Plano de Carreira - Time de Tecnologia

# 1. INTRODUÇÃO

Nosso plano de carreira para o time de tecnologia tem como objetivo fomentar o crescimento técnico e comportamental dos colaboradores, com transparência, metas claras e reconhecimento por performance.

# 2. OBJETIVO

Oferecer trilhas claras de evolução para desenvolvedores e membros de tecnologia, valorizando entregas, competências técnicas, colaboração e impacto no produto.

# 3. NÍVEIS DE CARREIRA

## 🟡 Estágio / Trainee Tech

Tempo mínimo: 6 meses

Critérios Quantitativos:

- Participação em 2+ projetos reais (com acompanhamento)  
- Conclusão de 80% das tarefas alocadas em sprint (mín. 3 sprints)  
- Sem bugs críticos em produção  
- Domínio básico de Git, versionamento, PR

Critérios Qualitativos:

- Proatividade em aprendizado  
- Participação em dailies  
- Receber e aplicar feedback

Remuneração:

- Bolsa + ajuda de custo de R$700,00  
- Bônus de R$300,00 por entrega completa sem bug em sprint

## 🟠 Dev Júnior (I, II, III)

Tempo mínimo por subnível: 6 a 8 meses

Critérios Quantitativos:

- Entregas completas em 3+ sprints consecutivos  
- Participação em pelo menos 1 deploy em produção  
- Redução de débito técnico em ao menos 1 módulo  
- Cobertura de testes unitários >60% nas suas tasks

Critérios Qualitativos:

- Clareza de comunicação com pares e líderes  
- Documentação mínima de suas entregas  
- Feedbacks positivos em 1:1 e squad

Remuneração:

- R$X.XXX + bônus variável conforme eficiência  
- Ajuda de custo R$900  
- Participação em gamificação (pontuação por entrega, bug evitado etc.)

## 🔵 Dev Pleno (I, II, III)

Tempo mínimo por subnível: 9 meses

Critérios Quantitativos:

- Liderar entregas em sprints  
- Participação ativa em refinamento e arquitetura  
- Eficiência de entrega >80% em 3 ciclos consecutivos  
- Participação em melhorias de performance/custo

Critérios Qualitativos:

- Mentoria para devs júnior  
- Influência positiva na squad  
- Contribuições relevantes em PRs de outros devs

Remuneração:

- R$X.XXX + bônus por eficiência / lideranças técnicas  
- Vale Tecnologia anual (equipamento, cursos, etc.)  
- Possibilidade de stock options ou PLR

## 🔴 Dev Sênior (I, II, III)

Tempo mínimo por subnível: 12 meses

Critérios Quantitativos:

- Liderança técnica em features estratégicas  
- Atuação em incidentes críticos (SLA < 24h)  
- Propor e implementar melhorias estruturais no sistema  
- Eficiência de entrega >90% e impacto em OKRs de produto

Critérios Qualitativos:

- Mentoria ativa, condução de tech talks  
- Participação em decisões arquiteturais  
- Domínio técnico e postura de referência

Remuneração:

- R$X.XXX + bônus de resultado  
- Bônus anual baseado em metas de negócio  
- Viagens para eventos (nacional/internacional)

## ⚫ Tech Lead / Staff / Especialistas

Abertura para trilha técnica ou liderança  
- Avaliação personalizada com critérios específicos por função  
- Participação em desenho de arquitetura, estratégia de produto, gestão de backlog técnico e pessoas

# 4. CERTIFICAÇÕES E INCENTIVOS

- Cursos técnicos reembolsáveis com validação do gestor  
- Certificações valorizadas: AWS, Azure, GCP, Docker, Kubernetes, SCRUM, etc.  
- Pontos extras na gamificação por participação em hackathons, eventos e mentorias internas

# 5. GAMIFICAÇÃO

Sistema de pontuação com benefícios mensais ou trimestrais:  
- Melhor PR do mês  
- Menor volume de bugs por sprint  
- Maior número de mentorias  
- Prêmios: brindes, bônus, destaque no board interno