

点赞再看，养成习惯，微信搜索【敖丙】关注这个互联网苟且偷生的工具人。

本文 **GitHub** <https://github.com/JavaFamily> 已收录，有一线大厂面试完整考点、资料以及我的系列文章。

本期主要是围绕一个话题来讨论的：**我提了离职，但是公司给我涨薪了，是走是留？**

刚好也是一个读者的一个疑惑，刚好跟大家说说。

背景

可以看下，我跟读者的聊天记录

丙，我们成为好友半年了，慢慢的成为了您的粉丝，默默关注您，却很少跟您有过互动，近期遇到了些小困惑，希望您看到后能指点迷津：
我在北京，近期想跳槽，前几天手里有 offer，跟东家说了，东家不放行，给涨了薪水，想跳的原因是来东家这里两年未曾涨过，不过心里还是有些许躁动，想去外面看看，丙，不知您对于我的这种情况有何指点



走



offer 咋样



offer 是一家小公司 去面了的时候 感觉体制不是很健全 hr 都没见到

不过还约了别的面试

我目前的公司规模也不大 来的时候工资给到很低

跟我一样的好几个小伙伴 也都两年没涨

大家都准备撤一波

面个好点的



嗯嗯 说实话 我不是计算机专业出身 学校也是一般本科 大四自己感觉原专业没啥看头了 自己出去贷款改行

哈哈 这几年磕磕绊绊的

一晃也干了四年了

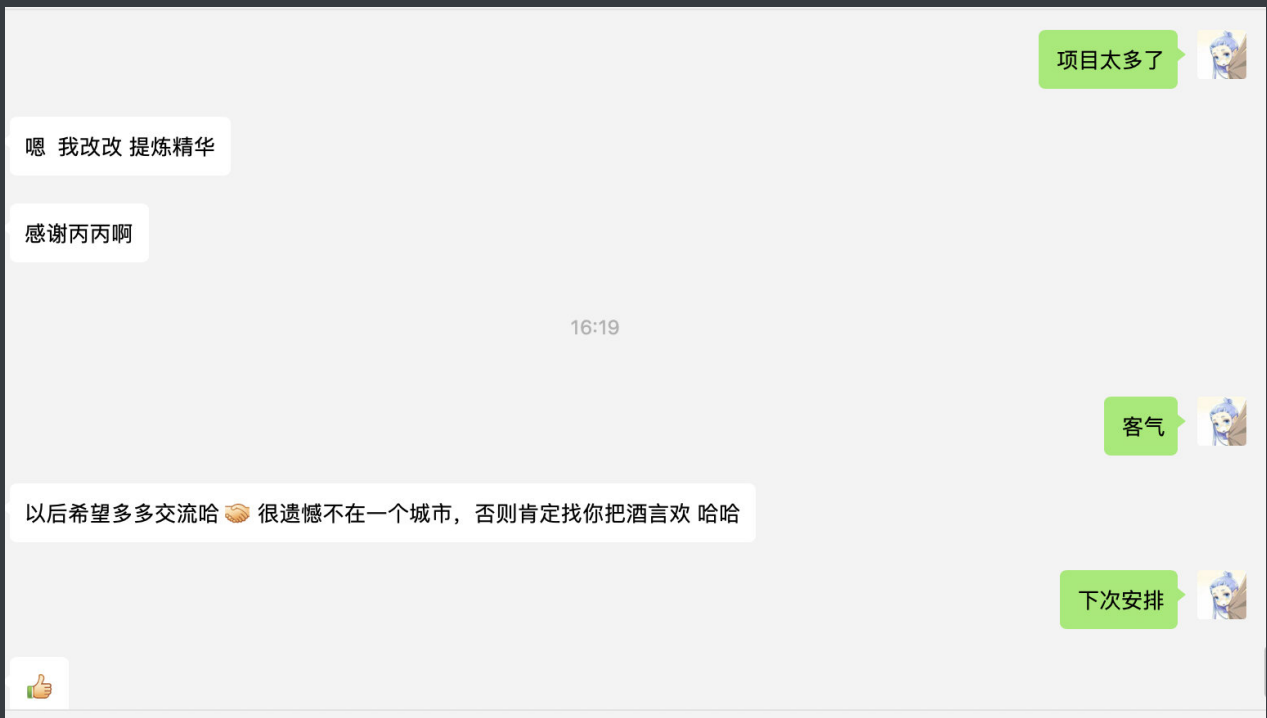
从年前到现在一直在刷你的文 结合你的文再去看书 看资料

感觉很有帮助

真的很感谢 哈哈

可以的





这是敖丙的一个读者，在昨天问我的一个问题，他提了离职了，但是现在他老板给他涨工资了，是走是留。

读者在一家体量不是很大的公司，有四年的工作经验，他进公司的时候工资基数很低，10k左右，现在过去两年了，还是没涨薪。

现在受不了了，刚好也出去面了一些公司，发现随便一家都多这里不少，所以提出了离职，但是提出离职后老板提出要涨薪涨到16k左右。

疑问

读者：我应该走还是留？

敖丙：走。

是的，我就这一个字，是不是觉得很冷酷无情，我给你分析一遍，你会发现冷酷无情的是他的公司，是资本的无情，不是我无情，也不是读者无情。

先不说别的，就说这四年经验（不确定软件经历最少2年），我觉得不管是在什么城市都不应该是10k的价格，撇开吃住，还剩啥？

2年时间，怎么样都应该涨点吧，不然出去朋友聚会都觉得没有牌面，走路都抬不起头，是吧，女朋友都不是很好意思找，说着说着敖丙想起当初的实习时光，眼泪不争气的从眼角留了下来。

有一说一哈，他公司确实不地道，反正我觉得不是很应该吧，至少他离职了能给他涨这么多，我觉得那是值这个价，他们才会涨的，但是之前为啥不涨，等我提出分手才涨呢？



非走不可

大家之前应该看到过我的文章，我说过离职一旦说了，覆水难收，一定要走的。

很多小伙伴可能还不懂哈，我就聊一下吧。

如果你选择了留下来，你的心态会不一样的，你都提过离职了，证明你确实是思考了很多方面，自己都觉得不是很值得留下来，才会提出离职决定走的。

那你之后的工作心态多少会有点变化的，且不说你卖力不卖力吧，你领导也会杯弓蛇影的，你一些正常的举动，他都会觉得你又有什么想法了。

其次你想，你提了离职，加薪留了下来，万一被你身边的仔知道，那.....他们怎么想呢？领导不给他们涨，他们都不开心，领导涨了，这波有点血亏。

事实是他身边的仔，确实也都是很久很久没涨薪了，都准备跑路了。

而且你是加了工资留下来的，你之前有些点没做好可能还好不怎么怪你，但是之后给你钱都涨了活还没干好，我觉得可能有点不太行.....

退一万步说，你们公司后面要裁员，你说这群人先裁谁？你早有策反之心，不然先干你吧。

反正咋样都是你，而且我老东家确实有这样的例子，甚至还有因为妹子不能抗被裁的，资本面前，没有任何感情可言。



不要相信创业公司的饼

之前我提醒过一些读者，不要在意小公司的期权，大部分都是没法兑现的饼，你应该看你能得到的，这里的得到主要是两个方面，一个是物质上的，一个是成长上的。

我们都是打工的，不要相信这么多饼，在乎自己能得到的就好了。

你可能会问我们会给公司什么，我说过一句话：最好的关系是互相成就。

大家的成长肯定是在不断付出中来的，那我们付出了这么多公司自然也会得到公司想得到的，但是我们付出也应该得到他们的肯定。

我们和公司的关系要么就是互相利用，要么就是互相成就，那些互相成就的公司，都走上了最高点。



反思

这件事情读者其实做错了一些事情，比如离职流程走错了，跟敖丙犯了一个错，我老东家也是我提离职的时候老大才发现我工资不是很高的，我早点表达诉求可能会好多。

我们理一下你辞职的大概步骤哈：

1. 干的不爽、产生矛盾、工资太低了、太累了.....想跑路
2. 看看外面的机会，在职约点面试
3. 努力拿几个offer，对比一下（环境、平台、待遇、妹子多不多.....）
4. 明确你离职的原因，如果只是为了钱，你这个时候可以跟老大说，你是个人才会给你涨的
5. 如果不是为了钱，基本上都是要跑路了，太累或者不爽，你留着也没意思，那就直接提吧
6. 加薪被拒绝了或者不爽的条件，以自己个人原因为由，提出离职

我觉得这才是一个正常的流程，丙当时还是傻了点，冲过去就跟老大说我要走，其实他也不知道我多少钱，说了他才发现确实不多，那他找大老大大说了，但是那个时候其实已经晚了。

大家也是，如果你觉得环境不错，公司氛围和同事都不错，只是因为钱，你可以大胆的说，不要藏着掖着，都是要生活的嘛，丙当时就是经济压力大了，走投无路了，最后冲动了。

前几年我觉得钱不要放第一位，但是还是那句话，该我们的你老板也不能少我们的，就好比之前借给朋友200多，我让他还，他说你还差这200么？我是不差这200，但是该我的就是我的，这是规矩。

出来打工，多为自己考虑，当然眼光也要放长远一点，多思考，不要着急做出判断，很着急的决定往往是错误的，没事可以找知心哥哥丙丙聊聊的嘛。



切记

虽然是提出加薪请求了，但是一定不是你要挟公司的手段，性质就变了，就算你留下了，后面的日子我想也会变味的。

做什么事情都给自己留个后路吧，所以我先说了先去面拿到Offer再提加薪的事情，而不是先提了再去面试，提出离职只是谈判破裂我们的保底策略，而不是你走投无路的措施。

公司跟你就是雇佣关系，没必要太认真，我在职场的时间不久，但是我觉得应该是这样的，不要为了公司干违背自己初心的事情，比如一些违法乱纪的，或者各种PUA你，坚持自己。

提出加薪，你要应该需要得到一个明确的答复，而不是一个：好的给你涨。就完事了，应该是下个月就给你涨5k这样精确到时间和具体涨薪幅度的答复，不然到最后你offer都拒绝了，发现公司给你涨了200或者年底才给你涨。



别撕破脸

公司也不同意或者你非走不可了，和平分手，没必要撕破脸的，你要知道互联网圈子之小，他们hr的圈子也不大。

如果你做了很多过分的事情，对你对大家都没好处，离职走人，去新公司入职就好了，就像和渣女分手，没必要留恋。

离职就想分手，一旦反复，就容易荒唐。

主要的目的还是给自己留条活路，你干得好，以后跳回去也不是不可能。

离职原因就写个人原因四个字就好了，不要写你跟某丙不合，或者不爽某丙看不惯他，这种话，被知道了某丙可能疯狂报复你，而且leader还觉得你小气，就算某丙真的这样操蛋，你可以去脉脉匿名diss他的嘛，虽然匿名也能查出来哈哈哈，别问我怎么知道的，反正玷污和诋毁一个人成本很低，但是不建议尝试。

去新公司面试，也不要提到任何一点老东家的坏话，这样他们会觉得是你不行，而且还会认为，你下次离职也会这样说他们。



留后路

我之所以让大家先面试并且拿到offer再提，就是给自己留后路。

因为老板真的觉得加钱不如找个便宜的呢？或者你怎么知道涨多少合适呢？你面外面面的，看看平均offer多少钱，然后心里定个价，这样是极好的。

职场如战场，我们不打没把握的仗，打工也不能苦了自己，仔，答应我照顾好自己，比起钱，我想家人更在意的是我们的健康。

最后也对所有的老板说一句，善待你的每一个员工，因为他的背后可能有一个需要他一手撑起的家庭。

我是敖丙，一个在互联网苟且偷生的工具人。

你知道的越多，你不知道的越多，人才们的【三连】就是丙丙创作的最大动力，我们下期见！

注：如果本篇博客有任何错误和建议，欢迎人才们留言，你快说句话啊！

文章持续更新，可以微信搜索「敖丙」第一时间阅读，回复【资料】有我准备的一线大厂面试资料和简历模板，本文 **GitHub** <https://github.com/JavaFamily> 已经收录，有大厂面试完整考点，欢迎Star。

