

## รายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ

อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

**ตัวชี้วัดที่ 9.1 :** หน่วยบริการสาธารณสุขมีการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ ผ่านเกณฑ์คะแนน 5 คะแนน

**หน่วยวัด :** จำนวน

**น้ำหนัก :** ร้อยละ 4

**คำอธิบาย :** ระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ หมายถึง กระบวนการที่ประกอบด้วย

1. การกำหนดทิศทางองค์กร โดยเริ่มจากการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการทางยุทธศาสตร์ การคัดเลือกจุดยืนทางยุทธศาสตร์ นำสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์

2. ระบบปฏิบัติการ ประกอบด้วย การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

3. ระบบวัดผล โดยการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย รายละเอียดตัวชี้วัด การให้ค่าคะแนนตัวชี้วัด (KPI Profile and Scorecard Weighting ) เกณฑ์การประเมินและเกณฑ์การให้คะแนน

**เกณฑ์การประเมิน :** คปสอ.ประเมิน รพ.สต.

**ขั้นตอนที่ 1 :** การจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ คปสอ.และหน่วยงาน (รพ.สต.)

- การวิเคราะห์ข้อมูล จัดลำดับความสำคัญของปัญหา การกำหนดปัญหาในพื้นที่
- การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**ขั้นตอนที่ 2 :** การถ่ายทอดแผนฯ

- ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับหน่วยงานและบุคคล
- ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สุขภาพของ คปสอ.และยุทธศาสตร์หน่วยงานสู่ระดับผู้ปฏิบัติ

**ขั้นตอนที่ 3 :** การกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- การจัดทำแผนปฏิบัติการ รพ.สต.
- การจัดทำแผนเงินบำรุง รพ.สต. (ประเมินตามตัวชี้วัด นพ.สสจ.)
- จัดทำโครงการที่มีความสอดคล้องกับโครงการเชิงยุทธศาสตร์ระดับ คปสอ./รพ./สสอ. หรือสอดคล้องกับปัญหาในพื้นที่ และผ่านการอนุมัติให้ดำเนินการ
- \*\* ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ
- \*\* สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

**ขั้นตอนที่ 4 :** การวางระบบติดตามประเมินยุทธศาสตร์

- จัดทำแผนพัฒนางาน/แก้ไขปัญหามาตามผลการตรวจประเมินจากทีมตรวจประเมินระดับอำเภอ

**ขั้นตอนที่ 5 :** มีการเชื่อมโยงผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สู่การให้รางวัลและระบบการพิจารณา

ความดีความชอบ

- กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ระดับ รพ./สสอ.
- ประกาศนโยบาย/หลักเกณฑ์ การพิจารณาความดี-ความชอบ การจ่ายค่าตอบแทน

รายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ

อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

การให้รางวัลในบุคคลที่มีผลงานเด่นระดับหน่วยงาน โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ผอ.รพ.สต.พิจารณาผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อกำหนดนโยบาย/พัฒนางาน/ปรับปรุงในครั้งต่อไป

เงื่อนไข : - คปสอ.สามารถกำหนดเกณฑ์ในการประเมิน รพ.สต.เพิ่มเติมแต่ละหัวข้อ และน้ำหนักคะแนนขอให้แต่ละคปสอ.กำหนดขึ้นเองตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

- ในการประเมินผลรอบ 6 เดือน จะยกเว้นข้อที่มีเครื่องหมาย \*\*

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2553	2554	2555	2556
-จำนวน รพ.สต.ที่มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ ระดับ 3 ขึ้นไป	จำนวน			25	25
-จำนวน รพ.สต.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ 5 คะแนน	จำนวน			23	20

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- 1.การจัดทำรายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (Self Assessment Report) ของ คปสอ. โดยสรุปผลการดำเนินงานพร้อมแบบตัวอย่าง เอกสาร หลักฐานหรือสรุปเอกสาร/หลักฐานที่สำคัญ
- 2.ใช้ข้อมูลการติดตามประเมินผลตามแบบประเมินที่สร้างขึ้นตามแนวทางการประเมินผลและมีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสมคิด สุริยะเลิศ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม เบอร์ติดต่อ : 042-511424

: นางอัจฉรา พรหมนิล สาธารณสุขอำเภอเมืองนครพนม เบอร์ติดต่อ : 042-511568

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสุพัตรา หนูอินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เบอร์ติดต่อ : 042-511568

: นางภัสรา พลศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เบอร์ติดต่อ : 042-511424