ตัวชี้วัดที่ 7.2: คปสอ.ที่มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 5

หน่วยวัด: จำนวน น้ำหนัก: ร้อยละ 2

คำอธิบาย: หน่วยงานสาธารณสุข หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ได้แก่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ความผาสุกในการปฏิบัติราชการ หมายถึง สภาวะที่บุคคลรับรู้ว่ารู้สึกมีความสุข มีความพอใจในการ ปฏิบัติงาน โดยมีความรู้สึกกระฉับกระเฉง ความสดชื่น กระตือรือร้น มีอารมณ์มั่นคง มีพลัง รู้สึกมั่นใจ และมีความรู้สึกผ่อนคลายเมื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน

เกณฑ์การประเมิน :

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน				
ระดับ 1	- มีการสำรวจความผาสุกในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน โดยจัดเก็บและบันทึกข้อมูลใน				
	โปรแกรมบันทึกข้อมูลหรือเอกสาร (สุ่มโดยใช้แบบประเมินกลางของจังหวัด)				
ระดับ 2	ดำเนินการในระดับ 1 และ				
	- มีการวิเคราะห์และประมวลผลในภาพรวมระดับพื้นที่รายข้อและหมวด เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา				
	- มีการสรุปรายงานนำเสนอผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งคืนข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบ				
	ระดับจังหวัดเพื่อนำไปในใช้พัฒนางาน				
ระดับ 3	ดำเนินการในระดับ 1 , 2 และ				
	- นำข้อมูลจากการสำรวจ มาวางแผนจัดกิจกรรมพัฒนาหน่วยงาน และเน้นกิจกรรม				
	(ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่า ร้อยละ 65)				
ระดับ 4	ดำเนินการในระดับ 1 , 2 , 3 และ				
	- มีการปฏิบัติกิจกรรมหรือดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความผาสุกในการปฏิบัติราชการ				
ระดับ 5	ดำเนินการในระดับ 1 , 2 , 3 , 4 และ				
	- มีการสรุปรายงานนำเสนอผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งคืนข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบ				
	ระดับจังหวัดเพื่อนำไปในใช้พัฒนางาน				

เป้าหมายปี 2557 :

ระดับจังหวัด: คปสอ.มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 5 จำนวน 10 แห่ง

ระดับอำเภอ/ตำบล: มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 5

เกณฑ์การให้คะแนน: ประเมินจังหวัด รอบ 6 เดือน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

😊 คปสอ.มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 3 จำนวน 8 แห่ง	1 คะแนน
😊 คปสอ.มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 3 จำนวน 9 แห่ง	2 คะแนน
😊 คปสอ.มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 3 จำนวน 10 แห่ง	3 คะแนน
😊 คปสอ.มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 3 จำนวน 11 แห่ง	4 คะแนน
😊 คปสอ.มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 3 จำนวน 12 แห่ง	5 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน : จังหวัดประเมิน คปสอ. และ คปสอ.ประเมิน รพ./รพ.สต. รอบ 6 เดือน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 หน่วย ต่อ 2 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

😊 ระดับความสำเร็จของของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 1	1 คะแนน
😊 ระดับความสำเร็จของของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 2	3 คะแนน
😊 ระดับความสำเร็จของของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 3	5 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน: ประเมินจังหวัด รอบ 12 เดือน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

😊 คปสอ.มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 5 จำนวน 8 แห่ง	1 คะแนน
😊 คปสอ.มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 5 จำนวน 9 แห่ง	2 คะแนน
😊 คปสอ.มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 5 จำนวน 10 แห่ง	3 คะแนน
😊 คปสอ.มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 5 จำนวน 11 แห่ง	4 คะแนน
😊 คปสอ.มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 5 จำนวน 12 แห่ง	5 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน: จังหวัดประเมิน คปสอ. และ คปสอ.ประเมิน รพ./รพ.สต. รอบ 12 เดือน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

😊 มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 1	1 คะแนน
😊 มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 2	2 คะแนน
😊 มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 3	3 คะแนน
😊 มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 4	4 คะแนน
😊 มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มีความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 5	5 คะแนน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2554	2555	2556
- คปสอ.ที่มีระดับความสำเร็จของบุคลากรที่มี ความผาสุกในการปฏิบัติราชการ ระดับ 5	จำนวน	-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- ้ 1. เครื่องมือประเมินผลซึ่งคณะกรรมการเป้าประสงค์กำหนดขึ้น
- 2. ใช้โปรแกรมจัดเก็บข้อมูลและประมวลผล

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: นายพีระ อารีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม เบอร์ติดต่อ: 042-511410 ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางศิริลักษณ์ ใจช่วง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เบอร์ติดต่อ: 042-511410 ต่อ 111