





CONGÉS PAYÉS : TOUT CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR EN UN COUP D'ŒIL !

LE CADRE LÉGAL ESSENTIEL

Base légale : Articles L.3141-1 à L.3141-33 du Code du travail

-  **Droit fondamental** : Tout salarié a droit à 2,5 jours ouvrables de congés payés par mois de travail effectif (soit 5 semaines/an)
-  **Période d'acquisition** : Du 1er juin au 31 mai de l'année suivante
-  **Période de prise** : Généralement du 1er mai au 31 octobre (période légale)
-  **Indemnisation** : Soit 1/10ème de la rémunération totale perçue pendant la période de référence, soit maintien du salaire habituel (la méthode la plus avantageuse s'applique)



© 2025 Hello! Solutions – Tous droits réservés





CALCUL DES CONGÉS ACQUIS

Temps de travail	Congés acquis
1 mois complet	2,5 jours
6 mois complets	15 jours
12 mois complets	30 jours

CE QUI COMPTE COMME TRAVAIL EFFECTIF

- ✓ Temps de travail normal
- ✓ Congés payés de l'année précédente
- ✓ Congés maternité/paternité/adoption
- ✓ Accident du travail/maladie professionnelle (dans la limite d'un an)
- ✓ Jours de RTT
- ✓ Jours fériés chômés
- ✓ Congés pour événements familiaux
- ✗ Absences pour maladie non professionnelle (sauf disposition conventionnelle plus favorable)

CAS PARTICULIERS À CONNAÎTRE

-  **Jeunes mères** : +2 jours de congés supplémentaires par enfant à charge de moins de 15 ans
-  **Fractionnement** : Jours supplémentaires si congés pris hors période (1er mai - 31 octobre)
-  **Ancienneté** : Jours supplémentaires possibles selon convention collective
-  **CDD & Temps partiel** : Mêmes droits, calculés proportionnellement au temps travaillé

💡 CONSEILS ET ASTUCES BONUS

- 🚀 **Anticipez vos demandes** : Posez vos congés au moins 3 mois à l'avance pour maximiser vos chances d'obtenir les dates souhaitées
- 📱 **Suivez vos droits** : Utilisez une application mobile pour calculer et suivre vos droits acquis
- 📄 **Vérifiez votre solde** : Contrôlez régulièrement vos fiches de paie qui doivent mentionner vos droits
- 🔄 **Optimisez avec les ponts** : Combinez jours fériés et congés pour maximiser votre temps de repos
- 📖 **Lisez votre convention** : Certaines conventions collectives prévoient des dispositions plus favorables

? QUE FAIRE DANS CES SITUATIONS ?

Situation	Action recommandée
🚫 Refus de congés	Demandez les motifs par écrit et vérifiez le règlement intérieur
🔗 Erreur de calcul	Signalez-le à votre service RH avec justificatifs à l'appui
🏢 Entreprise en difficulté	Vos droits sont préservés et peuvent être pris en charge par l'AGS
😞 Maladie pendant les congés	Informez votre employeur et fournissez un arrêt maladie (les congés sont suspendus)
📄 Changement d'employeur	Demandez une attestation des congés acquis non pris (indemnisés ou transférés)

CONGÉS PAYÉS : L'ESSENTIEL À SAVOIR

ACQUISITION

- 2,5 jours par mois travaillé
- Maximum 30 jours par an
- Période : 1er juin au 31 mai
- Tous les salariés y ont droit (CDI, CDD, temps partiel)

PRISE DES CONGÉS

- Fixés par l'employeur
- Période légale : 1er mai - 31 oct.
- Minimum 12 jours consécutifs
- Maximum 24 jours consécutifs
- Délai de prévenance : 1 mois

DROITS SPÉCIFIQUES

- Congés supplémentaires pour fractionnement
- Jours supplémentaires pour enfants à charge (<15 ans)
- Majoration pour jeunes mères
- Congés pour événements familiaux

INDEMNISATION

- 10% du salaire brut total perçu
- OU maintien du salaire si plus favorable
- Versement d'une indemnité compensatrice en fin de contrat
- Congés non pris = payés

À SAVOIR

- Report possible (selon accord)
- Jours peuvent être déposés sur un Compte Épargne Temps
- Maladie pendant les congés = report possible
- Consultation des représentants

PARTICULARITÉS

- Conventions collectives peuvent prévoir des droits plus favorables
- 5ème semaine souvent prise séparément
- Don de jours de congés possible
- Ordre de départ selon situation

Note : Cette infographie présente les règles générales, consultez votre convention collective ou accord d'entreprise.

⚠️ **ATTENTION** : En cas de doute ou de litige, n'hésitez pas à contacter l'inspection du travail ou un conseiller juridique spécialisé.

👉 **À RETENIR** : Les congés payés sont un droit fondamental du salarié. Restez informé et vigilant quant à leur calcul et leur prise !

HELLO ! Solutions

✉️ hellosolutions9@gmail.com