รายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : โรงพยาบาลมีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาคุณภาพ ผ่านเกณฑ์คะแนน ≥ 4 คะแนน

หน่วยวัด : จำนวนน้ำหนัก : ร้อยละ 6

คำอธิบาย: โรงพยาบาล หมายถึง โรงพยาบาลนครพนม

ผ่านการรับรอง HA หมายถึง โรงพยาบาลผ่านการประเมินและได้รับการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (Hospital Accreditation) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ในขั้นต่างๆ ผ่านการ Accredit มาตรฐาน QA (ประเมินภายนอก) หมายถึง โรงพยาบาลผ่านการประเมินและ ได้รับการรับรองคุณภาพการบริการพยาบาลตามมาตรฐานบริการทางการพยาบาลและผดุงครรภ์ โดย สภาการพยาบาล

ผ่านการรับรอง QA ขั้น 3 (ประเมินภายใน) หมายถึง งานบริการพยาบาลของโรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมินตนเองและประเมินโดยกรรมการประเมินภายในระดับจังหวัดตามมาตรฐานบริการ พยาบาล (QA) ของสำนักการพยาบาล ฉบับปรับปรุงปี 2556

ห้องปฏิบัติการชันสูตรสาธารณสุข หมายถึง ห้องปฏิบัติการชันสูตรในโรงพยาบาลนครพนม
ระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการฯ หมายถึง ห้องปฏิบัติการฯ มีการดำเนินงานระบบคุณภาพตาม
มาตรฐานสภาเทคนิคการแพทย์ (LA) 2551 ใช้เป็นเกณฑ์การประเมินตนเอง ตั้งแต่ขั้นที่ 1- 3 ดังนี้

-ระดับ 1 หมายถึง 1 - 50 คะแนน

-ระดับ 2 หมายถึง 51 - 75 คะแนน

-ระดับ 3 หมายถึง 76 คะแนนขึ้นไป

ประเมินภายนอก (Accredit) ของห้องปฏิบัติการฯ หมายถึง ประเมินตนเองผ่านเกณฑ์ระดับ 3 และ ผ่านการประเมินรับรองจากสภาเทคนิคการแพทย์/ISO

คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาคุณภาพ หมายถึง ค่าเฉลี่ยคะแนนถ่วงน้ำหนักของการพัฒนา คุณภาพตามมาตรฐาน HA / QA / LA

ICV หมายถึง การเยี่ยมสำรวจอย่างเข้มข้นก่อนเข้าสู่กระบวนการ Accredit เพื่อรับรอง HA

เกณฑ์การประเมิน HA : ประเมิน รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

ระดับ 1	โรงพยาบาลผ่านการรับรอง HA ขั้น 1
ระดับ 2	โรงพยาบาลผ่านการรับรอง HA ขั้น 2 หมดอายุการรับรอง ≥ 6 เดือน
ระดับ 3	โรงพยาบาลผ่านการรับรอง HA ขั้น 2 หมดอายุการรับรอง น้อยกว่า 6 เดือน
ระดับ 4	ส่งเอกสารขอ ICV และได้กำหนดวันประเมินจาก สรพ.
ระดับ 5	โรงพยาบาลผ่านการรับรอง HA

รายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

เกณฑ์การประเมิน QA : ประเมิน รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

ระดับ 1	งานกลุ่มการพยาบาลประเมินตนเองตามมาตรฐาน QA ฉบับปรับปรุง และจัดทำแผนพัฒนาส่วนขาด
	≥ ร้อยละ 50
ระดับ 2	งานกลุ่มการพยาบาลประเมินตนเองตามมาตรฐาน QA ฉบับปรับปรุง และจัดทำแผนพัฒนาส่วนขาด
	≥ ร้อยละ 60
ระดับ 3	งานกลุ่มการพยาบาลประเมินตนเองตามมาตรฐาน QA ฉบับปรับปรุง และจัดทำแผนพัฒนาส่วนขาด
	≥ ร้อยละ 75 หรือหมดอายุการรับรอง QA จากสภาการพยาบาล ≥ 6 เดือน
ระดับ 4	-เข้าสู่กระบวนการประเมินรับรองของสภาการพยาบาล (ส่งเอกสารประเมินและมีกำหนดการประเมิน
	แจ้งจากสภาการพยาบาล)
ระดับ 5	-ผ่านการประเมินรับรองมาตรฐานการพยาบาลและผดุงครรภ์ จากสภาการพยาบาล

เกณฑ์การประเมิน LA : ประเมิน รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

ระดับ 1	ห้องปฏิบัติการชั้นสูตรสาธารณสุขนำระบบคุณภาพตามมาตรฐานสภาเทคนิคการแพทย์ใช้เป็นเกณฑ์ ผ่านการประเมิน LA ขั้น 1
ระดับ 2	ห้องปฏิบัติการชั้นสูตรสาธารณสุขนำระบบคุณภาพตามมาตรฐานสภาเทคนิคการแพทย์ใช้เป็นเกณฑ์ ผ่านการประเมิน LA ขั้น 2
ระดับ 3	ห้องปฏิบัติการชันสูตรสาธารณสุขนำระบบคุณภาพตามมาตรฐานสภาเทคนิคการแพทย์ใช้เป็นเกณฑ์ ผ่านการประเมิน LA ขั้น 3 หรือ หมดอายุการรับรอง LA จากสภาฯ ≥ 6 เดือน
ระดับ 4	-ห้องปฏิบัติการชั้นสูตรสาธารณส่งรายงานการประเมินภายขอ Accredit จากสภาเทคนิคการแพทย์ และได้กำหนดวันตรวจประเมินจากสภาฯ
ระดับ 5	-ห้องปฏิบัติการชั้นสูตรสาธารณสุขผ่านการประเมิน LA จากสภาฯ

สูตรการคำนวณ: คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาคุณภาพบริการ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการ	ค่า	คะแนนเฉลี่ย		
	ร้อยละ	1	2	3	4	5	ดำเนิน	คะแนน	ถ่วงน้ำหนัก
	(A)						งาน	ที่ได้	
								(B)	
1.โรงพยาบาลมีการพัฒนา	60	1	2	3	4	5			(A)x(B)/100= 1
คุณภาพตามมาตรฐาน HA									
2.โรงพยาบาลมีการพัฒนา	20	1	2	3	4	5			(A)x(B)/100= 2
คุณภาพตามมาตรฐาน QA									
3.โรงพยาบาลมีการพัฒนา	20	1	2	3	4	5			(A)x(B)/100= 3
คุณภาพตามมาตรฐาน LA									
รวม	100								1+2+3

รายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

เป้าหมายปี 2557 :

ระดับอำเภอ (รพ.) : โรงพยาบาลมีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาคุณภาพ ผ่านเกณฑ์คะแนน ≥ 4 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน: คปสอ.ประเมิน รพท. รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

()	รพ.มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการพัฒนาคุณภาพบริการ = 1 คะแนน	1 คะแนน
()	รพ.มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการพัฒนาคุณภาพบริการ = 2 คะแนน	2 คะแนน
0	รพ.มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการพัฒนาคุณภาพบริการ = 3 คะแนน	3 คะแนน
0	รพ.มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการพัฒนาคุณภาพบริการ = 4 คะแนน	4 คะแนน
\odot	รพ.มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการพัฒนาคุณภาพบริการ = 5 คะแนน	5 คะแนน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปังบประมาณ			
กอชียเมหรือ เซตจะบอกมา		2554	2555	2556	
1.คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก รพ.นครพนม	คะแนน	-	5	5	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1	สรุปผลการตรวจประเมินยุทธศาสตร์ ปี 2557
2	สรุปการจัดการความรู้ระดับจังหวัดเพื่อการธำรงบันไดขั้น 2 สู่ HA ปี โดย สรพ. ร่วมกับ สสจ.
3	ผลการประเมินตนเองมาตรฐานสำนักการพยาบาล ปี 2557 / ผลประเมินรับรองจากสำนักการฯ หรือ
	สภาการพยาบาล
4	ผลการประเมินตนเอง /ประเมินภายในระดับจังหวัด /ประเมินภายนอก โดย สภาเทคนิคการแพทย์ ปี 2557
5	สรุปผลการตรวจราชการ ปี 2557

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสมคิด สุริยะเลิศ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม เบอร์ติดต่อ : 042-511424
ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางอภิพร วิวัฒน์ปรีชานนท์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เบอร์ติดต่อ : 042-511424