

2025 : MAXIMISEZ VOS CONGÉS ET JOURS DE REPOS POUR DES VACANCES XXL !

PRÉAMBULE : L'ANNÉE 2025 EN UN COUP D'ŒIL

2025 offre un calendrier particulièrement favorable avec plusieurs ponts stratégiques et weekends prolongés ! Cette année compte **11 jours fériés** dont **7 tombant en semaine** (hors samedi/dimanche), permettant d'optimiser intelligemment vos périodes de repos. En posant seulement **25 jours de congés à des moments clés**, vous pouvez obtenir jusqu'à **62 jours de repos consécutifs** sur l'année !









HELLO Solutions

Réflexion • Innovation • Créativité










3€

CALENDRIER DES JOURS FÉRIÉS 2025

Date	Jour férié	Jour de semaine	Opportunité
1er janvier	Jour de l'An	Mercredi	 1 jour posé = 5 jours libres
21 avril	Lundi de Pâques	Lundi	 4 jours posés = 9 jours libres
1er mai	Fête du Travail	Jeudi	★ 1 jour posé = 4 jours libres
8 mai	Victoire 1945	Jeudi	★ 1 jour posé = 4 jours libres
29 mai	Ascension	Jeudi	★ 1 jour posé = 4 jours libres
9 juin	Lundi de Pentecôte	Lundi	 4 jours posés = 9 jours libres
14 juillet	Fête Nationale	Lundi	 4 jours posés = 9 jours libres
15 août	Assomption	Vendredi	★ Weekend de 3 jours automatique
1er novembre	Toussaint	Samedi	 Jour non travaillé ou compensé
11 novembre	Armistice	Mardi	 1 jour posé = 4 jours libres
25 décembre	Noël	Jeudi	★ 1 jour posé = 4 jours libres

CADRE LÉGAL DES JOURS DE REPOS

-  **Congés payés légaux** : 2,5 jours ouvrables par mois travaillé = 30 jours ouvrables (5 semaines)
-  **RTT** : Variable selon accord d'entreprise (souvent 1 à 2 jours/mois pour 39h hebdomadaires)
-  **Jours fériés** : 11 jours garantis (seul le 1er mai est légalement chômé et payé)
-  **Télétravail** : Droit négocié par accord, peut optimiser les temps de repos
-  **Congés spéciaux** : Mariage, naissance, décès (durée variable selon conventions)
-  **Congés pour ancienneté** : Jours supplémentaires selon convention collective
-  **Férié tombant un repos hebdo** : Pas de récupération légale (sauf accord spécifique)

💡 STRATÉGIES GAGNANTES POUR 2025

🔥 LES MEILLEURS PLANS DE L'ANNÉE

- 🍀 **Mai magique (1-8 mai)** : 2 jours posés entre les deux jeudis fériés = 9 jours libres
- 🌻 **Été prolongé (14-15 août)** : Le 15 août tombe un vendredi = 3 jours libres automatiques
- ❄️ **Super Noël (25 déc.-1er janv. 2026)** : 2 jours posés après Noël = 9 jours libres

📊 PÉRIODES STRATÉGIQUES

Période	Jours à poser	Jours libres obtenus	Ratio
Avril - Mai	5 jours	16 jours	★ ★ ★
Mai - Juin	8 jours	24 jours	★ ★ ★
Août	5 jours	12 jours	★ ★
Décembre	7 jours	16 jours	★ ★ ★

📌 CONSEILS ET ASTUCES BONUS

- 🏆 **Anticipation** : Posez vos congés le plus tôt possible (souvent 3 mois à l'avance)
- 🔄 **Flexibilité** : Préférez les périodes moins demandées pour éviter les refus
- 📅 **Fractionnement** : Obtenez des jours supplémentaires en fractionnant vos congés d'été
- 📱 **Application** : Utilisez des applications comme "Jours fériés FR" pour optimiser
- 🏢 **Convention collective** : Vérifiez les avantages spécifiques à votre secteur
- 💡 **Échanges** : Proposez des arrangements avec collègues pour les périodes convoitées
- 📝 **Planification** : Réservez hébergements/transports en avance (économies +30%)

? QUE FAIRE CONCRÈTEMENT ?

Étape	Actions recommandées
Janvier 2025	Établissez un plan annuel des congés, identifiez les ponts prioritaires
3 mois avant	Déposez demandes écrites pour périodes stratégiques (avril-mai, août)
2 mois avant	Vérifiez solde disponible (CP, RTT), planifiez réservations avantageuses
1 mois avant	Organisez transmission de travail, préparez absence professionnelle
1 semaine avant	Activez répondeur email/messagerie, préparez consignes collègues
Pendant congés	Déconnexion réelle (droit garanti), pas de consultation emails pro
Au retour	Planifiez journée tampon pour rattraper infos importantes, évitez surcharge

🛡️ SITUATIONS PARTICULIÈRES

- 🔄 **Refus de congés** : Demandez justification écrite, proposez alternatives
- 📅 **Modification date** : Maximum 1 mois avant (sauf circonstances exceptionnelles)
- 🏠 **Maladie pendant congés** : Droit au report des jours de maladie (avec justificatif)
- 🇫🇷 **Jour férié pendant congés** : Non décompté en jour ouvrable (prolonge les CP)
- 🔄 **Report congés N-1** : Possible jusqu'au 31 mai (sauf accord différent)
- 🏢 **Fermeture entreprise** : Imposition des dates possible (information à l'avance)

⚠️ **ATTENTION** : Le découpage des jours fériés peut varier selon les conventions collectives. Certains secteurs (hôtellerie, santé) ont des règles spécifiques de récupération ou majoration.

📌 **À RETENIR** : En 2025, mai et décembre offrent les meilleures opportunités d'optimisation congés/jours fériés ! Anticipez dès maintenant pour maximiser vos périodes de repos et obtenir les meilleures conditions de réservation.

N'hésitez pas à consulter un professionnel si nécessaire

HELLO ! Solutions

✉️ hellosolutions9@gmail.com