

第十二章 内外拓展

第一节 强强联合

2003 年 4 月，在医疗市场竞争日益激烈的大环境下，在市府领导的大力支持下，我院与市妇幼保健院实行了强强联合，从而使市妇幼保健院的发展跃上了一个新台阶。

1952 年 8 月，瑞安县妇幼保健所成立，附设在县卫生院内，方朴如医师兼首任所长，开展妇幼门诊、住院接产，指导全院妇幼卫生工作。

1958 年，县妇幼保健所撤销，并入县卫生院。瑞安县人民政府卫生科内设妇幼卫生组，有工作人员 5 人，负责全县妇幼保健行政工作。1965 年 5 月，恢复县妇幼保健所，办公室附设在卫生局内

1969 年，县妇幼保健所、县卫生防疫站合并为瑞安县卫生防疫妇幼保健站领导小组。1973 年又各自分开，恢复原机构名称。当时妇幼保健所兼管计划生育工作，实行一套班子，二块牌子。1979 年计划生育办公室从中析出。

1981 年，经省卫生厅批准，县人民政府决定将原卫生防疫站舍(瑞安县后垵村)调拨给妇幼保健所作办公用房，卫生防疫站腾退后经重整修膳，于 1986 年迁入。从此，妇幼保健所恢复妇幼保健门诊，结束了 1958 年以来 20 多年的单纯行政管理工作。

1995 年，经瑞安市人民政府同意，省有关厅局批准，在安阳新区 A 区划地 15.79 亩，投入 1500 万元，建立瑞安市妇幼保健院。院舍总建筑面积 6700 m²，床位 100 张。1995 年元旦市妇幼保健院迁建工程奠基，同年 5 月开工，于 1997 年 9 月主体工程竣工，1998 年 4 月附属工程完工。

1998 年 5 月 1 日，市妇幼保健所撤所建院迁入新院试营业。当时全院职工 60 人，设床位 60 张，开展妇产科临床工作。当年试营业期间，门诊 29410 人次，接生 986 人，业务收入 523 万元。1998 年 12 月，举行了隆重的撤所建院仪式。从事妇幼保健的几代人发扬敬业爱岗奉献精神，经过无数艰辛的努力和付出，终于使医院在激烈的市场竞争中，有了一席之地，从而翻开了瑞安市妇幼保健院发展史上崭新的一页。

1999 年 3 月，产科病区实行母婴同室。同年 8 月经省卫生厅创建“爱婴医院”评估组来院检查验收达标，获得“爱婴医院”的荣誉称号。

2000 年初，医院开展创建等级医院工作。按照一级甲等妇幼保健院标准，加快医疗设备、医疗环境等硬件建设，同时实施医疗服务承诺，创建“无红包”医院。2001 年 10 月，通过省卫生厅组织的一级甲等妇幼保健院评审。并荣获浙江省卫生系统政治思想工作先进集体、浙江省卫生工作先进集体。

在医院的发展历程中，坚持不懈地抓行风建设，医德教育，推出了首问负责制、首诊负责制，不收红包承诺，孕产妇专车免费接送等优质服务，同时在瑞安市卫生系统率先开展院务公开工作，为医院的行风建设与规范化建设打好了基础。2005 年荣获省卫生系统行风建设先进单位。

自建院以来医院大力加强队伍建设和学科发展。建院初期，通过引进妇产科专业技术人员，其中高级职称的技术人员 10 余人，缓解了技术人员不足。同时积极培养青年技术人员。每年定期选送青年医务人员至上级进修学习。在学科建设上，以产科为龙头，以质量控制入手，从而使医院整体实力得到提高。

2003 年 4 月，市妇幼保健院并入瑞安市人民医院后步入了发展的快车道。总院分两个批次派出管理、技术骨干充实到妇幼保健院，同时加强了技术支持，成立统一的孕产妇抢救小组，为提高危重孕产妇的抢救成功率提供了组织保证。如今的妇幼保健院拥有员工 265 人，其中高级职称 14 人，床位 100 张。2006 年医疗业务收入 5001 万元，是建院时的 10 倍，门诊 23 万人次，接生 8744 人，创历史新高，在温州市卫生局组织的妇幼工作年终考核中，名列温州市第一名。