

รายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ

อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ตัวชี้วัดที่ 7.1 : หน่วยบริการสาธารณสุขมีระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ ระดับ 5

หน่วยงาน : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 3

คำอธิบาย : หน่วยงานสาธารณสุข หมายถึง โรงพยาบาลนครพนม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภท ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและโรงพยาบาลนครพนม

การพัฒนาสมรรถนะ หมายถึง การดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้

- การทบทวนทำความเข้าใจพจนานุกรมของสมรรถนะหลัก (Core Competency) ตามที่ ก.พ.กำหนด
- ถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความหมายคำอธิบายรายละเอียดพจนานุกรม สมรรถนะหลัก
- การประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 80
- การจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Performance Improvement Plan: IPIP)
- การดำเนินการตามแผน ติดตามและประเมินผลการพัฒนา
- พยากรณ์สถานการณ์การพัฒนาสมรรถนะและรายงานผลการพัฒนาต่อผู้บริหาร

สมรรถนะหลัก หมายถึง สมรรถนะหลัก (Core Competency) ตามที่ ก.พ.กำหนด 5 ตัว ได้แก่

- 1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 2) การบริการที่ดี
- 3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ
- 4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- 5) การทำงานเป็นทีม

เกณฑ์การประเมินสมรรถนะ หมายถึง ผลการประเมินสมรรถนะรายบุคคลเทียบกับค่าความคาดหวังตามประเภทสายงานและตำแหน่ง ต้องผ่าน ร้อยละ 80 ขึ้นไป

เกณฑ์การประเมิน :

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน
1	<ul style="list-style-type: none">- มีการทบทวน/ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งแก่บุคลากร จำนวน 2 ครั้ง/ปี (1 ครั้ง/6 เดือน)- มีการชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงาน พัฒนาสมรรถนะ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี- มีการประเมินสมรรถนะหลักของบุคลากรในหน่วยงานและสมรรถนะตามสายงานที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด- จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IPIP) ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 80
2	<ul style="list-style-type: none">- ดำเนินการตามแผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (IPIP) ตามที่กำหนด- มีการติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแนวทาง/วิธีการ/แผนงาน/โครงการ ที่กำหนด

รายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ

อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน
3	<ul style="list-style-type: none">- มีแนวทางหรือวิธีการขับเคลื่อน การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในหน่วยงานอย่างเหมาะสม- มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อรองรับการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในหน่วยงาน- มีการดำเนินการตามแนวทาง วิธีการขับเคลื่อนรวมถึงแผนงาน/โครงการที่กำหนด
4	<ul style="list-style-type: none">- บุคลากรมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ตามเกณฑ์ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง แต่ละสายงานอาชีพ
5	<ul style="list-style-type: none">- หน่วยงานมีผลงานทางวิชาการ/วิจัย เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะ- ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพื้นที่ศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

สูตรคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนหน่วยงานสาธารณสุขที่มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ ในระดับ 5 X 100}}{\text{จำนวนหน่วยงานทั้งหมด}}$$

ค่าเป้าหมายปี 2557 :

ระดับอำเภอ : ร้อยละ 80 ของหน่วยงานสาธารณสุขที่มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ

ระดับ 5

ระดับตำบล : ร้อยละ 30 ของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ ระดับ 5

เกณฑ์การให้คะแนน : คปสอ.ประเมิน รพ./รพ.สต. รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

สูตรคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ ในระดับ 5 X 100}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดใน รพ./รพ.สต.นั้นๆ}}$$

รายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ

อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 10 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

😊 ร้อยละ 20 ของบุคลากรทุกระดับใน รพ./รพสต.มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ ระดับ 5	1 คะแนน
😊 ร้อยละ 25 ของบุคลากรทุกระดับใน รพ./รพสต.มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ ระดับ 5	2 คะแนน
😊 ร้อยละ 30 ของบุคลากรทุกระดับใน รพ./รพสต.มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ ระดับ 5	3 คะแนน
😊 ร้อยละ 35 ของบุคลากรทุกระดับใน รพ./รพสต.มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ ระดับ 5	4 คะแนน
😊 ร้อยละ 40 ของบุคลากรทุกระดับใน รพ./รพสต.มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ ระดับ 5	5 คะแนน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2554	2555	2556
- หน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับมีระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ ระดับ 5	ร้อยละ	-	-	94.17

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. แบบประเมินสมรรถนะหลัก/แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
2. ผลการสำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากร (Training needs)
3. แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Performance Improvement Plan: IPIP)
4. ผลงานทางวิชาการ/วิจัย เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสมคิด สุริยะเลิศ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม เบอร์ติดต่อ : 042-511424

: นางอัจฉรา พรหมนิล สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม เบอร์ติดต่อ : 042-511568

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายดิเรก เหมเมือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เบอร์ติดต่อ : 042-511568

: นายวิมล ใจช่วง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เบอร์ติดต่อ : 042-511424