

2019面试热点之四十三：异化的“齐抓共管”

公务员面试通关资料 2019-10-04

异化的“齐抓共管”

【模拟题】现实中，因为涉及面广、任务艰巨，一些综合性事务往往需要几个相关单位齐抓共管才能顺利完成。然而，有的齐抓共管却变成了要么都不抓、都不管，要么只说不抓、只说不管的异化现象，最终严重影响工作进展，损害政府形象，浪费社会资源。对此，你怎么看？

【参考解析】

（点页面下方“[阅读原文](#)”收听语音版）

应该说，齐抓共管的初衷是好的，但有的在推进中变了味、走了样，这有多方面原因。概言之，其中有本位思想严重作祟的因素。一些单位和个人大局意识欠缺，喜欢“打小算盘”，习惯于经营“自家的一亩三分地”，时常将目光盯着局部利益和个人利益，有了好处争着抢，见了困难躲着走，遇到责任找借口。同时，也与一些单位在协作环节责任不清晰有很大的关系。一般来说，每一环节或流程内部有明确的部门或科室分工要求，但相互之间如何对接有时不甚明确，这就出现了一些需要协作解决的问题久拖不决，有的最终不了了之。此外，一些干部特别是领导干部担当不力也是影响因素之一。作为各级党和政府的干部，他们本应“在其位谋其政，任其职尽其责”，但个别人的宗旨意识淡薄，加上“本领恐慌”，因而齐抓共管在他们那里蜕变成了不负责任、推卸责任的托词，该承担的担不起来。

可见，要推动齐抓共管抓出结果、管出成效，就需要“对症下药”，从多方面发力。

一是不忘为民“初心”。各级干部特别是负有领导责任的干部，必须按照党的十九大提出的“政治过硬，本领高强”的要求，始终把提升人民群众的满意度作为最高价值追求，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，努力提高自身业务素质，狠抓执行力建设，以优良的工作业绩提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

二是确立大局意识。俗话说的好，“人心齐泰山移”，“众人拾柴火焰高”。只要将大家拧成一股绳，做到心往一处想、劲往一处使，就能汇聚出一起抓、共同管的合力效应。

三是抓好对应衔接。在工作中，除了要层层细化责任，落实好环节或流程内部该谁抓的谁抓、该谁管的谁管之外，还要打破不同部门科室的行政壁垒，加大统筹协调力度，打通各项关节，排除因相互推诿而致管理漏洞的障碍。

四是强化责任追究。无数案例表明，减少乃至消除齐抓共管中的不良现象，有必要加大对失责行为的追究力度，特别是对玩忽职守而造成严重后果的部门及人员的严肃问责、严厉处罚，以倒逼相关部门及人员将责任扛起来。

（回复201901,201902……看往期热点）