

## แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ

### โรงพยาบาลนครพนม ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)

#### กรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนครพนม ๕ ปี (ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

โรงพยาบาลนครพนม โดยผู้มีส่วนได้เสีย(Stakeholders) ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนมทุกระดับ นักวิชาการสาธารณสุขระดับอำเภอและตำบล ตัวแทนภาคประชาชนผู้รับบริการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๗,๑๘ และ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อวิเคราะห์หาความต้องการทางยุทธศาสตร์ กลั่นกรองและแปลงความต้องการทางยุทธศาสตร์สู่จุดยืนทางยุทธศาสตร์ มากำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ ประเมินศักยภาพขององค์กร กำหนดระบบปฏิบัติการและระบบวัดผล อนึ่งการประชุมดังกล่าวโรงพยาบาลนครพนมได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ (ดร.สม นาสอำนาจ) นอกจากนี้ยังได้กำหนดให้มีการจัดเวทีสำหรับภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพทุกภาคส่วน เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม(ร่าง)แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนครพนม และคณะกรรมการบริหารแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนครพนมได้ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์รายละเอียด ดังนี้

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นศูนย์กลางทางการแพทย์\* ในอนุภูมิภาคอินโดจีน\*\* ในปี พ.ศ.๒๕๖๐

The Medical Hub Of Indochina Sub region

#### \*ศูนย์กลางทางการแพทย์ (Medical Hub) หมายถึง

๑. เป็นโรงพยาบาลที่มีขีดความสามารถบริการรักษาพยาบาลเฉพาะทางที่เป็นเลิศและเชี่ยวชาญ มาตรฐานสากล
๒. เป็นศูนย์กลางการให้บริการส่งเสริมสุขภาพ บริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกแบบครบวงจร
๓. เป็นศูนย์แพทยศาสตรศึกษาที่มีมาตรฐาน แหล่งผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ
๔. เป็นศูนย์การเรียนรู้ ศึกษางานด้านการพยาบาลและการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกที่มีมาตรฐาน
๕. เป็นศูนย์การศึกษาวิจัย และผลิตนวัตกรรมบริการสุขภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ

## \*\*อนุภูมิภาคอินโดจีน (Indochina Sub region) หมายถึง

โรงพยาบาลนครพนมมุ่งให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบจังหวัดนครพนม และประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง รวมทั้งให้บริการผู้มารับบริการชาวต่างชาติ เช่น ประชาชนประเทศลาว ประเทศเวียดนาม และประเทศจีนตอนใต้ รองรับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในเขตอนุภูมิภาคอินโดจีน ปีพ.ศ. 2558

### 🎯 พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการสุขภาพ ด้วยมาตรฐานระดับสากล
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการ บนฐานธรรมาภิบาล
๓. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพถึงระดับอนุภูมิภาคอินโดจีน
๔. พัฒนาสมรรถนะ และสร้างความผูกพันของบุคลากร
๕. ร่วมผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

### 🌸 วัฒนธรรมองค์กร

Teamwork : ทำงานเป็นทีม

Valuing Staff : ทุกคนมีคุณค่า

Continuous Process Improvement : พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

Patient & Customer Focus : มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

### 📌 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญด้านการบริการสุขภาพ ด้วยวิทยาการที่ทันสมัยและมาตรฐานระดับสากล

เป้าประสงค์ที่ ๑ เป็นศูนย์บริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญด้านบริการสุขภาพตามยุทธศาสตร์สำคัญ และ service plan ในอนุภูมิภาคอินโดจีน

#### ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1

1. ระดับความสำเร็จการพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญ 14 สาขา

- ๑.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาสูติกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม กุมารเวชกรรม ศัลยกรรมกระดูกของอนุภูมิภาคอินโดจีน
- ๑.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาหลอดเลือด และหัวใจของอนุภูมิภาคอินโดจีน
- ๑.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาอุบัติเหตุ ฉุกเฉินของอนุภูมิภาคอินโดจีน
- ๑.4 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาสาขาไต ของอนุภูมิภาคอินโดจีน
- ๑.5 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขามารดาและ ทารกแรกเกิดของอนุภูมิภาคอินโดจีน
- ๑.6 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขามะเร็งของ อนุภูมิภาคอินโดจีน
- ๑.7 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาโรคไม่ติดต่อ เรื้อรังของอนุภูมิภาคอินโดจีน
- ๑.8 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาตาของอนุ ภูมิภาคอินโดจีน
- 1.9 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาทันตกรรม ของอนุภูมิภาคอินโดจีน
- ๑.10 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาจิตเวช ของอนุภูมิภาคอินโดจีน
- ๑.11 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาบริการ ปฐมภูมิ และสุขภาพองค์รวมของอนุภูมิภาคอินโดจีน
- ๑.๑2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาแพทย์ แผนไทยของอนุภูมิภาคอินโดจีน
- ๑.๑3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาสาขาดูแล ต่อเนื่องระยะยาว (Long term care)
- ๑.๑4 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการสุขภาพ ที่มีความเป็นเลิศและเชี่ยวชาญสาขาสาขาการ ส่งต่อนอกเขต

2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโรงพยาบาลสู่การรับรองคุณภาพ (Re-accredit)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การให้บริการด้วยความอบอุ่นเป็นมิตร แก่คนทุกชาติ ทุกภาษาทุกวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้รับบริการทุกชาติ ทุกภาษา ทุกวัฒนธรรมมีความศรัทธาประทับใจในบริการที่เป็นมิตรและมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 2

3. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความศรัทธา ประทับใจในการบริการ

- 3.1 ร้อยละคะแนนความภาคภูมิใจของผู้รับบริการ (ผู้ป่วยนอก)
- 3.2 ร้อยละคะแนนความภาคภูมิใจของผู้รับบริการ (ผู้ป่วยใน)
- 3.3 ร้อยละคะแนนความพึงพอใจผู้ป่วยนอก
- 3.4 ร้อยละคะแนนความพึงพอใจผู้ป่วยใน
- 3.5 ร้อยละคะแนนความพึงพอใจของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการวิจัยพัฒนา

เป้าประสงค์ที่ ๓ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นศูนย์กลางในการสร้างนวัตกรรมบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 3

4. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้
5. ระดับความสำเร็จของงานวารสาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเป็นเลิศของระบบบริหารจัดการ ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ที่ 3 ระบบบริหารจัดการมีความเป็นเลิศเท่าทันการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 3

4. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการมีความเป็นเลิศเท่าทันการเปลี่ยนแปลง

- 4.1 ระดับความสำเร็จของการวางระบบควบคุมภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด
- 4.2 ระดับความสำเร็จการบริหารการเงินการคลัง
- 4.3 ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์เพื่อลดต้นทุน
- 4.4 คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด
- 4.5 ระดับความสำเร็จของการจัดการข้อร้องเรียน ตามเกณฑ์ที่กำหนด

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบสารสนเทศสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบสารสนเทศสุขภาพมีประสิทธิภาพเพื่อการบริหารและบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 4

5. ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบสารสนเทศสุขภาพตามมาตรฐาน

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างกลไกบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย ในระดับชุมชน ท้องถิ่น จนถึงระดับอนุภาคอินโดจีน เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๕ มีกลไกการบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย ในระดับชุมชน ท้องถิ่น จนถึงระดับอนุภาคอินโดจีนเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 6

6. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ แบบมุ่งเน้น  
ผลสัมฤทธิ์

- 6.1 ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบ DHS

6.2 ระดับความสำเร็จของการมีกลไกและขั้นตอนการบริหารจัดการการเตรียมความพร้อมและการ  
ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านโรคและภัยสุขภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

7. ระดับความสำเร็จของการจัดการลดป่วยและตายของโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของพื้นที่

7.1 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานป้องกัน เพื่อลดปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี

7.2 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกันดูแลภาวะแทรกซ้อนโรคไทรอยด์เรื้อรัง ในกลุ่ม  
ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ตามเกณฑ์

7.3 ร้อยละคะแนนการบรรลุเป้าหมายการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก อูจจาระร่วง โรคเลป  
โตสไปโรซิส และเยื่อหุ้มสมองอักเสบจากเชื้อ Strept.suisตามเกณฑ์

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาสมรรถนะ และความพึงพอใจของบุคลากร

เป้าประสงค์ ๖ บุคลากร มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการทำงาน และภาคภูมิใจในองค์กร บนฐานค่านิยม  
และวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

### ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 6

8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ตอบสนองความเลิศและเชี่ยวชาญของการบริการ

9. ระดับความสำเร็จของการสร้างความสุขของบุคลากรด้วยค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

9.1 ร้อยละบุคลากรที่มีคะแนนความพึงพอใจตามเกณฑ์

9.2 ระดับความสำเร็จการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม และจริยธรรม

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้ได้คุณภาพมาตรฐาน

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และวิจัยพัฒนา

เป้าประสงค์ ๗ เป็นสถานที่ร่วมผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ ที่มีคุณภาพมาตรฐาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 7

10. ระดับความสำเร็จการพัฒนาเป็นสถานที่ร่วมผลิตแพทย์และพยาบาลที่มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ 8 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นศูนย์กลางในการสร้างนวัตกรรมการบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 8

11. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

12. ระดับความสำเร็จของงานวารสาร

๑.ผลการวิเคราะห์ความต้องการทางยุทธศาสตร์

กลุ่มที่ ๑

ที่มาของความต้องการ ทางยุทธศาสตร์	ประเด็นที่มาจากความต้องการทางยุทธศาสตร์
<p>๑.นโยบาย</p> <p>๒.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓.สภาพการณ์</p>	<p><u>นโยบาย</u></p> <p>๑. การจัดระบบบริการสุขภาพที่มีระบบคุณภาพ มาตรฐาน บริการและตอบสนองปัญหาสุขภาพ</p> <p>๒. มีระบบสารสนเทศมีคุณภาพเอื้อต่อการให้บริการ</p> <p>๓. สร้างหลักประกันสุขภาพที่ทั่วถึง</p> <p>๔. มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม</p> <p><u>ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย</u></p> <p>๑.บุคลากรมีความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๒. มีการบริการที่ผู้รับบริการประทับใจ</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจ มีความสุขในองค์กร</p> <p><u>สภาพการณ์</u></p> <p>๑. มีการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมเพื่อประโยชน์ของผู้มารับบริการ</p> <p>๒. เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานในภูมิภาคอินโดจีน</p> <p>๓. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์</p>



กลุ่มที่ ๒

ที่มาของความต้องการทางยุทธศาสตร์	ประเด็นที่มาความต้องการทางยุทธศาสตร์
<p>๑.นโยบาย</p> <p>๒.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓.สภาพการณ์</p>	<p><u>นโยบาย</u></p> <p>๑.มีระบบคุณภาพมาตรฐาน บริการตอบสนองปัญหาสุขภาพ</p> <p>๒.เป็นศูนย์การแพทย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน</p> <p>๓.เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ของภูมิภาคอินโดจีน</p> <p>๔.มีการสร้างหลักประกันสุขภาพที่ทั่วถึงและเป็นธรรม</p> <p>๕.คุ้มครองผู้บริโภค มีระบบเฝ้าระวังอาหาร และ ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ปลอดภัย</p> <p><u>ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย</u></p> <p>๑.บุคลากรมีความสุขในการทำงานและภูมิใจในการทำงาน</p> <p>๒.บุคลากรมีสมรรถนะสูง</p> <p>๓.ความร่วมมือในการผลักดันโรงพยาบาลนครพนมเป็นโรงพยาบาลศูนย์สุขภาพแห่งอนุภูมิภาคอินโดจีน</p> <p>๔.ภาคีเครือข่ายสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ</p> <p><u>สภาพการณ์</u></p> <p>๑.โรงพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญด้าน trauma</p> <p>๒.โรงพยาบาลที่พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ที่ทันสมัย</p> <p>๓.มาตรการจัดการแก้ปัญหาโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของจังหวัด</p>

	<p>๔.มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล</p> <p>๕.เป็นศูนย์สุขภาพแห่งอนุภูมิภาคอินโดจีน</p> <p>๖.เป็นศูนย์บริการแพทย์ทางเลือกของภูมิภาคอินโดจีน</p> <p>๗.เชื่อมโยงบริการท่องเที่ยวเกี่ยวกับภูมิภาคอินโดจีน</p>
--	---

กลุ่มที่ ๓

ที่มาของความต้องการทางยุทธศาสตร์	ประเด็นที่มาจากความต้องการทางยุทธศาสตร์
<p>๑.นโยบาย</p> <p>๒.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓.สภาพการณ์</p>	<p><u>นโยบาย</u></p> <p>๑.เป็นศูนย์กลางบริการทางการแพทย์สาขาโรคหัวใจ</p> <p>๒.มีระบบบริการคุณภาพมาตรฐานและตอบสนองปัญหาสุขภาพปช.ในพื้นที่</p> <p>๓.เน้นการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม</p> <p>๔.สร้างหลักประกันสุขภาพทั่วถึง เป็นธรรม</p> <p>๕.มีระบบเฝ้าระวัง ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพมีประสิทธิภาพ</p> <p>๖.มีระบบบริหารจัดการสุขภาพภายใต้การมีส่วนร่วมบนพื้นฐานสุขภาพวิถีไทย</p> <p>๗.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p><u>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</u></p> <p>๑.แก้ไขปัญหาโรคที่สำคัญในรพ.(DM HT )</p> <p>๒.บริหารจัดการทรัพยากรมีประสิทธิภาพ ธรรมาภิบาล</p> <p>๓.เชื่อมโยงบริการท่องเที่ยวอินโดจีนในการบริการแพทย์ทางเลือก</p>

	<p>๔.เป็นโรงพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคอินโดจีน</p> <p>๕.พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการประสานงาน</p> <p>๖.เป็นโรงพยาบาลที่เชี่ยวชาญการแพทย์ฉุกเฉิน หัวใจหลอดเลือด จักษุ</p> <p>๗.พัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>๘.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในภูมิภาคอินโดจีน</p> <p><b>สภาพการณ์</b></p> <p>๑.บุคลากรมีความสุข ภูมิใจในองค์กร บุคลากรมีศักยภาพสูงในการให้บริการ</p> <p>๒.บริการที่ได้มาตรฐาน</p> <p>๓.พัฒนาระบบการส่งต่อ และการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง</p> <p>๔.ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างปลอดภัย</p>
--	---

2.การกลั่นกรอง คัดสรร และสรุปความต้องการทางยุทธศาสตร์

ลำดับ	นโยบาย	คะแนน			
		สำคัญ	เร่งด่วน	ผลกระทบ	รวม
1	การจัดระบบบริการสุขภาพที่มีระบบคุณภาพมาตรฐานบริการและตอบสนองปัญหาสุขภาพ	5	5	5	15
2	บุคลากรมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ	5	5	5	15
3	มีการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมเพื่อประโยชน์ของผู้มารับบริการ	5	5	5	15
4	มีระบบคุณภาพมาตรฐานบริการตอบสนองปัญหาสุขภาพ	5	5	5	15
5	เป็นศูนย์การแพทย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน	5	5	5	15
6	บุคลากรมีความสุขในการทำงานและภูมิใจในการทำงาน	5	5	5	15
7	บุคลากรมีสมรรถนะสูง	5	5	5	15
8	โรงพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญด้าน trauma	5	5	5	15
9	โรงพยาบาลที่พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ที่ทันสมัย	5	5	5	15
10	มาตรการจัดการแก้ปัญหาโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของจังหวัด	5	5	5	15
11	แก้ไขปัญหาโรคที่สำคัญในรพ.(DM HT )	5	5	5	15
12	พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	5	5	5	15
13	บุคลากรมีความสุขภูมิใจในองค์กร	5	5	5	15
14	ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างปลอดภัย	5	5	5	15
15	มีการสร้างหลักประกันสุขภาพที่ทั่วถึงและเป็นธรรม	5	4	5	14
16	มีระบบบริการคุณภาพมาตรฐานและตอบสนองปัญหาสุขภาพปช.ในพื้นที่	5	4	5	14
17	มีระบบเฝ้าระวังตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพมีประสิทธิภาพ	5	4	5	14
18	เป็นโรงพยาบาลที่เชี่ยวชาญการแพทย์ฉุกเฉินหัวใจหลอดเลือด จักขุ	5	4	5	14
19	บริการที่ได้มาตรฐาน	5	5	4	14
20	มีระบบสารสนเทศมีคุณภาพเอื้อต่อการให้บริการ	5	4	4	13

ลำดับ	นโยบาย	คะแนน			
		สำคัญ	เร่งด่วน	ผลกระทบ	รวม
21	ความร่วมมือในการผลักดันโรงพยาบาลนครพนมเป็นโรงพยาบาลศูนย์สุขภาพแห่งอนุภูมิภาคอินโดจีน	5	4	4	13
22	มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	5	4	4	13
23	เป็นศูนย์กลางบริการทางการแพทย์สาขาโรคหัวใจ	5	4	5	13
24	เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	5	4	4	13
25	เป็นโรงพยาบาลชั้นนำในอนุภูมิภาคอินโดจีน	5	4	4	13
26	พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการประสานงาน	5	4	4	13
27	บุคลากรมีศักยภาพสูงในการให้บริการ	5	4	4	13
28	มีการบริการที่ผู้รับบริการประทับใจ	4	4	4	12
29	เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจมีความสุขในองค์กร	5	4	3	12
30	พัฒนาระบบการส่งต่อและการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง	4	4	4	12
31	สร้างหลักประกันสุขภาพที่ทั่วถึง	5	3	3	11
32	มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม	5	3	3	11
33	เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ของภูมิภาคอินโดจีน	4	3	4	11
34	ภาคีเครือข่ายสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	4	4	3	11
35	บริหารจัดการทรัพยากรมีประสิทธิภาพธรรมาภิบาล	4	3	4	11
36	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในภูมิภาคอินโดจีน	4	4	3	11
37	เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานในภูมิภาคอินโดจีน	4	3	3	10
38	มีการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์	4	3	3	10
39	คุ้มครองผู้บริโภค มีระบบเฝ้าระวังอาหาร และผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ปลอดภัย	3	3	4	10
40	เป็นศูนย์สุขภาพแห่งอนุภูมิภาคอินโดจีน	4	3	3	10
41	เป็นศูนย์บริการแพทย์ทางเลือกของภูมิภาคอินโดจีน	4	3	3	10



ลำดับ	นโยบาย	คะแนน			
		สำคัญ	เร่งด่วน	ผลกระทบ	รวม
42	เน้นการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม	4	3	3	10
43	เชื่อมโยงบริการท่องเที่ยวเกี่ยวกับภูมิภาคอินโดจีน	3	3	3	9
44	สร้างหลักประกันสุขภาพทั่วถึงเป็นธรรม	3	3	3	9
45	มีระบบบริหารจัดการสุขภาพภายใต้การมีส่วนร่วมบนพื้นฐานสุขภาพวิถีไทย	3	3	3	9
46	เชื่อมโยงบริการท่องเที่ยวอินโดจีนในการบริการแพทย์ทางเลือก	3	3	3	9

หมายเหตุ: 1=น้อยมาก, 2=น้อย, 3= ปานกลาง ,4= มาก ,5=มากที่สุด

### 3.สรุปจุดยืนทางยุทธศาสตร์

ลำดับ	สรุปจุดยืนทางยุทธศาสตร์	ประเด็นวิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์
๑	การจัดระบบบริการสุขภาพที่มีระบบคุณภาพมาตรฐาน บริการและตอบสนองปัญหาสุขภาพบุคลากรมีความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ	-ระบบบริการสุขภาพ -มาตรฐานวิชาชีพ -การจัดการทรัพยากร	“เป็นศูนย์กลางทาง การแพทย์ ในอนุภูมิภาค อินโดจีน”
๒	มีการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมเพื่อประโยชน์ของผู้มารับบริการ	-เป็นศูนย์การแพทย์ อุบัติเหตุฉุกเฉิน	
๓	มีระบบคุณภาพมาตรฐาน บริการตอบสนองปัญหาสุขภาพ	-บุคลากรมีสมรรถนะสูงมี ความสุขและภูมิใจ	
๔	เป็นศูนย์การแพทย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน	-ความเชี่ยวชาญ -เทคโนโลยีสารสนเทศ	
๕	บุคลากรมีความสุขในการทำงานและภูมิใจในการทำงาน	-การแพทย์ที่ทันสมัย	
๖	บุคลากรมีสมรรถนะสูง	-แก้ปัญหาโรคที่เป็นปัญหา สำคัญของจังหวัด	
๗	โรงพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญด้าน trauma	-แก้ปัญหาโรคที่สำคัญในรพ.(DM HT )	
๘	โรงพยาบาลที่พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	
๙	โรงพยาบาลที่พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	บุคลากรมีความสุขภูมิใจในองค์กร	
๑๐	พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างปลอดภัย	
๑๑	บุคลากรมีความสุขภูมิใจในองค์กร		
๑๒	ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างปลอดภัย		