

## เป้าประสงค์ที่ 7

### G7. การผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพมาตรฐาน

#### นิยามเป้าประสงค์ ( Goal Meaning)

ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ หมายถึง โรงพยาบาลนครพนมจะพัฒนาและยกระดับให้เป็นสถานที่ในการร่วมผลิตและพัฒนาบัณฑิตแพทย์ และพยาบาลที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานกำหนด รองรับ การขยายศักยภาพการรักษาพยาบาลที่ซับซ้อน และความขาดแคลนที่บุคลากรแพทย์ พยาบาล โดย

หลักสูตรแพทยศาสตร์มีการเปิดเป็นศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยที่ร่วมผลิต เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาแพทยศาสตร์ และสาขา เฉพาะทางอื่นทางการแพทย์ จากคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมีความ ร่วมมือและทำข้อตกลงร่วมกัน

หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ เป็นสถานที่ร่วมผลิตพัฒนาและเป็นแหล่งฝึกนักศึกษาพยาบาล และผู้ช่วย พยาบาล ในทุกชั้นปีที่มีคุณภาพ มาตรฐาน

#### จุดยืน :

๑. ยกระดับศักยภาพการ และขยายบริการสุขภาพให้โรงพยาบาลนครพนมเป็นศูนย์กลางที่มีความ เป็นเลิศในด้านการบริการสุขภาพในระดับประเทศ
๒. บุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรในระบบการรักษาพยาบาลมีความเชี่ยวชาญ มีการรวมกลุ่ม วิชาชีพ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง
๓. มีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการรักษาอย่างเหมาะสม
๔. ระบบบริการสุขภาพของสถานบริการผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HA
๕. องค์กรแพทย์มีความเข้มแข็ง กลุ่มวิชาชีพมีการรวมตัวกันเพื่อการพัฒนาการรักษาพยาบาลอย่าง ต่อเนื่อง
6. ประสานความร่วมมือในการผลิตแพทย์ พยาบาลให้กว้างขวางกับองค์กรและมหาวิทยาลัยต่างๆทั้ง ในและต่างประเทศอย่างเข้มแข็ง และต่อเนื่อง

การวิเคราะห์ศักยภาพ และสภาพแวดล้อมของเป้าประสงค์ (SWOT Goal)

Goal 7 : การผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพมาตรฐาน

S	O
<p>S1มีแพทย์เฉพาะทางสาขาหลักครบทุกสาขา</p> <p>S2มีคนในพื้นที่กำลังศึกษาสาขาแพทย์</p> <p>S3บุคลากรทางการแพทย์/พยาบาลมีความพร้อมที่จะเป็นอาจารย์</p> <p>S4พยาบาลจบปริญญาโท20คน</p>	<p>O1มีนโยบายผู้บริหารระดับประเทศชัดเจน</p> <p>O2รายรับเงินสนับสนุน1200ล้านบาท</p> <p>O3ได้รับการสนับสนุนจากนักการเมือง องค์กรภายนอก</p> <p>พระ</p> <p>O4มีมหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>O5มีคณะพยาบาล</p> <p>O6เปิดคณะวิทยาศาสตร์ปี56</p>
W	T
<p>W1อัตรากำลังบุคลากรทางการแพทย์น้อย</p> <p>W2นักเรียนทุนเรียนจบแล้วไม่มาใช้ทุน</p> <p>W3ITขาดประสิทธิภาพ</p> <p>W4ขาดความรู้และทักษะในงานที่ทำ</p> <p>W5ภาษา</p>	<p>T1ฐานะของประชาชนยากจน</p> <p>T2นโยบายAECเข้ามาทำให้ชาวต่างชาติเข้ามารักษาที่รพ. นครพนมมากขึ้น</p> <p>T3ความพร้อมในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ มหาวิทยาลัยนครพนมยังน้อย</p> <p>T4สถานศึกษาระดับมัธยมศึกษายังไม่พร้อมในการเตรียมบุคลากรทางการแพทย์</p>

**ตัวชี้วัดที่ 10 :** ระดับความสำเร็จการดำเนินการเพื่อเป็นสถานที่ร่วมผลิตแพทย์โดยเปิดศูนย์แพทยศาสตรศึกษา

**หน่วยวัด :** ระดับความสำเร็จ

**น้ำหนัก :** ร้อยละ 4

**คำอธิบาย:**

**ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา** หมายถึง โรงพยาบาลนครพนม จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยที่ร่วมผลิตอย่างน้อย 1 หลักสูตร เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาแพทยศาสตร์ และสาขาเฉพาะทางการแพทย์อื่น โดยมีขอบเขตการดำเนินงานดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินแผนยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาบุคลากรการแพทย์
๒. พัฒนาสมรรถนะแพทย์ให้บรรลุเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเพื่อเตรียมเป็นอาจารย์แพทย์
๓. สนับสนุนการฝึกอบรมเฉพาะทางของแพทย์พี่เลี้ยงและแพทย์ประจำบ้าน
๔. พัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๕. สนับสนุนการทำวิจัยทั้งด้านวิชาการและแพทยศาสตรศึกษา
๖. พัฒนาศักยภาพวิชาการสู่สังคม
๗. พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

**เกณฑ์การประเมิน :**

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
๑	-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ -คณะกรรมการ/ทีมพัฒนามีการประชุมอย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง	<b>ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ</b> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - รายงานการประชุมของคณะกรรมการ
๒	มีแผนการปฏิบัติการที่ระบุรายละเอียดกิจกรรม ระยะเวลา เป้าหมาย งบประมาณ และ แหล่ง งบประมาณ ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	<b>ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ</b> - แผนการปฏิบัติการที่ระบุรายละเอียด กิจกรรม ระยะเวลา เป้าหมาย งบประมาณ และ แหล่งงบประมาณ ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓	-มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน อย่างเพียงพอ - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่ระบุ รายละเอียดกิจกรรม ระยะเวลา เป้าหมาย ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน - มีการประสานความร่วมมือและทำข้อตกลงกับ สถาบันที่ร่วมผลิต	<b>ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ</b> - เอกสารหลัก ฐานการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ
๔	มีการดำเนินงานสำเร็จตามแผนที่กำหนดไว้ร้อยละ ๖๐ ครอบคลุมกิจกรรม บุคลากร อุปกรณ์ และ โครงสร้าง	<b>ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ</b> - เอกสารหลัก ฐานการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ
๕	มีการดำเนินงานสำเร็จตามแผนที่กำหนดไว้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ครอบคลุมกิจกรรม บุคลากร อุปกรณ์ และ โครงสร้าง	<b>ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ต่างๆ</b> - เอกสารหลัก ฐานการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ

**เกณฑ์การให้คะแนน : ประเมินรอบ ๖ เดือน**

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 หน่วย ต่อ 2 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับความสำเร็จการดำเนินการเพื่อเป็นสถานที่ร่วมผลิตแพทย์โดยเปิดศูนย์แพทยศาสตร ศึกษาระดับ ๑	๑ คะแนน
ระดับความสำเร็จการดำเนินการเพื่อเป็นสถานที่ร่วมผลิตแพทย์โดยเปิดศูนย์แพทยศาสตร ศึกษาระดับ 2	๓ คะแนน
ระดับความสำเร็จการดำเนินการเพื่อเป็นสถานที่ร่วมผลิตแพทย์โดยเปิดศูนย์แพทยศาสตร	๕ คะแนน

ศึกษาระดับ ๓	
--------------	--

**เกณฑ์การให้คะแนน : ประเมินรอบ ๑๒ เดือน**

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับความสำเร็จการดำเนินการเพื่อเป็นสถานที่ร่วมผลิตแพทย์โดยเปิดศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ระดับ ๑	๑ คะแนน
ระดับความสำเร็จการดำเนินการเพื่อเป็นสถานที่ร่วมผลิตแพทย์โดยเปิดศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ระดับ ๒	๒ คะแนน
ระดับความสำเร็จการดำเนินการเพื่อเป็นสถานที่ร่วมผลิตแพทย์โดยเปิดศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ระดับ ๓	๓ คะแนน
ระดับความสำเร็จการดำเนินการเพื่อเป็นสถานที่ร่วมผลิตแพทย์โดยเปิดศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ระดับ ๔	๔ คะแนน
ระดับความสำเร็จการดำเนินการเพื่อเป็นสถานที่ร่วมผลิตแพทย์โดยเปิดศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ระดับ ๕	๕ คะแนน

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินการในอดีต ปีงบประมาณ			
		๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	2556
- ระดับความสำเร็จการดำเนินการเพื่อเป็นสถานที่ร่วมผลิตแพทย์โดยเปิดศูนย์แพทยศาสตรศึกษา	ระดับ	NA	NA	NA	

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล**

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พญ.เฟื่องรักษ์ ร่วมเจริญ

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ : ๐๘๑๙๗๖๕๙๖๖

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :**

**เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ :**



การกำหนดกลยุทธ์ ด้วยเทคนิค TOWs Matrix

เป้าประสงค์ที่	กลยุทธ์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
Goal 7 : การผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพมาตรฐาน	<p>กลยุทธ์ที่ 1 S1,2,3,4:O1,2,3,4,5,6 = สร้างความร่วมมือเครือข่าย เพื่อศูนย์กลางในการพัฒนาบุคลากรทุกด้าน ให้มีสมรรถนะสูง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาครูแพทย์เพื่อรองรับทักษะของศตวรรษที่ 21 (Develop Professional Faculty Staff for 21<sup>st</sup> Century Skills)</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาเครือข่ายโรงพยาบาลเพื่อการศึกษา (Develop Healthcare Network for Education)</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาเครือข่ายกับสถาบันทางการแพทย์นานาชาติ (Develop Networking with International Medical Institutes)</p>		