《士兵突击》观后感

《士兵突击》确实是一部好电视剧，在看着电视剧之前看到这部电视剧评分高达9点几分，就感觉这应该不是那些大众化的抗日神剧。看完后也确实觉得这部电视剧有灵魂。我好久都没看过电视剧了，记得以前看电视剧都是看剧情，没啥感悟，但这看完这部电视剧，想没点儿感悟都难！

这部电视剧的教育性很强，教我们的道理也很多，核心倒是挺简单：“不抛弃、不放弃！”的团队精神，这应该是任何团队的核心精神。这个简单只是说的在这部电视剧里“不抛弃、不放弃！”这句话反复出现，但事实上呢？事实上这并不是一句简单的话。

看了这么久的电视剧，我先谈谈我对两个主角许三多和成才的看法。之所以把成才也看作主角，是因为在我看来，这部电视剧如果少了成才，就少了一份深刻，他俩在这电视剧里是对比的存在。成才是里面天生的强者，而许三多是里面天生的弱者。算不上什么天生，也就是性格的差异罢了。成才这个角色自信、敢拼、有血性，什么都要争做第一，实际上他也很强，但他却不懂得团队的意义，做事儿总先想着自己；而许三多这角色的表现是傻、怂、倔强、不自信，还死较真儿，但他倔强得有理呀，他能明辨是非，他是在自己觉得对的事情上倔强，即使大家都觉得他的做法很可笑，他也不改变他自己的立场。实际上他的倔强，他的较真儿，何尝不是另一种坚持呢？对正确观念的坚持。

许三多让人很佩服的一点是，尽管每每被别人瞧不起，但他始终坚持去做自己觉得对的事儿。就比如他被分配到平原后，尽管几个队友都以打发时间为目的，浑浑噩噩地活着，但却丝毫没有影响到他，他总是按时起床，整理好内务，还总是主动去帮他的队友整理内务，这是自律性和主动性的体现。在他的几个队友看来，他那纯粹是没事找事儿做，但在他看来，像他队友们那样活着才没有意义，他要做的是一个活得有意义的人。

我很早之前就想过人活着的意义是什么，没有得出准确答案，或许只是想要生活得好点罢了。后来，我觉得这个问题的答案与回答这问题时的处境和心情有关，依旧没有答案。但电视剧里许三多的生活态度和他说的“要活得有意义”这句话，让我觉得他的思想和做法都是挺对的，能当做一种答案。有意义，不是说什么高大上的理想，按时起床、整理内务、帮助别人这些都是有意义的事儿，在无所事事的时候为自己找事情做，别让自己闲着，这就是让自己活得有意义的办法。说实话，这种精神值得我们好好学习。

电视剧里还有句话让我记忆深刻：“人不能轻松久了，轻松久了会出事儿。”这句话很真实，也很适用于我们专业。对我们专业而言，简单地理解这句话是长时间不敲代码会手生，所以我们不能轻松久了。另外，我们专业的一大特点是我们需要不断地学习。在现在这个时代，新的技术源源不断地诞生，技术的更迭非常之快，我记得一次讲座中一位老师说过，我们专业，三年不学习新知识，新技术，就等于废了。所以，我们也不能轻松久了。相信这句话不仅仅适用于我们专业，它适用于各个行业，适用于人的一生。而这句话又何尝不是在教育我们，不要让自己闲着，要去做有意义的事儿。

我想，老师让我们看这部电视剧的主要目的，还是让我们体会和学习团队意识吧。毕竟到目前为止，我们中的很多人都很少加入过一个像样的团队。我们对团队意识的认知和领悟也只是片面的，或许我们能理解什么是团队意识，但我们却不一定能做得好。正所谓当局者迷旁观者清，这部电视剧，让我们以一个旁观者的身份去审视许三多和成才。团队意识，是许三多的优点，是成才的缺点，相互对比之下也就显得格外明显，也格外突出了团队意识的重要性。伍六一是一直痛恨许三多的，因为许三多的出现使得班长史今离开。但我想，伍六一在参见老A选拔的最后时刻，当三人小队中的成才抛弃了他，当就剩下最后一个名额时，许三多依旧咬牙要将他背到终点的那一刻，他原谅了许三多。那一刻在许三多身上真正体现了什么是“不抛弃、不放弃”的团队意识，团队信念。另外，这部电视剧以军队生活为题材，向我们展示了军人的血与汗。如果没经历大一的军训，相信我不会体会到电视剧里军人的艰辛，只会把它当成电视剧的情节罢了。但正是经历了军训，就那么十几天的时间、就那么几个动作，让我深刻地理解那剧情背后的真实。作为一个兵，不仅仅是辛苦，还有的是高要求，高要求也就表示着会有高的压力，这不正和我们一样吗？迈入程序员的门槛，辛苦和压力是我们会时时刻刻面对的，而我们应该做的，就是将我们自己当做一个兵，服从命令和安排，千锤百炼强大自己的能力。能力达到了，你的理想，你所想要的也就离你更近了一步。

最终我觉得，对个人而言，真正成就许三多的是自律，让成才强大的是自信，对团队而言，让钢七连深入人心的是团队意识，让老A问鼎巅峰的是千万次的残酷训练。这世上没有轻轻松松得来的成功，想要成功，品行是基础，锤炼是过程，至于最后的结果，结果谁都说不准，你的努力，你的付出只是让你离成功更进一步罢了，但你若不努力，不付出，天上掉下的不会是馅饼，而是和泪水一般的雨罢了，这才是现实。

感悟颇多，这些感悟都值得我们深思，我们也应当将之用于我们的生活。

《为你自己工作》总结

为你自己工作，正如这题目，工作不是为别人工作，而是为自己工作。从为别人工作到为自己工作，这是思想上的进步。为自己工作换句话说就是积极主动地工作，热爱工作，不再将工作当成是一种任务，而是将之视为你的兴趣，以工作为快乐。让反思我们自己，我们是否能真正做到这一点？相信很多人都难以做到这一点。

要做到这一点，首先我们得摆正我们得态度，不要再老想着自己是在为别人打工，要将自己真正当做公司的一员，甚至是将公司视为自己的公司，想着自己多付出一点自己的公司就能多盈利一点。

其次，品行甚为重要，诚实、忠心，有责任感、有上进心，这是每一个工作人员必备的品质，很多时候，品行比能力更重要。

再有，习惯也很重要，尤其是养成细心的习惯，不论什么行业，不论什么工作，一个小小的细节往往能注定最后的结局。

然后，在现在，一个任务往往不是一个人能胜任的，得团队配合，团队配合就必须注重团队精神和团队交流，一个没有凝聚力的团队不能称为一个团队，不能取得有效沟通的团队那将是一盘散沙。

最后，作为一个工作人，能力是基础，千锤百炼方能提升，有时候与其去抱怨你的工资与你的付出不对等，而不断地跳槽，倒不如将之视为磨炼你能力和心境的一个好机会。

《有哪些典型的学生思维》总结

《有哪些典型的学生思维》一文已经很好地总结了七点典型的学生思维，我从我对本文的理解归纳总结出了下面我需要特别注重的几点：

1. 从他人的角度看为题：不懂就问在学生身上是优点，在工作人身上却不一定，每个工作人都有自己的任务，不懂得从他人的角度考虑问题，一有问题就问同事，很容易让同事对你产生不满情绪，我们应做的是先努力自己解决，实在解决不了时，在对方有空闲时再去请教。
2. 积极主动：有能力需要表现出来，争取上级的认可，但需要实事求是，不能过度表现，浮于表面。有能力就要提升自己的处境，去争取自己的利益。我相信很多同学都如文章中所说的沉浸在自己的小世界里就好，不愿意过多地曝光自己。这一点值得我们重视，毛遂自荐和等待伯乐的区别就是你的价值被上级看到的早晚，当然，越早被看到你就能越早的拿到你应有的报酬。
3. 及时反馈：这是我以前从未注意的一点，但了解之后觉得这一点在团队中很重要。我以往的观点就是只要在规定的时间内完成规定的要求就行了，我从未想过上级要是对下级的工作进度不清楚会有什么影响，但文章里明确的指出了这会导致上级无法知道工作进程，甚至会影响到其他相关的工作的节奏和安排。
4. 做好自己的分内之事：这分内之事不仅仅是指自己的当前工作，还有你职业目标下应做好的铺垫。我自己往往只会关注当前的任务，很少会去了解对于我的职业目标我需要去提升哪些方面的能力。这就是长远的眼光吧。

《有效执行力》总结

“执行就是有结果的行动”，执行的目的就是为了最后的结果。一项任务，别人看的不会是你在其中怎样的付出，付出再多没有结果和没有付出是一样的，

企业是靠结果生存的，不是靠理由。学生注重的是过程，但作为工作人注重的是结果，因为结果才是客户所需要的。对于有效执行力，我的认识是，结果至上，然后是在此基础上的完善。

对于执行，我们往往有一个共同点。我们往往都是在执行前想着一定要做得完美。在执行时，各种各样的问题蜂拥而出，而且很多时候越修复越麻烦，这时候我们就开始慢慢放弃。放弃后，开始怀疑自己，自暴自弃。因此大部分人都拥有伟大的构想，但他们却没能成功。而成功的人呢？成功的人往往也会经历这几步，但他们往往都是有韧性的人，有人能面对困难越战越勇，有人在一段时间的放弃之后会去认真寻找失败的问题所在，重拾信心，重新来过。

宁外，对于执行不仅仅是职员的事儿，还与公司环境有关。一个优秀的公司不仅仅有优秀的员工，还得有优秀的公司制度，及时奖惩，结果跟踪，结果定义责任承诺等都非常重要。

再有，对于执行，有结果是基本底线，而对于完善，则是成果的加分项。就像PPT里提出的那些小故事，在完成任务的过程中成功的人总是力求想到更加完美，将与任务相关的东西联系到位。

最后，这PPT里非常有概括性的东西，执行的六十八字真经：“认真第一，聪明第二；决心第一，成败第二；速度第一，完美第二；结果第一，理由第二；结果提前，自我退后；锁定目标，专注重复。”

《鹅厂pick哪些职场力》总结

鹅厂大神的经验之谈，不得不说非常精湛。

一开始就出乎我意料，我本以为哪些腾讯之类的大公司里的职员都是一群埋头苦敲代码的大神，多才多艺应该和程序员没太多关联。但特鑫的出场却告诉我，真正的大神是工作娱乐两不误的，这应该就是他们会合理利用时间的好处吧。宁外，尽管他恰好嗓音有点问题，却能大胆地去唱，正是之前说到的有能力就要大胆地去展现。

特鑫将职场修炼定位到四个方面：沟通力、理解力、链接力和行动力。

一、提升沟通力的方法：

第一，沟通力的基石是尊重对方的时间：就像《有哪些典型的学生思维》里说的那样，在职场中，每个人的时间都是非常宝贵的。

第二，沟通需要注意方法：不恰当的沟通方法往往会让一件简单的事儿复杂化。而恰当的沟通方法就相反，既能节省别人的时间，也能节省自己的时间。就像特鑫说的“BMW”沟通法，B:(Background)背景信息，M:(Message)关键信息，W:(What)需要做的事儿。

第三，沟通是情绪会影响沟通效果，而情绪的管理可以分为四个步骤：1、识别：识别自己有情绪时的身体信号；2、接受：接受自己有情绪的事实；3、理解：理解自己为什么有这情绪；4、调整：调整沟通方式。

第四，白纸黑字法：既能帮助别人节省时间，又能让这个需求显得更正式。而完整的产品文档有四大要求：1、结构完整；2、逻辑清晰；3、具有优先级排序和异常流处理；4、数据上报不可少。

二、提升理解力的方法：

第一，项目思维：1、项目化管理工作时间；2、项目化管理工作内容；3、结构化思考。其中结构化思考又可分为目标、现状、计划、步骤。

第二，“点线面”角度：从不同的角度去分析问题，不能只局限于点的方面，还得想到其背后的线，线后面的面。

第三，保持思考：在日常中多思考，随时保持思考问题的敏感度。

三、提升链接力的方法：

第一，贴标签：1、业务标签：也就是往自己身上灌上关键词，让别人清楚你的负责业务范围；2、能力标签：给别人留下你哪些方面能力强的印象，并加强自己这些方面的能力。

第二，建立接触点（建立人脉）：1、有熟人；2、跨部门合作；3、获取信息。

第三，多多输出：分享自己的经验，既能帮助你加强影响力又能提升人脉。

四、提升行动力的方法：

第一，勇于承担：无论大小事，都要能勇于去做，即使是些琐事也会有其意义。

第二，多试几条路：当一条路不通时，适当放弃，选择宁一条路，这样，解决问题的概率会提升很多。

第三，让领导做选择题：1、避免“怎么办？”；2、背景-方案-建议组合拳。

想要提升职场力，最后的总结是“磨”，反复磨炼，不断提升。