访谈问题简纲

1. 大学生刚刚进入企业时常常会出现什么问题？

1.大学生就业观-务虚不务实、眼高手低、缺乏实际经验，与现实情况冲击

2.不了解职场中的人际关系

3.缺乏实际规划，比较迷茫

4.适应企业文化难

1. 您认为一位刚刚入职的大学生应当怎样处理好与同事之间的工作关系？

不看低别人，不高看自己，吃的了小亏耐得住性子，低调做人高调办事。

同事虽然是竞争对手但也是合作伙伴，保证和睦的同事关系绝对是利大于弊的，毕竟很多工作需要团队合作才能完成，同事是对手也是朋友。

（三）我们指出，“内卷”指“一种为了获得相对（而非绝对）更好的资源支持而付出额外甚至巨量精力的行为”。

1.您怎样看待大学生，尤其是双一流建设高校中的大学生内卷现象？

内卷现象我理解的是僧多粥少，大家不得不付出更多的精力，时间来努力来争取已固定的资源。自己明明忙忙碌碌，学得很刻苦认真，但是好像并没有实现太大的突破，并没有提高太多。

2.您支持在企业内部实现内卷化么？为什么？

不支持。这样只会一步步消耗自己的精力，到最后很可能陷入到死循环中，我们不应该存在这样的攀比心理，相反应该自己去有意识的思考，不要让进入这个陀螺式的死循环中。

1. 您更倾向于招收技术型人才还是管理型人才？为什么？

组织中两种类型的人才一般都是共同存在的，我们平衡两种类型人才在组织中的位置，使其在各自的岗位上最大能力的发挥，这将是我们作为主管用人的重点所在。

1. 您认为双一流建设高校毕业的大学生和其他普通高校毕业的大学生之间存在何种系统性差异？
2. 双一流学习能力强，学习氛围和学习平台存在着极大的优势。
3. 具备强大的人脉优势，优秀群体间可以互相帮助，于是形成了强大的人脉网络。

（六）自由发挥部分（可不答）：

1.如果您是一家企业内主管招聘工作的领导，那么您会对前来应聘的大学生提出哪些基本要求？为什么？

1.培养良好素质,包括思想道德素质，科学文化素质，身体素质，审美素质，劳动素质。

2.完成自我定位，要找准自己的位置。

3.做好充分心里准备。

2.您认为当代中国大学生有何优点？有何缺点？

优点：创新意识比较强，思想独立，主流思想积极向上

缺点：过于以自我为中心，缺乏务实精神