

Avaliação da Equipa¹

O presente questionário é uma ferramenta de diagnóstico honesta para ajudar a avaliar uma equipa. Se possível, todos os membros da equipa devem completar o diagnóstico e rever os resultados, discutindo as respostas diferentes.

Use a seguinte escala:

1. Raramente
2. Às vezes
3. Usualmente

	1	2	3
1. Os membros da equipa são apaixonados e não são defensivos quando discutem os seus problemas;		X	
2. Os membros da equipa chamam a atenção uns dos outros em relação às suas deficiências e comportamentos;	X		
3. Os membros da equipa sabem em que é que os colegas estão a trabalhar e como estão a contribuir para o bem coletivo da equipa;			X
4. Os membros da equipa pedem rapidamente desculpa uns aos outros quando dizem ou fazem algo inapropriado ou possivelmente prejudicial à equipa;			X
5. Os membros da equipa estão dispostos a fazer sacrifícios para o bem da equipa;			X
6. Os membros da equipa admitem abertamente as suas fraquezas e erros;		X	
7. As reuniões de equipa são entusiastas e interessantes;		X	
8. Os membros da equipa saem das reuniões confiantes de que os seus colegas estão completamente comprometidos com as decisões que acordaram, mesmo que tenha existido desacordo inicial;		X	
9. A moral é significativamente afetada quando os objetivos da equipa não são atingidos;			X
10. Durante as reuniões de equipa, os problemas mais importantes e difíceis são colocados em cima da mesa para serem resolvidos;			X
11. Os membros da equipa preocupam-se profundamente com a possibilidade de deixarem ficar mal os seus colegas;			X
12. Os membros da equipa conhecem a vida pessoal uns dos outros e sentem-se confortáveis ao falar dela;			X
13. Os membros da equipa terminam as discussões com resoluções claras e específicas e apelos à ação;			X
14. Os membros da equipa desafiam-se uns aos outros acerca dos seus planos e abordagens;		X	
15. Os membros da equipa são lentos a buscarem crédito para o seu próprio contributo, mas rápido a apontarem o dos outros.		X	

¹ Adaptado de Lencioni, P. (2009), os cinco desafios de uma equipa, smartbook.

Pontuação

Associe a sua pontuação às frases anteriores como indicado abaixo:

Ausência de Confiança		Medo do Conflito		Falta de Compromisso		Fuga à Prestação de Contas aos outros		Desatenção aos resultados	
4	3	1	2	3	3	2	1	5	3
6	2	7	2	8	2	11	3	9	3
12	3	10	3	13	3	14	2	15	2
Total:	8	Total:	7	Total:	8	Total:	6	Total:	8

Uma pontuação de 8 ou 9 pontos significa que aquele desafio não é um problema para a sua equipa;

Uma pontuação de 6 ou 7 indica que pode ser um problema;

Uma pontuação de 3 a 5 indica que o desafio precisa de ser trabalhado