

第二节 工会、共青团、妇联

工会、共青团、妇联是党领导下的群众组织，是党联系广大群众的纽带。

工会：

1950 年，第一届医院工会成立，至今已历 10 届。文化大革命时期（1966~1978 年），长达 10 余年停止了活动，至 1978 年 8 月恢复了工会活动。现今工会下属有 2 个分会（即妇幼保健院分会、红十字分会）总计工会会员 1773 人。

工会在医院的建设、改革与发展中，紧紧围绕党的工作，根据自身特点积极主动地开展对职工身心健康有益的各种活动，取得了许多可喜的成绩。1991 年工会组织的合唱团在庆祝中国共产党七十周年活动中荣获瑞安市职工歌咏比赛一等奖、组织奖与领唱奖，并获市群众歌咏大会金杯奖，温州市“七·一”合唱音乐会二等奖。2003 年工会选送的舞蹈《山野小曲》获温州医学院教职工金秋文艺汇演一等奖。工会女职委 2005 年被评为温州市基层工会女职委达标创优活动先进单位。工会两度被评为“先进职工之家”。

为加强医院民主管理，并根据上级工会关于建设职工之家的要求，1986 年 4 月医院召开了首届一次职工代表大会（简称职代会）。职工代表名额按职工数的 10% 比例推荐，经选举产生。中基层干部列席职代会。在第一届职代会上审议并通过了《瑞安县人民医院职工代表大会工作条例》，健全与完善了民主管理制度。

职代会议题是听取和审议院长工作报告、医院财务工作报告；讨论通过医院重大改革和建设决策、医院发展规划等。20 多年来，职代会讨论通过了医院各个时期的《五年发展规划》、《奖金与超劳务分配方案》、《医院管理人员权限》、《有关劳动人事制度方面的若干暂行规定》、《关于建立温州医学院第三临床学院教学基地的设想》、《住房货币化分配实施方案》、《兼并红十字医院的‘有效兼并，整合资源，综合提高医院竞争力’的决议》、“院长履行质量管理职责评价”及一些规章制度的修改等。1986 年至 2006 年，职代会共提出民主管理提案 1000 余条，对推进医院改革、建设与发展，加强医院管理，提高职工主人翁意识，起到了积极的促进作用。

共青团：

1950 年瑞安市人民医院已发展中国共产主义共青团团员（时称新民主主义青年团）4 名，参加县总支活动。1953 年建立共青团医院支部。1980 年改建为团总支。1985 年改为团委，至今已历 11 届。现届团委 2006 年经医院共青团第十一次代表大会选举产生，下设 12 个团支部，现有在册团员 550 名。医院团委在团市委领导下，在医院党委的大力支持下，积极开展各项有益的活动。在“青年志愿服务统一运动月”中，为群众义诊，为敬老院开展“青春暖流敬老活动”，弘扬了积极奉献的文明新风。医院团委多次被评为瑞安市先进团组织。2005 年，妇幼团支部获温州市青年文明号。

妇联

2005 年以前，医院妇女工作由工会的女职委领导。2005 年 12 月，医院

召开第一届妇女代表大会，成立了瑞安市人民医院妇女联合会（简称妇联），选举产生了 9 名委员，为保障妇女权益及开展妇女工作提供了组织保证。