**ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร**

**บุคลากร** หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานจังหวัด (สสจ./รพศ./รพท.) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร** หมายถึง กระบวนการที่จัดขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทางวิชาชีพแก่บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบให้สูงขึ้นโดยมีวิธีการพัฒนาที่หลากหลายรูปแบบ เช่นการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การสัมมนา และการเรียนรู้ด้วยตนเองจากชุดฝึกอบรมหรือแบบเรียนสำเร็จรูป โดยมีการดำเนินการพัฒนาที่เป็นระบบ***สอดคล้องกับแผนการพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้***

**แผนพัฒนาบุคลากร** หมายถึง แผนงานโครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่หน่วยงานกำหนดขึ้นอย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นการนำผลการประเมินสมรรถนะรายบุคคล (GAP Competency) จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาวิเคราะห์หาสมรรถนะร่วมที่บุคลากรหน่วยงานส่วยใหญ่ยังมี GAP เรื่องนั้นๆ อยู่

**ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร** หมายถึง ผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องตามแผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงาน จากการเทียบเคียงกับค่าเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 2 ปี

นายณัฐพล แพงดี

เลขที่ 01 สอบตำแหน่งพนักงานธุรการ