

**ตัวชี้วัดที่ 8.3 : โรงพยาบาลที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุน**

การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ผ่านเกณฑ์คะแนน  $\geq 3$  คะแนน

หน่วยวัด : จำนวน

น้ำหนัก : ร้อยละ 4

**คำนิยาม : 1.การจัดทำแผน ประกอบด้วย**

- 1.1 แผนการบริหารงบประมาณ หมายถึง การจัดทำแผนบริหารงบประมาณใช้จ่ายของหน่วยบริการ งบประมาณรายได้ ควบคุมค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณที่คาดการณ์ล่วงหน้าของปีงบประมาณที่พิจารณา ประกอบด้วยการจัดสรรและปรับเกลียบบใช้จ่ายของหน่วยบริการ โดยค่าใช้จ่ายขั้นต้นปี การจัดสรรช่วยเหลือต่างๆ เช่น CF งบปรับปรุงประสิทธิภาพ งบช่วยเหลือค่าตอบแทนในระหว่างปี
- 1.2 แผนการลงทุนร่วม หมายถึง การจัดทำแผนใช้ทรัพยากรทั้งครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ร่วมกัน (Resource sharing) เพื่อลดการลงทุน โดยคำนึงถึงความจำเป็นความคุ้มค่าสอดคล้องกับนโยบาย การจัดการบริการแบบเครือข่ายบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข
- 1.3 แผนการบริหารเวชภัณฑ์ร่วมกัน หมายถึง การจัดทำแผนบริหารเวชภัณฑ์ทั้งแผนการจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ร่วมกัน เพื่อการสำรองและลดต้นทุน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ทั้งในด้านราคา ปริมาณการใช้ยา เวชภัณฑ์สำหรับให้บริการด้านสุขภาพ เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง-สาธารณสุข และดำเนินการถูกต้องตามระเบียบพัสดุ สอดคล้องกับนโยบายการจัดการบริการแบบ เครือข่ายบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณที่พิจารณา

ทั้งนี้ การจัดทำแผนต้องใช้การพยากรณ์การเงินภายใต้การควบคุมประสิทธิภาพ 5 ด้าน รายโรงพยาบาล (Hospital Group Ratio Efficiency Management) ตามรูปแบบที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดได้ในเว็บไซต์กลุ่มประกันสุขภาพ [www.higthai.org](http://www.higthai.org) และ <http://hfo.cfo.in.th>

**2.การดำเนินงานตามแผน หมายถึง การดำเนินงานตามกิจกรรมในแผนการบริหารงบประมาณ แผนการลงทุน ร่วม และแผนการบริหารเวชภัณฑ์ร่วมกัน ที่กำหนดไว้**

**3.ประสิทธิภาพการบริหารการเงิน หมายถึง ความสามารถในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเพื่อให้บรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ประกอบด้วย**

- 3.1 ความสามารถกระจายการจัดสรรงบค่าใช้จ่ายทุกหมวดที่ได้รับมอบอำนาจ ให้สอดคล้องกับ สถานะการเงิน เพียงพอต่อการจัดบริการแก่ประชาชนให้เข้าถึงบริการได้ครอบคลุมทั่วถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม
- 3.2 ความสามารถพัฒนาและควบคุมกำกับให้หน่วยบริการมีสมรรถนะ และประสิทธิภาพในการ บริการการเงินการคลัง จนไม่ประสบปัญหาทางการเงิน

**4.ปัญหาการเงินระดับ 7 หมายถึง ระดับคะแนนความเสี่ยงตามเกณฑ์เฝ้าระวังทางการเงินในระดับสูงสุด**

7 คะแนน ประกอบด้วย

- 4.1 Current Ratio  $< 1.5 = 1$  คะแนน
- 4.2 Quick Ratio  $< 1.0 = 1$  คะแนน

4.3 Cash Ratio < 0.8 = 1 คะแนน

4.4 ทุนสำรองสุทธิติดลบ = 1 คะแนน

4.5 ผลประกอบการขาดทุน = 1 คะแนน

4.6 ระยะเวลาทุนสำรองเพียงพอใช้จ่าย < 3 เดือน = 2 คะแนน

**5.หน่วยบริการ หมายถึง** โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน

**6.ต้นทุนต่อหน่วย หมายถึง** ต้นทุนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในรวมทุกสิทธิ (total cost) ต่อหน่วยน้ำหนักโดยผู้ป่วย  
ใช้จำนวนครั้ง ผู้ป่วยในใช้ Adjust RW ที่คำนวณจากข้อมูลในบัญชีเกณฑ์คงค้าง ในลักษณะ Cost to charge  
โดยราคา charge ใช้ราคาลูกหนี้ OPD และ ลูกหนี้ IPD ที่กลุ่มประกันสุขภาพได้แจ้งให้ทุกหน่วยศึกษาแล้ว

**7.เกณฑ์เฉลี่ยกลุ่มระดับบริการ หมายถึง** ค่าเฉลี่ยเลขคณิตรวมค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (mean+1SD ) โดย  
กำหนดต้นทุนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หากค่าใดค่าหนึ่งเกินเกณฑ์จะถือว่ามีปัญหาประสิทธิภาพ

**8.กลุ่มระดับบริการ หมายถึง** กลุ่มของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การ  
จำแนกกลุ่มระดับบริการ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดและเผยแพร่ในเว็บไซต์กลุ่มประกัน-  
สุขภาพ [www.higthai.org](http://www.higthai.org) และ<http://hfo.cfo.in.th>

**9.ต้นทุนต่อหน่วยไม่เกินเกณฑ์เฉลี่ยกลุ่มระดับบริการ หมายถึง** ประสิทธิภาพการควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วย  
บริการ 2 องค์ประกอบ

9.1 การจัดการระบบบริการเพื่อให้มีต้นทุนบริการลดลง การใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อลดการลงทุน  
และการบริหารระบบคลังและการจัดซื้อร่วมเพื่อลดต้นทุน

9.2 การควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการตามปัญหาของแต่ละหน่วยซึ่งมีค่าใช้จ่ายสูงใน  
หมวดต่างๆ กัน โดยต้นทุนรวมทั้ง ต้นทุนค่าแรง (Labor cost: LC) ต้นทุนวัสดุ  
(Material cost:MC) ต้นทุนลงทุน (Capital cost) ต้นทุนดำเนินการ ( Operating cost : OC )  
ลดลงอย่างเหมาะสม ต้นทุนต่อหน่วยไม่เกินเกณฑ์เฉลี่ยกลุ่มบริการ โดยต้นทุนต่อหน่วยของ รพ.  
ไม่เกินค่าเฉลี่ยรวมค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (ไม่เกิน mean +SD ) ของกลุ่มระดับบริการ

**หมายเหตุ:** การประเมิน ใช้รายงานผลการประเมินผ่านโปรแกรมของกลุ่มประกันสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

เว็บไซต์ <http://cost.cfo.in.th/>, <http://hfo.cfo.in.th/>, <http://www.higthai.org/>,

<http://planfin.cfo.in.th/>

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ (A)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้ (B)	คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก
		1	2	3	4	5			
1.การจัดทำแผนและการ ดำเนินการตามแผน	30	ไม่มี	-	-	-	มี			$(A) \times (B) / 100$ =1
2.ประสิทธิภาพการบริหาร การเงิน -ระดับคะแนนความเสี่ยง ตามเกณฑ์เฝ้าระวังทาง การเงิน	40	ระดับ 7	ระดับ 6	ระดับ 5	ระดับ 4	$\leq$ ระดับ 3			$(A) \times (B) / 100$ =2
3. หน่วยบริการในพื้นที่มี ต้นทุนต่อหน่วยไม่เกินเกณฑ์ เฉลี่ยกลุ่มระดับบริการเดียวกัน	30	เกิน mean +SD > 5%	เกิน mean +SD $\leq$ 5%	ไม่เกิน mean +SD	ต่ำกว่า mean +SD $\leq$ 5%	ต่ำกว่า mean +SD < 5%			$(A) \times (B) / 100$ =3
	100								1+2+3

เป้าหมายปี 2557 : .

ระดับจังหวัด : จำนวนโรงพยาบาลที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ

ผ่านเกณฑ์คะแนน  $\geq 3$  คะแนน จำนวน 6 แห่ง

ระดับอำเภอ (โรงพยาบาล) : โรงพยาบาลที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ

ผ่านเกณฑ์คะแนน  $\geq 3$  คะแนน

**เกณฑ์การให้คะแนน :** ประเมินระดับจังหวัด รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 2 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

☺	จำนวนโรงพยาบาลที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ ผ่านเกณฑ์คะแนน $\geq 3$ คะแนน จำนวน 2 แห่ง	1 คะแนน
☺	จำนวนโรงพยาบาลที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ ผ่านเกณฑ์คะแนน $\geq 3$ คะแนน จำนวน 4 แห่ง	2 คะแนน
☺	จำนวนโรงพยาบาลที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ ผ่านเกณฑ์คะแนน $\geq 3$ คะแนน จำนวน 6 แห่ง	3 คะแนน
☺	จำนวนโรงพยาบาลที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ ผ่านเกณฑ์คะแนน $\geq 3$ คะแนน จำนวน 8 แห่ง	4 คะแนน
☺	จำนวนโรงพยาบาลที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ ผ่านเกณฑ์คะแนน $\geq 3$ คะแนน จำนวน 10 แห่ง	5 คะแนน

**เกณฑ์การให้คะแนน :** จังหวัดประเมิน รพ.รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

☺	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ = 1 คะแนน	1 คะแนน
☺	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ = 2 คะแนน	2 คะแนน
☺	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ = 3 คะแนน	3 คะแนน
☺	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ = 4 คะแนน	4 คะแนน
☺	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ = 5 คะแนน	5 คะแนน

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

1	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล,โรงพยาบาลทุกแห่ง
2	แม่ข่าย(โรงพยาบาล) ตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีลูกข่าย(โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) ก่อนส่งงบการเงินให้กลุ่มประกันสุขภาพ ทางเว็บไซต์ <a href="http://hfo57.cfo.in.th/">http://hfo57.cfo.in.th/</a>
3	แม่ข่าย(โรงพยาบาล) ส่งงบการเงินให้กลุ่มประกันสุขภาพ ทางเว็บไซต์ <a href="http://hfo57.cfo.in.th/">http://hfo57.cfo.in.th/</a>
4	แม่ข่าย(โรงพยาบาล) ส่ง Unit Cost ทางเว็บไซต์ <a href="http://cost.cfo.in.th">http://cost.cfo.in.th</a>
5	แม่ข่าย(โรงพยาบาล) ส่งแผนประมาณการรายได้-ค่าใช้จ่าย ทางเว็บไซต์ <a href="http://planfin.cfo.in.th/">http://planfin.cfo.in.th/</a>
6	ระดับจังหวัด ตรวจสอบรายงานผลคะแนนคุณภาพข้อมูลงบการเงินและวิเคราะห์สถานการณ์การเงิน,แผนประมาณการรายได้-ค่าใช้จ่าย และ Unit cost ของกลุ่มประกันสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :** นายพีระ อารีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม เบอร์ติดต่อ : 042-511410

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** จำเอกทวี คุณรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เบอร์ติดต่อ : 042-511410 ต่อ 132

จำนวนโรงพยาบาลที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ผ่านเกณฑ์คะแนน  $\geq 3$  คะแนน จำนวน 10 แห่งและคุณภาพข้อมูลงบการเงินและวิเคราะห์สถานการณ์การเงิน และ รพ.สต.เฉลี่ย  $\geq 40$  คะแนน