# รายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปังบประมาณ พ.ศ. 2557

**ตัวชี้วัดที่ 8.2**: หน่วยงานสาธารณสุขมีระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระดับ 5

หน่วยวัด : ร้อยละน้ำหนัก : ร้อยละ 2

**คำอธิบาย : หน่วยงานสาธารณสุข หมายถึง** โรงพยาบาลนครพนม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล

**ช้อร้องเรียน หมายถึง** ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ รับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มี ธรรมาภิบาลตามที่มีกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

การตอบสนอง หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียน เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลา 15 วัน ทั้งนี้ กรณีที่ ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมล์ติดต่อของผู้ร้องเรียน จะ พิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย

พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการ ทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 แบ่งเกณฑ์ การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน						
1	<ul> <li>เกณฑ์การประเมิน</li> <li>หน่วยงานมีการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลจากคู่มือแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ</li> <li>2552-2555) เพื่อเป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ</li> <li>พ.ศ. 2557 ของหน่วยงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</li> <li>ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้</li> <li>ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</li> <li>ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</li> </ul>						
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต						

ระดับ							
1							
2	<ul> <li>นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน ประจำปึงบประมาณ พ.ศ. 2557 พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม</li> <li>ในแผนแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปึงบประมาณ พ.ศ.2557 ของ หน่วยงาน ระบุกิจกรรม/โครงการได้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการ ทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของโครงการสำคัญ (จากขั้นตอน ที่ 1)</li> <li>แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปึงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของหน่วยงานได้รับ ความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับชั้น และให้นำเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> </ul>						
3	<ul> <li>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ</li> <li>พ.ศ. 2557 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน</li> <li>ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ</li> <li>พ.ศ.2557 มีผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย</li> <li>สำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติ</li> <li>มิชอบในหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนดเพื่อนำข้อมูลจากสรุปผลการสำรวจ</li> <li>ดังกล่าวมาใช้ประกอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงาน</li> <li>ในปีงบประมาณต่อไป</li> </ul>						
4	<ul> <li>ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงาน ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100</li> <li>สรุปผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่         <ul> <li>จำนวนข้อร้องเรียนในแต่ละช่องทางการร้องเรียนและผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนแยกตามประเภท ของเรื่องที่ถูกร้องเรียนและหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน</li> <li>ผลการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาข้อร้องเรียน ปัญหา อุปสรรคของการตอบสนอง ข้อร้องเรียน และ แนวทางการแก้ไข</li> </ul> </li> </ul>						

# รายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปังบประมาณ พ.ศ. 2557

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน					
5	10111111111111111111111111111111111111					
	งบประมาณ พ.ศ. 2557 รวมทั้งให้มีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงงานในปีต่อไป					

### สูตรการคำนวณ :

จำนวนหน่วยงานสาธารณสุขที่มีระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ในระดับ 4 (หรือ5) X 100 จำนวนหน่วยงานทั้งหมด

### เป้าหมายปี 2557 :

ระดับอำเภอ: ร้อยละ 80 ของหน่วยงานสาธารณสุขที่มีระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ 5

ระดับตำบล: หน่วยงานสาธารณสุขที่มีระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระดับ 5

**เกณฑ์การให้คะแนน :** คปสอ.ประเมิน รพ./รพ.สต. รอบ 6 เดือน

@#U9191	ระดับความสำเร็จ (Milestone)						
คะแนน	ระดับที่ 1	ระดับที่ 2	ระดับที่ 3	ระดับที่ 4	ระดับที่ 5		
1	NA						
2	✓						
3	✓	✓					
4	✓	✓	✓				
5	✓	✓	✓	✓			

**เกณฑ์การให้คะแนน :** คปสอ.ประเมิน รพ./รพ.สต. รอบ 12 เดือน

@VII9191		ระดับความสำเร็จ (Milestone)					
คะแนน	ระดับที่ 1	ระดับที่ 2	ระดับที่ 3	ระดับที่ 4	ระดับที่ 5		
1	✓						
2	✓	✓					
3	✓	✓	✓				
4	✓	✓	✓	✓			
5	✓	✓	✓	✓	✓		

## รายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

### เงื่อนไข :

- 1.การดำเนินการในแต่ละระดับขั้นของความสำเร็จจะพิจารณาถึงคุณภาพของการดำเนินการ เพื่อนำมาเป็นประเด็นปรับลด คะแนนเชิงคุณภาพด้วย โดยในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงาน ต้องประกอบด้วย การ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่หน่วยงานได้จัดให้มีขึ้นให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตระหนักถึงความสำคัญในการให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการสอดส่องและ แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมดังกล่าว
- 2.ให้แต่ละหน่วยงานจัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ไปยัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2556 และจัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 ทั้งนี้ หากไม่สามารถจัดส่งได้ภายในกำหนดจะถูก พิจารณาปรับลดคะแนนที่ ได้รับของตัวชี้วัด
- 3.กรณีดำเนินการในแต่ละขั้นตอนไม่ครบถ้วนให้ปรับลดคะแนนแต่ละขั้นตอนตามอัตราส่วน

## รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2553	2554	2555	2556
- หน่วยงานมีระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ 5	ร้อยละ	-	100	100	100

## แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- 1.หน่วยงานระดับตำบล/อำเภอ วิเคราะห์กรณีศึกษาพร้อมจัดส่งรายงานให้งานตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครพนมทุกครั้งที่มีกรณีร้องเรียน
- 2.หน่วยงานระดับตำบล/อำเภอ จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
- 3.หน่วยงานระดับตำบล/อำเภอ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประจำปังบประมาณ พ.ศ. 2557 จัดส่งให้งานตรวจสอบภายใน หลังสิ้น ปังบประมาณ

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด**: นายสมคิด สุริยะเลิศ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม **เบอร์ติดต่อ**: 042-511424

: นางอัจฉรา พรหมนิล สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม **เบอร์ติดต่อ** : 042-511568

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** นายดิเรก เหมเมือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ **เบอร์ติดต่อ :** 042-511568

: นายเกรียงศักดิ์ มณีปกรณ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ เบอร์ติดต่อ : 042-511424