

劳动节说劳动

今年五一的劳动节调休，反对声一片。

有些人莫名惊诧，让你们有一个相对完整的假期出游，不好吗？

朝三暮四，暮四朝三，反正是一回事，为什么那么多人反对呢？

设定假期的人，根本不了解，现在许多人是**996**。他们每周只有一个，甚至半个休息日。调休之后，他们前面要连续上小半个月，五一**24**小时待命或者无补贴加班（值班），然后再连续上**9**天。

栗子的总数是没变，但是猴子们本来已经饿得奄奄一息，这时候再把早上的栗子挪到晚上，猴子们自然崩溃了。

还有人问，大家都在**996**，忙什么呢？

就我所知，加班可以分为市场行为加班和非市场行为加班。

体制外，去年以来，经济形势一片大好，好的不能再好。裁员或员工主动辞职以后，不招人。或者，拿出的待遇实在太低，交了房租没有饭费，不能算实际工作岗位。于是，两个人的活一个人干，开一份工资，成为常态。计件工资的单位报酬在下降，如果不想总收入下降，就努力提高自己的工作量。

体制内，为了刺激经济各种招都用了，上面出招，下面就要出落实方案，就要分解任务，就要层层落实，就要考核，考核成绩落后，要约谈、整改。基层许多人在忙各种考核、留痕。机关、国有企事业单位，许多人在忙党务，各种材料、各种学习、体会。这个，也有人考核。各种的表格汇报、表格、台账。据说还有减负的汇报、表格、台账.....

取消立案审查制度，法院案件暴涨，许多人明知道会输，也要**50**块钱爽一把，狂喷被告和法官，法官们无力吐槽。为了社会的安定团结，公安干部没完没了的备勤。



两种加班互相影响。

体制外现在就业太困难，加班迅速增长，待遇迅速下降。不然，体制内都跑光了。前几年确实出现过离职潮。许多**35-45**的体制内科长、处长，不想终老于各种考核、督查、巡视、整改，套现自己在体制内积累的经验和人脉。不过，这些已经都是过去了。这两年因为体制外待遇下降更快，所以许多人开始努力考公，想混进体制。于是，体制内也是爱干不干，不干辞职，你辞职了，也未必招人顶替你的位置。再说，如果招人的话，报名者保证踩破门槛。

两种加班，哪种更关键？什么叫市场在资源分配中起决定性作用？如果经济繁荣，对劳动力的需求旺盛的话，体制内不愿意加班，可以跳出来。但是，现在虽然经济形势好得不能再好，对劳动力的需求却并不旺盛，体制内想跳出来，也无路可跳。反过来，许多体制外的人，想削减脑袋进入体制，求一个安稳的收入。

北京有一位副处长，去体验外卖送货员的生活。

12小时里，王林完成**5**单送餐，获得快递费**41**元。他累瘫在马路牙子上：“太委屈了，这个钱太不好挣了。”之前，他疑惑：“为什么平台给小哥派那么多单？”现在他明白了：“我们小哥要有收益的话，必须要抢那么多单。”比如他的师父，能同时送**15**单。

作为几乎零门槛的劳动力蓄水池，外卖小哥的总量是随时流动的。外卖好干，自然会有更多的劳动力加入，外卖难干，自然会有外卖小哥改行。

外卖小哥的生活状态，其实是大批劳动者的“中位数”，是所有劳动者生存状态的缩影。

许多人说，要提高外卖小哥的生活状态，改善他们的工作条件和收入水平。你可以改善，外卖小哥的工作水平，你可以改善所有劳动者的工作条件和收入水平吗？如果只改善外卖小哥的工作条件和收入水平，那么短时间内必然有大批劳动者从血汗工厂离职，加入外卖骑手的团队。最终，外卖小哥的待遇水平还是会下降。

体制内在压缩，体制外也在压缩的时代，怎么可能有效地改变仅仅某一个行业的待遇？



大批的外卖小哥在城市中穿梭，在为了生活而拼命，他们是一个松散的组织，将来会怎么样呢？当年上海、天津的码头工人，形成过互助性的结社组织，这些组织后来被流氓无产者把持，不展开讲。

农业时代的劳动者虽然辛苦，但是有农忙和农闲，农闲时代，有时间谈情说爱，生儿育女。工业时代的劳动者，不再享有农闲生活，只要机器在运作，他们就像机器的螺丝钉，一刻也不能停，计件工资不断下降，工时不断延长，想得到足够维持生活的收入，就要不断拼命。到了互联网时代，劳动者下班回家，也不得安生，随时电话呼唤，远程办公。

996是福报的时代，回家抱着老婆，如同抱着木头，多少人还有亲热一番的性质和体力？劳动者再生产新一代劳动力的时间，都被剥夺了。

我们热爱工作的原因，是对事业的追求，是公司（单位）的眷恋，是对领导的敬爱，不是因为穷，更不是因为不工作就没有饭吃，绝不是因为如果我们按照资本要求得的强度出卖我们的生命，我们就无法生存。

有人问，为什么现在的年轻人不再以劳动为荣了？

如果你劳动，他致富，你还觉得这很光荣，那么你贱不贱啊？打工人为谁辛苦为谁忙？如果是为别人做嫁衣裳，那有什么好光荣的呢？

45岁以后怎么办？干不动996了，怎么办？

手持大棒，面带微笑。这时对方才能真正理解微笑的诚意。手里没有大棒的微笑，在对方看来，就是乞怜。

农业社会，老牛力尽刀头死。

市场经济，是直接把老牛抛弃，任其自生自灭。资本的屠刀绝不会因为老牛年轻时的贡献而仁慈，唯一不杀老牛的原因，无非是牛肉太老，没有人吃，牛皮都是皮鞭的伤痕，没有人要，杀牛没有利润。

老牛在年轻的时候越卖命，衰老得越快，被抛弃得越早。谁让你不努力，谁让你干不动**996**了？



许多劳动者过劳，还有很多人找不到合适的工作岗位，为什么不能让多数人都有工作，每个人的工作强度降下来呢？内需不足，大量劳动力没有足够的岗位，为什么不能提高劳动力的待遇，增加内需呢？

不能。因为对资本来说，要尽量多地从每一名劳动者身上榨取利润，降低劳动强度，提高劳动者的待遇，对资本来说是不经济的，是违背榨取最大利润的原则的。哪个资本家违背这个原则，他就要失去资本宿主的身份。

生产技术的进步，应该是为了让人类不断从维持生命存续所需的繁重、简单的劳动中解放出来，用更少的时间劳动，有更多的时间发展完善自我，享受生活，而绝不是为了让资本以更高的效率获得利润，不断地把劳动者从社会生产中剥离出来，让他们失去生活来源饥寒交迫，进一步提高幸存者的劳动强度。

计划经济养懒人，市场经济不养懒人，多少人理解这句话？

市场在资源配置中起决定性作用，多少人理解这句话？

经济基础决定上层建筑，没有经济基础的支持，任何上层建筑也建立不起来，任何法律都必将是一纸空文。改变经济基础的行动胜过一打法令。

劳动的目的，是为了改善人类的生活，而不是为了改善资本的账本。为资本改善账本的劳动不能称为劳动，只能称为打工。

不掌握经济基础，就无法掌握自己的命运。失去了生产资料的劳动者，只是为资本创造利润的打工人。他们出卖生命，换取口粮，如同机器需要配件和燃料。他们的劳动只是资本创造利润的过程所需的要素：一旦资本发现相对人力更廉价的设备，就会购置设备，开除工人；一旦资本发现获得利润的更好方法，甚至会彻底放弃生产。

劳动节真正成为劳动者的节日的前提，是劳动者掌握生产资料。否则，劳动节只能称为打工节。

我相信，劳动节迟早会成为劳动者的节日，那一天不会太远。



