**Практическая работа №2**

**Дата**: 30.09.21

**Группа**: 323

**Выполнила** : Федосеева Анна

**Вариант**: №3 Кадровое агентство

Техническое задание

1.Введение

краткая характеристика области применения продукта:

Кадровое агентство - посредник на рынке труда, организация, оказывающая услуги работодателям по поиску и подбору персонала и(или) оказывающая услуги соискателям по поиску работы и трудоустройству, а также другие сопутствующие услуги.

Регулярно взаимодействуя с большим количеством компаний и огромным количеством кандидатов, кадровое агентство постоянно находится в центре потока актуальной информации о рынке труда. В динамично изменяющейся бизнес среде возможность оперативного получения актуальной информации позволяет быстро и полно анализировать текущие тенденции и, как следствие, принимать верные решения.

2.Наименование и область применения

Журнал (электронная база учета ) кадрового агентства ,применяется для поиска работ ,поиска свободных вакансий

3.Основание для разработки

Кадровое агентство способствует трудоустройству безработных граждан. Агентство ведет учет и классификацию данных о безработных на основании резюме от них.

От предприятий города поступают данные о свободных вакансиях, на основании которых агентство предлагает различные варианты трудоустройства соискателям.

В случае положительного исхода поиска вакансия считается заполненной, а безработный становится трудоустроенным.

По результатам своей деятельности кадровое агентство производит отчисления в налоговые органы и предоставляет отчетность в органы государственной статистики

4.Назначение разработки

Разрабатывается для ведения работниками кадровых агентств , заполнения их поступающей информацией о свободных вакансиях, которые впоследствие могут для себя выбрать клиенты кадрового агентства.

5.Технические требования к программе

требования к функциональным характеристикам:

-мобильность

-вместимость (большой объем памяти для хранения данных)

-корректность

требования к надежности:

обеспечение надежности журнала путем защиты его от доступа лиц, не работающих в кадровом агентстве с помощью кодирования ,установки пароля;

условия эксплуатации:

-использование по назначению

-применение журнала только на рабочем месте в рабочее время

требования к составу и параметрам технических средств:

-длительность ведения – 1 год

-количество страниц - 500-1000

-оформление должно соответствовать общепринятым стандартам оформления баз данных

требования к информационной и программной совместимости:

-гибкость (это адаптация к дальнейшему развитию - возможность приспособления информационной системы к новым условиям, новым потребностям кадрового агентства)

-надежность (включает в себя создание резервных копий хранимой информации, выполнение операций протоколирования, поддержание качества каналов связи и физических носителей информации, использование современных программных и аппаратных средств)

-эффективность (это решение возложенных задач в минимальные сроки, оптимизация данных и методы их обработки, применение оригинальных разработок, идей, методов проектирования)

-безопасность (это современные средства разработки информационных систем, современная аппаратура, методами защиты информации, применение паролей и протоколированием, постоянным мониторингом состояния безопасности операционных систем и средств их защиты)

требования к маркировке и упаковке:

-четкость и разборчивость

-сохранность первоначального вида на протяжении всего срока годности системы

-изложение сведений для правильного использования ,руководство по эксплуататции также в электронном виде

требования к транспортированию и хранению:

нет особых требований т.к. продукт хранится на компьютере

6.Технико-экономические показатели

На момент начала разработки на рынке не было выявлено аналогичных продуктов

7.Стадии и этапы разработки

-постановка задачи

-анализ требований и разработка спецификаций

-проектирование

-реализация

8.Порядок контроля и приемки

-срок приема-сдачи работы не позже 30 декабря 2021 г

-условия приема-сдачи: система должна полностью соответствовать всем пунктам технического задания.Выполнимость договорных отношений - 100%

-протокол испытаний

в протоколе испытаний указываются все проведенные испытания над данной системой и их результаты

акт выполненных работ: указываются все виды работ,выполненные над данной системой.