摘要

城市的发展对人才的吸引力两者之间是相互联系与制约的,因此需要政府决策与措施影响,使城市增强对人才的吸引力。本文结合武汉的发展特点,利用**爬取**后的数据较全面的选择合适的指标进,通过**因子分析**的方法为武汉市不同年份人才吸引力打分;再对人才进行产业类别分类,通过**灰色关联分析**筛选出合适的因子后再横向比较各城市综合得分,并结合当地人才政策评价对人才吸引力的水平提出合理化建议。

针对问题一,通过因子分析模型分析武汉 2013—2017 年相关数据,对武汉各年的人才吸引力进行量化打分。本组首先根据题目要求和以往人才吸引要素研究,确立要素框架并爬取合适的人才吸引力因素。在标准化数据通过 KMO 检验后,利用 SPSS 对各个因素进行主成分分析以确定公因子数目,求解旋转后因子荷载矩阵并对公因子命名,计算武汉各年人才吸引力综合得分。综合得分结果为-77.99、-30.08、-11.90、42.35、77.63。综合得分表明武汉 2013—2017 人才吸引力逐年上升,且 2015—2016 年上升幅度最大,与城市实际发展情况相符合。

针对问题二,本文在问题一模型的基础上进行改进,将人才分为第一、第二和第三产业人才并用**灰色关联分析**筛选出每类人才相应的人才吸引力因素。然后将筛选后的数据用 SPSS 进行**因子分析**得到成都、天津、西安、南京和武汉 2013—2017 年的三类人才吸引力因子分析模型,并计算每个城市各年针对三类人才的人才吸引力综合得分。横向比较各个城市的综合得分,相较与其他城市,武汉市近几年对第二、三产业人才的吸引力有较高水平,相对于西安和成都,武汉市具有较强的人才吸引力,符合地区的经济发展特点。

针对问题三,基于问题一中的武汉市人才吸引力评价模型以及人才政策对人才吸引力的量化评价,并结合问题二中武汉相较于其他四个同类城市在人才吸引力上的优势与不足,给武汉市人力资源管理部门的领导写一篇建议报告。

本文中所提到的模型优点主要有两点:一、选取的指标从多维度、全方面考虑,收集的数据真实可靠;二、利用灰色关联度筛选出三类人才的人才吸引力要素,相较于人工选取指标具有客观性、严谨性。

关键词: 因子分析模型 主成分分析 灰色关联分析 数据库爬虫

目录

— ,	问题重述	4
	1.1 问题背景	4
	1.2 问题提出	4
二、	模型假设	4
三、	符号说明	5
四、	问题一模型的建立与求解	6
	4.1 问题的描述与分析	6
	4.2 模型的建立	6
	4.2.1 图像基本参数定义	6
	4.2.2 轮廓特征因素	6
	4.2.3 边缘特征因素	7
	4.3 模型的求解	7
五、	问题二模型的建立与求解	7
	5.1 问题的描述与分析	7
	5.2 模型的建立与求解	8
	5.2.1 DNN 网络搭建	8
	5.2.2 PSO-DNN 网络初始值确定	9
	5.2.3 分类型人才吸引力分析	10
	5.3 结果分析	12
六、	问题三模型的建立与求解	13
	6.1 问题描述与分析	13
	6.2 模型的建立与求解	13
	6.3 结果分析	13
七、	模型的评价	13
	7.1 模型的优点	13
	7.2 模型的缺点	
附录	A 代码	14
	A.1 数据预处理—python 源代码	14
	A.2 数据可视化-python 源代码	14

A.3	灰色关联度-matlab 源代码	15
A.4	相关系数矩阵	18
A.5	初始因子载荷矩阵	18
A.6	旋转后的因子载荷矩阵	20
A.7	成分得分系数矩阵	22

一、问题重述

1.1 问题背景

植物的种类繁多,要了解和掌握如此多的植物,必须进行一个科学的分类。人们常常根据植物的用途,或根据植物的一个或几个明显的形态进行分类,植物的识别与分类对于区分植物种类,探索植物间的亲缘关系,阐明植物系统的进化规律具有重要的意义。因此植物分类学是植物科学甚至整个生命科学的基础学科。目前对于树叶识别与分类主要由人完成,但是树叶种类庞大,依赖人工地进行树叶识别与分类是不现实的。所以树叶的研究对于植物总体的研究能提供很大的帮助。

从树叶的各个方面,纹理,硬度,离心率等方面都可作为主要方向研究,现对树叶的研究主要通过采集树叶图形,利用数字图像处理来对树叶进行分类识别,这种方法只停留在处理形态特征,有很大的局限性,忽略了树叶的生理特征和其他特征,所以研究方法来综合处理树叶平面图像特征,形态特征和生理特征很有必要性。

1.2 问题提出

围绕植物分类进行树叶识别与分类,以树叶二值化图片为依据,依次提出以下问题:

- (1) 结合附件中的二值化的图片数据,建立合适的图片数据提取方案,量化处理图片数据, 并具体分析说明所提取数据信息的量化指标体系。
- (2) 基于问题一中提取的数据信息,建立合适的数学模型由数据出发判断叶子的种类,研究判别分类的核心指标,并估计出模型的性能以及核心指标对模型判别性能的影响。
- (3) 基于二值化图片数据,结合附件中叶子纹理的数据信息,对原有模型进行改进,并对新旧模型进行比较分析。

二、模型假设

- (1) 假设相同的行业在不同的城市里吸引力影响因素相同,每个行业在不同城市里的发展模式近似相同。
- (2) 人才会考虑未来一段时间内自身对于发展前景、收入、环境的需求的变化。
- (3) 政策对人才吸引力的影响转换成三个影响因素——地方财政支出与收入和固定资产 投资总额。
- (4) 人才的迁移是在追求效用最大化,人才的行为仅受到城市因子的影响,忽略人的非理性行为。

三、 符号说明

符号	说明
F	城市各年人才吸引力综合得分
F_1	工业发展与薪酬因子
F_2	医疗卫生环境因子
F_3	经济贸易因子
F_4	拥挤程度因子
X	原始指标
\overline{X}	指标平均值
\widetilde{X}	同向化指标
δ_X	指标标准差
Z	标准化指标
R	相关系数矩阵
λ_p	相关系数矩阵特征值
η_p	标准正交化特征向量
Λ	因子载荷矩阵
σ_i	方差
$lpha_{ij}$	载荷因子
k	两极最小差
K	两极最大差
$\Delta_i(t)$	特征序列与因素序列的序列差

四、问题一模型的建立与求解

4.1 问题的描述与分析

针对问题一,本题要求建立合适方案提取二值化图片中的数据,并对所提取数据的量化指标进行分析说明。本组通过解析几何计算和时间序列展开,将目标图像转化成两个特征向量。本组根据题目要求和近年的图像识别研究,确定了针对二值化图像的两个重点识别因素——轮廓特征因素和边缘特征因素。针对轮廓特征因素,首先利用 matlab做解析几何运算,计算与图像轮廓有关的特征量,并将计算结果作为元素,组成轮廓特征向量。针对边缘特征因素,首先将图像边缘通过极化投影展开为时间序列,计算每支时间序列的特征量,并将计算结果作为元素,组成边缘特征向量。最后合并两个向量得到总体特征向量。

4.2 模型的建立

4.2.1 图像基本参数定义

定义 I 表示目标树叶所对应的图像, ∂I 表示图像边界,D(I) 表示图像最小外接圆直径,d(I) 表示图像最大内切圆半径,A(I) 表示研究对象面积, $L(\partial I)$ 表示研究对象的轮廓线长度,H(I) 表示研究对象的凸包域,C(I) 为图像几何中心坐标,运算符 d(.) 代表欧式距离。

4.2.2 轮廓特征因素

定义轮廓特征向量为 $ID1_1 = [id_1, id_2, \cdots, id_n](n = 6)$ 其中 $id_k(k = 1, 2, \cdots, 6)$ 为二值化矩阵的轮廓特征,其具体计算公式如下:

- (1) 长宽比 (Aspect Ratio): 定义 X_I 为图像最上方非零行与最下方非零行的行数差 (长), Y_I 为图像最左方非零列与最右方非零列的列数差 (宽), 长宽比 $id_1 = X_I/Y_I$ 。
- (2) 离心率 (Eccentricity): 定义 E(I) 是与研究图像具有相同的二阶矩的椭圆,a 和 b 分别为 E(I) 对应的长轴与短轴,离心率 $id_2 = \sqrt{1-(\frac{b}{a})^2}$,变化范围为 (0,1)。
- (3) 密实度 (Solidity): 实密度 $id_3 = \frac{A}{A(H(I))}$ 。 其反映研究对象的仿射特征, 即研究对象区域的固靠性程度。
- (4) 等周因子 (Isoperimetric Factor): 等周因子 $id_4 = \frac{4\pi \cdot A}{L(\partial I)^2}$, 其变化范围为 (0,1),描述目标树叶轮廓规整度,叶子边缘越规则, 其值越接近于最大值 1。
- (5) 伸长率 (Elongation): 伸长率 $id_5 = 1 \frac{2d_I}{D(I)}$, 变化范围为 (0,1), 树叶越趋于圆形, 相应的伸长率越小, 比率 $\frac{2d_{max}}{D(I)}$ 其描述目标树叶轮廓向外伸展的趋势。 \square
- (6) 最大压痕深度 (MaximalIndentationDepth): 定义 $C_{H(I)}$ 为研究对象凸型区域的几何中心, $L(\partial I)$ 表示为 H(I) 的轮廓线长度, $\forall X \in H(I)$ 和 $\forall Y \in \partial I$, 计算距离 $d(X, C_{H(I)})$

和 $d(Y,C_{H(I)})$ 。 定义函数 $\frac{d(X,C_{H(I)})-d(Y,C_{H(I)})}{L(H(I))}$,该函数的最大值即最大压痕深度 id_6 。

4.2.3 边缘特征因素

为得到研究对象的边缘特征,首先以 C(I) 为坐标原点建立笛卡尔坐标系,对于曲线 ∂I 上任意一点 P 可以在该坐标系下表示为 $P(x_p,y_p)$,将其投影至以 C(I) 为极点的极坐标系得 $P'(r_p,\theta_p)$,其中:

$$r_p = d(P(x_p, y_p).C(I)) \tag{1}$$

$$\theta_p = y_p/x_p,\tag{2}$$

(图 1) 通过将点集 $P'(r_p, \theta_p)$ 降维可得到时间序列 arrays(P')。将 arrays 滤波处理后,计算 每支时间序列上的极大值点数 id_7 ,极小值点数 id_8 。得到边缘特征向量 $ID2 = [id_7, id_8]$,合并轮廓特征向量与边缘特征向量得:

$$ID = [ID1, ID2] \tag{3}$$

其中 ID 为总体特征向量。

4.3 模型的求解

首先使用 matlab 围绕 regionprops 函数对研究对象进行解析几何计算,用遍历式算法逐一算出研究对象长宽比、离心率、实密度、等周因子、伸长率和最大压痕深度,得到轮廓特征向量(见代码?)。再将图片通过 numpy 工具箱标准正立化,以其几何中心为极点将其边缘坐标转换为极坐标,然后使用 ndarrays 函数将所得极坐标降维展开成时间序列,搜寻滤波后时间序列的极点数得到边缘特征向量。

五、 问题二模型的建立与求解

5.1 问题的描述与分析

问题二要求针对所提取数据信息,建立数学模型判别叶子的种类并研究其核心指标。本组通过问题一中所提取的 11 维度的特征,采用 Keras 工具库搭建深度神经网络 (DNN) 解决树叶多分类问题,并输出各维度特征的权重作为指标贡献率。DNN 神经网络采用 BP 算法基于梯度信息来调整连接权值,因而初始权值和阈值选取的随机性会导致网络稳定性差。为克服此缺点,引入收敛速度快、全局搜索能力强的 PSO 算法来优化 DNN 网络的连接权值和阈值,建立一种新的 PSO – DNN 网络模型实现对树叶分类。当考虑到步长等参数的选取时,使用网格搜索的方式对参数进行优化,其流程图如下:

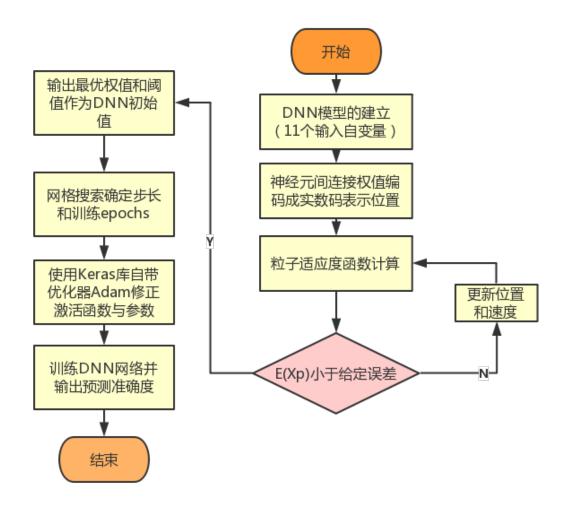


图 1 PSO 算法优化 DNN 网络流程图

5.2 模型的建立与求解

5.2.1 DNN 网络搭建

DNN 的正向传播主要依靠众多神经元的计算来完成的,此处设计的网络结构如图 2 所示,工作过程中可以用下式来表示:

$$u_k = \sum_{i=1} w_{ki} x_i \tag{4}$$

$$y_k = f\left(u_k - b_k\right) \tag{5}$$

其中: x_i 表示第 i 个输入; w_{ki} 表示与第 i 输入量相连的权值; u_k 表示所有输入的加权和; b_k 为神经元阈值; f 为激活函数; y_k 为神经网络的输出。

激活函数的种类有很多,如 sigmoid, tanh 及 Relu,本文应用的是 ReLU 作为激

活函数搭建两层隐层,如式6所示:

$$f_{\text{Relu}} = \max(0, z)$$

$$\frac{d}{dz} f_{ReLU} = \begin{cases} 1, & z > 0 \\ 0, & z \le 0 \end{cases}$$
(6)

网络的输出层使用 softmax 函数作分类器,式7为第i个神经的输出:

$$f_{\text{softinax}} = e^i / \sum_j e^j \tag{7}$$

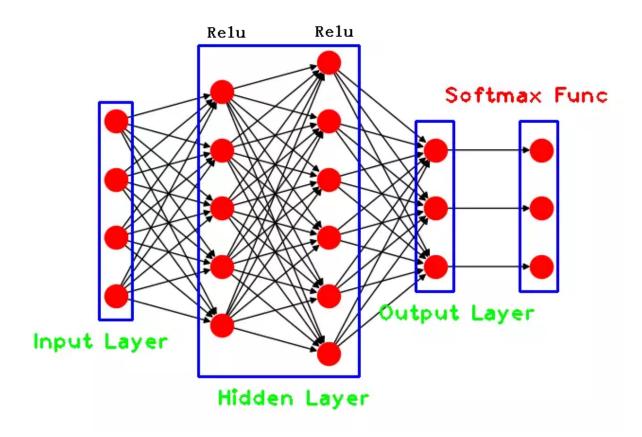


图 2 人工搭建 DNN 结构示意图

5.2.2 PSO-DNN 网络初始值确定

算法的具体实现步骤如下:

- (1) 将 DNN 网络结构中所有神经元间的连接权值和各个神经元的阈值编码成实数码串 表示的个体作为 PSO 算法要寻优的位置向量。
- (2) 在编码空间中随机生成一定数目的个体组成种群,其不同个体代表神经网络不同权值。

(3) DNN 网络训练及个体的适应度评价。将微粒群中的每一个个体的分量映射为网络中的权值和阈值,从而构成个体对应的神经网络。首先划分训练样本和测试样本;其次输入训练样本进行网络训练,通过反复迭代来优化网络权值,并计算每一个网络在训练集上产生的均方误差,以此作为目标函数;最后对每个个体进行适应度评价,从中找到最佳个体用来判断是否需要更新微粒的 Gbest 与 Pbest,构造如下的适应度函数:

$$E(X_p) = \frac{1}{n} \sum_{p=1}^{n} \sum_{k=1}^{c} [Y_{k,p}(X_p) - t_{k,p}]^2$$
(8)

式中: n 为训练样本个数,

c 为输出端个数, $t_{k,p}$ 为训练样本

p 在 k 端的给定输出,

 $Y_{k,p}(X_p)$ 为训练样本 p 在 k 端的实测值, 他们俩个值的误差平方和越小, 表示实际值和预测值越接近, 网络的性能越好。

(4) 更新每个粒子的速度和位置,产生下一代的粒子群。更新公式如下:

$$v_{id}^{t+1} = v_{id}^t + c_1 r_1 (p_{id}^t - x_{id}^t) + c_2 r_2 (g_{id}^t - x_{id}^t)$$

$$\tag{9}$$

$$x_{id}^{t+1} = x_{id}^t + v_{id}^{t+1} (10)$$

其中 i=1,2,...,n;d=1,2,...,d;t 为当前迭代次数; v_{id}^t 为当前粒子速度 (t 时刻); x_{id}^t 为当前粒子位置 (t 时刻); $(p_{id}^t-x_{id}^t)$ 为当前位置与自己最好位置之间的距离; $(g_{id}^t-x_{id}^t)$ 为当前位置与群体最好位置之间的距离; v_{id}^{t+1} 为下一时刻粒子速度 (t+1 时刻); c_1,c_2 为非负常数, 称为加速因子; r_1,r_2 为均匀分布与 [0,1] 区间的随机数。

(5) 当目标函数小于给定的误差或达到最大迭代次数时,算法结束。将 PSO 算法训练出来的最佳神经网络的权值和阈值作为 DNN 网络的初始值。

5.2.3 分类型人才吸引力分析

将归类后所得的影响第一产业人才吸引力的 10 个影响因素在五个城市中 2013—2017 年的数据,使用 SPSS 进行因子分析,按照累积贡献率的原则提取公因子,以综合性指标来相对全面的反映出全体因子对第一产业人才吸引力的影响情况。按照主因子的提取原则,通过碎石图可看出可以用 3 个主因子来描述此 10 个因子的影响;再通过旋转后因子贡献率计算所得的城市各因子得分得到各城市每年的第一产业人才吸引力综合得分。其计算公式如下:

$$F = (48.328F_1 + 28.667F_2 + 12.283F_3)/89.277$$
(11)

将得到的五个城市 2013—2017 年的综合得分绘制为折线图的到图 3 如下所示:



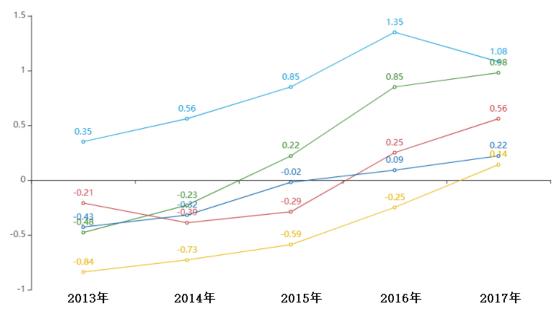
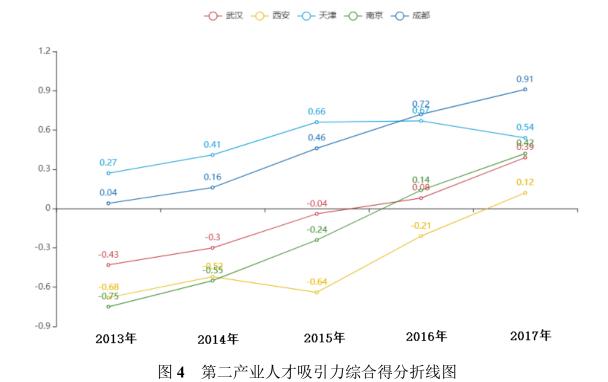


图 3 第一产业人才吸引力综合得分折线图

同理将归类后所得的影响第二产业人才吸引力的 10 个影响因素使用 SPSS 进行因子分析,得到第二产业人才吸引力综合得分计算公式:

$$F = (27.594F_1 + 26.960F_2 + 16.609F_3 + 16.356F_4)/87.519$$
(12)

第二产业人才吸引力综合得分折线图:



同理将归类后所得的影响第三产业人才吸引力的 10 个影响因素使用 SPSS 进行因子分析,得到第二产业人才吸引力综合得分计算公式:

$$F = (37.063F_1 + 25.130F_2 + 11.972F_3 + 10.477F_4)/84.642$$
 (13)

第三产业人才吸引力综合得分折线图:

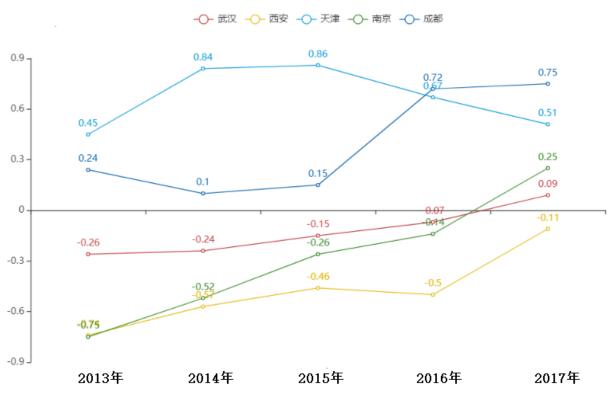


图 5 第三产业人才吸引力综合得分折线图

5.3 结果分析

由图表可以看出,武汉市的人才吸引力水平近几年有较高的水平,尤其是对第二、 三产业人才的吸引力表现出逐年增加趋势和较高水平,相对于西安和成都而言,武汉市 具有较强的人才吸引力,十分符合地区的经济发展特点。而天津作为老牌北方直辖市, 近年发展速度相比略显缓慢,导致其相应人才吸引力也有所下滑。

但是,武汉在发展中也存在一些不足。特别是工业发展与薪酬因子处于人才吸引主导地位,而环境方面的因素尚未完全建立;优质教育与医疗资源分配不均、生活成本高、高校科研机构偏少等因素限制良好人才环境构建等。

提高武汉市的人才吸引力水平,提出以下几点建议:

- (1) 大力发展地方生产总值,为经济社会发展打下坚实的基础。
- (2) 主要行业是加快人才发展的主导力量。建立较为高效的人才市场,通过各行业市场机制,人才较为充分地实现了自身价值,也为武汉的人才持续发展创造了良好条件。

- (3) 注重整合空间结构全面发展,引导各大区块均衡协调稳步发展,建设全面型社会,注重生态建设,贯彻落实以人为本的科学发展理念。
- (4) 加大营商环境改革力度,营造更加开放的贸易投资环境,营造综合成本适宜的产业 发展环境,营造更加高效透明的政务环境。
- (5) 政府不断完善就业服务政策,出台大量相关文件,高度重视高校毕业生的就业情况。

六、 问题三模型的建立与求解

6.1 问题描述与分析

针对问题三,本题要求结合给出的叶子纹理的数据信息,对问题二原有模型进行改进并进行分析比较。本组

6.2 模型的建立与求解

6.3 结果分析

七、模型的评价

7.1 模型的优点

- (1) 从国家统计数据库、武汉市统计年鉴和其他同类城市的统计年鉴中爬取大量数据, 并挑选符合实际的 33 个指标与最近五年的数据进行评价。其吸引人才指标从多维 度、全方面的考虑,具备科学性、客观性。
- (2) 针对具体人才根据相应产业进行分类。相较于现有城市人才吸引力水平评价模型, 我们采用了灰色关联分析法,对三种人才类别分析计算出与指标的相关系数,求出 不同人才对 33 种影响因素的的偏好程度,选出前十个合适的指标进行综合打分。

7.2 模型的缺点

未能具体地量化政府政策对人口吸引力的影响,只选取了地方财政收入、支出,固定资产投资总额三个影响因素作为政策影响的指标,与现实情况出现一定偏差,存在一定的局限性。

附录 A 代码

A.1 数据预处理-python 源代码

```
from sklearn.preprocessing import StandardScaler
from sklearn.decomposition import PCA
from factor_analyzer import FactorAnalyzer
#导入数据
df = pd.read_excel("wut.xls")
# print(df.head(5))
#转置
df = pd.DataFrame(df.values.T, index=df.columns, columns=df.index)
# print(df['商品房平均销售价格(元/平方米)'])
数据正向处理
df['商品房平均销售价格(元/平方米)'] =
   -(df['商品房平均销售价格(元/平方米)']-sum(df['商品房平均销售价格(元/平方米)'])/5)
df['工业废水排放量(万吨)'] = -(df['工业废水排放量(万吨)']-sum(df['工业废水排放量(万吨)'])/5)
df['工业二氧化硫排放量(吨)']=
   -(df['工业二氧化硫排放量(吨)']-sum(df['工业二氧化硫排放量(吨)'])/5)
print(df['商品房平均销售价格(元/平方米)'])
print(df.head(5))
df.to_excel("武汉.xls")
#数据标准化
df = StandardScaler().fit_transform(df)
# print(df)
df=pd.DataFrame(df)
df.to_excel("武汉.xls")
#主成分分析
pca = PCA(n_components=4)
newX = pca.fit_transform(df)
print(newX)
#返回所保留的n个成分各自的方差百分比
print("它代表降维后的各主成分的方差值占总方差值的比例,这个比例越大,则越是重要的主成分")
print(pca.explained_variance_ratio_)
print("它代表降维后的各主成分的方差值,方差值越大,则说明越是重要的主成分")
print(pca.explained_variance_)
```

A.2 数据可视化-python 源代码

```
from pyecharts import options as opts
from pyecharts.charts import Bar
from pyecharts.globals import ThemeType
def bar_xyaxis_name() -> Bar:
c = (
Bar(init_opts=opts.InitOpts(theme=ThemeType.WHITE))
.add_xaxis(['2013年','2014年','2015年','2016年','2017年'])
.add_yaxis("得分",[-77.99,-30.08,-11.90,42.35,77.63])
.set_global_opts(
title_opts=opts.TitleOpts(title="综合因子得分"),
# yaxis_opts=opts.AxisOpts(name="Score"),
toolbox_opts=opts.ToolboxOpts(),
# xaxis_opts=opts.AxisOpts(name="Year"),
brush_opts=opts.BrushOpts(),
)
# .add(is_datazoom_show=True)
)
return c
b = bar_xyaxis_name()
b.render()
```

A.3 灰色关联度-matlab 源代码

```
clear;
clc;
a=xlsread('wh.xls','B2:AH6');
[m,n]=size(a);
cankao=xlsread('sanchanb.xls','D2:D6');%参考矩阵输入
t=repmat(cankao,[1,n])-a;%求参考序列与每一个序列的差
mmin=min(min(t));%计算最小差
mmax=max(max(t));%计算最大差
rho=0.5;%分辨系数
xishu=(mmin+rho*mmax)./(t+rho*mmax);%计算灰色关联系数
guanliandu=mean(xishu);%取等权重,计算关联度
[gsort,ind]=sort(guanliandu,'descend');%对关联度排序
```

表 1 相关系数矩阵

			-			I	I	1		1	
1.000	0.727	-0.423	0.967	0.973	0.937	0.799	0.989	0.989	-0.988	0.994	0.969
0.727	1.000	-0.796	0.822	0.832	0.721	0.760	0.707	0.802	-0.657	0.716	0.746
-0.423	-0.796	1.000	-0.620	-0.470	-0.293	-0.825	-0.469	-0.518	0.311	-0.357	-0.586
0.967	0.822	-0.620	1.000	0.947	0.853	0.909	0.961	0.973	-0.919	0.941	0.985
0.973	0.832	-0.470	0.947	1.000	0.969	0.752	0.951	0.986	-0.961	0.981	0.925
0.937	0.721	-0.293	0.853	0.969	1.000	0.608	0.919	0.947	-0.962	0.965	0.851
0.799	0.760	-0.825	0.909	0.752	0.608	1.000	0.838	0.828	-0.718	0.735	0.917
0.989	0.707	-0.469	0.961	0.951	0.919	0.838	1.000	0.987	-0.979	0.976	0.985
0.989	0.802	-0.518	0.973	0.986	0.947	0.828	0.987	1.000	-0.973	0.982	0.972
-0.988	-0.657	0.311	-0.919	-0.961	-0.962	-0.718	-0.979	-0.973	1.000	-0.995	-0.935
0.994	0.716	-0.357	0.941	0.981	0.965	0.735	0.976	0.982	-0.995	1.000	0.940
0.969	0.746	-0.586	0.985	0.925	0.851	0.917	0.985	0.972	-0.935	0.940	1.000
0.960	0.785	-0.629	0.996	0.922	0.827	0.933	0.965	0.963	-0.911	0.926	0.994
0.797	0.318	0.034	0.720	0.704	0.671	0.473	0.731	0.700	-0.794	0.798	0.705
0.898	0.465	-0.179	0.854	0.806	0.750	0.665	0.858	0.826	-0.881	0.885	0.851
0.246	-0.478	0.493	0.094	0.048	0.142	0.025	0.279	0.134	-0.321	0.241	0.217
-0.670	-0.615	0.016	-0.578	-0.771	-0.801	-0.208	-0.570	-0.659	0.691	-0.732	-0.491
-0.898	-0.674	0.164	-0.797	-0.940	-0.978	-0.489	-0.850	-0.891	0.928	-0.939	-0.772
0.614	0.436	-0.428	0.713	0.512	0.326	0.712	0.573	0.551	-0.515	0.553	0.668
-0.119	-0.603	0.873	-0.285	-0.211	-0.114	-0.537	-0.201	-0.254	0.048	-0.073	-0.283
0.914	0.422	-0.213	0.831	0.816	0.832	0.702	0.939	0.876	-0.938	0.904	0.899
-0.927	-0.690	0.597	-0.970	-0.854	-0.745	-0.939	-0.937	-0.913	0.872	-0.882	-0.979
0.985	0.813	-0.569	0.995	0.971	0.899	0.876	0.978	0.990	-0.950	0.967	0.985
0.991	0.793	-0.529	0.982	0.979	0.930	0.849	0.990	0.999	-0.970	0.980	0.982
0.513	0.930	-0.674	0.585	0.685	0.624	0.493	0.486	0.615	-0.467	0.529	0.495
0.766	0.762	-0.758	0.895	0.726	16 0.540	0.933	0.757	0.769	-0.662	0.705	0.854
0 967	0 699	-0 534	0 981	0 905	0.822	0.903	0.972	0.952	-0 929	0.935	0.992

A.4 相关系数矩阵

A.5 初始因子载荷矩阵

Zscore(邮政业)

Zscore(地方财政预算内收

Zscore(农业)

入 (万元))

表5:	成分矩阵 ^a
77.D·	nv. Trapist.
	PART OF THE PER

农5: 风分足阵					
		成	分		
	1	2	3	4	
Zscore(地方財政预算内支 出(万元))	.989	.123	074	031	
Zscore(固定资产投资总额 (万元))	.795	556	193	.151	
Zscore(年末邮政局 (所) 数 (处))	548	.768	333	.008	
Zscore(执业(助理) 医师 (人))	.994	068	.071	.056	
Zscore(货运量(万吨))	.969	027	245	.002	
Zscore(年末总人口(万人))	.902	.090	397	144	
Zscore(客运量(万人))	.870	279	.402	058	
Zscore(第一产业(亿 元))	.983	.091	003	159	
Zscore(地区生产总值(亿元))	.991	013	106	086	
Zscore: 商品房平均销售 价格 (元/平方米)	958	211	.158	.116	
Zscore: 人均GDP (元/ 人)	.972	.153	174	035	
Zscore(工业废水排放量 (万吨))	.987	002	.131	092	
Zscore(第三产业占比)	.988	051	.148	.004	
Zscore(房地产和投资业)	.745	.578	.013	.334	
Zscore(工业和建筑业)	.869	.430	.103	.221	
Zscore(交通业)	.152	.885	.303	318	
Zscore(旅游业)	621	116	.700	334	
- Alexandr III s					

-.849

.65₽8

-.233

-.177

.127

.899

.497

.510

-.159

-.013

.538

.335

Zscore(地方財政预算内收入(万元))	233	.899	159	.335
Zscore(剧场、影剧院 (个))	.873	.383	.081	290
Zscore(经济增长率)	956	031	292	026
Zscore(社会消费品零售总额(万元))	.999	031	005	.009
Zscore(第三产业(亿 元))	.996	002	056	068
Zscore(货物进出口总额 (万美元))	.571	672	463	.094
Zscore(医院、卫生院 (个))	.841	222	.390	.302
Zscore(年末实有公共 (汽)电车营运车辆数 (辆))	.981	.081	.178	007
Zscore(普通高等学校在校 学生数(人))	984	003	168	.064
Zscore(在岗职工平均工资 (元))	.993	048	061	089
Zscore(工业二氧化硫排放量(吨))	.946	.196	.163	199
Zscore(第二产业(亿 元))	.970	041	211	118
Zscore(空气质量达到及好于二级的天数(天))	.931	202	.078	.294
Zscore(年末固定电话用户 数 (万户))	958	.176	060	.220

A.6 旋转后的因子载荷矩阵

旋转后的成分矩阵 ^a					
		成:	分		
	1	2	3	4	
Zscore(地方财政预算内支 出(万元))	.870	.356	.076	.331	
Zscore(固定资产投资总额 (万元))	.469	.311	.678	.473	
Zscore(年末邮政局(所) 数(处))	291	390	867	.105	
Zscore(执业(助理)医师 (人))	.787	.496	.259	.259	
Zscore(货运量(万吨))	.807	.268	.210	.484	
Zscore(年末总人口(万 人))	.850	.054	.091	.515	
Zscore(客运量(万人))	.692	.546	.462	100	
Zscore(第一产业(亿 元))	.922	.303	.121	.208	
Zscore(地区生产总值(亿元))	.870	.295	.213	.333	
Zscore: 商品房平均销售 价格 (元/平方米)	907	237	.010	348	
Zscore: 人均GDP (元/ 人)	.866	.289	.041	.406	
Zscore(工业废水排放量 (万吨))	.870	.425	.209	.135	
Zscore(第三产业占比)	.811	.501	.249	.169	
Zscore(房地产和投资业)	.582	.574	449	.361	
Zscore(工业和建筑业)	.709	.594	266	.271	

Zscore(交通业)	.477	.043	793	376
Zscore(旅游业)	384	099	.044	917
Zscore(邮政业)	748	087	.022	658
Zscore(农业)	.304	.951	031	.038
Zscore(地方财政预算内收 入(万元))	165	.076	960	.214
Zscore(剧场、影剧院 (个))	.959	.222	171	.039
Zscore(经济增长率)	790	588	165	052
Zscore(社会消费品零售总 额(万元))	.825	.423	.226	.300
Zscore(第三产业(亿 元))	.867	.339	.203	.303
Zscore(货物进出口总额 (万美元))	.288	.019	.744	.602
Zscore(医院、卫生院 (个))	.499	.782	.365	.078
Zscore(年末实有公共 (汽)电车营运车辆数 (辆))	.840	.512	.120	.135
Zscore(普通高等学校在校 学生数(人))	854	465	202	117
Zscore(在岗职工平均工资 (元))	.866	.318	.249	.295
Zscore(工业二氧化硫排放量(吨))	.933	.358	.020	.040
Zscore(第二产业(亿元))	.863	.203	.236	.398
Zscore(空气质量达到及好于二级的天数(天))	.586	.636	.355	.355
Zscore(年末固定电话用户 数 (万户))	872	277	384	124

A.7 成分得分系数矩阵

成分得分系数矩阵

	4~	-	`
- 81	nur.	\sim	100
14	ж		

		70%	/4	
	1	2	3	4
Zscore(地方财政预算内支 出(万元))	.052	017	021	.024
Zscore(固定资产投资总额 (万元))	063	.045	.127	.137
Zscore(年末邮政局(所) 数(处))	.022	079	195	.109
Zscore(执业(助理) 医师 (人))	.007	.064	.021	.009
Zscore(货运量(万吨))	.031	042	.011	.096
Zscore(年末总人口(万人))	.093	160	009	.091
Zscore(客运量(万人))	.035	.077	.084	150
Zscore(第一产业(亿 元))	.100	072	002	050
Zscore(地区生产总值(亿元))	.066	057	.016	.015
Zscore: 商品房平均销售 价格 (元/平方米)	090	.085	.037	020
Zscore: 人均GDP (元/ 人)	.055	044	029	.057
Zscore(工业废水排放量 (万吨))	.068	003	.017	069
Zscore(第三产业占比)	.028	.054	.022	038
Zscore(房地产和投资业)	076	.205	160	.131

Zscore(工业和建筑业)	036	.165	113	.059
Zscore(交通业)	.178	093	185	230
Zscore(旅游业)	.102	027	.058	378
Zscore(邮政业)	035	.097	.044	186
Zscore(农业)	186	.432	060	.040
Zscore(地方財政预算内收入(万元))	091	.151	247	.179
Zscore(剧场、影剧院 (个))	.164	123	063	132
Zscore(经济增长率)	022	101	002	.080
Zscore(社会消费品零售总 额(万元))	.028	.020	.014	.017
Zscore(第三产业(亿 元))	.060	034	.013	.005
Zscore(货物进出口总额 (万美元))	053	056	.154	.206
Zscore(医院、卫生院 (个))	105	.273	.042	007
Zscore(年末实有公共 (汽)电车营运车辆数 (辆))	.039	.056	009	053
Zscore(普通高等学校在校 学生数(人))	057	022	014	.072
Zscore(在岗职工平均工资 (元))	.066	048	.025	002
Zscore(工业二氧化硫排放量(吨))	.120	053	023	123
Zscore(第二产业(亿 元))	.077	100	.024	.038
Zscore(空气质量达到及好于二级的天数(天))	097	.195	.035	.099
Zscore(年末固定电话用户 数 (万户))	109	.093	068	.094