不抛弃，不放弃

--《士兵突击》观后感

我记得伍副班长说：五公里越野跑，他跑了五千里才全师第二。那么，全师第一的那个人是不是比伍副班长花了加以千倍的努力。一个人，为了自己想做或者想完成的事情，付出自己的时间去努力，去拼搏，如果说这是磨炼，不如说其实这是成长。

最开始看这个片子的时候，我没有很大的感觉和耐性。然后我发现，对于电视剧的主人公许三多，给我有着很大的影响。自己很多时候是那种做什么事情没有很大的定力和耐心的人，也就是人们所说的三分钟热度。但是，他不一样，他即使在无人管辖的地方，在几乎所有的人都会堕落的地方，他守住了自己的原则，他依然坚持自己，不管他人的闲言碎语或者是自己被孤立。其实堕落是最容易的习惯，习惯性堕落也是最能影响他人的。因为这种心理其实在我们的心中一直都在，只是在管束的范围之内，我们把它压低在责任和制止力之下。所以，一旦堕落得到一点的衍生的机会，那么就会迅速扩充到你身体的所有地方，最后吞噬你的思想。但是同时制止力也是会影响人的，一个人的规范和几个人的堕落最终演变成为的结果将会是全部人的规范。

遗忘是什么，铭记又是什么？遗忘和铭记都是针对众人而言，而不是对于个体。其实最怕的不是被人遗忘，而是自己遗忘了自己。在这广袤的宇宙中，其实我们都很渺小，我们都是如同蝼蚁一般被人遗忘，没有人会特意去铭记一个默默无闻的人的名字。而我们需要做的只是让自己不遗忘自己，让自己不遗忘自己的本心，让自己不遗忘自己的使命。他人的遗忘或者是铭记对于自己来说其实就是一片浮云，我们无法抓住，因为我们从来不曾拥有。其实最简单的事情就是遗忘自己，最难的事情就是重拾自己。重拾自己代表着重拾自己的信心，重拾自己作为一个人的基本技能，重拾自己的使命和责任......

我记得史金说在钢七连不可以说不行。这不仅是不给自己不留余地，而且是要求我们对自己有足够的信心，放手去拼搏。自信这两个字其实并不难写，但是却难以做到。我们说，自信是从骨子里散发出来的东西，无法从外形上去判定一个人是不是拥有足够的自信，但是，一个自信的人，一言一行都散发着自信。

那么，如何来建立自己的自信? 自信除开个人的内涵深度，还包含着一个团队的底气。团队是一个地方让你可以不再是孤军奋战，让你明白开挂的人生也有可能。团队就代表着与他人合作，但是这也代表着选择，是选择像曾经的成才一般，做一个游刃有余的但是心中却只有自己利益的合作者，还是选择像许三多一般，做一个真诚待人，心中装着团队中每一人的团队成员。做第一类人，代表着我们要带着不同的面具，见人说人话，见鬼说鬼话，但是却拥有利益。做第二类人，说明我们要牺牲自己的很多东西为了我们的团队，我们要花费的不仅是时间而且还有我们的情感。眼前的利益固然重要，但是，只有付出真心才可以收获真心，虽然我们舍弃的是眼前看似很诱人的利益，实际我们收获的是更好的长远的财富。这笔财富累积起了我们所需要的团队的底气！

剧中我记得很清晰的一句话是：好好活着就是要做有意义的事情，做有意义的事情就是好好活着。最开始的时候，被这句话给绕的很糊涂，这不是同一个意思吗？为什么却一直强调这话？后面我突然明白了，其实这是不一样的，代表着的是两个不同层面的生活方式。好好活着就是要做有意义的事情：前提是我们要好好的活着，活着很重要，在满足自己物质层面的需求之后我们会要求提高自己的精神世界，所以，这句活说，我们必须要活着，必须要活出一个人应该有的样子，这是区别的人和动物的。做有意义的事情就是好好活着：每个人活着的方式其实是不一样的，但是这个又有什么关系呢，我们需要的是活出自己的精彩，活成自己想活成的样子。做一个精彩的人，奉献自己于自己热爱的东西。所以，我们这群年轻的人，放弃了自己的愉快的假期生活，带着自己的激情，开始了这个我们认为值得的实习生活。

而我们要做的不仅仅如此，我们要学习的也并不是看着那么容易。在一次又一次的打击中，我们能否具有让自己重新来一次的勇气，这需要的是我们要一直不抛弃，不放弃自己。一次又一次的磨难，一次又一次的失败，一次又一次的信心丢失......我们总会在这失败中迷失自己，忘记自己来此的初心。他人的开导和鼓励，其实都不如自己内心的强大和崛起。一个人，只要是他的心中还有重来的勇气，和对于失败的不畏惧，那么，这个人就还有成功的希望。也是在这个时候，团队意识在你的脑海中尤其的强烈，你不希望因为自己一个人的过失而使得这个团队的全都人都为之付出惨痛的代价。

不抛弃，不放弃，这不是对于我们个人而言，更是对于一个团队而言。每一个人的坚持和努力就会使得团队取得巨大的成功。选择抛弃或者是放弃自我或者团队的人，也许会获得短暂的利益，但是，他，失去了作为一个团队里面的人应该具有的意识。其实，我们应该为自己拥有伙伴而感到骄傲，因为，这群人，我们在一起哭过，我们在一起笑过，我们也互帮互助一起走到了今天，成就了我们的团队，也成就了我们团队里的每一个人。也是这群人，对于我们有着不一样的意义，因为，我们不曾抛弃，不曾放弃过！

《为你自己而工作》总结：

1. 工作是为自己，不在乎别人的说话，积极工作，从工作中获得快乐与尊严；
2. 从平凡的工作中脱颖而出，一方面由个人的才能决定，另一方面则取决于个人的进取心；
3. 把一件事情解释清楚很容易的，但是愿意主动为领导承担一些并不属于自己的责任，抓 住成为其心腹的机会的员工却并不多；
4. 我们所做的工作不是简单的小事，坚持不断的把他做下去更加不容易；
5. 一个成功的老板背后，必然有一群能力卓越、忠心耿耿并且业绩突出的员工；
6. 换位思考，考虑如果自己是老板会怎么办；
7. 做错了就做错了，不要为自己的错误找借口；
8. 从小事情做起，小事情磨炼自己，才有机会做大事；
9. 工作面前人人平等；
10. 注重细节，把事情做到位；
11. 拥有团队协作精神，善于交流，吸取经验；

# 《有哪些典型的学生思维》总结：

1. 遇到问题，要先自己独立思考，寻找办法，解决问题；
2. 学会沟通，把握每一次展现自己的机会；
3. 及时反馈，定期汇报你的工作进程；
4. 装换自己的思维方式；
5. 主动争取自己的利益；
6. 确定自己的目标，制定适合自己的学习计划，沿着自己的目标和计划前行；
7. 不要过分的追求完美。

# 《有效执行力》总结：

1. 认真第一，工作第二；
2. 结果提前，自我退后，锁住目标，专注重复；
3. 决心第一，成败第二；速度第一，完美第二；结果第一，理由第二；
4. 态度不等于结果，职责不等于结果，任务不等于结果；
5. 自己对于自己负有百分之百的责任；
6. 有效的制度，有利于每个人的工作；
7. 改变自己的不良习惯。

# 《鹅厂需要pick哪些职场力》总结：

1. 沟通力：尊重对方的时间，多打磨；（bmw沟通法、情绪管理四步法、白字黑字法）
2. 理解力：一种思维方式的建设；（项目思维、结构化思考、“点线面”角度、保持思考）
3. 连接力：让自己成为信息中心（贴标签、建立接触点、多多输出）
4. 行动力：解决问题的能力（勇于承担、多时几条路、让领导做选择题）

## 备注：

文档要求：

1. 结构完整（需要描述的不可缺少）
2. 逻辑清晰（目录+流程图）
3. 具有优先级排序和异常流处理
4. 数据上报不可少

目录：

1. 需求描述
   1. 需求目的
   2. 新增/修改功能列表
   3. 用户操作流程图/逻辑图
2. 功能描述

2.1 功能1描述

2.2 功能N描述

1. 其他需求

3.1 统计需求

3.2 管理后台需求/推广需求/放量需求

1. 周边接口影响说明
2. 需要客服特别关注