思想总结

看完导师所发的思想引导资料，我内心有了很大的触动。事实上 对我的思想引导从面试那天就开始了。

我当时映像很深的，是森哥在正式面试之前跟我们聊天时说到的“自信心的打碎与重建”。我是个有些自负的人，我不缺乏自信，但我的自信心的的确确被打碎过很多次。我如今所理解的自信，是真正能做到“不卑不亢，宠辱不惊”，而这样的自信心，我到现在都还没有重建起来，大概这是我此刻平庸的源头。但偏偏，我又不甘于现在的自己，我对那不太远的未来有点慌张有点惶恐有点不知所措，因此 我固执、苛刻，却也胆小。我不愿意去承认自己的无能，也不愿意轻易随别人去改变。我不太敢去尝试那些脱离我百分之五十以外控制的新事物，我怕我做得不好，怕把事情搞砸。虽然我一直在提醒自己：本事没有长成之前，不要盲目地膨胀自尊。但道理都如此，理解得再透彻，做起来，它真的不简单。

面试完的第二天，上完课森哥突然问我：“你情绪稳定吗？”我当时一愣。他既然这么问了，那就说明，不管这个问题是否真的存在，我都或多或少的表现出来了。尽管我下意识地回答说“稳定”，但就在那一刻，我开始意识到：我的任何缺点我都应该是有所察觉的，不改，是我对自己的纵容，是一种自我麻痹。而这些，当局者清，旁观者更清，我一早就应该正视并且去改变的。就这件事而言，我必须认真给森哥道谢，你如果不问，我不会去深思去反省，不知道要因此犯过多少错才会顿悟或觉醒。

最后，关于个人和团队，不管是领导者还是被领导者，个人和团队之间的关系一直都是被再三强调去深思的，比如经常有面试官会问 “如果你的利益和公司利益冲突，你会怎么做”“假如个人和团队之间，必须牺牲一方的利益，你如果选择”诸如此类的问题，我面试那天也被问到了，当时森哥说“个人利益和团队利益永远是一致的，如果你觉得有冲突，那可能是你当前的思想还不够成熟。”我回去重新思考了这个问题，对于森哥的说法，我暂且保留意见，但是我想说，可能这一生你会接受很多人的批评和打击，但没多少人会有耐心等你改正等你成长，而一个团队能给你的，是你可以在你的团队里找到归属感和使命感，这会一直激励着你前进，伴随着你长大。所以，如果哪天真的有了利益冲突，你首先该心存感激，然后也许就会回过头来责备自己心智不成熟了。

最后的最后，很荣幸能有这个机会进到实验室，也谢谢实验室给我机会去磨练，同时也希望团队里的小伙伴们能够多加批评。我会努力，努力变得更优秀更强大，优秀和强大到，足以担起我那还有点迷惘的未来。