

# 助研分享会介绍

---

## 一、写在前面：开分享会的初衷

CPP团队17年11月份接了管院老师一个线上收集12份问卷的活，为了完成这个活，我们在全中国各个学校招募了200多名的助研同学。随着助研体系的不断扩大，助研活动的弊端越来越突出——含金量不高的助研证明和机械枯燥的助研工作可能严重偏离部分同学的预期，尤其对自我实现需求较高的同学。当矛盾出现时，我们开始检讨自己开展助研活动的初衷。只是为了完成老师的助研任务，然后一拍两散吗？显然不是。假设可以对人的上进心进行打分，满分10分。参加助研可以看成是一个很粗略的筛选器，筛出了一批上进心在及格线之上的同学。在这个基础上，我们思考着能够给大家提供更多帮助的激励政策，我们希望借由助研的台阶搭建一个学习交流平台，为这些有进步意识的同学提供尽可能广泛有效的资源或者挖掘出更多同学潜在的进步意识。因此，我们开始尝试助研分享会。

## 二、正题：分享会具体情况介绍

### 1、分享对象

- 人数：200人左右
- 学校：二本~985高校
- 年级：以大大二为主
- 专业分布：4/5经管类背景,1/5工科背景

### 2、分享主题

- 出国准备和申请经验
- 保研准备和夏令营经验
- 简历打造和实习就业经验
- 各类商赛、创业比赛、学科竞赛、校奖国奖经
- 考研择校和备战经验
- 每个主题单独一期或者期，由1~3个主讲人主讲适宜

### 3、分享形式

- 主题范围内的提问+答疑

### 4、分享场所

- QQ群语音、微信群语音、zoom视频会议、知乎Live等平台在线分享

### 5、分享时间

- 不固定，配合主讲人时间，时长每期2h

## 分享会具体对接流程

### 1、场前

- 主讲人提供简历等背景信息

-和主讲人确定分享的主题、时间

-我们收集并提动分享会的问题大纲——提前2~3天

## **2、场中**

-主讲人提前5~10分钟进入分享现场，配合现场调试

-主持人介绍主讲嘉宾

-主讲人就问题大纲进行分享，并对新的提问进行回答——期间有主持人帮忙控制进度，管理员帮忙维持秩序

-主持人结词，管理员组织大家有序退场

## **3、场后**

-公关部宣传——可能会与主讲人核对下宣传内容，不足修正

-主讲人反馈——填写简单的反馈问卷

## **三、写在最后**

每个人成功的路径或许独一无二不可复制，分享或许只是传递一种态度、一种追求卓越的精神和持之以恒的努力过程，夹带一些过来人的“小窍门”，而后来人可以复制的正是这些态度、意识、精神，这些看似比较轻飘飘的东西结合了优秀的经历变成了最宝贵和本质的激励因素，期待各位给我们带来这样的激励。

最后感谢每位主讲人和准主讲人对助研分享会的支持，开始的匆匆，筹划的匆匆，一切都在不断的探索中，欢迎主讲人给我们提出任何合理的要求和宝贵的建议，也欢迎批评指正。