**《士兵突击》观后感**

《士兵突击》一部没有女主角的电视剧，里面的男主角全都是铁骨铮铮穿着军装的男子汉，是一部军旅题材的电视剧。少了柔情万段，多了坚毅刚强，少了风情万种，多了震撼人心，该剧凭借亲情与战友之情征服了广大的观众们朋友们，使我们为之动容，深受感动。

感谢许三多父亲的坚持一直想要他去当兵，这本来只是父亲的一个心愿想让自己的儿子能够在部队得到锻炼，退役后可以有好的生活。同样也很感谢史金班长的破格录取，虽然知道许三多是一个不够格的兵但由于某种原因还是把他招进了军营，所以才成就了许三多的人生，让他有了翻天覆地的改变。

许三多在刚进部队的时候表现的非常的差，他的战友们都不怎么喜欢他觉得他傻，好在有他的同乡成才一直陪伴着他，还有史金班长一直在鼓励着他。虽然史班长一心想要把他留下来对他负责任，但是由于表现太差，其他人都瞧不上他，所以被分配到了红三连二排五班去看守输油管道。许三都在这里的表现是让我记忆深刻的，刚开始他到这里的时候作为新兵由于自己的一些坚持，让他被其他的老兵疏离，但他凭借他的真诚与善良以及一直以来的坚持，终于还是感动了他们让他们接纳了自己。他也在这里为自己铺了一条走出去的道路，因为他有足够的耐心，认真踏实的工作态度，以及他的信念“要好好活，要做有意义的事”，在这里的每一天他都过得很充实很有意义。像他这种人无论在什么地方都是会发光发热的，受到赏识也是早晚的事情。他的这种坚持不懈精神是现在很多人所缺乏的，一遇到困难就选择退缩，畏惧不前，甚至有的人没有目标，只知道虚度光阴，人生毫无价值意义可言。

在他进入刚七连之后，他又如此幸运的遇到了愿招他并想把他带好的史班长。史班长就好像是他生命中的一个贵人，永远都是支持他鼓励他的，他把自己的命运与许三多的前途关联起来，将整个班级荣誉与许三多捆绑在一起。当所有人都不看好他的时候，当他犯错的时候，只有史班长一人坚信他是可以的，自己是有能力带好他的，他对许三多从来都是不抛弃不放弃的。史金班长可以说是一个非常好的人，是一个好班长，有着高度的责任心，他的仁义深深打动了我。当兵，做人，能做到史今这样的，太让人佩服，感觉他给身边人也给我带来太多温暖和力量，他是当代社会中缺乏的一种人。因此，他跟许三多之间也有着深厚的战友情谊，当他离开退伍的时候，是可以感受到许三多有多么的无奈与不舍。

年终考核，团长在靶场支了张桌子，打完行进射击的兵下车便回答车辆技术问题。训练太紧，谁都是躲在战车后翻翻书应急，惟独许三多是干干脆脆把整本技术手册全背了下来。在悠单杠的时候，他为了集体荣誉突破了自己的极限，创造了新的记录。许三多一直给自己的定位是“我很笨，真的很笨”，在外人看来他是这样，他自己也是这样认为的，所以他才会加倍努力，刻苦训练，想要做的更好变得优秀，以一种不抛弃不放弃的态度对待自己的生活。许三多在进特种部队的训练选拔中，也是付出了异于常人的努力，勤奋学习刻苦训练，而他身上的那种团队意识也非常强烈，使得他在众人中脱颖而出最终进入特种部队。

老A在草原上选拔人的时候，以前的七连连长，现在的师侦营营长，配合老A进行这场淘汰赛，由于参加选拔的很多都是原来702团的，还有一些是七连的兵，高城明白这场淘汰赛有多么残酷，他在甩掉齐桓独自开车走后，在路上发现了在隐蔽的马小帅，一个是曾经手下的兵，一个是曾经的连长，看着连长有些不太自然的让马小帅继续隐蔽然后打算离开时，忽然觉得，这个702团连长里曾经的老大，没有了曾经的那份自信和坚毅，他没有了曾经的那份热情，然而他的兵却继承了七连和曾经他所坚持的那种原则和精神，当马小帅站在那冲着远去的车喊道，别以为我来七连没几天，就长不出七连的骨头，那一刻我忽然明白什么是坚持，什么是继承，老七从倒车镜里看着拿着冒烟信号弹的马小帅，默然而悲伤，是的，这些都是他以前认同的，也是他坚持的，更是他影响的，不抛弃不放弃。我们每个人都曾经有过马小帅一样的坚持，我们也不知何时开始妥协，接受各种方便，然而却又将自己曾经的那份坚持传承给更加年轻的下一代，我想这大概就是所谓的星火传承吧。这样的情节这样的坚持与继承令我十分感动。

当许三多得知家里出事的时候，他也是并没有逃避，而是毫不犹豫的直面困难，解决问题，对待亲情他毫不含糊，是一个重情重义的好儿子也是一个好弟弟。许三多一路走来的坎坷经历令人震撼，他的成功离不开他坚定的信念，从一个不被他人看好的孬兵，靠自己的努力与坚持一路成长，最终成为兵王，实在令人钦佩。  
 在现实生活中，又有多少人能像他一样一步一步完美蜕变，可能在外界看来这是他独特的一种傻，但却是傻的可爱，正因为他的坚持和执着，才使得他在逆境中不断成长。这也给了我一些人生的启示，无论在任何境地，都要不抛弃不放弃自己，就算被全世界遗弃我也是相信自己的，要执着的相信自己是可以成功的，只要这一秒不失望，下一秒就有可能有希望，相信风雨过后自然会有彩虹。在我看来拥有梦想是一件特别幸福的事情，你可以为梦想去努力奋斗，那么你的生活将是充实且有意义的，如果没有目标，那么你将是虚度年华碌碌无为，你的人生是很空虚的，没有什么精神力量去支撑你走下去的。

**《为你自己工作》总结**

为自己工作而不是为别人工作，那么如何去定义为我自己工作呢？在我之前一直觉得为报酬金钱工作就是为自己工作，因为我觉得工作就是为了赚钱而已，通过学习之后现在看来是我误解了把两者混为一谈了。认识到，为自己工作的含义是那么的深刻，内涵是那么的丰富，也是我应该好好学习的工作态度，。

为自己工作而不是为别人，不去在意他人的眼光自己喜欢就好，积极工作从中获取快乐和尊严，实现自我的价值。有些事情虽然说起来容易，再做起来肯定是非常的难的，比如说把自己的兴趣爱好发展成自己的工作，这就是一件非常难做到的事情。能做到这样的肯定也是很棒的，因为他把自己的兴趣爱好融入了自己的工作当中，那么在工作中，他就会全身心的投入，积极工作，并且是感觉到累并快乐着的。虽然说工作没有高低贵贱之分，但是总避免不了一些人，对于某些工作的不理解而造成的偏见，就很可能会遭受到别人的白眼或者是鄙视。但我们自己要学会正视自己的工作，要相信份工作的存在都是有价值跟意义的，我们要做的就是在自己的工作岗位上，发挥自己的作用实现自己的价值。不要太多的受到外界的干扰，而使自己有了一种不愉快和消极的工作态度，要时刻想到你是在为自己工作，而不是为别人工作，所以别人的眼光是不重要的。也更别去想是为谁工作，思想要积极，不去抱怨，踏实努力的去工作就好。因为踏实努力的人，在工作中一定会有所成就的，只不过是时间早晚的问题，任何的成就都不是凭空而起的，越是成功的人他背后付出的努力就越多。

要相信在工作中每一件事情都不是一件小事情，我们都要认真的去对待，就像我们要相信勿以善小而不为的那样，只有把小事情做好，注意到细节，我们才有可能把所谓的大事做好。认真的把每一件小事做好把事情做到位，遇到事情多想几步，就算是一些打杂的琐事，也是在积累我们的经验为以后的发展做准备。细节决定成败永远是一个不变的真理，有可能就因为某一些小的细节没做好，所以让我们失去了一些很重要的的机会，所以从小事做起别让一粒沙废了你也是非常有道理的。

在公司工作虽然是在为自己工作，但是我们所处的环境是一个集体的大环境，有我们的上级以及我们的同事，如何处理好这些人际关系也是非常重要的，情商就显得尤为重要。首先对待自己的老板我们要学会站在他们的角度去思考问题，要有如果我是老板的工作态度，还要适当的为老板承担一些责任，对待自己的公司老板要有绝对的忠诚。但我们要明白忠诚是第一要义，个人能力也尤为重要，因为老板是会更看重业绩，是否能为他的公司提供更高的价值，有能力的人无论到哪儿都会受欢迎。与自己的同事相处首先要平等待人，也要意识到我们是一个团体要有集体荣誉感，培养团队协作精神是非常有必要的，在团体中每个人都有自己的优势，我们要学会取长补短，让更多的人帮助自己成功。

**《有哪些典型的学生思维》总结**

总体来说文章中提到的七大典型的学生思维我好像每一条或多或少都存在一些问题，从学生的思维方式转换到工作人的思维放式还是需要加强学习和实践吧。

首先通过学习本篇文章关于不懂就问确实有了更深入的理解，确实在校学习的过程中我还是蛮喜欢问老师问题特别是在中学阶段。一旦遇到了问题就会立即向同学老师求助，他们也会不厌其烦的给我讲解，但设想在工作中我的同事和上级肯定没有那么多的时间跟耐心一直帮助我的。换位思考一下，每个人的时间跟精力都是有限的不可能一味的去帮助他他人，所以还是要拥有自己独立解决问题的能力，遇到问题，先自己独立思考、寻找办法，解决问题。

其次是之前一直比较认同默默奉献的精神好像在职场中不太适用，因为有些事你不说是没有人知道的因此可能就会错过一些好的机会。意识到不要默默无闻的工作要抓住机会适当的表现自己，并且注重自己的沟通交流能力，及时回馈，定期汇报自己的工作进程也很重要。

还有就是意识到做人不能太自私太以自我为中心应该多站在对方的角度去思考问题，多为对方考虑。关于“不敢争取自己的利益，还不好意思提离职”的问题我是持有自己的观点和看法的，可能我就是拥有典型学生思维的人往往比较被动，很容易陷入哪些所谓的自责怪圈。不能理性的把工作和情感分得特别清楚，可能也会更加注重私人情感关系而不仅仅是雇主与雇员之间冰冷的金钱关系。我觉得在职场中也还是要讲仁义道德的，各种私人情感是不可避免的，只能是让这种情感关系尽可能不要带入到其中，把工作和生活有机的分隔开。

更需要去学习和做好的就是在进入职场的时候尽快的适应我的工作环境和工作强度，找准自己的目标，制定自己的计划并坚持去执行推进，做好自己的本职工作积累经验实现自我价值的同时希望有能力为公司以及这个社会创造更高的价值。

**《有效执行力》总结**

在三个人中选择载一人的故事，如果让我来选择的话，那么我的选择是，让医生开车送病人去医院，而我自己留下来跟我喜欢的人一起，这可能是我想到的最好的解决办法。不要带着已有的标准和结论去学习，标准和结论只能让你重复过去的自己，学习就是让你超越自己，首先要开放心态。

首先我们要清楚的了解认识到什么是执行？接下来才能更好的来谈谈什么是有效执行力。执行首先是一种精神，是一种信守承诺的精神，是一种敢于结果的精神，是一种永不放弃的精神，而这种精神需要用行动来证明，总而言之，执行就是有结果的行动。我理解的执行力，就是我们每一个人应具备的最基本工作作风和态度。如果是一个目标或一个领导交待的任务都不能按时、按质、按量的去完成，那就算我们之前制定了再好的战略或决策，都会付诸东流。

执行的六十八字真经：认真第一，聪明第二。决心第一，成败第二。速度第一，完美第二。结果第一，理由第二。结果提前，自我退后。锁定目标，专注重复。六十八字真经字字经典，句句有理，告诉我们认真，决心，速度，结果永远是摆在第一位的。做任何事情我们都不能够投机取巧耍小聪明，自以为是的聪明是走不长远的，只有认真、努力、踏实的做事情才是可靠的。在执行的过程中，首先要有决心，其次要讲效率，更重要的是要注重结果，在职场里面老板看中的就是结果而不是过程，所以我们要有结果思维。在谈论结果的时候我们要注意以下几个误区：一是态度不等于结果，二是职责不等于结果，三是任务不等于结果。无论你在工作中有多么的努力，付出了多少，但只要没有结果，一切都是枉然的。因为无论是老板还是客户，他给我们发布了任务，最终他想得到的就是一个令他们满意的结果，而且是有价值的，可以用金钱来衡量的结果。就比如提到的那个买票的故事，小刘也花费了许多的时间和精力，但最终没有买到票结果是不好的，老板是不会是表扬的努力他也是不会特意去看到你辛苦，只会批评你没有把事情办好。但小张的做法就不一样了他会想尽各种办法，完成老板交给他的任务，并提供各种方案供老板决策，这样的处理方式是能够得到老板的赏识的。所以“永远让上级做选择题，而不是填空题，请示工作给方案！”是一条很实用的职场法则。

自然执行与责任也是密不可分的，工作就是本身就是一种责任，且是百分之百的责任。100%责任不要评判；100%责任不要解释；100%责任不要借口。没有人愿意负责到底，除非事情变成“我的责任”，我们都知道承担起一份责任在方方面面都会付出更多，你会感受到很大的压力，所以更多的人的选择是逃避责任，推卸责任，而不愿意勇敢的去承担责任。一旦有了责任意识，在执行任务的过程中才会把工作的各个方面任何事情都做得非常的完善，这样就会有一个好的结果。

无论你是狮子还是羚羊，都必须奔跑，无论你是总裁还是员工，都必须学习，在学习中不断成长，不断养成正确的习惯，习惯成就未来。

**《鹅厂Pick哪些职场力》总结**

本次课程谈到了四大通用职场力，分别是理解力，沟通力，连接力和行动力。虽然我现在还是一名大学生，但还是有必要提前学习掌握一下这些技能，以便更好更快的从学生身份转变为一个工作人的身份，相信这些职场力也会在今后的工作中运用到。

职场能力一：沟通力

沟通力是职场中最基础也很重要的一项能力，因为凡事都需要沟通，拥有良好的沟通能力会帮助理解更好的解决问题。比如说更好的了解客户的需求，更好的理解老板下达的任务等等。想要提升沟通力，有三个方法：

1、“BMW”沟通法

背景说明（Background），即所说事情的背景是什么；关键信息（Message），即所沟通事情关键点是什么；事情（What）即需要我去做什么。要是运用“BMW”沟通法，就可以把事情陈述得很清楚，避免挤牙膏式的沟通，问题也可以得到高效解决。But

1. 情绪管理四步法

每个人都有自己的情绪，所以的情绪出现是非常正常的，但是我们学会管理自己的情绪，我们要学会先处理情绪，再处理事情，其法则是：识别--接受--理解--调整。

1. 白纸黑字法

俗话说“好记性不如烂笔头”，当我们接收到很多信息的时候，难免会会想，会遗忘，这时候就需要我们把它记录下来。比较好的工作方式，就是每次沟通完需求后，把它形成一个文档，再把文档丢到沟通群或者给对应的同事。

沟通力小结：多吃点亏，多打磨

职场能力二：理解力

理解力是一种思维方式的建设过程，有了沟通必然要有理解，养成日常多思考的习惯有助于提升理解力，在职场上想要提升理解力可以从三方面入手：

1、建立项目思维

2、“点线面”角度

3、保持思考

职场能力三：连接力

连接力就是让自己成为信息的中心，建立自己的人脉关系网络。建立连接力可从三方面着手：

1、给自己贴标签

一是业务标签，即你的工作范围是什么？

二是能力标签，即你这个人是怎么样的？你的能力项在哪里？

1. 建立接触点
2. 多多输出

在我看来，其实不管是在学习生活还是工作中连接力都是非常有作用的，可以让自己拥有良好的人际关系，使自己的生活工作更便捷。

职场能力四：行动力

行动力，就是一个人解决问题的能力。提升行动力可从三方面入手：

1. 勇于承担
2. 多试几条路
3. 让领导做选择题

事情没有大小之分，一旦分配到自己身上就要勇于承担，对待任何事情都要认真负责，做事情的时候要多方面全方面考虑，尽量把事情做得尽善尽美。