

### **TAREA 3 – 2DO PARCIAL**

#### **PUESTO DE TRABAJO SASTIFACTORIO**

- 1. ¿Cree que tan solo a ciertos individuos les atraen estas clases de puestos de trabajos o son las características de las labores en sí las que resultan satisfactorias?**

Considero que los individuos pueden sentirse atraídos por ambas situaciones, es decir, hay personas que tienen afinidad con ciertas industrias o mercados. Y, por otro lado, también existen ciertas características de estos trabajos que pueden ser atractivas por ciertos individuos.

- 2. ¿Cuáles son algunas de las características de estos trabajos que tal vez contribuyan a que se obtengan niveles mayores de satisfacción al realizarlos?**

- Sentido de logro.
- Variedad y novedad.
- Reconocimiento y prestigio.
- Desarrollo profesional.

- 3. Dado que las cuatro personas que acabamos de mencionar tienden a estar satisfechas con sus trabajos, ¿cómo se relacionaría la satisfacción con su desempeño, comportamiento de ciudadanía y rotación?**

La satisfacción con respecto a su desempeño puede ser que tan productiva se siente con su rol, la satisfacción con el comportamiento de ciudadanía organizacional esta relacionada en como ayuda a sus colegas, el brindar apoyo adicional o colaboración.

En cuanto a la rotación, es probable que la satisfacción con el trabajo tenga un efecto negativo en la intención de abandonar el empleo. Si estas personas

están satisfechas con sus trabajos y encuentran gratificación en sus roles, es menos probable que busquen oportunidades laborales en otros lugares.

- 4. Recuerde la afirmación de David Clark: “Muchos desearían tener este puesto de trabajo. Todo el tiempo están tocando la puerta”. La percepción de Clark de tener un trabajo que muchos desean, ¿en qué forma contribuye con su satisfacción laboral?**

La percepción de David Clark de tener un trabajo altamente deseable puede contribuir significativamente a su satisfacción laboral. Sentir que uno tiene un trabajo que es altamente valorado y codiciado por otros puede aumentar el sentido de autoestima y valoración personal. Además, esta percepción puede brindarle un sentido de orgullo y logro en su carrera.