

## 综合分析：信任不能代替监督

公务员面试通关资料 2019-12-05

【题干】如何理解“信任不能代替监督”？

【参考解析】

（点页面下方“[阅读原文](#)”收听语音版）

“信任不能代替监督，自律不能代替他律”，就是说加强党风廉政建设，既要依靠领导干部自觉，更要依赖制度发力。

信任是前提。自觉遵守党章要求，自觉践行中央规定，体现的是干部的党性修养和思想境界，这是实现“不想腐”的思想基础。绝大多数党员本质上是好的，是想干事创业有一番作为的，要引导党员干部增强对共产党执政规律的认识，增强对社会主义建设规律的认识，增强对人类社会发

展规律的认识，投身“四个全面”建设。监督是保障。信任是必要的，但是完全依靠信任，缺乏完善的权力监督和制约体制机制，难以避免权力任性，难以约束胡作非为。许多领导干部腐化堕落，走上违法犯罪的道路，往往从一顿饭、一个红包开始，最终导致“千里之堤毁于蚁穴”。如果平时对他们多扯扯袖子，咬咬耳朵，多提醒告诫，监督管理到位、制度落实到位，他们是可以避免犯错误入歧途的。

强监督首在科学配置权力，让权力边界明晰。权力配置不合理容易产生两方面的问题，一是部分岗位，尤其是“一把手”权力过大，难以形成有效的监督制约，由此导致独断专行、权力寻租等一系列弊病。一是权责不清，岗位与岗位之间、部门与部门之间的权力边界不清晰，导致推诿扯皮、踢皮球等现象所在多有，影响为民服务的效率。科学配置权力一方面要求加强对关键部门、重要领域和要害环节的监管，防范权力集中、资金密集和资源富集岗位出现腐败。一方面是完善权力清单制度，理顺权责关系，防止“九龙治水”，做到“法无授权不可为”“法定职责必须为”。

强监督重在落实两个责任，让党风清朗起来。党要管党，从严治党必须发挥党委在党风廉政建设中的主体责任和纪委的监督责任，对腐败案件实现“一案双查”，既要追究当事人的责任，也要追究相关的领导责任。以严肃的责任追究倒逼领导干部转变重经济轻党建、只提希望不谈要求的观念和做法，切实担当起党要管党、从严治党的责任。

强监督要在畅通举报渠道，让监督形成合力。当前，滋生腐败的土壤依然存在，反腐高压态势之下“不敢腐”初见成效，但是“不能腐”的制度约束和“不想腐”的思想自觉还未形成。信息化条件下，腐败行为更趋隐蔽，营造风清气正的政治生态，既要依靠纪检监察等专门机关，也要依靠人民群众的力量，进一步畅通举报渠道，提升处理问题的速度，真正让人民群众雪亮的眼睛盯住党员干部的一言一行，让领导干部自觉接受监督成为新常态，让人民群众积极参与监督成为新常态。

