就是核实有几个坑，有时候招聘季到了，headcount还没出，索性先招着，既然招聘成本已经花出去了，干脆多放几个职位需求，到时要是没headcount就不后续联系，一些大公司更是紧跟经济大环境，一看形势不对已经定了headcount还能砍掉。