

PLAN DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE

1. INFORMACIÓN GENERAL

Apellidos y Nombres:	Gandy William Humiri Quispe	ID:	1546329@senati.pe
Dirección Zonal/CFP:	Tacna/Moquegua		
Carrera:	Ingeniería de Software con Inteligencia Artificial	Semestre:	4
Curso/ Mód. Formativo	Desarrollo humano		
Tema del Trabajo:	Entregable 1		

Entregable 02

Para esta actividad deben responder a las siguientes preguntas:

1. ¿De qué manera la ética en el equipo puede ser crucial para la retención y atracción de talento?

Atracción de talento: Las empresas con una reputación sólida en ética atraen a profesionales que buscan más que solo un salario

Retención de talento: Los empleados que trabajan en un ambiente ético se sienten más valorados y comprometidos, lo que reduce la rotación y disminuye los costos de reclutamiento y capacitación

2. ¿En qué medida la disposición para aprender de los compañeros de equipo puede fortalecer la adaptabilidad del grupo ante cambios en el entorno laboral?

Agilidad: Los equipos que fomentan el aprendizaje continuo están mejor preparados para adaptarse a los cambios del mercado y las nuevas tecnologías

3. ¿Cómo la capacidad de convivir armoniosamente con los miembros del equipo contribuye a un ambiente laboral positivo y productivo

Productividad: Cuando los miembros de un equipo se llevan bien y trabajan de manera eficiente

Bienestar: Un clima laboral contribuye al bienestar emocional de los empleados, reduciendo el estrés

Creatividad: La confianza y el respeto fomentan la creatividad

4. ¿Cómo la conciencia moral de los miembros del equipo contribuye a la construcción de un entorno ético en el lugar de trabajo?

Reputación: Un equipo con una fuerte conciencia moral contribuye a construir una reputación sólida y confiable para la organización

Liderazgo: Los líderes inspiran y motivan a sus equipos a actuar con integridad y responsabilidad

5. ¿En qué medida los valores compartidos en un equipo impactan en la cohesión del grupo y en la creación de un sentido de pertenencia?

Objetivo común: Los valores compartidos orientan al equipo hacia un objetivo común, fortaleciendo la cohesión y el compromiso

6. ¿Cómo influyen las competencias intelectuales, como el pensamiento crítico y la resolución de problemas, en la capacidad de un equipo para abordar desafíos complejos?

Toma de decisiones: El pensamiento crítico y problemas permiten al equipo tomar decisiones buenas y efectivas

Adaptabilidad: Estas competencias facilitan la adaptación a nuevas situaciones y la búsqueda de soluciones

7. ¿En qué medida las habilidades técnicas específicas

de cada miembro del equipo impactan en la calidad del trabajo conjunto y en la consecución de objetivos comunes?

Calidad: La combinación de habilidades técnicas garantiza la alta calidad del trabajo en equipo

Eficiencia: Al aprovechar las fortalezas de cada persona el equipo puede optimizar sus procesos y alcanzar sus objetivos de manera más rápida y eficiente