钱，都是刷卡。

(7) 税源管理分局，主要工作：负责日常对所管理企业的申报。类似于公安局的税局，有管辖具体的户，需要对其进行一些提醒，直接面对纳税人的核查、审批工作。比较大厅而言相对工作轻松一些。

(8) 稽查局，主要工作：负责查案，会有选案、查案、审理、结果等环节，类似司法部门，税务局的查案需要查账，对于业务能力、工作能力相对要求较高。

**【特点】**专业度高、工作量大、加班多。工作都具有专业性，替代性低，系统中踏实工作的公务员大有人在。

## 福利待遇怎么样？

(1) ①系统外：正常情况下，同一个地区国税系统工资会排在政府机关之前，但根据趋势，近年来都在逐渐向政府靠拢。②系统内：差距巨大，与地方发展程度直接挂钩，基本工资+职务工资+地方规定津贴+职级工资。地方规定津贴与地方经济直接挂钩，较低水平月2000+，较高水平年20w+，发展较快的广东省内差距也巨大，北方3000-4000正常，南方4000-5000正常，目前的大背景下，靠公务员工资买房压力都是巨大的。但若工资5000左右，房价7000左右，用公积金还房贷在四线城市还是不错的。

(2) 福利：①五险一金，公积金与工资基数相关，一般是工资总额的12%，工资高的相对公积金高，4000左右的工资，公积金到手1000左右。②13个月工资，其实是只发基本工资，公务员单位都有。③食宿，一般情况国税有食堂住宿，除非特别艰苦的地方，食堂象征性收取饭钱。④交通，公车改革后，科员发送400左右车补。⑤节日福利，一般指工会福利，低水平一年1000左右，高水平一个节日1000左右，发送一些卡券。⑥绩效工资，每个单位不同，有的有、有的没有，与地方挂钩。⑦精神文明奖，多地都已经取消。⑧大城市一般有房补，2000-4000不等，小城市相对补贴较少。

(3) 学习：①培训，国税系统的培训较为正规，每年都有相关改革，税收政策也常常改变，所以需要不断进行培训，每个省都有专门的税务学校，跟大学差不多。且培训是公费培训，报销交通、食宿，还有出差补贴，一天180元。②考试，国税考试也非常正规，而且考试非常多。对于年轻人来说，学习是福利，走出大学后，几乎没有免费的学习，就算进入公务员系统，能够免费学习的机会也很少。

(4) 获得感：①服务满足感：刚入职时可能会遇到各种各样的争吵、烦恼，但工作一段时间后，到什么地方都可以跟别人很面熟，个体户、企业都需要到国税办业务，经过交流可以与很多人有很好的交情。②职业认同感：工作时需要穿工作服、戴徽章，这份工作有值得骄傲和尊重的地方，国家用税收修学校、建公路，为人民做出实质性的贡献。

## 晋升发展啥情况？

（1）晋升渠道：①关于晋升，职级并行后，12年科员升副科，15年副科升正科，享受相应待遇。年底的评优评先等都能够缩短晋升的年限，且国税的前途机会较多，目前的国税系统呈断层现象，目前的中层干部退休后就会出现一大批职位空缺，所以目前国税系统招录较多。②关于调动，调动可以有，但只能在系统内流动，正常符合规定人事关系的流动很少，更多是借调的方式。一般业务能力非常好，在自己岗位有不可替代的作用，则可以借调；较多靠关系的，就不多言。③关于遴选，目前总局组织的遴选还没有正规化，但各省、各市的遴选有组织，主要考查与税收业务相关的考试，很多地方的遴选也存在不公平现象，不会像国考一样给每个人机会。

（2）个人发展：国税系统会有为期三个月的初任培训，重新学习系统涉及到的各种业务能力，保证能够胜任单位的工作，在工作过程中会渐渐了解税收政策。如果不再留在公务员系统，本身的能力会比编制更加值钱，国税的员工到企业、税务师事务所都是非常受欢迎的。现如今编制已经不再是铁饭碗，我们都应该更加注重自身能力的发展。

---