

第三节 护理教育

1937 年医院创建时，护士 4 人，护理练习生 4 人。1949 年，向社会招收了一批初中文化程度的学员，经过短期培训，担任护理工作。

1951 年开始，温州卫生学校护理专业毕业生陆续分配到医院。从此，护理工作有了生机。

1952 年温州专署卫生局委托我院向社会招收学员 40 名，开办“护理训练班”，培训 6 个月后分配至瑞安、平阳、永嘉、乐清 4 家医院工作。

1974 年至 1976 年受温州卫生学校委托代培 20 名上山下乡知识青年上调的护士班，毕业后由该校统一分配。

1975 年至 1977 年为温州卫生学校代培护理专业学生 20 名，毕业后由该校统一分配。

1977 年全国中高等招生考试制度恢复。1978 年温州卫生学校首批经过考试入学的 20 名护理专业学生在我院代培，于 1980 年毕业后由该校统一分配到温州地区各县医疗卫生单位工作。

1979 年由劳动局主办的瑞安技工学校，招收 40 名护理员，在我院培训至 1981 年。结业后大部分分配到本院担任护理工作。

由于文革期间卫生学校停止招生，造成七十年代护理人员青黄不接。随着医院业务迅速发展，护理人员缺编，经请示上级并批准于 1981 年招收 24 人。经过 3 个月护理知识培训，分配到各科担任护理员工作；1984 年医院又招工 20 多人，其中 18 人经过 7 个月护理知识培训，结业后分配到各科室担任护理员工作。以上两批人员中以后有十几人陆续到温州卫校和杭州卫校就读中等护理专业，取得中专学历。部分参加自学考试，取得中专或大专学历。

八十年代初期，护理部通过组织护士业务学习，护理操作技能训练，护士年度理论考核等，提高护理人员的业务素质。九十年代初期，随着全国高等护理教育的恢复，我院护士积极报名参加护理大专自学考试和护理大专成人考试，于 1996 年有 12 名护士首次取得护理大专文凭。至 2006 年底，全院有 400 多位护士陆续报名参加护理大专及本科学历教育，有 150 位护士取得护理大专文凭，35 位护士取得护理本科文凭。2001 年医院首次招聘录用护理大专毕业生 2 人。此后，每年陆续招聘录用护理大专毕业生，至 2006 年底，共有护理大专毕业生 145 人被我院招聘录用；2003 年医院首次招聘录用护理本科毕业生 2 人。至 2006 年底，共有护理本科毕业生 5 人被我院招聘录用。

同时，护理部狠抓护士在职培训，注重“三基三严”训练，陆续派出 ICU、手术室、外科等护理骨干至上级医院进修学习，并注重护士长的培养，充分发挥护士长的管理才能。1996 年，全院护士长分批至浙江省人民医院对口学习护理管理，从而提高护理管理人员的管理才能。1997 年邀请省护理专家来院作整体护理知识专题讲座，全院护士积极参与，并先后派出两批护士长和护理骨干至省人民医院对口学习整体护理一周，实地培训学习整体护理模式病房的具体工作，使我院整体护理模式病房得以顺利建立。

2001 年至今，由于新护士的陆续增加，致使低年资护士占全院护士的 50% 以上，导致临床一线护士年轻化。低年资护士虽然工作热情高，理论基础好，但缺乏临床实际工作经验。于是，护理部狠抓低年资护士的规范化培训，使每一位新护士上岗前接受护理政策法规、本院的护理规章制度、护士礼仪规范与职业道德、护理病历书写规范与沟通技巧、常见的护理操作技能培训，并尽可能创造条件安排新护士在 ICU、CCU、急诊科及内外大科轮转，从而提高青年护士的综合

素质。与此同时，护理部还利用各种渠道，为护士创造学习深造的机会。护理部、科室定期举办业务学习和疾病查房已经成为常规；派出 37 名护理骨干至北京、上海、杭州等上级医院进修深造专科护理，并首次派出 1 名护士跨出国门至德国克雷菲尔德医院短期进修手术室护理；6 年来共派出 546 人参加全国、省、市各类护理学术会议、专科护理学习班和护理管理知识学习班。曾邀请北京大学护理学院、杭州市教育科学研究所及省市等上级医疗单位的 10 多位专家、教授来院作护士礼仪培训、心理护理系列讲座和护理管理知识培训等。举办了《成功护理新理念及沟通技能训练》、《急救护理新概念与急诊模拟急救培训》等 3 期国家级和省级 I 类学分继续教育项目。2007 年 1 月份，护理部主持举办了本院首次申报的护理专业 II 类学分继续教育项目《护理风险管理培训》。参加培训的 298 名学员均来自温州 7 个县市 20 个医疗单位的护理同道。

至 2006 底，全院护士 596 人。其中本科学历 40 人，占全院护士总数的 6.7%；大专学历 295 人，占全院护士总数的 49.4%；护士大专以上学历占全院护士的比例已符合国家对三级医院护士大专学历的要求。