

Tarea 4

Recomendaciones en la discriminación de género

Para evitar la discriminación de género en las empresas, se proponen las siguientes estrategias:

1. Adoptar e introducir el principio de igualdad de género en los valores corporativos, prohibiendo explícitamente cualquier forma de discriminación.
2. Fomentar la contratación de mujeres en puestos donde estén infrarrepresentadas, identificando las causas de esta infrarrepresentación y favoreciendo la contratación en igualdad de condiciones.
3. Implementar planes de promoción profesional en igualdad de condiciones, superando el techo de cristal y evaluando las causas que impiden a las mujeres acceder a procesos de promoción.
4. Evitar la discriminación en las ofertas de trabajo y procesos de selección, utilizando un lenguaje no sexista e inclusivo, evitando preguntas personales irrelevantes y considerando la recepción de currículums ciegos.