

**ตัวชี้วัดที่ 9.1 :** คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ

ผ่านเกณฑ์คะแนน 5 คะแนน

**หน่วยวัด :** จำนวน

**น้ำหนัก :** ร้อยละ 4

**คำอธิบาย :** ระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ หมายถึง กระบวนการที่ประกอบด้วย

1. การกำหนดทิศทางองค์กร โดยเริ่มจากการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการทางยุทธศาสตร์ การคัดเลือกจุดยืนทางยุทธศาสตร์ นำสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์
2. ระบบปฏิบัติการ ประกอบด้วย การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
3. ระบบวัดผล โดยการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย รายละเอียดตัวชี้วัด การให้ค่าคะแนนตัวชี้วัด (KPI Profile and Scorecard Weighting ) เกณฑ์การประเมินและเกณฑ์การให้คะแนน

**เกณฑ์การประเมิน :** จังหวัดประเมิน รพ.และ สสอ.

**ขั้นตอนที่ 1 :** ทิศทางองค์กร : การจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ น้ำหนักร้อยละ 5

- 1.1 การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.และแผนยุทธศาสตร์หน่วยงาน ประกอบด้วย คำสั่งคณะกรรมการฯ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (10 คะแนน)

**ขั้นตอนที่ 2 :** การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ฯ น้ำหนักร้อยละ 5

- 2.1 การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับหน่วยงานและบุคคล (4 คะแนน)
- 2.2 การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ฯ ของจังหวัด/คปสอ./หน่วยงานสู่ระดับผู้ปฏิบัติ (6 คะแนน)

**ขั้นตอนที่ 3 :** ระบบปฏิบัติการ : การกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม น้ำหนักร้อยละ 10

- 3.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน (รพ./สสอ./รพ.สต.) และส่งแผนให้จังหวัดครบถ้วน และทันเวลาที่กำหนด (10 คะแนน)
- 3.2 การจัดทำแผนเงินบำรุงของ รพ.สต. (เป็นคะแนนสำหรับประเมินตัวชี้วัด นพ.สสจ.)
- 3.3 การจัดทำโครงการเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (รพ./สสอ.) จากตารางประเด็นยุทธศาสตร์ และผ่านการอนุมัติให้ดำเนินการ (5 คะแนน)
- \*\* 3.4 ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการเชิงยุทธศาสตร์
- \*\* 3.5 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการเชิงยุทธศาสตร์

**ขั้นตอนที่ 4 :** ระบบวัดผล : การวางระบบติดตามประเมินยุทธศาสตร์ น้ำหนักร้อยละ 10

- 4.1 การทบทวนรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัด) ของ คปสอ.และหน่วยงาน (15 คะแนน)
- 4.2 การตรวจประเมินยุทธศาสตร์และสรุปผล ระดับ คปสอ. (10 คะแนน)
- 4.3 การจัดทำแผนพัฒนางาน/แก้ไขปัญหาตามแบบบันทึกขอแก้ไข (5 คะแนน)

**ขั้นตอนที่ 5 :** การเชื่อมโยงผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สู่การให้รางวัลและระบบการพิจารณา

ความดีความชอบ น้ำหนักร้อยละ 5

5.1 การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ระดับอำเภอ (10 คะแนน)

5.2 ประกาศนโยบาย/กำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณาความดีความชอบ การจ่ายค่าตอบแทน การให้รางวัลในหน่วยงานที่มีผลงานเด่นระดับอำเภอ โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน (8 คะแนน)

5.3 เชื่อมโยงผลการตรวจประเมินสู่การตัดสินใจทางการบริหาร เช่น ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย/พัฒนา/แก้ไขงานในครั้งต่อไป (2 คะแนน)

**หมายเหตุ:** -ในการประเมินผลรอบ 6 เดือน จะยกเว้นข้อที่มีเครื่องหมาย \*\*

-การประเมินในปี 2557 รอบ 6 เดือน จะแยกประเมินระหว่าง รพ. และ สสอ. และคำนวณคะแนนในภาพคปสอ. โดยการเฉลี่ย

**เป้าหมายปี 2557 :**

**ระดับจังหวัด :** คปสอ.มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ

ผ่านเกณฑ์คะแนน 5 คะแนน จำนวน 3 แห่ง

**ระดับอำเภอ :** คปสอ.มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ

ผ่านเกณฑ์คะแนน 5 คะแนน

**การคำนวณ :** คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ (A)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้ (B)	ค่าคะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก
		1	2	3	4	5			
1. การทบทวนทิศทางการองค์กร	5	2	4	6	8	10			$(A) \times (B)/35=1$
2.การถ่ายทอดแผนฯ	5	2	4	6	8	10			$(A) \times (B)/35=2$
3.การกำหนดระบบปฏิบัติการ	10	3	6	9	12	15			$(A) \times (B)/35=2$
4.การทบทวนระบบวัดผล	10	10	15	20	25	30			$(A) \times (B)/35=3$

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ (A)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้ (B)	ค่าคะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก
		1	2	3	4	5			
5.มีการเชื่อมโยงผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สู่การให้รางวัลฯ	5	4	8	12	16	20			$(A) \times (B)/35=4$
	25								$=1+2+3+4+5$

สูตรคำนวณคะแนน คปสอ. รอบ 6 เดือน :

คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก รพ.+คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก สสอ.

2

เกณฑ์การให้คะแนน : ประเมินจังหวัด รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน

😊 คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ 5 คะแนน = 1 แห่ง	1 คะแนน
😊 คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ 5 คะแนน = 2 แห่ง	2 คะแนน
😊 คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ 5 คะแนน = 3 แห่ง	3 คะแนน
😊 คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ 5 คะแนน = 4 แห่ง	4 คะแนน
😊 คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ 5 คะแนน = 5 แห่ง	5 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน : จังหวัดประเมิน คปสอ.รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

😊 คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ = 1 คะแนน	1 คะแนน
😊 คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ = 2 คะแนน	2 คะแนน
😊 คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ = 3 คะแนน	3 คะแนน
😊 คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ = 4 คะแนน	4 คะแนน
😊 คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ = 5 คะแนน	5 คะแนน

เกณฑ์การประเมิน : คปสอ.ประเมิน รพ.สต.

ขั้นตอนที่ 1 : การจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ คปสอ.และหน่วยงาน (รพ.สต.)

- การวิเคราะห์ข้อมูล จัดลำดับความสำคัญของปัญหา การกำหนดปัญหาในพื้นที่
- การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**ขั้นตอนที่ 2 :** การถ่ายทอดแผนฯ

- ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับหน่วยงานและบุคคล
- ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สุขภาพของ คปสอ.และยุทธศาสตร์หน่วยงานสู่ระดับผู้ปฏิบัติ

**ขั้นตอนที่ 3 :** การกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

- การจัดทำแผนปฏิบัติการ รพ.สต.
- การจัดทำแผนเงินบำรุง รพ.สต. (ประเมินตามตัวชี้วัด นพ.สสจ.)
- จัดทำโครงการที่มีความสอดคล้องกับโครงการเชิงยุทธศาสตร์ระดับ คปสอ./รพ./สสอ. หรือสอดคล้องกับปัญหาในพื้นที่ และผ่านการอนุมัติให้ดำเนินการ
- \*\* ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ
- \*\* สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

**ขั้นตอนที่ 4 :** การวางระบบติดตามประเมินยุทธศาสตร์

- จัดทำแผนพัฒนางาน/แก้ไขปัญหามาตามผลการตรวจประเมินจากทีมตรวจประเมินระดับอำเภอ

**ขั้นตอนที่ 5 :** มีการเชื่อมโยงผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สู่การให้รางวัลและระบบการพิจารณา

ความดีความชอบ

- กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ระดับ รพ./สสอ.
- ประกาศนโยบาย/หลักเกณฑ์ การพิจารณาความดี-ความชอบ การจ่ายค่าตอบแทนการให้รางวัลในบุคคลที่มีผลงานเด่นระดับหน่วยงาน โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ผอ.รพ.สต.พิจารณาผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อกำหนดนโยบาย/พัฒนางาน/ปรับปรุงในครั้งต่อไป

**เงื่อนไข :** - คปสอ.สามารถกำหนดเกณฑ์ในการประเมิน รพ.สต.เพิ่มเติมแต่ละหัวข้อ และน้ำหนักคะแนนขอให้แต่ละคปสอ.กำหนดขึ้นเองตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

- ในการประเมินผลรอบ 6 เดือน จะยกเว้นข้อที่มีเครื่องหมาย \*\*

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2553	2554	2555	2556
-จำนวน คปสอ.ที่มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ ระดับ 3 ขึ้นไป	จำนวน	3	8	-	-
-จำนวน คปสอ.ที่มีคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ 5 คะแนน	จำนวน	-	-	3	1

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

- 1.การจัดทำรายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (Self Assessment Report) ของ คปสอ.  
โดยสรุปผลการดำเนินงานพร้อมแบบตัวอย่าง เอกสาร หลักฐานหรือสรุปเอกสาร/หลักฐานที่สำคัญ
- 2.ใช้ข้อมูลการติดตามประเมินผลตามแบบประเมินที่สร้างขึ้นตามแนวทางการประเมินผลและมีการเก็บรวบรวม  
ข้อมูล

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :** นายพีระ อารีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม เบอร์ติดต่อ : 042 - 511410

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** นายไกรวุฒิ แก้วชาลุน หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ เบอร์ติดต่อ : 042-511410 ต่อ 123