

Tarea 3

¿LA CULTURA NACIONAL AFECTA A LAS PRACTICAS ORGANIZACIONALES?

5 *comentarios* con respecto al caso de globalización y la cultura

1. En el caso se describe como las compañías no nacionales podrían ajustar sus prácticas organizacionales a la cultura de cada país en el que operan, donde se resalta la necesidad de adaptarse a las regulaciones, instituciones y características de la fuerza laboral específica de cada nación.
2. Algunos investigadores proponen que los gerentes deben realizar un esfuerzo deliberado para ajustar la cultura de su organización a la cultura de los países en los que llevan a cabo sus operaciones y también argumentan que hay prácticas de gestión similares en cada país, las cuales pueden ser influenciadas por la cultura o los valores predominantes en dicha sociedad.
3. Otros autores argumentan que la cultura nacional no debería tener una influencia significativa en la formación de la cultura organizacional. Señalan que incluso dentro de un país puede haber variaciones en valores y normas, y que el ajuste cultural puede llevar a estereotipos y generalizaciones excesivas.
4. Además, se plantea la idea de que las empresas deberían enfocarse en crear una cultura organizacional fuerte y unificadora que trascienda las fronteras, consolidando así una fuerza laboral global entendible.
5. El caso presenta diferentes perspectivas sobre el impacto de la cultura nacional en las prácticas organizacionales. Mientras algunos abogan por la adaptación cultural, otros argumentan en favor de una cultura organizacional unificadora que supere las diferencias nacionales. La elección depende de factores situacionales y de la estrategia de cada empresa.