

# 一周播报|超级独角兽面试经验，速点！

2017-04-18 芸妹 养码场

啊~美好的春日~

这个周末各位养码人是去春游了还是加班了呢~

好啦，废话不多说

赶快开始这周的一周播报！

## -01-

### 蚂蚁金服面试经

资深养码人在社群里传授阿里系公司面试经验哦~

**养码人A**

想去蚂蚁金服应聘资深开发或者架构师，求传授经验~

**养码人B**

首先技术一定要过关。最基本的是在自己职责范围内没有无法解决的。其次是精通某一方面，这是你说的开发。至于架构师那块范围就大了。语言不能仅仅只会JAVA，脚本语言也至少会一种。比如NIO中的selector实现原理。

**养码人A**

只了解是起到类似监听的作用，具体原理还真没了解过。

**养码人B**

使用的原理一定是要了解清楚的，他们想要的不仅是使用，最低限度也是要深入理解。

不过有个问题他们一定会问，Volatile的实现原理，无锁是怎么实现的。

**养码人A**

这个我知道，机器指令CAS操作。

**养码人B**

我只是举例，他们会顺着一个问题一直问，一直延伸，所以必须要完全搞清楚。不能似懂非懂。

我再举几个例子：虚拟机的算法原理；RPC原理及其实现；http协议、socket粘包；直接内存、用户内存；数据库优化还有序列化原理。

养码人A

知道了，谢谢。还有什么嘱咐的吗？

养码人B

还要记住，低调一点、虚心一点，态度要好，技术过关，一般不会有太大问题。准备好了就去吧~祝好运。

关于更具体的阿里系公司面试经还可以看看我们上周的文章哦~直接点击即可~

[一位资深Java的阿里系公司实战面试经验，套路还是面试官的多](#)

## -02-

### 技术问题1.0

数据列表中，有一个操作员ID的字段，要查询某个权限级别高的数据，是否可以查出这个权限下一共有多少个人，然后用in来做区分，怎么样？

提出问题的养码人给出了这串代码问是否可行，是否会因为in导致性能很低：

```
select*from xxx_table where person_id in (select person_id from zzz_table where role name="组长"
select*from xxx_table where person_id in (select person_id from zzz_table where role name="主管" )
```

经过大家的讨论，认为这个方法是可行的，并不会减缓查询速度。

## -03-

### 技术问题2.0

Shell脚本中操作数据库，如果直接运行脚本操作是成功的，但是用定时任务去执行脚本的时候发现连接数据都操作失败，问题在哪里呢？直接执行脚本和用定时执行有什么需要注意的点吗？

经过大家的讨论，发现这是环境变量的问题，直接执行读的是用户的环境变量，但是定时执行则不是，关键就在于要把环境变量加入shell程序。

场主觉得：有问题的时候不要钻牛角尖，多跟大家讨论讨论问题很快就能解决啦~

## -04-

**拒绝加班！拒绝996！从你我开始！**

来看看程序员如何吐槽加班这件事儿

## 一号养码人

“在杭州，996（早上9点上班，晚上9点下班，一周上6天班）是遍地开花的事情，都是阿里起的头！我在上海的朋友很少有加班的。杭州这边简直就是把程序员当牲口使啊。”

## 二号养码人

“996算个啥，苏宁9 10 7！什么概念，每星期除了睡觉全都在公司上班，可以说都觉得自己要死在公司了。”

## 三号养码人

996实在是太不人性化了，可惜现在除了个别传统互联网公司，加班已经是常态。听说有人去劳动局投诉过，结果因为没有证据，被说成了是自愿的。国家应该有规定，程序员一星期不应该加班超过16个小时。行业标准要搞起来啊，这样就不会有这样的风气了。

## 四号养码人

这种加班现象是相当不正常也不健康的，互联网公司创业的圣经就是请两三个人干五六个人的活。起义是迟早的，可惜现在有觉悟的人还是不够多。我们一起策划《程序员之家》怎么样！拒绝加班，从本群做起！

I have a dream！拯救程序员！我们一起策划一个《反加班联盟》吧！

### -05-

#### 企业的目标到底是什么？

话题讨论

一位群友分享了一篇文章，引起了热烈的讨论。

《假如扩大规模不是企业目标，那么什么才是》

<http://36kr.com/p/5070682.html>

链接在这里，有兴趣的可以看看。

大家针对企业的终极目标发表了各自的观点，场主综合整理了一下几位养码人的看法：

**1.首先公司的首要目标就是盈利，其他目标都是服务于这个主要目标的。**

关键是做大重要，还是做强重要呢。

**2.公司做大，形成垄断（至少是区域性垄断），然后盈利，这个逻辑是合理的。**

**3.小而强会比大而不强更加重要**，目前各行各业大佬林立的状态下，小而强会更站得住脚跟，大而不强会很危险。很多创业公司失败的原因就是扩张太快然后资金链断裂。想要站住脚必须要站的深，站得稳，不要还没站稳就想开始跑。

**4.做公司**不应该把大部分精力都花在任何打败对手身上，**起码把三分之二的心思花在怎么把产品做好、怎么让用户服务更贴心、怎么让自己更强上。**前者可能好不容易把对手打败了但是自己却也紧接着死了，但是后者你虽然不一定打败了别人，但是别人也不容易打败你。

这个观点得到了很多人的认可，大家看了文章如果有什么想法，也可以发到后台跟场主讨论哟~

## -06-

### 技术人员的奇葩考核



这周程序员们还讨论了一些**奇葩的绩效考核**。

有些公司要考核技术人员的用电情况；  
有些公司会盯着员工一天上了几次厕所用了多少纸；  
有些公司甚至还在百度上各种搜集员工的信息....

各位还有遇到过什么奇葩的KPI考核吗？可以在底下留言哦~

好啦，一周播报就到这里，祝大家一周愉快~