

税务考生看过来：结构化小组怎么破？

原创 专注面试工作室 公务员面试通关资料 1月9日

专注面试工作室2020税务专项班招生进行中。主讲人江哥，10年执教国税面试，工作室连续四年，每年开设一个税务系统专项班，均创下高通过率。2018年初，公众号业内最早公布，税务系统将在全国全面推行结构化小组，并率先进行结构化小组面试教研。深耕10年，只做面试！仅此一班，先约先得，计划2月1日左右西安开课（20日左右才面试，9天9晚班，外省学员有路费减免优惠），详情咨询工作室招生咨询老师微信jgmianshi

自从国税系统2018年全部采纳结构化小组作为面试组织形式以后，这种由结构化和无领导巧妙嫁接的新颖面试形式受到了越来越多的重视。对于结构化小组的具体考试流程、组织特点，从工作室公众号历史消息到海量的网络资源，考生应该已经基本了解。今天我们就从具体操作层面，分享一下结构化小组的应对注意事项。

1.从瞬时思维到深入思考，训练形式需随之调整。

传统结构化面试每道题读题思考+作答共计5分钟，留给考生的思考时间仅仅1分钟左右，考生在备考中，要加强思考效率的练习。而结构化小组，考生每道题平均有5分钟的场外思考时间，利用这段相对充裕的思考时间拟写答题要点就有了可能。考生在进行结构化小组的备考过程中，除了适度进行思考效率的训练，还要完全模拟实际面试形式，拟列答题提纲，做好深度思考训练。

2.认真倾听，注意短时学习后的再输出能力培养。

结构化小组的考试形式，决定了考生在对3道题目进行作答时，总有两道题目是在他人作答之后才开始作答的。这就需要考生在独立思考后，注意捕捉他人作答中被自己忽视的要点，然后适当调整表达形式（不要原封不动鹦鹉学舌）补充融入到自己的作答结构中。近期备考时，考生可以找一两位考友一块练习，变换作答顺序轮流答题，培养好结构化小组首轮作答需要的应变能力。

3.互评不是互怼，要充分了解点评回应环节的设置目的。

既然在作答中设计安排了点评回应环节，这个环节显然在考官评分表中占有一席之地。那么点评环节考察要素是什么呢？显然不是看谁能从鸡蛋中挑出最多的骨头来！点评环节重点考察考生是否具备良好的分析概括能力，能否从他人作答中获取有效信息，是否具有较好的人际沟通能力，能否理性客观地对他人作答进行分析以影响他人。同理，回应不是诡辩，而是重点考察考生是否能听取他人合理建议，能否对他人观点做出理性判断并给予恰当回应。

因此，以下点评方式不可取：

A：B考生自信大方、声音洪亮，这一点是值得我学习的。但同时.....除非对方确实除了声音大点儿，作答完全一无是处、胡言乱语，否则这种点评方式很难赢得考官认同。学习一点点评回应套路，以防自己作答点评能力差，在此环节无话可说可以理解。但把这些套路作为训练目标，就不可取了。部分培训机构甚至培训时，点评回应环节的训练重心就放在了挑错和狡辩上，甚至罗列成套话供学生背诵，实在有违测评目的，让人不敢苟同。

考生可能会担心，我点评回应客观，但同组其他考生乱怂、狡辩，我怎么办？这一点考生完全不必担心，你以为你们的能力考官没有自身判断？你以为点评是客观的，还是有意打压的，考官听不出来？你以为回应是恳切的还是诡辩的，考官喜欢后者？做好你自己就是了！

点评环节，如果对方作答质量远在你之上，那就客观评价，提炼优点、补充不足，以肯定褒扬学习为主；如果对方和你实力相当或略好略差，点评的正反两面也可以平分秋色，或重点突出自己有把握点评出彩的那一部分；除非对手实力太差，问题太多，否则不建议谈优点点到即止，说问题洋洋洒洒。你必须记住：**客观中肯，有理有据的点评回应，才能最大限度赢得考官认同！**

此外，结构化小组不过是结构化面试的微调，考生在心理上要重视，但也不必战战兢兢、如临大敌。点评回应要训练，但重心依然在面试作答能力的培养上，毕竟，**答题能力和点评回应能力完全成正比**，答不好题，什么都是白搭！

一年一度的专注面试工作室江哥全程亲授国考地面通关班已开放课程预约，2月1日晚开课，每年仅此一班，通过率有目共睹，额满不招，课程预约方式：请添加工作室课程咨询预约微信号jgmianshi具体咨询。

[晒一晒我们去年的成绩单](#)
