《士兵突击》观后感

士兵突击主要讲述的是一个从农村出来出身的普通士兵许三多的成长历程，不抛弃、不放弃，最终成为一名出色的侦察兵的故事。许三多这个人呢，视频中形容他最形象的一句话就是“明明一个强人，天生一副熊样”，许三多可以说是天生的军人，它有着军人该有的一切性质。在他的成长过程中，他为了达到它的目标，守护想守护的东西而努力着，他的坚韧毅力是他最终成为兵王的根本。他呢，我该说他是傻人有傻福，还是说他有一片赤子之心慢慢打动了所有人，他最大的运气就是遇见了史今，是史今将它带入军营，才有了后来他当上兵王的结果，可以说史今是他的机遇，改变他一生的机遇。

刚开始进入军队的时候，他因为从小的性格使然，让他到了一个荒原，在哪里的士兵都是非常懒散的，这里是许三多当上兵王的起始，在这个地方，许三多改变了他们，用他坚韧的毅力改变了这个地方的风气，可以说是，一个人能使一个团队变好，也可以使团队变坏，一个团队的好坏就跟他的风气是有关的，当然能让一个团队变好是离不开坚韧的精神的。

后来，许三多凭借这个进入了钢七连，钢七连是一个“不抛弃，不放弃”的连队，在进入的时候只有他的班长和他同村的成才帮助他，其他人都是不喜欢他的，不过呢，他跟以前一样，凭借坚韧的毅力让连里面的人都认可了他，在许三多在钢七连度过的这段时间里面，看着他的每一件事情，我都明白了很多，在一个团队里面是不抛弃不放弃任何一个人，而在对自己要求时，却是不能拖大家的后腿，宁愿放弃自己，也不能拖了大家的后腿，因为一旦有一个托后腿，那么大家的进度将进展迟缓，甚至有可能完成不了任务，所以是一定要努力，不能托后腿。还有就是作为团队的一份子，应该以团队的利益为先，不能因为自己的私事而拖累的团队，不过现在的我说这些还为时过早，因为我从来都还没有经历过这些，“我为团队奉献，团队是我坚实的后盾”这是我理想的团队，就像电视剧里许三多家里面出事情了，当时的他已经进入的老A，在他家里出事情的时候，他的团队作为的他坚实的后盾，给了他力量，让他能专心处理好自己的事情，而许三多用他的努力，他的成绩回报的这个团队。一个团队里面不能一味的索取，一味的奉献，团队是互帮互助的，就像许三多这样的团队，相互帮助，放心的把自己的后背交给队友，这就是信任，一个团队一条心，就能披风斩棘。

在许三多的个人成长中，他就是凭着一种信念，从起初能摸到枪到后来的不让班长离开，在到后来真正的喜欢上了当军人，坚持着，努力着，最终成为了兵王。从他的经历中可以知道的是我们自己在成长的过程中应该做些什么，或者怎么做，我们的信念又是什么呢，然后再这个信念已经不能再称之为信念的时候，又该怎么办呢，现在的我是十分明白的，当初加入实验室的初衷是什么，为了提高自己的能力而加入的实验室，所以现在的我应该为这个目标而努力了，不再是没有目标的人了，要为这个目标而努力着，要像许三多那样，坚持不懈的去重复的做着同一件事情，不知疲倦的做着，哪怕你已经烦躁不已，疲惫不堪，也得去做着这件事情，因为这才是提升能力的方法，是没有捷径可以走的，刚开始因为新奇可以说是过得很愉快的额，后面再每天重复同样的事情会变得枯燥，会慢慢感觉到自己不想再写了，很累，这种感觉我是有过的，在这种情况下也只有让自己休息一下，然后再继续写，完成任务。

在这部电视剧中的许三多，成才，伍六一这三个人，展现了三种人的人生，许三多就是那种老实巴交的人，踏实，在成长过程中坚持不懈，每一天都以严格来要求自己，在面对外界的嘲讽，上级的不屑时，他把这些都当做努力的动力，最终成为了当之无愧的兵王；而成才呢，正好是跟许三多相反的类型，他聪明，表现也出色，但是他在一个团队里面没有投入自己的情感，他懂得审时夺度，甚至再后来，他有了更好的职位，毅然的选择跳槽，他成为钢七连第一个跳槽的人，背弃“不抛弃，不放弃”这个信念，这样的他得到的确实一个失败的结果，但好在后来他醒悟了，在许三多的帮助下也成功进入录入老A；伍六一呢，他就相当于在他两中间，是军人特有的性格，他的结局就是失去了一条腿复员了。在这三个人里，看到了三种人的人生，不管是做什么的，都会有成功，失败，但是失败不可怕，可怕的是失败了还不努力，还想着投机取巧，这样做的人是不会成功的，一时的成功，并不代表一世的成功，所以要想成功是没有捷径可走的，只有一步一个脚印踏踏实实的走。

最后，总结，我们在一个团队里面是要相互帮助，不抛弃，不放弃每一个人，在队友遇到困难的时候要帮助他，我们就是他坚实的后盾，不要怕，勇敢的往前走下去，还有就是在个人的成长过程中我们要坚持不懈的努力，再努力，精益求精，反复的联系同一件事物，在枯燥的时候也不要泄气，调整好自己的心态，再次进入工作中，还有在迷茫的时候不妨问一下其他的人，解答一下你的疑惑，不过前提是确保不打扰人家。最后一点，一定要明白成功是没有捷径可以走的，只有脚踏实地一步一个脚印慢慢的踩出来，打下坚实的基础，这样的成功是牢不可破的。

《为自己工作》总结

1. 工作是为自己而不是为别人。是在为自己工作，无需在乎别人的说法，命运是掌握在自己的手中，我命由我不由天，要做一个自动自发，勤奋出色的人，虚心学习，不要抱着是为某人打工的想法，而是有机会就去学习，不要在乎其他人的方法。
2. 别去想是在为谁工作。工作不是为了谁去工作的，如果你去想这个问题，那么就可能会产生一些消极的想法，换句话说，不管你是为了谁而工作，都要努力工作，这样才能上进，让你变成一个优秀的成功者，获得一份珍贵的礼物——自信。
3. 今天工作不努力，明天努力找工作。在团队中不要产生一些消极的情绪，长时间的影响下会拖累团队的进度，努力工作才是上上之策，在工作遇到不顺时抱怨是很正常的，但是长时间的抱怨只会让你变得越发的消极，最后被辞退。
4. 适当的为老板承担责任。在工作中适当的为老板承担责任，对你的工作更加有利。
5. 工作无小事。不要因为一些看起来是小事的工作而感到厌倦，在工作中，是不区分大小的，而且，恰恰能从一些小事中看出一个人的品性如何，能不能胜任一些职位，把小事做好，才能把大事也做好啊。
6. 要忠诚，更要有业绩。在工作中，首先要忠诚，其次才是业绩，老板重用的一直都是忠诚且能干的人，光有忠诚当然是不够的，因为一个成功的老板背后，必有一群能力卓越，忠心耿耿且业绩突出的员工。
7. 如果我是老板会怎样。想着如果自己是老板又会怎么做，想着这个问题，你在工作中肯定会更加的努力，很快滴就会成为公司的杰出人物，而且这样做能把公司的问题当成自己的问题来思考，这样才会在工作中积极主动，不懈怠。
8. 成为公司最赚钱的职员。对公司要有赚钱的责任感，自然而然的公司发达了，薪水也涨了，在公司中，要具备问题意思，忧患意识，具有责任感，这才是公司想要的人才。要对自己的工作负责。
9. 不要为错误找借口。在工作中，犯错误了要勇于承担错误，不要为错误找借口，在你承认错误的时候十有八九是会得到原谅的，然而做错了事却不承认，这样的员工是走不长远的。
10. 从小事做起，才有机会做大事。一件小小的事情往往决定了你的成败，在一件微不足道的小事中，做好了你得道升天，没做好，也许等待你的就是地狱了，要积小成多，成功都是从一些小事慢慢的积累下来的。
11. 把事情做到位。在同样的条件下，做事情到位的和做事情不到位的结果是不同的，明显的做事情到位的效果更好，没有这个意识，那么在工作中也不会尽心竭力，两个企业的差距就像国与国之间的差距，都是由人与人之间的差距一点点的积累造成的。
12. 养成注重细节的好习惯。细节是非常重要的，俗话说细节决定成败，小事都没做好又怎能把大事做好，在工作中要注意以下几个方面：保持办公室的整洁，有序；不要经常缺勤；不要把请假看成一件小事。
13. 打杂是磨练之道。在作为一个新人，首先要做的就是从打杂开始磨炼自己的韧性，磨炼意志，而且通过打杂能更清楚的了解企业，做任何一件事情都是从小事做起，调整心态，凡事多想想。
14. 让更多的人帮你成功。俗话说三个臭气将顶个诸葛亮，一个人的单独行动是很难成功的，但是有了他人的帮助就变得更加容易，在团队中要做到善于交流，平等友善，积极乐观，创造能力，接受批评。
15. 培养你的团队精神。团队精神对于一个团对来说是非常重要的，在公司中，每一个员工都应该对自己有一个明确的认知，付出的多，获得的也越多，相应的承担的也越多。在团队里面是要互相帮助，互相配合的，善于协作的团队无坚不摧。

有哪些典型的学生思维总结

现在的我们难免会有学生思维，毕竟还没有步入社会，思维还没有转变过来，学生思维有以下七点：不懂就问；不喜表现；不会及时反馈；自我中心；不敢争取自己的利益，还不好意思提离职；学习焦虑症；追求完美。

这些各种各样的学生思维会影响你成为一个有能力的人，你要在学习中遇到问题独立思考，在工作中要懂得表现自己，经常跟领导沟通，展现自己，在工作中要及时反馈自己的进度，方便安排其他工作事宜，在考虑事情方面不要只从自己的角度出发，也要考虑他人的角度，

在利益方面，有能力拿更好的薪资，就去大胆的争取，要主动，被动是没有用的，机会是自己争取过来的，而不是别人给的，在遇到学习焦虑是可以制定一些计划，然后按照计划实行，坚持下去，在做事情的时候要对自己有个清晰的认识，不要过于要求完美，反而会导致更多的麻烦。

有效执行力总结

1. 不要让心中的画面阻碍自己去接受新的色彩，就是不要按照自己的标准和想法去做事情，这样做的事情是不会有多大的进步的。
2. 做一件事情换个方向思考会有不同的结果。
3. 工作是需要执行的，执行是有结果的行动，执行首先是一种精神，是一种信守承诺的精神，是一种永不放弃的精神。
4. 成功的公司用人不疑，疑人不用，不会放弃，怀疑自己，自卑，自责；不会逃避责任，不会只做任务，不做结果，不会怀疑别人，抱怨；然后，一个成功的公司也有着一个完整的奖惩制度。
5. 执行真经：八字方针：认真第一，聪明第二；

十六字原则：结果提前，自我退后，锁定目标。专注重复；

二十四字战略：决心第一，成败第二，速度第一，完美第二，结果第一，理由第二。

1. 企业与员工之间的关系是商业交换关系，你做事他付钱而已，事情没有做好相应的报酬没有那么多，做好了，相应的又会有奖励，商业关系就是一种结果交换，不过呢只有劳动的结果才是值钱的。在做事情时，不论是出于什么目的，做什么是就要承担相应的责任，态度不等同于结果。
2. 团队是需要相互帮助，达到共赢。
3. 做事情进了相应的职责，但是结果却是不好的，这样的付出也是没有意义的，职责不等同于结果。
4. 在做事情的时候往往不要在一条路上走死，多走几条路，还有就是给领导做选择题，而不是问他怎么办，任务不等同于结果。
5. 在客户方面，他们要的永远都只有结果，对于他们没有价值的结果是不会要的，无论你是多么的辛苦将它完成，总的来说，不管过程，只要结果，结果是可以放在明面上显而易见的东西，而你的过程是没有人知道的，请注重结果。
6. 结果改变命运，结果决定一切，没有结果就什么都没有，当然也不是说有了结果就一定没问题了，你的命运跟你的结果的做的好与否来判定的。做好结果要先打实基础，然后再锦上添花。
7. 责任也是一个不可缺少的品质，在遇到事情时对他人负责也是对自己负责，承担自己的责任才是该做的事情，负责是不需要他人眼光的，他人不负责不代表自己也是一个不负责任的人。
8. 要遵守制度，学习领导逻辑人人做，而不是学习员工的逻辑别人做，学习跆拳道精神，不断地培养正确的习惯。

鹅厂pick哪些职场力总结

在职场修炼中有一个四轮定位：沟通力，理解力，行动力，连接力。这四个在职场中占有重要地位

## 沟通力

沟通力就是在进行项目的过程中必要的沟通，在沟通过程中沟通力就体现的相当的重要，提高沟通力有三种方法。

### “BMW”沟通法

BMW就是background（背景说明） message（关键信息） what（要做啥）。使用这种方法需要将需求一次性说完整，避免那种挤牙膏式的沟通，挤牙膏式的沟通不仅浪费时间，还不一定能把条件说明清楚。

### 情绪管理四步法

情绪管理就是说在沟通的过程中难免会产生情绪，没有控制好情绪可能会使沟通效果不好，甚至不能进行沟通，在这个时候就需要使用情绪管理了，调整好自己的情绪再去进行沟通。

情绪管理有四个步骤：识别—接受—理解—调整。要先处理好情绪，再处理事情。

识别：首先需要认识到自己是有情绪了。

接受：再者，要接受这个情绪，在谈事情的过程中有情绪是一件非常正常的事情，要接受这个情绪，不能排斥它。

理解：接着，就是理解这个情绪为什么会产生。

调整：最后就是对情绪进行调整了，将情绪调整好在继续谈论事情。就比如说“噢，我有情绪了，这很正常，但是吵架解决不了问题，我换个说法试试”。

### “白纸黑字”法

白纸黑字法就是说好记性不如烂笔头，在谈论的过程中有很多的要点，有些人可能会遗漏一些，然后可以把这些要求写成文档，方便大家明白。

小结：吃点“亏”，多打磨。

## 理解力

理解力是一种思维方式的建设过程，打造理解力有三个方法。

### 项目思维

项目思维需要项目化管理你的工作时间，项目化管理你的工作内容，结构化思考（TIPS模型）。在学习项目思维的时候，可以对你的电脑里面的文件进行管理，用这个来练习项目思维。

### “点线面”角度

在进行项目的过程中，要有一个点线面的意识，要明白什么是点，什么是线，什么又是面。就是在做一件事时不要只想着你面前的这一点，还要想着这一点的背后有些什么，做事情需要看全面。

### 保持思考

在做任何一件事情的时候都是需要思考的，不思考就去做事情可能会造成不可挽回的错误。

小结：在日常中多思考。

## 连接力

连接力是让自己成为信息中心，打造连接力的三方法。

### 贴标签

要想成为信息中心，让更多的人来找你，你就需要往自己身上贴标签，业务标签和能力标签，身上有了这些标签才会有更多的人来找你，然后你的连接力才会提高，标签不是随便贴的，就比如说在别人遇到麻烦的时候，主动出来帮助他解决问题，然后下次遇到类似的问题又会来找你解决，在这个时候你就贴上了一个标签，别人是不可能知道你是干什么的，所以要主动站出来。

### 建立接触点

想要建立接触点有熟人是很重要的，有熟人在，交流的时候会更加的方便，然后不要局限于自己这个部门的交流，可以跨部门沟通，获取信息，让自己成为信息中心。

要怎么才能建立接触点呢？首先可以发展爱好，敢于组织和愿意付出，就比如说，刚刚进公司的新人可以多多参加公司举办的活动，想周年庆之类的。

### 多多输出

在职场中要多奉献，可以把自己在工作中的经历，方法总结出啦，跟其他人一起交流。

## 行动力

行动力是解决问题的能力，在出现问题时要行动起来，提升行动力的三方法。

### 勇于承担

勇于承担就是说不管是做任何工作，交给你了，你就要认真完成，在职场中工作可能会做一些打杂，边缘化之类的工作，在遇到这样的问题时，是要勇于承担，交于你的任务认真完成。

### 多试几条路

在处理问题的时候，有时候一条路走不通，那就可以多试几条路，总有一条路是通的。

### 让领导做选择题

在做项目的时候，遇到了问题应该是拿出几套解决方案让领导做选择题，而不是问领导怎么办。