Вводная лекция

4 февраля 2016 г.

8:31

Татьяна Александровна

ГК 318, на первую пару

Основные понятия государства и права

4 февраля 2016 г.

10:15

Вопросы:

* 1. Признаки правового государства
  2. Нормы права, источники права
  3. Отрасли права
  4. Основные правовые семьи (системы) современности

**Государство** — некая организация публично-политической власти, которая объединяет все общество.

**Признаки** — видимые показатели некоторого явления.

Признаки правового государства

* 1. Господство права
  2. Верховенство закона
  3. Разделение властей на три ветви: законодательная, исполнительная, судебная. Каждая ветвь представлена определенным государственным органом.
  4. Независимый суд
  5. Соблюдение и охрана прав и свобод человека -- главная задача государства.
  6. Демократическое государство

Нормы права, источники права

Виды социальных норм:

* 1. Обычаи
  2. Корпоративные нормы
  3. Религиозные нормы
  4. Нормы морали
  5. Нормы права

Признаки нормы права:

* 1. Устанавливаются государством
  2. Носят обязательный характер
  3. За нарушение устанавливается юридическая ответственность

**Право** — это совокупность связанных между собой разновидностей социальных норм, установленных государством, с целью регулирования общественных отношений, а также наука, изучающая эти нормы.

**Норма права** — одно общеобязательное правило поведения, выраженное в нормативно-правовых актах и выступающее критерием поведения субъектов права.

Структура нормы права:

* 1. **Гипотеза** — кто, когда, при каких условиях должен исполнять правило?
  2. **Диспозиция** — само правило (право или обязанность)
  3. **Санкция** — негативные последствия, которые наступают при нарушении правила.

Нормы права имеют государственно-властный характер.

Действие норм права по:

* 1. Кругу лиц: нормы права относятся к неопределенному числу лиц.
  2. ...

Есть нормы права определенного действия.

Законы действуют на территории всей страны и ее субъектов, а также на территории посольств.

В зависимости от функций права нормы подразделяются на:

* 1. Регулятивные
     1. Управомочивающие — нормы разрешения
     2. Предписания — что нужно делать
     3. Запрещающие — что нельзя делать
  2. Охранительные

Нормы прав получают внешнее выражение в источниках права

Источники права:

* 1. Правовые обычаи
  2. Судебный или исторический прецедент
  3. Религиозные постулаты

Для РФ характерно:

Источник права — закон. Это нормативно правовой акт, принимаемый высшим законодательным представительным органом государства (парламентом или референдумом) и обладающий высшей юридической силой.

Законы подразделяются:

* 1. Основные: конституция РФ и конституции республик в составе РФ
  2. Федеральные конституционные законы (ФКЗ о гербе, флаге и пр.)
  3. Законы субъектов федерации

Среди законов выделяются кодексы — сводные законодательные акты.

Подзаконные нормативно-правовые акты. Принимаются на основе закона во исполнение закона. К ним относятся указы президента, например.

Договоры — нормативные соглашения, например, федеративный договор, международные договоры, между органами власти.

**11.02.2016**

Отрасли права — это совокупность связанных между собой норм, регулирующих однородные общественные отношения определённым способом.

Одна отрасль права отделяется от другой по предмету и методу.

Предмет — однородное общественное отношение (трудовые отношения — один вид, семейные — другой и пр.).

Метод — способ воздействия норм права на общественное отношение.

C:\2F7D18E5\3084F467-CC47-4617-82B3-8CDCCB7668DF.files\image001.png

C:\2F7D18E5\3084F467-CC47-4617-82B3-8CDCCB7668DF.files\image002.png

Отрасли права:

* 1. Конституционное (государственное) право — базовая отрасль права.
  2. Административное право — управленческие отношения между органами власти и физическими/юридическими лицами.
  3. Гражданское право — регулирует имущественное отношение, личные, неимущественные отношения. Подотрасли:
     1. Авторское право — личные неимущественные отношения.
     2. Наследственное право.
  4. Трудовое право — регулирует трудовые отношения. Подотрасли: иные, производные от трудовых.
  5. Семейное право.
  6. Финансовое право — комплексная отрасль права. Подотрасли:
     1. Бюджетное право.
     2. Банковское право.
  7. Налоговое право.
  8. Уголовное право — возникает только при совершении преступления.
  9. Информационное право.
  10. Земельное право.
  11. Предпринимательское право.
  12. Образовательное право.
  13. Международное право.
      1. Право международных договоров.
      2. Дипломатическое право.
      3. Морское право.
      4. Воздушное право.
      5. Атомное право.
      6. Космическое право.

Все перечисленные выше: материальные отрасли права. Отвечают на вопросы «что можно?», «что нужно?» и пр. Помимо этого, существуют процессуальные отрасли права. Содержат положения, устанавливающие порядок совершения юридических действий, сроки, условия их совершения.

К процессуальному праву относятся:

* 1. Уголовно-процессуальное право.
  2. Гражданско-процессуальное право.
  3. Административно-процессуальное право.
  4. Арбитражно-процессуальное право.

Правовая семья — совокупность правовых систем нескольких стран, объединенных общими признаками.

Правовые семьи:

* 1. Романо-германская. Относятся к ней: континентальная Европа, латинская Америка, часть стран Африки и часть стран Азии. Общее у них: господствующую роль в регулировании общественных отношений принадлежит закону.
  2. Англо-саксонское общее право. Относятся правовые системы: Англии, США, Канады, Австралии, Новой Зеландии и др. Общее: наличие судебного права, т. е. понятие судебного прецедента.
  3. Семья социалистического права. Страны: Китай, Вьетнам, Северная Корея и Куба. Общее: законом установлена ведущая роль государственной собственности и руководящая роль коммунистической партии.
  4. Традиционные религиозные семьи. Самая крупная — мусульманская правовая семья. Страны: Пакистан, Иран, Ирак, Саудовская Аравия, Кувейт, Оман, Объединённые Арабские Эмираты. Общее: нормы права имеют божественное происхождение и заимствованы из Корана.
  5. Обычное право (обычаи). Страны континентальной Африки и Мадагаскара. Общее: регулятором общественных отношений являются правовые обычаи.

Правоотношения и правонарушений

11 февраля 2016 г.

11:04

Вопросы:

1. Понятие правоотношения.
2. Понятие правонарушения.
3. Юридическая ответственность.

Понятие правоотношения

**Правоотношение** — общественное отношение, урегулированное нормами права, либо возникшее на основе норм права.

Структура правоотношения:

1. Субъекты — их минимум два. Участники правоотношения.
2. Объект — материальное или нематериальное право, на которое направлено внимание субъектов.
3. Содержание правоотношения:
   1. Права
   2. Обязанности

Условия:

1. Наличие действующих норм права
2. Наличие правомочного субъективного состава
3. Наличие юридических факторов

Участники правоотношения должны быть правосубъектны. Правосубъектность включает в себя: правоспособность и дееспособность.

**Правоспособость** — способность иметь права и юридические обязанности в конкретных правоотношениях. Возникает с момента рождения и до смерти.

**Дееспособность** — способность своими действиями реализовать права и обязанности. В РФ полная дееспособность наступает в 18 лет.

Лица, не обладающие дееспособностью — страдающие болезнями и признанные недееспособными судом.

**Юридический факт** — предусмотренное в законе обстоятельство, которое служит основанием для возникновения изменения или прекращения правоотношения.

Юридические факты делятся на:

1. События — обстоятельства, независящие от сознания человека (рождение, смерть, время).
2. Действия — обстоятельства, которые зависят от воли и сознания человека
   1. Правомерные
   2. Неправомерные

Понятие правонарушения

Признаки:

1. Поведенческий акт — это действие или бездействие.
2. Противоправное действие — действие, которое запрещено нормами права.
3. Причинение вреда обществу, государству, гражданам, т. е. общественная опасность.
4. Виновное действие — наличие вины в действиях лица.

Вина — психическое отношение (состояние) лица к противоправному действию. Бывает двух видов:

1. Умысел
   1. Прямой — лицо желало последствий.
   2. Косвенный — не желало последствий, но допускало их.
2. Неосторожность
   1. Легкомыслие
   2. Небрежность
3. Характеристика лица — субъект, совершивший правонарушение, будучи вменяемым достигшим возраста юридической ответственности.
4. Неблагоприятные последствия для лица, совершившего правонарушение.

По степени общественной опасности правонарушения делятся на:

1. Преступления — особые общественно опасные действия, закреплённые УК РФ.
2. Проступки — правонарушения, прямо не запрещённые УК и имеющие меньшую степень общественной опасности.

Проступки:

1. Гражданские правонарушения — наносят вред имуществу и личным неимущественным отношениям.
2. Административные — наносят вред в области государственного управления.
3. Дисциплинарные — нарушения трудовой, учебной, служебной дисциплины.

Юридическая ответственность

Юридическая ответственность — мера государственного принуждения за совершённое правонарушение, связанная с претерпеванием виновным лишений личного или имущественного характера.

Юридическая ответственность возникает только за совершённое правонарушение.

Мера юридической ответственности содержатся в санкциях правовых норм.

Вид юридической ответственности зависит от вида правонарушения:

1. Уголовная ответственность (за совершение преступления)

Привлекает суд. Возраст — 16 лет, а по отдельным статьям — 14.

1. Гражданско-правовая — за гражданские правонарушения.

Носит имущественный характер и компенсационную направленность. Размер ответственности равен размеру причинённого вреда.

Назначается судом. С 16 лет.

1. Административная — привлекает суд и другие государственные органы: полиция, налоговая инспекция, органы пожарной безопасности и пр.

С 16 лет.

1. Дисциплинарная ответственность — за совершение дисциплинарных правонарушений.

Назначается начальником.

1. Материальная ответственность наступает за причинение ущерба имущества работодателя.

Основы конституционного права РФ

23 февраля 2016 г.

19:34

Вопросы:

* 1. Этапы конституционного развития России.
  2. Юридические свойства конституции.
  3. Система прав и свобод человека и гражданина.

Этапы конституционного развития России

Конституционное право — совокупность связанных между собой норм, которые закрепляют основы конституционного строя, правовое положение в обществе государства.

Основы деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Источники конституционного права: конституция РФ, конституции республик, федеральные конституционные законы, другие нормативно-правовые акты.

Конституция — основной закон страны, устанавливающий основополагающие идеи и принципы правового положения человека и право системы государства.

В 1787 г. В США — первая конституция.

Этапы конституционного развития РФ:

* 1. 1918 г. — принятие конституции РСФСР.

Цель — построение основ социализма.

* 1. 1925 г. — вторая конституция.
  2. 1937 г. — третья конституция — построение основ социализма. Введение всеобщее избирательное право.
  3. 1978 г. — четвёртая конституция.

Повод: переход к этапу развитого социализма.

* 1. 12 декабря 1993 г. — пятая конституция. Распад СССР. Принятие декларации о государственном суверенитете России, принятие федеративного договора. Установлен политический плюрализм.

Юридические свойства конституции

* 1. Верховенство над всеми другими законами. Конституция обладает высшей юридической силой по отношению к другим нормативно-правовым актам, которые не должны ей противоречить.
  2. Всеохватывающий характер. Охватывает все виды правовых отношений.
  3. Особый порядок принятия и изменения.
  4. Принята на референдуме — посредством всенародного голосования.
  5. Прямое действие норм конституции. При нарушении любой нормы конституции, можно ссылаться непосредственно на неё.
  6. Особая охрана. Конституция охраняется всей системой органов государственной власти.

Органы власти, стоящие на защите конституции:

* 1. Президент — гарант конституции.
  2. Конституционный суд.

Права и свободы человека и гражданина

По содержанию разделяются:

* 1. Личные (гражданские)
  2. Политические
  3. Социально-экономические и культурные

Личные права и свободы:

* 1. Право на жизнь, ст. 20.
  2. Эвтаназия (право на смерть), у нас запрещена.
  3. Право на охрану государством достоинства личности, ст. 21.
  4. Право на защиту своей чести и доброго имени, ст. 23.
  5. Право на свободу и личную неприкосновенность (телесная, нравственная, психическая), ст. 22.
  6. Право на тайну переписки, ст. 23.
  7. Право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, ст. 23.
  8. Право на неприкосновенность жилища.
  9. Право на свободное передвижение, выбор места пребывания и места жительства.
  10. Право на национальность, ст. 26. Свободно определять или указывать.
  11. Свобода совести и вероисповедания.
  12. Право на мнение.

Политические:

* 1. Право на объединение
  2. Нельзя заставить вступить в объединение
  3. Мирно без оружия проводить собрания, митинги, предварительно уведомив власти о времени и месте
  4. Право участвовать в управлении делами государства
     1. Право избирать и быть избранным в органы власти и местное самоуправление
     2. Право участвовать в референдуме
     3. Равный доступ к государственной службе
     4. Право участвовать в отправлении правосудия
  5. Право на обращение в органы власти
     1. Заявления
     2. Жалобы
     3. Предложения

Социально-экономические и культурные

* 1. Свобода экономической деятельности
  2. Право частной собственности, ст. 35.
  3. Право наследования
  4. Свобода труда
  5. Право на отдых
  6. Права и обязанности родителей по заботе и воспитании о детях, ст. 38.
  7. Право на соц. обеспечение по возрасту, болезни, инвалидности, потери кормильца, воспитании детей и других случаев.
  8. Право на охрану здоровья и медицинскую помощь, ст. 41. Установлена ответственность должностных лиц за сокрытие фактов и обстоятельств, создающих угрозу для жизни и здоровья людей.
  9. Право на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о её состоянии и возмещение ущерба от экологических правонарушений.
  10. Право на образование.
  11. Право на участие в культурной жизни и доступ к культурным ценностям.

Система органов государственной власти

3 марта 2016 г.

8:36

Президент: глава государства, гарант конституции, верховный главнокомандующий ВС; выбирается на 6 лет; не младше 35 (из них не меньше 10 в РФ); не более, чем на 2 срока; издаёт указы и распоряжения; неприкосновенность; 3 основания досрочного прекращения; ст. 83, 86, 89

1. Законодательная

Федеральное собрание (Парламент) →

|  |
| --- |
| Совет Федерации  По 2 человека из каждого субъекта (170 всего) с 21 года, неприкосновенность |
| Государственная дума, 5 лет, 450 человек с 21 года, неприкосновенность |

Основная задача парламента — законодательная деятельность; ст.: 101, 102, 103.

1. Исполнительная

Состав: председатель, заместители, федеральные министры.

Издаёт постановления и распоряжения на основе законов на всей территории РФ.

Задача правительства: управление всеми сферы жизнедеятельности страны.

Полномочия: ст. 114

1. Судебная
   1. Конституционный суд (ст. 125)

Рассматривает дела о соответствии конституции других нормативно-правовых актов

1. Верховный суд, ст. 126

Рассматривает гражданские дела, экономические споры, уголовные дела, административные и иные (напр. военные)

Суды общей юрисдикции:

1. Мировые судьи (простые гражданские, уголовные, административные дела, разводы разделы имущества не более 50к).
   1. Рассматривают дела по существу.
2. Районные суды (гражданские, уголовные, административные).
   1. Рассматривают дела по существу.
   2. Рассматривают дела в апелляционном порядке.
   3. Рассматривают дела по вновь открывшимся обстоятельствам.
3. Суды субъектов РФ (Белгородский областной суд)
   1. Рассматривают дела по существу
   2. Рассматривают дела в кассационном порядке
   3. Рассматривают дела по вновь открывшимся обстоятельствам
4. Верховный суд РФ (гражданские, административные, уголовные, военные)
   1. Рассматривают дела по существу
   2. Рассматривают дела в кассационном порядке
   3. Рассматривают деда по вновь открывшимся обстоятельствам

Особенности гражданско-правового регулирования общественных отношений

3 марта 2016 г.

10:14

Вопросы:

1. Предмет, метод
2. Физические лица
3. Юридические лица

Предмет гражданского права

Предмет — имущественные и личные, неимущественные отношения.

Имущественные — возникают по поводу вещей и материальных благ, имеют товарно-денежную форму.

Личные, неимущественные — возникают по поводу нематериальных благ, лишены экономического содержания и неотъемлемы от личности или организации. Подразделяются на два вида:

1. Связанные с имущественными (авторское право, право на фирменное именование)
2. Несвязанные с имущественными (защита чести, достоинства, деловой репутации)

Метод — юридическое равенство сторон.

Источники: ГК и др.

Участниками гражданских правоотношений могут быть: физические лица, юридические лица, государство (в лице РФ или в лице субъекта РФ), муниципальные образования.

Объекты:

1. Вещи, включая деньги, ценные бумаги, и имущественные права.
2. Работы и услуги
3. Информация
4. Результаты интеллектуальной деятельности

Физические лица

К физ. лицам относятся:

1. Граждане РФ
2. Иностранцы
3. Лица без гражданства
4. Лица с двойным гражданством

Чтобы быть участниками гражданских правоотношений физические лица должны обладать правосубъектностью (правоспособность и дееспособность).

Полная дееспособность наступает с достижением 18 лет, с момента вступления в брак (он может быть заключён с 16 лет), с момента эмансипации (досрочного объявления лица полностью дееспособным; 16 лет — основание: работа по трудовому договору или предпринимательская деятельность с согласия родителей).

К полностью недееспособным лицам относятся: дети до 6 лет, лица признанные недееспособными судом из-за тяжёлых психических расстройств.

Частично дееспособны: дети от 6 до 14 лет.

Относительно дееспособные: 14–18. С 16 лет можно быть членом кооператива, иметь авторские права, вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими. Все остальные сделки несовершеннолетние могут производить сами, но с письменного согласия родителей.

Ограничение дееспособности возможно судом.

Опека устанавливается над детьми до 14 лет, которые остались без родителей.

Лицо является безвестно отсутствующим признаётся судом, если по месту жительства нет сведений о месте пребывания в течение года. Последствия: может быть расторгнут брак, имущество передано в доверительное управление.

Признание умершим происходит на основе объявления человека судом, если по месту жительства нет сведений о лице в течение 5 лет. Если лицо исчезло при обстоятельствах, явно угрожающих смертью, то через 6 месяцев. Из-за военных действий: через 2 года после окончания таковых.

Юридические лица

Признаки юридических лиц:

1. Организационное единство
2. Имущественная обособленность (наличие имущества, которое отделено от имущества учредителей)
3. Самостоятельная имущественная ответственность (юридическое лицо отвечает по обязательствам принадлежащим ему имуществом)
4. Возможность самостоятельно приобретать гражданские права и обязанности (возникает с момента государственность регистрации)
5. Возможность быть лицом и ответчиком в суде
6. Учредительные документы: устав и учредительный договор
7. Общая правоспособность — возможность заниматься любым видом деятельности
8. Специальная правоспособность — возможность заниматься той деятельностью, которая предусмотрена уставом.

Юридические лица подразделяются на коммерческие и некоммерческие. Некоммерческие могут извлекать прибыль, но направлять на основные цели.

Юридические лица подразделяются на:

1. Корпорации — их учредители (или участники) обладают правом членства в них и формируют высший орган юридического лица.
2. Унитарные организации — учредители не становятся их участниками и не приобретают право членства.

Организационно-правовые формы ЮЛ:

1. Коммерческие корпорации:
   1. Хозяйственные партнёрства
   2. Хозяйственные товарищества
      1. Полные
      2. На вере
   3. Хозяйственные общества
      1. Акционерные общества
      2. Общества с ограниченной ответственностью (не более 50 участников)
      3. Фермерское хозяйство
   4. Производственный кооператив
2. Коммерческие унитарные организации:
   1. Государственные и муниципальные унитарные предприятия
3. Некоммерческие корпорации:
   1. Потребительский кооператив
   2. Общественные организации
   3. Товарищество собственников недвижимости
   4. Казачьи общества
   5. Община коренных малочисленных народов
4. Некоммерческие унитарные организации:
   1. Религиозные организации
   2. Публично-правовые компании
   3. Автономные некоммерческие организации
   4. Учреждение (БГТУ; учредитель — правительство в лице министерства образования и науки; федеральное учреждение)
   5. Фонды

Трудовое право

10 марта 2016 г.

10:41

Вопросы:

1. Понятие, порядок заключения
2. Основания расторжения
3. Дисциплина труда

Понятие

Предмет:

1. Трудовые отношения
2. Иные, производные от трудовых, непосредственно связанные с ними
   1. Повышение квалификации, переподготовка
   2. Трудовые споры

Источники:

1. Конституция РФ, ст. 37
2. ТК РФ
3. Другие нормативно-правовые акты

Трудовой договор (ст. 56 ТК) — это соглашение сторон, в соответствии с которым работодатель обязуется:

1. Предоставить работу по обусловленной трудовой функции
2. Обеспечить условия труда
3. Своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату

Работник обязуется:

1. Лично выполнять трудовую функцию
2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка

Стороны:

1. Работник, физ. лицо с 16 лет; 14 лет, в свободное от учёбы время, с согласия родителей; до 14 лет: кино, театр, цирк.
2. Работодатель, юр. лицо.

Трудовой договор оформляется:

1. На неопределённый срок
2. На определённый срок (не свыше 5 лет)

Основное условие приёма на работу — подбор по деловым качествам.

Необоснованный отказ — отказ по деловым качествам.

При отказе в приёме на работу, по требованию работника работодатель обязан письменно сообщить о приёме отказа. Отказ от этого может быть обжалован в суде.

Трудовой договор заключён после подписания сторонами со дня фактического допущения работника к работе, с ведома или по поручению работодателя.

При отказе — в суд.

Работодатель обязан письменно ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка при заключении трудового договора.

Испытательный срок — три месяца. В отдельных случаях — до 6 месяцев. Запись об испытательном сроке должна содержаться в трудовом договоре.

Работодатель обязан предупредить работника об увольнении, если тот не выдержал испытание и подлежит увольнению, за три дня.

Испытательный срок не устанавливается для выпускников ВУЗов впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания учёбы.

**Трудовая книжка** — основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже. Работодатель обязан завести её на каждого работника, проработавшего свыше 5 дней.

Разделы трудовой книжки:

1. Сведения о работе
2. Сведения о награждениях за успехи

Основания расторжения

Основание расторжения трудового договора:

1. Соглашение сторон
2. По инициативе работника (ст. 80)
   1. Работник обязан предупредить работодателя за две недели
   2. До истечения срока предупреждения, работник может отозвать заявление и продолжать работу, в этом случае увольнение не производится, если на место работника не приглашён в письменной форме другой работник
   3. В последний день работы работодатель обязан выдать трудовую книжку и произвести расчёт
   4. Если спустя две недели трудовой договор не был расторгнут, и работник не настаивает на увольнении, то трудовой договор продолжается
3. По инициативе работодателя
   1. Безвиновные
      1. Ликвидация юридического лица
      2. Сокращение юридическом лицом штата работников
      3. Несоответствие работника занимаемой должности из-за недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации
      4. Смена собственника имущества организации (новый собственник может расторгнуть договор только в отношении руководителя, заместителей и главного бухгалтера — руководящий состав; а работники сами могут расторгнуть договор, если хотят)
   2. Виновные
      1. Неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он уже имеет дисциплинарное взыскание
      2. Однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей
         1. Прогул — отсутствие на работе более четырёх часов подряд, без уважительной причины
         2. Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения
         3. Разглашение охраняемой тайны (государственной, коммерческой, служебной или иной)
         4. Совершение хищения, растраты, умышленного уничтожения, повреждения имущества работодателя (умышленность должна быть установлена судом)
         5. Нарушение требований к охране труда, что повлекло несчастный случай или угрозу его наступления
      3. Совершение виновных действий работником, обслуживающим денежные ценности, если такое действие даёт основание утратить к нему доверие
      4. Совершение аморального поступка работником, который выполняет образовательные функции
      5. Принятие необоснованного решение руководителем организации (его заместителем, бухгалтером и пр.), что нанесло ущерб имуществу организации
      6. Однократное грубое нарушение руководителем организации
      7. Предоставление работником подложных документов при заключении трудового договора (диплом, трудовая книжка, медицинская справка и пр.)
      8. Предусмотренное трудовым договором основание
   3. Не допускается:
      1. Когда работник находится в отпуске
      2. Работник нетрудоспособный (больничный, например)
4. Окончание срока договора
5. Перевод от одного работодателя к другому
6. Отказ из-за изменившихся условий труда (например, от переезда вместе с работодателем в другую местность)

Увольнение по инициативе работодателя — это его право, но не обязанность.

Дисциплина труда

Меры поощрения:

1. Благодарность
2. Премия
3. Ценный подарок
4. Почётная грамота
5. Звание лучшего по профессии

Другие виды поощрения могут быть учреждены самим работодателем.

За совершение дисциплинарного проступка предусмотрена дисциплинарная ответственность.

Дисциплинарный проступок — это противоправное виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей.

Дисциплинарное взыскание:

1. Замечание
2. Выговор
3. Увольнение по соответствующим основаниям

До применения взыскания работодатель обязан потребовать от работника объяснение в письменной форме. При отказе составляется акт.

Взыскания применяются не позднее месяца со дня обнаружения нарушения. Не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. Взыскание содержится в приказе или распоряжении работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен под подпись. При отказе прочитать и расписаться заключается соответствующий акт.

В трудовую книжку не вносится, снимается автоматически через год. Может быть снято досрочно.

Привлечение к дисциплинарной ответственности — это право работодателя, а не обязанность. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано в инспекции по труду.

Семейные правоотношения

17 марта 2016 г.

11:25

Вопросы:

1. Условия и порядок заключения брака
2. Расторжение брака
3. Личные неимущественные и имущественные отношения между супругами

Предмет семейного права — семейные правоотношения, которые включают два вида общественных правоотношений:

1. Личные неимущественные отношения
2. Имущественные отношения

К источникам относятся:

1. Семейный кодекс
2. Международная конвенция о правах ребёнка

Семейная дееспособность совпадает с гражданской дееспособностью, наступает с 18 лет.

Условием вступления в брак является:

1. Достижение брачного возраста
2. Взаимное, добровольное согласие
3. Присутствие сторон

Признание брака недействительным (в судебном порядке):

1. Сокрытием супругом наличия у него ВИЧ-инфекции или венерических болезней
2. Браки между прямыми родственниками (братья и сёстры, родители и дети, дедушки/бабушки и внуки, усыновители и усыновлённые), т. е. сокрытие факта родства
3. Фиктивный брак (брак без цели создания семьи)
4. Многожёнство

Признание брака недействительным означает, что брака между лицами не существовало вообще, т. е. прав и обязанностей между сторонами не возникло (имущество не делится и пр.).

Добросовестный супруг (введённый в заблуждение) в праве требовать и раздел имущество, и выплату алиментов (если нуждается) и компенсацию морального вреда.

Прекращение брака:

1. Смерть одного из супругов или объявление его умершим
2. Развод

Расторжение брака в органах ЗАГСа:

1. При отсутствии общих несовершеннолетних детей
2. В случае признания судом супруга безвестно отсутствующим
3. Признание супруга полностью недееспособным
4. При осуждении супруга и лишении свободы на срок выше трёх лет

Расторжение происходит в течении месяца со дня подачи заявления

Расторжение брака в суде (в течении трёх месяцев):

1. При наличии общих несовершеннолетних детей
2. Отсутствие согласия на развод одного из супругов

К личным неимущественным отношениям супругов относятся:

1. Право выбора фамилии
2. Право на свободу выбора рода занятий и профессии
3. Право на место пребывания и место жительства
4. Право на совместное решение вопросов жизни семьи

Личные неимущественные права не могут быть изменены или прекращены какими-либо соглашениями или договорами между супругами.

На основе личных неимущественных возникают имущественные отношения, они носят производный характер. Делятся на:

1. Отношение собственности; могут представлять собой:
   1. Законный режим имущества супругов — режим их совместной собственности
   2. Отношения, урегулированные брачным договором
2. Алиментные правоотношения

Совместная собственность:

1. Имущество, приобретённое в браке за счёт общих доходов
2. Доходы от трудовой и общей деятельности
3. Ценные бумаги, доли, акции
4. Вклады, внесённые в кредитные учреждения
5. Пенсии, пособия или иные денежные выплаты

Право на общее имущество имеет и супруг, который не работает (если он ведёт домашнее хозяйство, ухаживать за детьми и пр.).

Распоряжение имуществом или совместной собственностью возможно только при наличии согласия супругов.

При разводе совместная собственность делится пополам, при этом семейный кодекс регламентирует собственность каждого из супругов (личное имущество). К нему относятся:

1. Добрачное имущество
2. Имущество, полученное в дар
3. Имущество, полученное по наследству
4. Вещи индивидуального пользования
5. Денежные суммы, полученные по целевому назначению; оно предполагает, что подобная выплата другим не адресуется (гос. премии, гранты и пр.)

Брачный договор может быть заключён до регистрации брака и в период брака. Подлежит нотариальному удостоверению. Может изменить законный режим совместной собственности. Также может изменить порядок супругов по взаимному содержанию и порядок внесения семейных доходов/расходов. Но он не может ограничить личные неимущественные права и свободы супругов. Может быть расторгнут в любой момент.

Алиментные обязательства — правоотношение, возникшее из соотношения сторон или решения суда, в силу которого одни члены семьи обязаны содержать других членов семьи, а последние вправе требовать такого содержания.

Соглашение об уплате алиментов должно быть нотариально заверено. Если соглашения нет, то алименты взыскиваются в судебном порядке.