CGL Job Analysis Tool-For RA CGL职位分析工具(调研员)



项目编号:	客户公司:	目标职位:	顾问:

顾问与调研员/调研助理沟通职位内容 (*的内容是顾问必须与调研员/调研助理沟通的信息)

职位信息	信息来源	备注
职位信息 □ 职位全称、招聘原因*	JD/顾问	搜索候选人关键词
□ 相同或相近职位搜索建议*	顾问	搜索候选人关键词
□ 是否保密搜寻* □ 项目搜寻时间计划*	顾问 顾问	项目操作方式 推荐候选人时间安排
□ 哪些目标公司或候选人不用再接触(如有)	顾问	
世	顾问	
客户公司、所属行业 公司全称	JD/网络/顾问 JD/网络/顾问 顾问	搜索候选人方向 搜索候选人方向
□ 品牌、产品、服务	网络/顾问 网络/顾问 顾问	Briefing-展示职位 搜索候选人目标公司 搜索候选人目标公司
□ 公司业务规模(核心业务、年销售额、员工人数、分公司数量)	网络/顾问	Briefing-展示职位
工作地点 □ 常驻地点* □ 出差频率(如有)* 是否提供班车 □ 是 □ 否	JD/顾问 JD/顾问 顾问	Briefing-确认求职意愿 Briefing-确认求职意愿
工作內容、主要职能 □ 核心职能* □ 工作內容描述	顾问	搜索候选人、电话沟通 对比匹配度
团队、汇报对象 □ 直接/间接汇报对象* □ 团队规模* □ 下属人数、职能	JD/顾问 JD/顾问 顾问	Briefing-展示职位 Briefing-展示职位
目标候选人任职资格 □ 必须任职条件排序* A	顾问	对比匹配度
B C D	顾问	对比匹配度
E	 顾问	对比匹配度

CGL Job Analysis Tool-For RA CGL职位分析工具(调研员)



□ 附加任职条件*	顾问	对比匹配度
A		
В		
C	顾问	
□ 调整可放宽条件(如有)		
相同或相近行业经验,相同职位、职能的经验,管理经验,重组、筹备经验,以往业绩的追踪记录,相关素		
质能力,专业、学历、资质要求,英文水平,个性要求,性别年龄要求,籍贯、现居住地		
薪资信息		
□ 可告知候选人的区间范围*	顾问	Briefing-确认求职意愿
职位吸引力		
□ 客户公司亮点*	顾问	Briefing-展示职位
□ 职位亮点*	顾问	
行业发展速度、发展趋势与客户公司,公司情况(品牌、规模、市场地位、产品、服务),		
工作特点(职位、职能),上升空间、职业发展路径、培训机会,薪资		
目标职位其他特殊要求(如有)	顾问	对比匹配度
调研员/调研助理根据沟通内容填写并与顾问确认 职位搜索关键词		
职位搜索方向		
职位吸引力		