

GESTIÓN DE PROYECTOS INFORMÁTICOS

[Área personal](#) / [Mis cursos](#) / [GESTIÓN DE PROYECTOS INFORMÁTICOS](#) / [Unidad 1 - Introducción a la Dirección de Proyecto...](#)
/ [Taller No. 3 \(1er Parcial \)](#)



Taller No. 3 (1er Parcial)

✓ Hecho

Configuraciones ▾

Mostrar respuestas anidadas

Se ha alcanzado la fecha límite para publicar en este foro, por lo que ya no puede publicar en él.

Taller No. 3 (1er Parcial)

Friday, 26 de May de 2023, 21:58

Responder a la siguiente pregunta:

A su criterio y acorde a lo revisado en clases ¿Cuál es el factor ambiental interno o externo más importante dentro de una empresa o de un proyecto. ? Indique así mismo el motivo por el que selecciona un determinado factor.

Esta actividad la podrá realizar hasta las 14h00 del Sábado 27 de Mayo del 2023. No hay opción a extensión alguna.

[Enlace permanente](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [NICOLE ANGELA HOLGUIN SANCAN](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 10:54

En mi opinión, el factor ambiental interno más importante dentro de una empresa es la cultura empresarial. La cultura empresarial abarca los valores, creencias, normas y comportamientos compartidos por los miembros de la organización. Tiene un impacto significativo en la forma en que se llevan a cabo los procesos, se toman decisiones y se interactúa dentro de la empresa.

Además, una cultura empresarial sólida también facilita la adaptación a los cambios externos y la implementación exitosa de estrategias. Por lo tanto, considero que influye en todos los aspectos de la organización.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [JAIME ANDRES VELEZ VERA](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:01

Queda la idea que el Factor interno más importante: Cultura organizacional. La cultura organizacional abarca los valores, creencias, normas y comportamientos compartidos dentro de una empresa.

Factor externo más importante: Clientes y mercado. Los clientes son esenciales para cualquier empresa o proyecto, ya que son quienes adquieren los productos o servicios ofrecidos.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [ANGELO DAVID PAZMIÑO QUIMI](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:04

A mi criterio, el factor ambiental externo más importante es la competencia en el mercado. La competencia del mercado influye en la estrategia de marketing de una empresa, así como en factores como los precios, la calidad y la innovación. El éxito o el fracaso de una empresa puede venir determinado por su capacidad para diferenciarse de la competencia y ofrecer a los clientes un valor especial. Para ajustar eficazmente los planes de negocio de la empresa, también es esencial analizar y comprender a la competencia para detectar posibilidades y peligros.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [ANGELY ALEXY ARGUELLO PERALTA](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:07

Segun lo visto en clase, el factor ambiental más importante es la cultura empresarial ya que esta se posiciona en creencias, valore, normas y comportamientos, así tambien genera un gran impacto dentro de la empresa porque ayudar a mejorar el proceso y toma de decisiones en la organización, convirtiendose en una empresa con adaptación, es decir estará reparada para cualquier anomalía.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [PAUL ALEXANDER GUARANDA MERO](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:07

El factor más significativo dentro de una empresa o proyecto, ya sea interno o externo, es la cultura organizacional. La cultura de una organización engloba sus valores, creencias, normas y comportamientos, los cuales ejercen una influencia considerable en la toma de decisiones, la ejecución de tareas y las relaciones entre los miembros del equipo. La cultura organizacional tiene un impacto profundo en el entorno laboral y en la motivación de los empleados.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [ANDERSON JOEL SANCHEZ ESTRADA](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:12

La cultura de la organización incluye los valores, actitudes y comportamientos compartidos por los empleados y liderazgo en la empresa y puede afectar la motivación, toma de decisiones, relaciones entre los empleados y la percepción del mercado y de los clientes. Es importante que la cultura de la empresa apoye la innovación, el trabajo en equipo, la responsabilidad social y la mejora continua para lograr un buen desempeño y éxito a largo plazo.

Es importante tener en cuenta que los factores ambientales internos y externos están interrelacionados y que la gestión adecuada de ambas dimensiones es importante para lograr los objetivos y la sostenibilidad de los proyectos y empresas.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [JOSE CARLOS PAYE ARROYO](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:16

El factor ambiental más importante es la cultura organizacional, ya que siendo este interno es el encargado de las normas, valores, creencias y comportamientos compartidos por los miembros de una organización. Una cultura organizacional puede tener un impacto significativo en el desempeño y el éxito de una empresa. Una cultura sólida y alineada con los objetivos estratégicos de la organización puede motivar a los empleados, mejorar el compromiso, fomentar la retención del talento y promover un entorno de trabajo positivo.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [CZISKA WALESKA MORAN ARMIJOS](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:19

El factor ambiental interno o externo más importante dentro de una empresa o un proyecto puede variar según el contexto específico y las circunstancias particulares de cada situación. Sin embargo, uno de los factores ambientales más destacados y comúnmente considerados es el factor humano.

El factor humano se refiere al conjunto de personas que conforman una organización, incluyendo a los empleados, directivos y colaboradores. Este factor es crucial porque son las personas quienes toman decisiones, desarrollan las estrategias y ejecutan las tareas necesarias para el éxito de la empresa o proyecto.

Además, el factor humano también influye en otros aspectos internos y externos de una empresa. Internamente, las habilidades y competencias de los empleados pueden determinar la calidad de los productos o servicios ofrecidos, la capacidad para adaptarse a los cambios y la cultura organizacional. Externamente, la interacción de los empleados con los clientes, proveedores y otras partes interesadas puede influir en la reputación de la empresa y en su capacidad para establecer relaciones sólidas.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [ELVIN DANIEL IBARRA RONQUILLO](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:19

En mi opinión, el factor ambiental más importante es la cultura organizacional (Factor interno). La cultura de una empresa puede afectar significativamente su éxito o fracaso. Una cultura sólida puede ayudar a motivar a los empleados y aumentar su productividad. Los empleados se sienten comprometidos y trabajan por objetivos comunes. La comunicación mejora y, por consiguiente, el trabajo en equipo se vuelve más fluido. Los trabajadores están más motivados, lo cual influye en la atención que brindan al cliente. Además, una cultura sólida puede ayudar a detectar y resolver problemas organizacionales de manera eficaz.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)

**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**

de [ADRIANA GEOVANINA VELASTEGUI SANDOVAL](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:21

El factor ambiental más crucial, ya sea interno o externo, puede diferir en función de los diversos contextos y sectores empresariales. En mi opinión, dentro de una empresa o proyecto, el ambiente interno desempeña un papel fundamental. Este se compone de la cultura organizacional, la estructura empresarial y la gestión de recursos humanos, los cuales influyen en gran medida en el éxito de la organización. La cultura organizacional establece los valores, normas y actitudes compartidas entre los miembros de la empresa, lo cual puede tener un impacto significativo en la motivación y desempeño de los empleados.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)

**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**

de [OLIVER MICHAEL TUBAY ZAMBRANO](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:23

El factor ambiental interno más importante dentro de una empresa es la cultura empresarial. La cultura de una empresa es el conjunto compartido de valores, creencias y comportamientos que guían la forma en que las personas interactúan entre sí y con el trabajo que realizan. Una cultura sólida puede ayudar a crear un sentido de pertenencia y propósito, lo que puede conducir a una mayor productividad e innovación. Una cultura débil, por otro lado, puede conducir a conflictos, confusión y baja moral. Estos son algunos de los beneficios de una cultura empresarial sólida:

- Mayor productividad: los empleados que se sienten conectados con su empresa y su trabajo tienen más probabilidades de ser productivos.
- Innovación mejorada: los empleados que se sienten capacitados para asumir riesgos y probar cosas nuevas tienen más probabilidades de generar nuevas ideas y soluciones.
- Rotación reducida: los empleados que están contentos con la cultura de su empresa tienen menos probabilidades de irse a trabajar a otro lugar.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)

**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**

de [FERNANDO ANDRE SANCHEZ MOREIRA](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:24

A mi criterio, el factor ambiental interno más importante es el Talento humano. El capital humano es uno de los recursos más valiosos de una empresa. Contar con un equipo de trabajo competente, motivado y bien capacitado puede marcar la diferencia en el rendimiento y el éxito de la empresa o proyecto. La contratación y retención de talento adecuado, así como el desarrollo de las habilidades y capacidades del equipo, son aspectos esenciales a considerar.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)

**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**

de [ANDRICK STEVEN VIZUETA LOPEZ](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:24

En el caso de los factores internos, la cultura, estilo y estructura de la organización pueden ser muy relevantes para el éxito de un proyecto. Estos aspectos pueden influir en la forma en que se lleva a cabo el proyecto, la toma de decisiones y la comunicación entre los miembros del equipo. Por ejemplo, si la cultura de la organización es muy jerárquica y centralizada, puede ser difícil para los miembros del equipo tomar decisiones de manera autónoma y rápida. Por otro lado, si la cultura es más abierta y colaborativa, pueden surgir ideas innovadoras y una mayor participación del equipo. En cuanto a los factores externos, es fundamental considerar los factores incontrolables que pueden impactar en un negocio. Por ejemplo, la economía nacional e internacional, los cambios en las leyes y regulaciones, la competencia, los cambios tecnológicos y los cambios en las tendencias de los consumidores. Estos factores pueden afectar la demanda de los productos o servicios de la empresa y, por lo tanto, su rentabilidad y éxito a largo plazo. En cualquier proyecto, también existen una serie de factores ambientales que pueden influir tanto en la forma como en el tiempo de ejecución del mismo. Por ejemplo, los recursos disponibles, el clima, la ubicación geográfica y la calidad de los proveedores. Estos factores pueden afectar la eficiencia y la efectividad del proyecto.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)

**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**

de [ALEXANDER ISRAEL POVEDA GARCÉS](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:27

Considero que el factor ambiental externo de mayor vitalidad para las organizaciones son los gustos de los clientes. Debemos recordar, que sin los clientes no existen los ingresos, y es debida a esta razón que se vuelven factores que influyen en el éxito de las organizaciones. Al comprender los gustos y necesidades, las organizaciones ganan una mayor relevancia en el mercado y adaptan sus productos o servicios para llegar a un público más amplio. De igual forma, al conocer los gustos del usuario, obtenemos una ventaja competitiva dentro del mercado, destacando rápidamente entre los demás competidores y fidelizando a los clientes. Asimismo, se pueden llevar a cabo estrategias de marketing más efectivas, logrando captar la atención del cliente y mejorando el alcance de la organización.

Una de las herramientas para conocer estos gustos son las investigaciones de mercado, ya que mediante datos cualitativos y cuantitativos recopilamos información referente a sus gustos, necesidades, y oportunidades. Por otro lado, la retroalimentación también nos brinda información para mejorar los productos o servicios actuales, identificando aquellas preferencias del consumidor.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [GABRIELA SARAY QUIMIS ESPINOZA](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:32

La cultura organizacional de una empresa o proyecto, en mi opinión es el factor a nivel interno más importante. Los valores, la ética y el comportamiento de una empresa están definidos por su cultura organizacional, que tiene un gran impacto en la forma en que se ejecutan las operaciones diarias. Una cultura organizacional claramente definida puede impulsar la producción, aumentar la satisfacción del cliente y aumentar la lealtad de los empleados. La estructura y gobernanza también son importantes, pero una cultura organizacional sólida puede fomentar la innovación y la creatividad, que pueden ser cruciales para el éxito a largo plazo de un proyecto o una empresa. Y se puede afirmar que de ahí se permite el cumplimiento también de los otros factores.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [DAHIANA LISSI TIERRA QUINTO](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:33

De acuerdo con lo expuesto en clase, existen varios factores ambientales divididos en internos y externos, todos con gran impacto sobre la empresa o proyecto. Desde mi punto de vista, el factor ambiental más importante dentro de un proyecto es el externo, específicamente el gusto de los clientes, la razón es porque la intervención del cliente dentro de un proyecto es fundamental para el éxito del mismo. Así no intervenga de manera directa, para el desarrollo del proyecto influirá los gustos, preferencias y tendencias que el cliente siga para que el proyecto se elabore de manera adecuada, por lo que es necesario que los encargados del proyecto estudien a sus clientes para conocer sus necesidades y adaptarlas dentro del proyecto. De esta manera, la empresa logrará que el proyecto sea bien acogido por los clientes, cumpliendo y superando las expectativas. A su vez esto hará que el proyecto y la empresa sobresalga en el mercado, siendo superior a la competencia y ganando ventaja competitiva, la cual le permitirá conseguir la fidelización de los clientes, así como la atracción de nuevos clientes.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [VILMA PATRICIA RAMIREZ AGILA](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:34

En mi opinión el factor más importante es el factor interno: la cultura organizacional es muy importante porque nos define cuál es la misión, visión y los valores de la empresa, puesto que esto dará las bases para definir las normas de la cultura empresarial y el tipo de creencias que se manejan. También define el estilo de liderazgo que se maneja y las prácticas de autoridad que se aplican.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [NAYELLI SOLIS CHERE](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:41

La importancia de los factores ambientales van a variar dependiendo del proyecto o la empresa. Desde mi punto de vista el más importante es el gusto del cliente, puesto que las empresas ofrecen un producto con el objetivo de que satisfaga las necesidades de los clientes, por lo tanto, para ellas la opinión y los gustos de ellos son muy importantes. Basándonos en ello pueden realizar mejoras o en otro caso producir e innovar el producto ya existente con el propósito de que sea del agrado del cliente. Por ejemplo, en una empresa que se encarga de producir zapatos, creería que el factor ambiental más importante es el gusto del cliente, puesto que ellos se deben al cliente. Si al cliente no le gustan los modelos que producen, no habrá demanda y, en consecuencia, esto significaría pérdidas para ellos. Para resolver aquello es necesario que se realice un estudio de mercado con el fin de poder conocer que modelos, colores, material y calidad prefiere el consumidor.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [MICHELLE SAMANTHA MARTINEZ ROJAS](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:41

En mi opinión el éxito de un negocio o proyecto puede verse muy influenciado por factores internos y externos.

Los factores ambientales internos se refieren a aquellos que están directamente bajo el control de la empresa o proyecto.

Infraestructura: La calidad y capacidad de los equipos, instalaciones y tecnologías utilizadas en el proyecto pueden afectar la operación eficiente de la empresa.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [JOSE ALBERTO PEREZ PILOSO](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:42

En cualquier proyecto, hay una serie de factores ambientales que pueden afectar la forma y la duración del proyecto esto significa que los factores tangibles e intangibles, tanto externos como internos, marcarán claramente el éxito o el fracaso del proyecto. Para ello, cualquier director o jefe de proyecto debe considerar la realidad, los factores ambientales que afectan al proyecto y adaptarse a ellos de la mejor manera posible. En este punto, antes de continuar con este [artículo](#), es importante matizar algo para evitar confusiones. Los aspectos ambientales relacionados con el proyecto no deben confundirse con el impacto ambiental de las propias actividades de la organización. Además, tales impactos ambientales de empresas u organizaciones ya están sujetos a ciertas leyes y regulaciones nacionales e internacionales, que son principalmente evidentes y más fuertes en los países desarrollados.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [CARLOS DAVID GARCIA CEDEÑO](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:45

El motivo puede variar dependiendo del enfoque y los objetivos específicos de la empresa o proyecto en cuestión. Sin embargo, uno de los motivos que generalmente se considera fundamental en cualquier organización es la satisfacción del cliente.

Selecciono la satisfacción del cliente como el motivo más importante por varias razones:

- *Sostenibilidad del negocio: La satisfacción del cliente es crucial para mantener un negocio próspero y sostenible a largo plazo.
- *Ventaja competitiva: La satisfacción del cliente puede ser una fuente de ventaja competitiva significativa.
- *Retroalimentación y mejora continua: La satisfacción del cliente proporciona una valiosa retroalimentación sobre la calidad de los productos, servicios y la experiencia general que ofrece la empresa.
- *Reputación de la marca: La satisfacción del cliente contribuye a construir una reputación sólida para la marca.
- *Impacto financiero: La satisfacción del cliente puede tener un impacto directo en los resultados financieros de la empresa.

En resumen, la satisfacción del cliente es un motivo fundamental porque impulsa la sostenibilidad del negocio, proporciona una ventaja competitiva, impulsa la mejora continua, fortalece la reputación de la marca y tiene un impacto directo en los resultados financieros.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [OSCAR JOEL MORAN CEDEÑO](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:46

En mi opinión el factor ambiental interno es más importante, entonces el factor clave sería el liderazgo. Un liderazgo sólido y efectivo es fundamental para guiar y motivar a los empleados pues esa base se establece cuando la empresa recién comienza sus labores, y esto establece una visión clara y tomar decisiones estratégicas que impulsen el éxito de la empresa o proyecto. El liderazgo influye en la cultura organizacional, la toma de decisiones y la capacidad de adaptación, lo que a su vez puede impactar en la gestión de recursos, la satisfacción del cliente y la competitividad en el mercado.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [KAYSY MARCELA BARRERA PEREZ](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:51

Pienso que el factor ambiental interno es el más importante dentro de una empresa o proyecto por que se refiere a los elementos internos que afectan directamente su funcionamiento y rendimiento. Esto incluye recursos humanos, cultura organizacional, estructura organizativa y tecnología utilizada. Estos factores internos son fundamentales para el éxito de la empresa o proyecto y deben ser gestionados de manera efectiva para optimizar el desempeño y alcanzar los objetivos establecidos.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)

**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [LUIS ROMARIO CABALLERO ARBOLEDA](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:52

Según mi criterio es importante ya que es parte importante de la empresa ya que pueden afectar la ejecución de sus proyectos se pueden clasificar en internos y externos. Sin duda, los factores internos son los factores ambientales propios de cada una de las organizaciones que podrán afectar de manera positiva o negativa la ejecución de un proyecto.

[Enlace permanente](#)[Mostrar mensaje anterior](#)**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [KERLY NICOLE MOREIRA CHIPANTIZA](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:56

En mi opinión, el factor ambiental internos mas importante de una empresas seria la cultura empresarial ya que esto hace referencia a los valores, creencias, acciones, pensamientos, metas o normas que tienen los miembros de una misma organización. Además la motivación, el liderazgo ya que los empleados se preocuparan por la cultura empresarial en las que ellos trabajan. Por lo tanto la relacion con ella puede marcar una gran diferencia en el ámbito de la motivación y cuando esto pasa a los trabajadores se los valora y se reconoce su desempeño en el trabajo ya sea con un bono adicional, con un diploma, un reconocimiento, entre otras cosas; para que así ellos tenga esa motivación para que así la empresa puede llegar a su objetivo.

[Enlace permanente](#)[Mostrar mensaje anterior](#)**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [ISAAC ROBERTO GOMEZ JUNCO](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 11:56

Al momentos de analizar el factor ambiental interno o externo tenemos que tener presente que el más importante dentro de una empresa o proyecto puede depender de diferentes aspectos y/o situaciones, como la naturaleza del negocio, el contexto específico y los objetivos que se persiguen. Sin embargo, aquí hay dos factores que podría denotar más de otros según mi criterio:

- **Factor Interno:** El factor humano es fundamental para el éxito de cualquier empresa o proyecto. La calidad de los empleados, su experiencia, habilidades y motivación pueden marcar la diferencia en la capacidad de la organización para innovar, adaptarse y lograr sus objetivos. Además, la cultura organizacional, que incluye los valores, normas y creencias compartidos dentro de la empresa, influye en la forma en que los empleados interactúan, colaboran y toman decisiones. Una cultura sólida que promueva la innovación, la creatividad y el trabajo en equipo puede impulsar el éxito a largo plazo.
- **Factor externo:** Los clientes son el sustento de cualquier empresa, ya que son ellos quienes adquieren productos o servicios. Comprender las necesidades, deseos y expectativas de los clientes es fundamental para desarrollar estrategias comerciales efectivas. Además, el análisis de mercado y competencia es crucial para identificar oportunidades, tomar decisiones estratégicas y adaptarse a condiciones cambiantes. La capacidad de un negocio o proyecto para satisfacer las demandas del mercado y construir relaciones sólidas con los clientes puede marcar la diferencia entre el éxito y el fracaso.

[Enlace permanente](#)[Mostrar mensaje anterior](#)**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [KARELYS ALEXANDRA BOHORQUEZ DUARTE](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 12:03

Creo que factor más importante es el factor interno a nivel organizacional, pienso que sin una buena aplicación de este factor no se haría un buen proyecto que llene las expectativas de las personas.

Hacen referencia a todas aquellas circunstancias que rodean el proyecto y puede tener un impacto positivo o negativo.

El no identificar correctamente los factores ambientales puede suponer un retraso o incluso la cancelación del proyecto en los escenarios más graves.

El hecho de ser un factor interno ya es algo que se debe hacer desde un comienzo del proyecto, debido que el factor organizacional implementado dirá que decir de su presentación. Por esta razón desde un comienzo se ve como se va a proceder y que nivel del factor se requiere implementar. Esto es la parte esencial del proyecto.

[Enlace permanente](#)[Mostrar mensaje anterior](#)**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [HENRY ANTONIO JARAMILLO OLIVARES](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 12:08

A mí criterio el factor ambiental dentro de una empresa o proyecto varia dependiendo del contexto y la industria específica.

Por ejemplo el factor interno seria importante para una empresa de desarrollo de software, la cual valora el talento y la experiencia del equipo de ingenieros y desarrolladores de software, así como la capacidad de la empresa para reclutar y retener profesionales altamente capacitados en tecnología ya que es fundamental para ofrecer productos y servicios de calidad. Además, la cultura organizacional que promueva la colaboración, la innovación y el aprendizaje continuo también sería un factor ambiental interno crucial en este contexto.

Ahora un caso en el que el factor ambiental externo sea importante sería por ejemplo en un proyecto de construcción de parques eólicos, ya que aquí, influyen normas como el marco regulatorio y políticas gubernamentales relacionadas con la energía renovable, porque las leyes y regulaciones que promueven y respaldan el desarrollo de proyectos de energía eólica son fundamentales para la viabilidad y el éxito que va a tener el proyecto. Y se tendría en cuenta además, que el acceso a áreas con vientos favorables, la aceptación social y comunitaria de la energía eólica también serían factores externos críticos en este caso.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [EVELYN MARIA BELTRAN ESPINOZA](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 12:15

La cultura organizacional puede considerarse uno de los factores más importantes dentro de un proyecto o una empresa debido a que tiene múltiples aspectos clave como es la orientación hacia metas y valores compartidos, el compromiso y motivación hacia los empleados, innovación y creatividad y por ultimo tiene una comunicación efectiva, también es importante tener en cuenta que la cultura organizacional no es el único factor determinante del éxito de un proyecto o una empresa ya que también depende de otros factores.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [PEDRO ANDRES DELGADO FLORES](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 12:18

A mi criterio, todos los factores son importante dentro del entorno de una empresa o proyecto, pero se deben considerar las diferencias entre factores internos y externos. En el factor interno trata de aspectos de la empresa, mientras el factor externo son aspectos fuera de la empresa que no pueden ser alteradas y deben ser adaptadas. Por ello, considero que el factor ambiental importante es la condición del mercado, en ella se basa el entorno económico y financiero de la empresa, influyendo en la demanda de productos o servicios que infiere en las tendencias y necesidades del cliente para la oferta de productos; la competencia de otras empresas sobre las estrategias de marketing y cambios en la estructura organizativa para conservar una ventaja competitiva; la transformación tecnología que permite adoptar herramientas tecnológicas con el propósito de ofrecer mejores experiencias a los clientes.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [KEVIN JAVIER GALARZA CHILAN](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 12:22

A mi criterio sería el factor mas importante sería cultura organizacional fuerte puede facilitar la comunicación efectiva, la motivación de los empleados y la adaptación a los cambios en el entorno empresarial. Además, una cultura sólida puede generar un sentido de pertenencia y compromiso entre los empleados, lo que a su vez puede mejorar la productividad y la retención del talento. Por lo tanto, dentro de una empresa, la cultura organizacional puede ser un factor crucial para el éxito a largo plazo. El motivo por el que lo seleccione sería por el Impacto en el rendimiento y los resultados

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [BETZABETH MADELINE MUÑOZ VILLEGAS](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 12:25

Desde mi punto de vista, el factor ambiental más importante es el mercado(externo), porque este es el entorno en el que la empresa o proyecto busca ofrecer sus productos o servicios, y además considero que es fundamental porque determina la demanda, la competencia y las oportunidades para el negocio.

Por demanda podemos decir que una demanda sólida y creciente puede brindar oportunidades de crecimiento y rentabilidad. En la competencia es esencial comprender el entorno competitivo y desarrollar estrategias efectivas para diferenciarse de los competidores, y para las oportunidades es importante identificar y adaptarse a estas tendencias puede brindar oportunidades para el crecimiento y la innovación.

Por lo tanto, comprender y adaptarse al entorno del mercado es esencial para el éxito a largo plazo de una empresa o proyecto.

Calificación máxima:10 (1)

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [DARLY YENEDY MORAN ESTUPIÑAN](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 12:28

El factor ambiental interno o externo más importante dentro de una empresa o proyecto puede variar dependiendo del contexto específico. Sin embargo, hay un factor que se destaca en muchos casos: el factor humano.

El factor humano se refiere al conjunto de personas que forman parte de la organización o equipo de trabajo, incluyendo a los

empleados, colaboradores, directivos y líderes. Este factor es crucial debido a que son las personas quienes toman decisiones, implementan estrategias, ejecutan tareas y mantienen relaciones tanto internas como externas.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [DENISSE BRITANY ORTEGA CHANGA](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 13:06

Los factores ambientales externos, como la competencia en el mercado y las preferencias de los consumidores, considero que es importante tener en cuenta estos factores, ya que la competencia en el mercado puede afectar la demanda de los productos y servicios de una empresa, así como el precio y la rentabilidad. Los gustos y preferencias de los consumidores también tienen un gran impacto en la demanda, por lo que, si una empresa no logra adaptarse a los cambios en la demanda, podría perder participación de mercado. Y como factor interno, puede ser la estructura de gestión, por lo que una estructura bien diseñada aumentará la eficiencia de la empresa y garantizará una buena comunicación y coordinación entre departamentos.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [FREDDY GREGORY URETA VARGAS](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 13:06

El factor ambiental externo es crucial para el éxito de una empresa o proyecto, ya que define la demanda, determina la competencia, ofrece oportunidades de negocio y afecta la estrategia empresarial. Comprender las necesidades de los consumidores, diferenciarse de los competidores y adaptarse a las tendencias del mercado son elementos clave para el crecimiento y rentabilidad.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [AARON JOEL ACOSTA MONTIEL](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 13:11

El factor ambiental más importante es la cultura organizacional, ya que es el encargado de las normas, valores, creencias y comportamientos compartidos por los miembros de una organización.

El factor humano se refiere al conjunto de personas que conforman una organización, incluyendo a los empleados, directivos y colaboradores. Este factor es crucial porque son las personas quienes toman decisiones, desarrollan las estrategias y ejecutan las tareas necesarias para el éxito de la empresa o proyecto.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [JOYCE ALISSON PAREDES CHAVEZ](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 13:13

En mi opinión el factor ambiental interno más importante es La cultura organizacional ya que esta sirve para definir las características que hacen única a una empresa, establecer reglas y transmitir sentido de pertenencia a todos los miembros de la organización, así como fortalecer su compromiso con esta. En resumen, ayuda a distinguir lo que es importante para las empresas. Con una buena gestión de la cultura organizacional, se incrementa la comunicación y buena relación entre los empleados, los hace entender claramente cómo sus funciones o tareas contribuyen al cumplimiento de las metas de la empresa, lo cual los motiva a aumentar su productividad.

Algunas otras funciones importantes para la organización, son:

*Servir como base para configurar las políticas de las empresas y los paradigmas fundamentales.

*Establece criterios y reglas de acción para un mejor desempeño, por ejemplo, los manuales de operación técnica y guías de trabajo.

*Ofrecer un valor agregado a sus productos y servicios, ya que estos suelen estar hechos con extremo cuidado al detalle y el cumplimiento de las normas de calidad.

*Ejercer control y modelar el comportamiento y caracteres de los empleados a través de parámetros de conducta.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)



Re: Taller No. 3 (1er Parcial)

de [CARMEN GABRIELA VALIENTE CHIPRE](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 13:15

En mi criterio según lo visto en clases, todos los factores son importante dentro de una empresa o proyecto, pero consideraría que el factor más importante del entorno interno de una empresa es un factor clave ya que influye en la forma en que se toman las decisiones, las normas y el comportamiento en general, lo cual es un elemento fundamental para el éxito de la organización.

[Enlace permanente](#) [Mostrar mensaje anterior](#)

**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [XAVIER ROBERTO CRUZ LADINES](#) - Saturday, 27 de May de 2023, 13:49

Para mi la habilidad de cada persona es lo mas importante como factor ambiental interno

- Experiencia y conocimientos: Un equipo con experiencia y conocimientos sólidos en el campo de la informática es fundamental para enfrentar los desafíos técnicos y complejos que surgen en los proyectos informáticos. La capacidad de resolver problemas y tomar decisiones acertadas es esencial para alcanzar los objetivos del proyecto.
- Colaboración y trabajo en equipo: El éxito de un proyecto informático depende en gran medida de la capacidad del equipo para colaborar eficientemente. La comunicación efectiva, la coordinación de tareas y el trabajo en equipo son fundamentales para alcanzar metas comunes y minimizar los conflictos internos.
- Adaptabilidad y flexibilidad: En el ámbito de la informática, los avances tecnológicos ocurren rápidamente y los requisitos del proyecto pueden cambiar con frecuencia. Un equipo talentoso es capaz de adaptarse a estos cambios, aprender nuevas tecnologías y ajustar su enfoque según sea necesario para asegurar el éxito del proyecto.

[Enlace permanente](#)[Mostrar mensaje anterior](#)**Re: Taller No. 3 (1er Parcial)**de [GENESIS LISSET SANCHEZ MORAN](#) - Sunday, 25 de June de 2023, 13:18

Yo opino que el factor ambiental mas importante es el ambiental interno que habla de la cultura organizacional, ya que al no tener una buena cultural organizacional, la empresa no alcanzara los objetivos deseados, ya que podemos tener el mejor personal del mundo pero si este es incumplido, impuntual o deficiente en relacionarse con otras personas de la organización, pos simplemente fracasara.

Por eso los grupos transnacionales tienen inconvenientes al aplicar su cultural organizacional que vienen aplicando de la empresa sede, donde les ha funcionado de buena manera, ya que al entrar a un nuevo país donde desea establecerse, debe de acoplar su sistema a las creencias, políticas y costumbres del país, o sino irlo moldeado como el desea pero esto conlleva tiempo en ajustarse o acoplarse.

[Enlace permanente](#)[Mostrar mensaje anterior](#)[◀ Material Usado en Clases](#)[Tarea No. 3 \(1er Parcial \) ▶](#)

Usted se ha identificado como BETZABETH MADELINE MUÑOZ VILLEGAS (Cerrar sesión)

[Reiniciar tour para usuario en esta página](#)

15150059_15150091_1515810

[Español - Internacional \(es\)](#)[English \(en\)](#)[Español - Internacional \(es\)](#)[Resumen de retención de datos](#)[Descargar la app para dispositivos móviles](#)