意味着一个公司购买另一个公司的全部或部分资产或产权，从而影响、控制被收购的公司，以增强企业的竞争优势，实现企业经营目标的行为。

影响的层面有：

1、文化、管理的模式的变化

公司的变更注定也会变更公司文化等，这时候可能就要去适应一种新的公司文化以及管理模式。

2、管理层变换

要改变公司的工作模式，领导是关键，所以收购公司必然会让自己的管理层员工代替收购公司的员工;作为下属，就不得不学会跟新的领导相处

3、薪酬、福利的变化

在薪酬福利方面也意味着有所改变，两种可能：一种是现有的薪酬福利不变，一种是根据收购公司制定的新的薪酬福利来实行。

4、规矩和操作方式改变

工作方式有了很大的变化，以往可能要求说话简单明了，但现在可能会要求更详细具体，开会时间增加等。