

2019面试热点之五十四：年终总结抄袭热

公务员面试通关资料 2019-12-19

年终总结抄袭热

【模拟题】岁末年初，是各单位、各部门总结工作的时候。“地点改一改，主角换一换”“同样的工作内容，雷同的报告和方案”……有媒体调研发现，个别基层单位或少数公职人员在起草文件、撰写年终总结时，仍然存在照搬照抄、抄袭拼凑现象，有的甚至催生出范文售卖、代写服务的产业链。对此，你怎么看？

【参考解析】

（点页面下方“[阅读原文](#)”收听语音版）

年终总结是对一年内所有工作加以总结、分析和研究，肯定成绩，找出问题，得出经验教训。通过写年终总结，可以正确认识以往工作中的优缺点，可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益。若写年终总结时，热衷于表面文章，注水抄袭甚至弄虚作假，不仅是对社会公众的不负责任，更容易演变为纸上形式主义，值得警惕。

我认为，导致年终总结抄袭泛滥存在主客观两方面原因：从主观上看，部分工作人员缺乏敬业精神，对待工作敷衍塞责，通过摘摘抄抄应付差事；从客观上看，一些基层干部“一肩多挑”，年底写各种总结的任务格外繁重，疲于应付，为了在截止期限前提交材料，不得已选择抄袭；还有就是有的地方干部将工作管理停留在“纸上论英雄”，不管是检查工作还是进行干部考核，都奉行“工作干得好不好，全看总结好不好”，客观上助长了虚假文风和总结抄袭、代写现象。

所以说，要想从根本上破解“年终总结一大抄”现象，除了加强转作风、改文风的作风建设之外，还应该推进基层减负、创新完善工作考核机制。例如，强化日常实地督导，改变年终报告“一纸定胜负”的情况；提高考核指标的可操作性和针对性，根据实际工作的重要程度，分主次进行考核。与此同时，各级党组织应擦亮双眼，通过抓弄虚作假、形式主义的典型，坚决打击虚浮文风，让工作开展落到实处。

（回复201901,201902……看往期热点）