

国考报名参考（四）：你了解你报考的岗位吗？（统计篇）

公务员面试通关资料 2019-10-18

调查队系统和地方统计局的区别

设置目的：就工作内容而言调查队系统和地方统计局有相似之处。但设置调查队的目的是为了保证数据真实。调查队工资由中央财政直接拨款，不由地方拨付，以保证数据在处理过程中不受各方影响，保证统计数据的真实性。

管理：和国税、海关等其他国家公务系统一样，调查队系统也属于垂直管理，而地方统计局采取属地管理。

机构设置：调查队不像统计局在省、市、县三级都有分支机构，前两级都设有调查队，但部分县可能就没有，如果没有国家统计局会委托当地的县级统计局帮助管理。

人员编制：调查队的人员设计比统计局少，省总队有时编制较多，但市级调查队往往编辑只有16人左右，县级往往只有7人左右。

参公管理：调查队属于参公管理单位，但在薪酬待遇、晋升发展方面区别不大，大家不用纠结。

主要职责

市级调查队一般设有住户科、价格科、农业科、产业科以及综合法规科、办公室6个科室，前四个为专业科室，后两个属于后勤科室。鉴于住户科工作比较繁杂，能让年轻人得到充分锻炼，绝大多数新入职的年轻人往往被分到住户科。

住户科

统计收入水平和贫困监测是住户科的主要工作。贫困监测可以和精准扶贫联系，扶贫后有多少人可以脱贫需要数据支撑，而贫困监测是其中一个非常重要的指标，通过贫困监测和各地投入资金的材料去核定出每年的脱贫人口。

住户调查：所有调查队的工作都是做抽样调查，在全国范围内取样本，然后记账，记入具体的情况，再根据情况统计出有代表性的收入水平。

无论是县、市、省级，只要做住户工作就要经常下到基层，到调查户中去沟通和交流，不是直接问收入情况，而是鼓励大家多配合工作。下到基层后，调查户经常会感觉是市里领导来走了一圈，会觉得工作特别有荣誉感。例如：之前做调查时，会发给被调查户一个门牌，后来这家人盖新房子时直接把门牌焊接在了门上，让人感觉到这份工作受到了人们的重视。调查户的补助非常低，一些地方每人每月只有50元，对于一般家庭来说没有太大的帮助，但群众的配合度特别高，就是来源于这份工作对于群众能体现出荣誉感。

通过这样一份工作能懂得如何和老百姓沟通和交流，感受到老百姓的热情和温暖，更重要的是能在这份工作中了解到当地收入和支出的水平，可以对本地区的产业发展和收入结构有个基本的了解。这份工作做好以后，对自身的发展也是很好的基础，因为只有了解群众的疾苦，在以后的工作岗位中才能更好的为人民着想。习大大之所以能把精准扶贫做的如此好，也是因为他曾经下过基层，了解百姓疾苦。

工作强度

住户科和其他科室相比，是整个单位中最辛苦的科室，而办公室无论走到哪，都是比较辛苦的岗位，其他几个专业科室业务一般不会特别繁忙。由于新入职大学生往往分到住户科，因此，对工作的繁忙程度需要有心理准备。

系统内各级调查队相比：省总队>市级队>县级队，前两者审核工作居多，繁忙程度较低。而县级队会直接承担一些诸如录入调查户数据等基本工作，工作强度相对更大。不过工作的辛苦程度虽然比地方统计局大一点，还是比乡镇工作人员好一些。工作中突发情况比较少，数据上报都是周期性工作，很少加班。住户科出差的机会是比其他科室多的。

由于调查队编制较少，人际关系处理方面比较简单，和地方的交流也比较少，一般只和发改委、农业局和社保有业务交流，工作自由度相对比大单位高一些。

福利待遇

- 工资待遇：与属地的地方公务员持平或略低。了解当地的公务员收入就可以大概了解到调查队的薪酬水平。
- 工会福利：根据本省或本地区的工会规定执行（春秋游、传统节日慰问品、生日慰问、体检）。五险一金等都是按照应发工资的全额按固定比例缴纳。
- 年底奖金：无。基本上所有的国考单位都没有年底奖金，因为年终考核是地方考核，根据优秀、合格、不合格发放一定的奖金，但国考单位不纳入这一行列。除非一些特殊情况，如：单位在地方考核时进行了一些争取。总体上来说，是没有的。
- 调查队系统一般不安排食宿，除非个别调查队有空置房间，或者与地方政府一起办公，可以和政府一起解决食宿问题，省总队一般能解决食宿问题。
- 培训机会：刚入职时，国家局会统一组织一些全国性培训，比如基础、中级和高级培训七一班一个月左右，如果从事会计和出纳工作每年有到厦门进行继续教育的机会。

晋升渠道与机会

- 垂直系统：受专业限制影响，一般在体系内流动，交流到其他系统一般比较困难。
- 调动方式：挂职：部分省总队会从基层调查队选择一些人员来工作学习。遴选：工作满一定年限符合条件可以在系统内部参加遴选，向上选拔，也可以往其他系统流动。提拔：从县级调查队到市级调查队，这种方式一般会比较难。
- 晋升机会：相较地方岗位晋升更容易。如：一些地方的市级调查队有15-17个编制，其中就有1个队长、2个副队长和1个纪检组长，另外六个科室有六个科长，相较地方而言晋升空间大、难度较低。
- 最低服务期限5年，需签协议。五年协议期内不能进行遴选和调动（包含试用期）。
- 在职研究生：允许读在职研究生，但要协调好相应的时间，具体还要征求领导的意见。