

## 面试热点时评：滥签“责任状”

专注面试搜集整理 公务员面试通关资料 2019-11-20

中办印发的《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》明确提出，严格控制“一票否决”事项，不能动辄签责任状，变相向地方和基层推卸责任。各地从基层反映强烈的“痛点”入手，清理规范“一票否决”和签订责任状事项，严防泛化滥用，向“责任甩锅”说不。

“责任状”本是抓工作落实的一种方法，意在分解任务、落实责任。但毋庸讳言，在现实中，责任状出现了“滥签”的局面，在一些地方，不管部署什么工作，都要一级一级地签订责任状，导致责任状“满天飞”。实事求是地讲，有的责任状是必须要签的，但是还有一部分责任状，只是在往年签订的责任状上面改改数字和日期，完全不符合实际，根本落实不了。此外，基层干部还担心，上级有关部门要求层层签订责任状，把原本上面自己承担的责任全部推卸到基层。一旦出事，就以下面没有认真落实为由追究基层干部的责任。

“层层签订责任状”变成了“层层推责”，背离了签订责任状的初衷，而这种把责任“推走”的方法，也让一些部门开始忽视身上所肩负的工作责任。有的部门一年要签订100多份“责任状”，包含了工作的方方面面，但签过之后，只要不出大事，通常情况下，无人过问“责任状”的落实情况。从而使一些干部，在日常的工作中，越来越不把“责任状”当一回事。而一旦出了事，有些部门也不去查真正的责任在哪儿，只是看有没有签订“责任状”了事。至于“责任状”在落实过程中，上级有没有做好督促考核，上级有没有给下面提供必要的条件，那就不管了。

此外，一些上级部门只给基层规定责任而不赋予对等的职权，让基层干部很为难。譬如：某县让乡镇签交通安全责任书，责任状要求严防重大交通事故发生。但道路维护、安装防护栏等都得靠上级部门实施相关项目，且对于非法运营，乡镇没有执法权，只能劝导。上面既不给资金又不给职权，乡镇人员没法去落实，只能听天由命，祈求老天“千万别出事”；要么违规、越权采取一些措施，对一些车辆进行非法检查等。像这样的责任书，乡镇没办法落实，但出了事情板子还是打在乡镇干部身上，在不公平的同时，也导致一些乡镇干部不依法办事，造成恶劣的社会影响。

签订责任书是一件十分严肃的事情，特别是政府部门的责任状，代表了政府的诚信，代表了政府的形象，代表了为民服务是否有真心，代表着是否能实现人民群众的期待。有权必有责，下级向上级签订责任状是一种目标管理方式，通过责任状激发下级完成工作的动力，这是一个好的制度设计，但是如果事无巨细都签责任状，那无疑是一种形式主义。

因此，，订责任状要实事求是，不能将一些不可能实现的事情强压给下面。该上面的责任就是上面的责任，该下面的责任就是下面的责任，要厘清责任清单，让“权责要对等、有责要担当、失责必追究”成为共识。另外，要完善考核标准。重显绩也要重潜绩，细化考核细则，使干事者得荣誉，使担当者得嘉奖。