访谈问题简纲

1. 大学生刚刚进入企业时常常会出现什么问题？
2. 角色转变存在困难。从学生到职场人的身份变化会令一些学生感到无所适从，特别是心态的转变慢，需要一定的时间。
3. 融入适应慢。学校与职场是完全不同的两种环境，面对完全陌生的环境、工作、同事，学生在融入阶段会比较紧张焦虑。
4. 无法胜任工作要求。学生在学校的学习偏重理论知识，工作更偏实践，学生需要快速学习很多新的内容，熟悉流程，在这个过程中学生会有挫败感。
5. 实际工作与期待存在落差。学生在未进入企业之前对工作的理解比较单一。实际工作中会出现很多的意外情况，事情推进并不总是一帆风顺，工作资料需要反复修订等，会让学生感到工作与自己的期待不同。
6. 您认为一位刚刚入职的大学生应当怎样处理好与同事之间的工作关系？

①以虚心的态度向前辈同事请教，并对同事的帮助表示感谢。

②坦然对待同事取得的成绩，不抱怨，发掘同事取得成绩的原因并努力提升自己。

③存在问题时及时沟通，及时解决，不积怨于心。

（三）我们指出，“内卷”指“一种为了获得相对（而非绝对）更好的资源支持而付出额外甚至巨量精力的行为”。

1.您怎样看待大学生，尤其是双一流建设高校中的大学生内卷现象？

大学生的内卷应一分为二地去看待。从积极的一方面来讲，大学生在校期间为了获得奖学金、保研资格等，同学之间的竞争会提升整体的学习氛围，使每个人的潜力都能得到更好的激发，为将来打下良好的专业基础。另一方面，过度的竞争对学生的身心产生了不良影响，一些学生以牺牲身体健康为代价，这样的竞争是没有意义的。

2.您支持在企业内部实现内卷化么？为什么？

企业内部应该形成一种良性的竞争氛围。生于忧患，死于安乐。一个企业要想长久地发展下去，就应该保持危机意识，作为企业的员工，要保持一种竞争意识，我们鼓励员工进行积极向上的竞争，来推动公司的发展，在激烈的市场竞争中占据优势地位。但是并不支持员工在内部进行自己人的资源竞争，甚至以牺牲健康为代价的竞争。

（四）您更倾向于招收技术型人才还是管理型人才？为什么？

企业的发展是所有人共同奋斗的成果，一个优秀的企业，既需要技术型人才也需要管理型人才。在招聘中，会根据企业的实际情况和未来发展需要进行招聘，不存在一个绝对的倾向。

（五）您认为双一流建设高校毕业的大学生和其他普通高校毕业的大学生之间存在何种系统性差异？

学生在离开校园进入职场后，都是一张白纸，都需要培养和历练来满足岗位的要求，名校毕业并不代表工作能力一定强，普通高校也未必工作上就差一截。主要是看学生在工作后的努力程度和工作态度。

（六）自由发挥部分（可不答）：

1.如果您是一家企业内主管招聘工作的领导，那么您会对前来应聘的大学生提出哪些基本要求？为什么？

①工作态度积极向上②良好的沟通表达能力③一定的抗压能力④做事脚踏实地

2.您认为当代中国大学生有何优点？有何缺点？

优点：

①当代大学生表现欲强，积极活跃。

1. 发现能力很强，反应很快，而且思维很广。

③新事物的接受能力很强。

缺点：

1. 眼高手低，缺乏脚踏实地的精神。
2. 人格不完全成熟，责任感有欠缺。