



## **LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)**

### **BLUD RSUD MAJENANG TAHUN ANGGARAN 2021**



### **BADAN LAYANAN UMUM DAERAH RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MAJENANG**

**JL. Dr. Soetomo No. 54 Majenang Telp (0280) 621012-621343, Fax (0280) 621519**

**website : [www.rsmajenang.cilacapkab.go.id](http://www.rsmajenang.cilacapkab.go.id)**

**email : [rsudmajenang@yahoo.com](mailto:rsudmajenang@yahoo.com)**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah atas segala rahmat dan karunia Allah SWT, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap Tahun 2021 ini dapat diselesaikan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.


Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini merupakan salah satu sarana untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dicapai oleh RSUD Majenang pemerintah Kabupaten Cilacap tahun 2021, sebagai konsekuensi dan konsistensi terhadap komitmen untuk menciptakan transparansi dan akuntabilitas. Selain itu, LKjIP ini juga sebagai bentuk kepatuhan Pemerintah Kabupaten Cilacap untuk memenuhi kewajiban sebagaimana diatur dalam ketentuan Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas Kolusi Korupsi dan Nepotisme serta Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Substansi pokok LKjIP RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap Tahun 2021 ini memberikan gambaran secara menyeluruh mengenai pencapaian Kinerja RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap selama tahun 2021, sekaligus menginformasikan berbagai permasalahan yang dihadapi dan upaya solusi penyelesaiannya sehingga penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan dapat mendukung terwujudnya visi misi, tujuan, dan sasaran Kabupaten Cilacap.

Namun demikian, dalam penyusunan LKjIP ini masih banyak terdapat kekurangan baik menyangkut format maupun substansinya, sehingga kritik dan saran sangat kami harapkan dalam rangka penyempurnaan penyusunan LKjIP dimasa mendatang. Semoga dengan berbagai upaya yang telah dilaksanakan oleh seluruh jajaran Perangkat Daerah Kabupaten Cilacap, mampu menunjukkan kinerjanya secara lebih nyata sesuai dengan tupoksi serta kewenangan masing-masing.

Akhir kata, disampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan LKjIP ini dan semoga dapat menjadi cermin bagi kita semua untuk melakukan evaluasi kinerja organisasi secara menyeluruh selama satu tahun kedepan agar tercipta kinerja yang lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya secara lebih sinergis.

Cilacap, Januari 2022

**DIREKTUR RSUD MAJENANG**  
**dr. REZA PRIMA MUHARAMA**  
Penata Tk.I  
NIP. 19791121 201001 1 012

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap Tahun 2021 sebagai bahan evaluasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan daerah, tidak hanya menyajikan informasi yang berisi tentang keberhasilan-keberhasilan yang telah dicapai pada tahun 2021, tetapi juga memuat kekurangan-kekurangan yang ada sehingga dapat dirumuskan solusinya untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan pembangunan serta penyelenggaraan pemerintahan dimasa mendatang. Melalui analisis pengukuran kinerja yang ada di dalam LKjIP tersebut diharapkan segenap stakeholders di Pemerintah Kabupaten Cilacap dapat secara bersama-sama berperan aktif dan bekerjasama guna perbaikan penyelenggaraan pemerintahan Kabupaten Cilacap di tahun mendatang.

Penyelenggaraan pemerintahan di RSUD Majenang Kabupaten Cilacap pada tahun 2021 secara umum dapat dikatakan **“Berhasil”**. Hal ini, didasarkan pada hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran yang dapat dicapai melalui pelaksanaan berbagai kebijakan, program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) RSUD Majenang Tahun 2021.

Hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa :

- ✧ **Nilai rata-rata capaian sasaran strategis** dari 1 (satu) sasaran strategis sebesar 76,25% dengan kategori **“Berhasil”**
- ❖ **Capaian indikator kinerja utama dari 2 (dua) Indikator Kinerja Utama**, disimpulkan bahwa:
  - 1 Indikator (60,32%) dikategorikan rendah
  - 1 Indikator (95,51%) dikategorikan sangat tinggi
- ❖ **Capaian indikator Tujuan dari 1 (satu) Indikator Tujuan**, disimpulkan bahwa :
  - 1 (satu) indikator (95,51%) kategori **“Akan tercapai”**.

Semoga, LKjIP ini dapat menjadi bahan evaluasi dalam penyelenggaraan pemerintahan di RSUD Majenang Kabupaten Cilacap. Prestasi kinerja yang berhasil diraih merupakan hasil kerja keras seluruh Unit kerja di Lingkungan RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap bersama dengan stakeholder yang dibingkai semangat kebersamaan dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat. Berbagai kekurangan yang ada, tentunya menjadi pemacu untuk memotivasi agar lebih bersemangat dalam bekerja dan berusaha demi terwujudnya Kabupaten Cilacap yang semakin Sejahtera Secara Merata.

## DAFTAR TABEL

2.1 Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 menurut Misi .....	8
2.2 Indikator Kinejra Utama RSUD Majenang .....	8
2.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021 .....	9
2.4 Perjanjian Kinerja RSUD Majenang .....	10
3.1 Pengukuran dengan Skala Ordinal .....	19
3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2021 .....	20
3.3 Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2021 .....	21
3.4 Pengukuran Capaian Kinerja Utama Tahun 2021 .....	21
3.5 Perbandingan Realisasi / Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2021 dengan Target Realisasi Renstra .....	22
3.6 Rata-rata Capaian Strategi Tahun 2021 .....	22
3.7 Capaian Kinerja Tujuan Tahun 2021 .....	23
3.8 Pengukuran Capaian Kinerja Tujuan Tahun 2021 .....	23
3.9 Perbandingan Capaian Anggaran Tahun 2019-2021 .....	27
3.10 Target dan Realisasi Anggaran Pencapaian Sasaran Strategi Tahun 2021 .....	28
3.11 Tabel Efisiensi Belanja Tahun 2021 .....	29

## DAFTAR GAMBAR

1.1 Grafik Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Pendidikan.....	2
1.2 Grafik Pejabat Struktural menurut Golongan.....	2
1.3 Struktur Organisasi RSUD Majenang .....	3
2.1 Aplikasi SIMPOK.....	11
2.2 Aplikasi Simda Keuangan .....	11
2.3 Aplikasi E-SAKIP .....	12
2.4 Aplikasi E-SKP.....	13
2.5 Aplikasi E-Simpeg.....	13
2.6 Aplikasi ASOKA.....	14
2.7 Aplikasi SISUKMA.....	15
2.8 Kegiatan Lansia Rusa Damang .....	15
2.9 Kegiatan Psikolog Goes To School.....	16
2.10 Aplikasi SIAP MATA .....	16
3.1 Realisasi Prosentase Penduduk yang Memanfaatkan Rumah Sakit Tahun 2018-2021 .....	24
3.2 Realisasi Nilai Akreditasi Tahun 2018-2021 .....	24

## DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Kata Pengantar .....	i
Ikhtisar Eksekutif .....	ii
Daftar Tabel .....	iii
Daftar Gambar .....	iv
 BAB I PENDAHULUAN	
GAMBARAN UMUM .....	1
1. SDM RSUD MAJENANG KABUPATEN CILACAP .....	1
2. STRUKTUR ORGANISASI .....	2
B. MAKSUD DAN TUJUAN .....	4
C. SISTEMATIKA PENULISAN .....	4
 BAB II PERENCANAAN KINERJA	
A. RENCANA STRATEGIS .....	6
1. TUJUAN DAN SASARAN .....	7
2. STRATEGIS DAN ARAH KEBIJAKAN .....	8
B. RENCANA KERJA TAHUNAN TAHUN 2021 .....	9
C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 .....	9
D. INSTRUMEN GUNA MENDUKUNG PENGELOLAAN KINERJA .....	11
 BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. PENGUKURAN KINERJA .....	18
B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA .....	20
C. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN .....	23
D. AKUNTABILITAS ANGGARAN .....	26
E. EFISIENSI SUMBER DAYA .....	28

BAB IV PENUTUP .....	30
----------------------	----

Lampiran



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. GAMBARAN UMUM**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2021, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi RSUD Majenang sebagai salah satu penyelenggara Pemerintahan Kabupaten Cilacap dalam kerangka integrasi perwujudan Visi Kabupaten Cilacap.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini merupakan instrumen dan metode pertanggungjawaban pemerintah yang pada intinya mengungkapkan target perencanaan, pelaksanaan, dan pengukuran kinerja serta evaluasi dan analisa atas capaian kinerja hasil pelaksanaan tahun sebelumnya. LKjIP menjelaskan faktor-faktor keberhasilan atau kegagalan atas capaian realisasi target kinerja organisasi melalui pengelolaan sumber daya yang berbasis kinerja sebagai bagian dari pemenuhan kewajiban dalam perspektif transparansi dan akuntabilitas.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah yang menegaskan kembali pentingnya sinergitas antara aspek keuangan dan kinerja dalam pelaksanaan tugas pemerintahan dan pembangunan kemudian ditindaklanjuti dengan ditetapkannya Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas, dan fungsi, dan peranannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Oleh karenanya, RSUD Majenang Kabupaten Cilacap telah menyusun laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2021 sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban kinerja atas keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran melalui pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan pada tahun 2021.

#### **1. SDM RSUD MAJENANG KABUPATEN CILACAP**

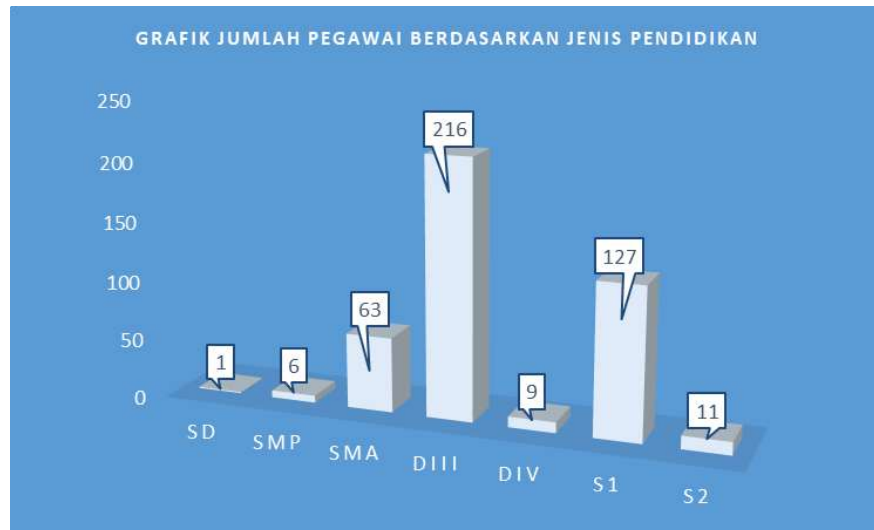
RSUD Majenang Kabupaten Cilacap memiliki SDM yang beragam. Jumlah tenaga tahun 2021 seluruhnya sebanyak 433 orang yang terdiri dari PNS dan P3K sebanyak 214 orang,



Honorer sebanyak 6 orang, dan BLUD sebanyak 213 orang. Menurut tingkat pendidikan sebagian besar tenaga berpendidikan D3 sebanyak 216 orang (Gambar 1.1).

**Gambar 1.1**

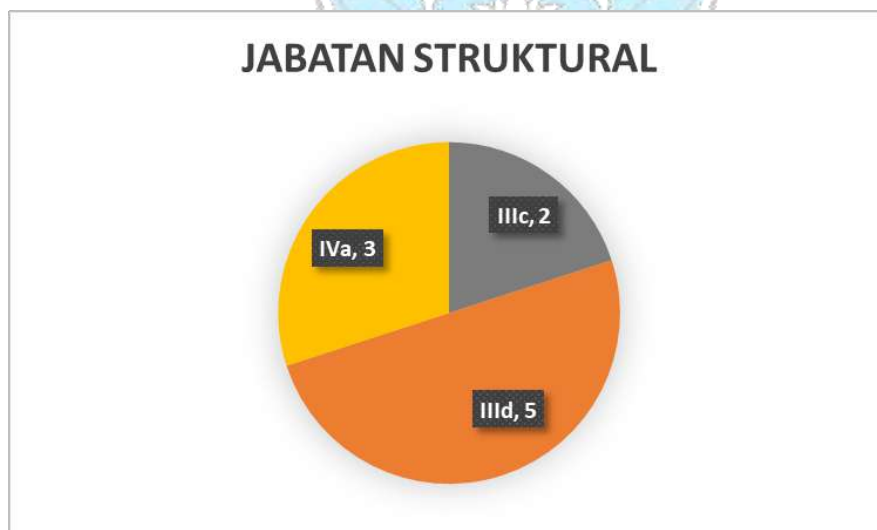
**Grafik Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Pendidikan**



Pejabat struktural di RSUD Majenang Kabupaten Cilacap tahun 2021 sebanyak 10 orang dengan rincian pejabat struktural sebagaimana terlampir dalam Gambar 1.2.

**Gambar 1.2**

**Grafik Pejabatan Struktural menurut Golongan**



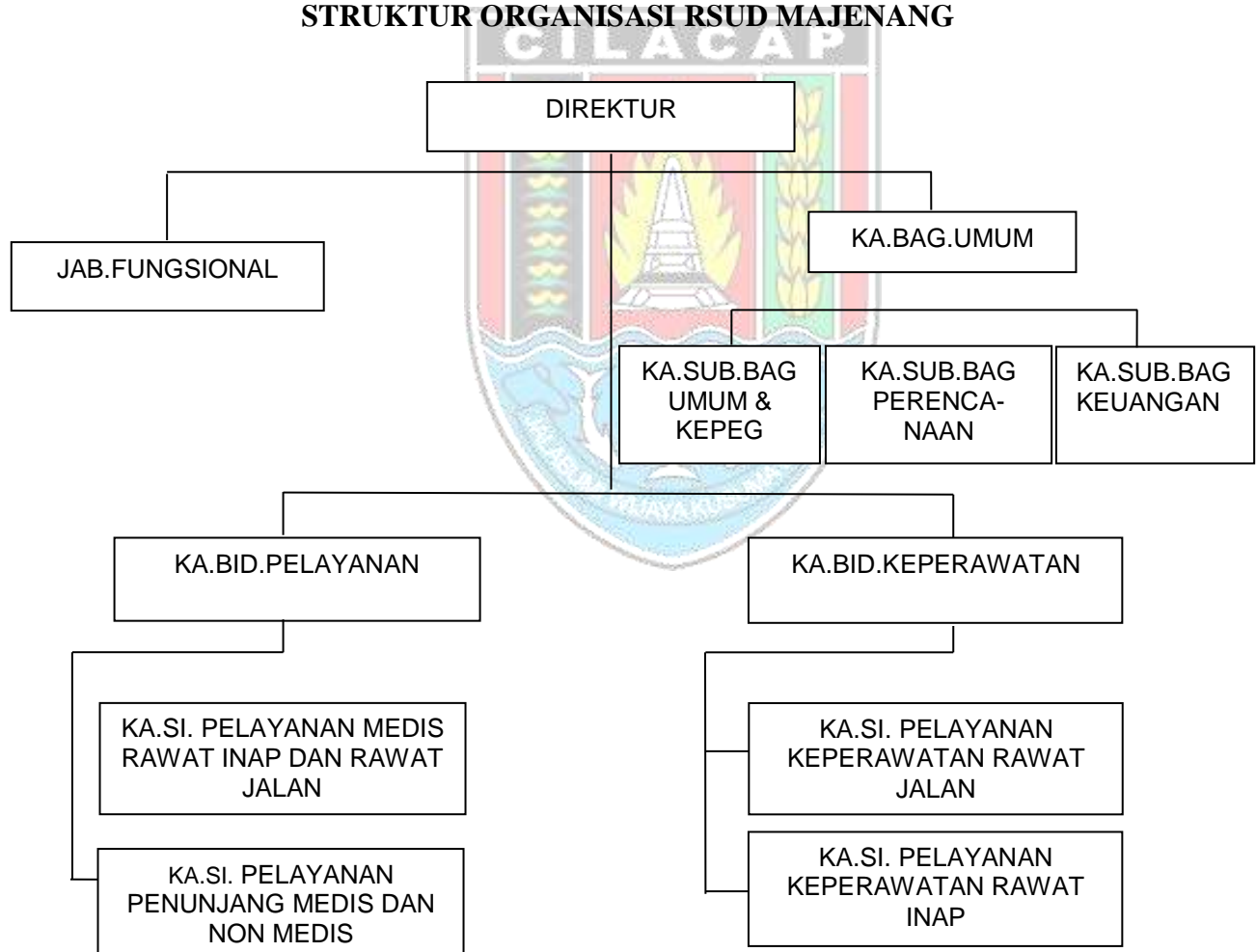
## **2. STRUKTUR ORGANISASI**

Sejak diberlakukannya Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) tentang Pemerintah daerah, maka kedudukan Pemerintah berubah menjadi Perangkat Daerah. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dalam usaha

meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan masyarakat secara berdaya guna dan berhasil guna, maka telah diatur dan ditetapkan Organisasi Perangkat Daerah RSUD Majenang yang sesuai dengan Peraturan Bupati Cilacap Kabupaten Cilacap Nomor Nomor 166 Tahun 2020 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Daerah Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cilacap. Struktur Organisasi dan tata kerja tersebut dimaksudkan agar penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat dapat dilaksanakan secara efisien dan efektif untuk menjawab tantangan perkembangan masyarakat. Adapun bagan organisasi perangkat daerah sebagaimana gambar berikut :

**Gambar 1.3**

**STRUKTUR ORGANISASI RSUD MAJENANG**



## **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Maksud disusunnya LKjIP RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2021 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah daerah selama kurun waktu satu tahun dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi.

Tujuan Penyusunan LKjIP RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2021 sebagai alat untuk mendapatkan masukan *stakeholders* demi perbaikan kinerja RSUD Majenang Kabupaten Cilacap. Identifikasi keberhasilan, permasalahan dan solusi yang tertuang dalam LKjIP, menjadi sumber untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program/ kegiatan yang akan datang. Dengan pendekatan ini, LKjIP sebagai proses evaluasi menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari perbaikan yang berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja pemerintahan melalui perbaikan pelayanan publik.

## **C. SISTEMATIKA PENULISAN**

Penulisan LKjIP Kabupaten Cilacap Tahun 2021 disusun dengan sistematika mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut:

### **➤ BAB I PENDAHULUAN**

Menyajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi.

### **➤ BAB II PERENCANAAN KINERJA**

Menyajikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

### **➤ BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Menyajikan Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran. Capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

- ❖ Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi dan capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir, realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
- ❖ Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan
- ❖ Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

- ❖ Diuraikan juga realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi dan Prestasi/ Penghargaan yang diraih

➤ **BAB IV Penutup**

Menguraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerjanya.

➤ **Lampiran.**



## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, penyelenggaraan SAKIP meliputi rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, revidi dan evaluasi kinerja. Rencana strategis menjadi landasan dalam penyelenggaraan SAKIP. Perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan seluruh aspek baik yang menyangkut potensi, peluang dan kendala yang ada. Perencanaan strategis harus disusun secara integral komprehensif dan implementatif sehingga dapat dilaksanakan dengan efektif dan efisien serta dapat mencapai hasil yang optimal. Dalam rangka pengintegrasian perencanaan PD dalam kerangka sistem pembangunan daerah, maka seluruh PD wajib menyusun dokumen perencanaan strategis (RENSTRA) yang merupakan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah untuk periode 5 (lima) tahun. RSUD Majenang Kabupaten Cilacap telah menyusun RENSTRA RSUD Majenang 2017-2022 yang ditetapkan dengan Keputusan Direktur RSUD Majenang Nomor : 050/ 588/ tahun 2018 tentang Penetapan Rencana Strategis Perangkat Daerah (RENSTRA PD) RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 setelah mendapat pengesahan oleh Bupati Cilacap atas Rancangan Renstra dengan Peraturan Bupati Cilacap Nomor 147 Tahun 2018 Tanggal 8 Juni 2018 tentang Rencana Strategi Badan Layanan Umum Daerah RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Selain itu, RSUD Majenang juga menyusun Rencana Kerja Tahunan (RKT) untuk setiap jangka waktu tahunan.

#### **A. RENCANA STRATEGIS**

Rencana Strategis (RENSTRA) sangat diperlukan oleh masing-masing PD, karena dengan adanya rencana strategis akan membantu PD dalam menentukan arah dan tujuan yang ingin dicapai, sehingga SKPD dapat lebih berperan dalam memberikan respon terhadap berbagai perubahan dan tuntutan lingkungan. Disamping itu rencana strategis akan memperjelas konsep organisasi Pemerintah Daerah dalam melakukan aktivitas agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien dengan mempertimbangkan seluruh potensi dan kemampuan yang ada secara integral komprehensif.

Rencana strategi RSUD Majenang Kabupaten Cilacap dimanifestasikan dalam bentuk dokumen Renstra Tahun 2017-2022 yang mencakup Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi,

Arah Kebijakan, Program dan Kegiatan, sedangkan uraian target kinerja sasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2020 beserta program dan kegiatan pendukungnya dan rencana aksi pencapaiannya akan dijabarkan tersendiri dalam Dokumen kinerja RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2020.

## **VISI**

Visi adalah suatu pandangan yang terdapat pada organisasi atau lembaga yang mempunyai pandangan jauh tentang tujuan-tujuan dan apa yang harus dilakukan untuk menggapai tujuan tersebut pada masa yang akan datang. Untuk itu, Pemerintah Kabupaten Cilacap menetapkan visi daerah :

**“CILACAP SEMAKIN SEJAHTERA SECARA MERATA”**

**“Bangga Membangun Desa”**

### **MISI**

Misi adalah mendeklarasikan tentang apa yang harus dikerjakan oleh organisasi atau lembaga dalam mewujudkan Visi. Oleh karena itu dalam rangka mewujudkan visi, Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih memiliki 5 misi. Dari misi-misi yang telah ditetapkan yang terkait dengan tugas dan fungsi RSUD Majenang terdapat pada misi ke 1 yaitu

**“Meningkatkan layanan pendidikan dan kesehatan rohani dan jasmani, serta kesejahteraan sosial dan keluarga.”**

#### **1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja**

Tujuan dan sasaran dirumuskan dalam rangka mencapai misi. Tujuan adalah sesuatu kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) tahunan. Sedangkan sasaran adalah hasil atau kondisi yang diharapkan dari suatu tujuan yang terukur formulasinya. Indikator Kinerja ditetapkan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dalam pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Rumusan tujuan, sasaran dan indikator kinerja RSUD Majenang yang dijabarkan dari visi dan misi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Cilacap sebagaimana berikut seperti pada tabel 2.1



Tabel 2.1

**Tujuan , Sasaran dan Indikator Kinerja RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 menurut Misi**

Misi ke – 1 : Meningkatkan layanan pendidikan dan kesehatan rohani dan jasmani, serta kesejahteraan social dan keluarga			
Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator sasaran
<b>Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan masyarakat</b>	Nilai Akreditasi	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit
			Nilai Akreditasi

Adapun indikator kinerja utama RSUD Majenang Kabupaten Cilacap seperti terlihat pada tabel 2.2

**Tabel 2.2**  
**Indikator Kinerja Utama RSUD Majenang**

No.	Sasaran	Indikator	Formulasi / Perhitungan
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	Jumlah kunjungan pasien rawat jalan dan rawat inap 1 tahun dibagi jumlah penduduk wilayah RSUD Majenang dikali 100
		Nilai Akreditasi	Jumlah nilai masing-masing pokja dibagi jumlah pokja

## 2. Strategi dan arah kebijakan

Strategi dan arah kebijakan dirumuskan berdasarkan isu-isu strategis dalam rangka menyelesaikan masalah-masalah pembangunan dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan berdasarkan misi RSUD Majenang Kabupaten Cilacap 2017-2022.

Ada isu strategis yang menjadi permasalahan pokok yang dihadapi oleh RSUD Majenang pada umumnya yang terdapat dalam Renstra RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 yang telah dirumuskan untuk mencapai tujuan. Penyelesaian masalah yang berkaitan dengan satu isu strategis diselesaikan melalui pilihan satu atau lebih strategi dan

kebijakan. Untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran tersebut maka sesuai dengan kapasitas dan ruang lingkup tupoksi RSUD Majenang Kabupaten Cilacap, ditetapkan beberapa strategi pilihan berdasarkan analisa SWOT dan guna mewujudkan strategi tersebut RSUD Majenang Kabupaten Cilacap telah menyusun program dan kegiatan strategis yang diawali dengan penetapan arah kebijakan. Adapun Arah Kebijakan RSUD Majenang antara lain sebagai berikut :

1. Upaya Peningkatan mutu pelayanan dengan menekankan pada penurunan angka kematian dan penyempurnaan sistem pelayanan yang mengacu pada pemenuhan standar pelayanan minimal
2. Pengembangan akses pelayanan kesehatan dengan peningkatan cakupan jenis dan kemampuan pelayanan yang didukung pengembangan organisasi dan manajemen rumah sakit
3. Pengembangan dan perbaikan sistem pelayanan yang berbasis pada kepuasan pasien.

## B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) Tahun 2021

Berdasarkan tujuan, sasaran strategis dan arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam Renstra serta RKT Tahun 2021 RSUD Majenang Kabupaten Cilacap, maka upaya pencapaiannya dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program prioritas sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2021 (terlampir). Tabel di bawah berisi indikator dan target kinerja untuk setiap sasaran pada tahun 2021. Setiap sasaran telah dirumuskan dalam indikator dan target kinerja yang spesifik dan terukur.

**Tabel 2.3**

### **Rencana Kinerja Tahunan ( RKT ) Tahun 2021**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan pasien yang optimal dan sinergis	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	persen	4,41
		Nilai Akreditasi	Nilai	89

## C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Perjanjian Kinerja merupakan tekad dan janji yang perlu dilakukan oleh pimpinan



instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses yang akan memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah.

Berdasarkan visi, misi, tujuan, sasaran strategis dan arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam Renstra serta RKT tahun 2021 RSUD Majenang Kabupaten Cilacap, maka upaya pencapaiannya dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program prioritas sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2021 (terlampir). Program-program yang mendukung masing-masing sasaran tahun 2021 sesuai dokumen Perjanjian Kinerja adalah sebagaimana tabel 2.4 di bawah ini. Adapun rencana penggunaan anggaran program kegiatan sebagaimana lampiran Rencana Aksi Penggunaan Anggaran Pendukung Sasaran, sedangkan rencana tahapan pencapaian target kinerja tahun 2021 sebagaimana yang telah diperjanjikan dalam dokumen perjanjian kinerja disajikan pada lampiran Rencana Aksi Tahapan Pencapaian Perjanjian Kinerja.

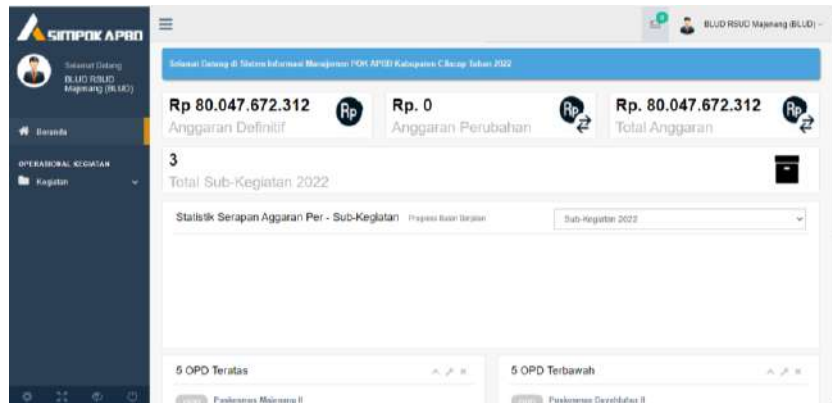
**Tabel 2.4**

**Perjanjian Kinerja RSUD Majenang**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan	Persentase penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4,41	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	16.992.126.730
		Nilai Akreditasi	Nilai	89	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	74.181.560.149

## D. Instrumen Guna Mendukung Pengelolaan Kinerja

### 1. SIMPOK



Gambar 2.1 Aplikasi SIMPOK

Sistem Informasi Manajemen POK APBD Kabupaten Cilacap merupakan aplikasi yang digunakan dalam pengendalian terhadap pelaksanaan fisik keuangan kegiatan khususnya kegiatan belanja langsung SKPD serta pengadaan barang dan jasa dapat dipantau secara realtime oleh SKPD. Adapun data diinput setiap bulan paling lambat tanggal 5 sebagai laporan pelaksanaan fisik dan keuangan RSUD Majenang.

### 2. Simda Keuangan



Gambar 2.2 Aplikasi Simda Keuangan

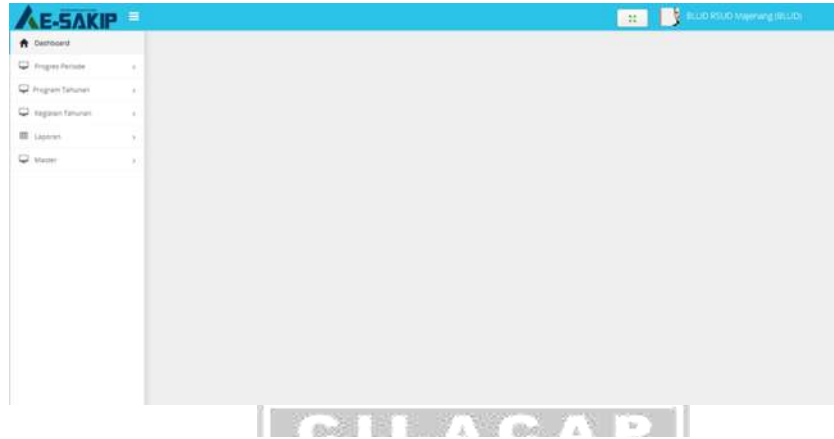
Aplikasi ini berguna untuk :

- Penatausahaan

Surat Penyediaan Dana (SPD), Surat Permintaan Pembayaran (SPP), Surat Perintah Membayar (SPM), SPJ, Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D), Surat Tanda Setoran (STS), beserta register-register, dan formulir-formulir pengendalian anggaran lainnya.

- Akuntansi dan Pelaporan  
Jurnal, Buku Besar, Buku Pembantu, Laporan Keuangan (Laporan Arus Kas dan Neraca Laporan Realisasi Anggaran), Pertanggungjawaban dan Penjabarannya

### 3. E-Sakip



Gambar 2.3 Aplikasi E-Sakip

E-Sakip adalah aplikasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah secara elektronik (E-SAKIP) yang bertujuan untuk memudahkan proses pemantauan dan pengendalian kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap dalam rangka meningkatkan akuntabilitas dan kinerja SKPD pada khususnya dan kinerja Pemerintah Kabupaten Cilacap pada umumnya. Informasi yang dihasilkan dari aplikasi E-Sakip ini dapat diakses oleh publik, dengan harapan masyarakat dapat turut serta memantau, menilai dan memberikan masukan kepada Pemerintah Kabupaten Cilacap bilamana terdapat SKPD yang kinerjanya kurang maksimal.

Aplikasi E-Sakip ini menampilkan informasi secara waktu sebenarnya (real time) meliputi:

- 1) RPJMD (Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah)
- 2) Rencana Strategis SKPD
- 3) Rencana Kinerja Tahunan tingkat SKPD dan kabupaten
- 4) Indikator Kinerja Utama tingkat SKPD dan kabupaten
- 5) Perjanjian Kinerja tingkat SKPD dan kabupaten
- 6) LKjIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintah)
- 7) Evaluasi Capaian Kinerja tingkat SKPD dan kabupaten
- 8) Hasil Evaluasi dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi

#### 4. E-SKP



Gambar 2.4 Aplikasi E-SKP

E-SKP atau Elektronik Sasaran Kinerja Pegawai adalah system yang dirancang untuk pengolahan data SKP serta penilaiannya. Dengan E-SKP ini, tiap instansi dapat menyelenggarakan penilaian SKP secara elektronik dengan sasaran tiap pegawai dalam instansi tersebut.

Adapun pengguna dari e-SKP ini adalah seluruh pegawai dimulai dari struktur tertinggi dari Instansi sebagai level tertinggi sampai pada staf sebagai level terbawah.

#### 5. E-SIMPEG



Gambar 2.5 Aplikasi E-SIMPEG

Aplikasi e-SIMPEG merupakan aplikasi yang terintegrasi dengan SIM Kepegawaian yang dikelola BKD. Tujuan SIM Kepegawaian di RSUD Majenang adalah:

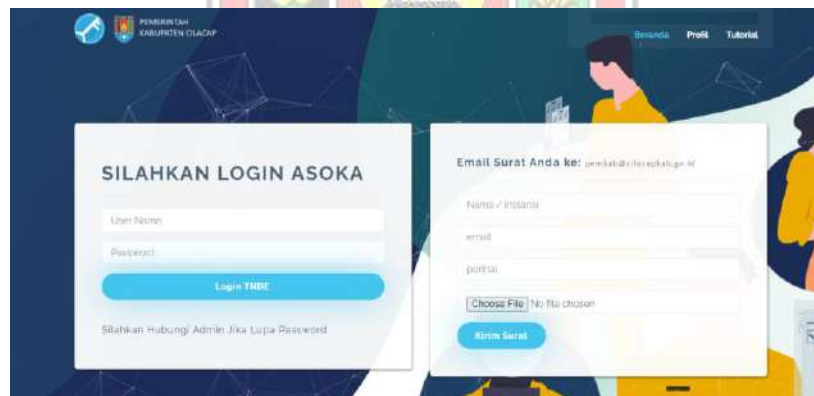
- Untuk mendukung Sistem Manajemen PNS yang rasional dan pengembangan SDM di Aparatur Pemerintah
- Mewujudkan data kepegawaian yang mutakhir dan terintegrasi

- c. Menyediakan Informasi PNS yang akurat untuk keperluan perencanaan, pengembangan, kesejahteraan dan pengendalian PNS
- d. Membantu kelancaran pekerjaan di bidang kepegawaian, terutama dalam pembuatan laporan

Manfaat SIMPEG:

- a. Pelacakan informasi data seseorang pegawai akan mudah dan cepat.
- b. Pembuatan Laporan dapat mudah dikerjakan
- c. Mengetahui Pegawai yang akan naik pangkat dan akan mendapat kenaikan gaji berkala
- d. Memudahkan suatu pekerjaan yang berhubungan dengan kepegawaian
- e. Mendapatkan informasi keadaan pegawai (Profil Kepegawaian) yang cepat dan akurat
- f. Dapat merencanakan penyebaran (mutasi) pegawai sesuai dengan kualifikasi pendidikan/kompetensi
- g. Merencanakan Kebutuhan Pegawai (Neraca Kebutuhan Pegawai)

## 6. ASOKA



Gambar 2.6 Aplikasi ASOKA

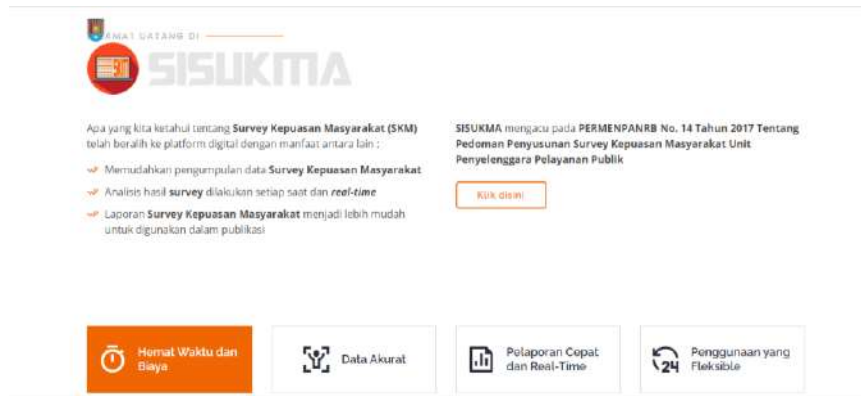
Aplikasi Surat Online Kabupaten Cilacap merupakan suatu sistem persuratan yang memanfaatkan teknologi informasi sebagai media pencatatannya. Aplikasi ini dibuat dengan mengikuti panduan yang terdapat pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2011.

Manfaat yang dapat diperoleh menggunakan ASOKA antara lain:

- a. Penanganan Surat Dinas Elektronik semudah menyentuh dengan jari.
- b. Aplikasi Tersertifikasi Elektronik oleh BSrE (Balai Sertifikasi Elektronik), sehingga produk surat dapat dipertanggungjawabkan



## 7. SISUKMA



Gambar 2.7 Aplikasi SISUKMA

Aplikasi Sistem Informasi Survey Kepuasan Masyarakat (Sisukma) mulai diterapkan Pemerintah Kabupaten Cilacap bagi OPD yang melaksanakan Survey Kepuasan Masyarakat sejak tahun 2019. Aplikasi ini bertujuan untuk memudahkan pelaksanaan survey kepuasan masyarakat, sehingga perhitungannya menjadi lebih akurat dan efektif.

## 8. Lansia Rusa Damang



Gambar 2.8 Kegiatan Lansia Rusa Damang

Lansia Rusa Damang adalah organisasi khusus tentang lansia yang bergerak di bidang kesehatan karena para lansia merupakan penyuluhan kesehatan yang dilakukan oleh para dokter yang ada di RSUD Majenang seperti pemeriksaan tensi, pemberian materi tentang kesehatan, dan senam kesehatan jasmani.

## 9. Psikolog Goes To School



Gambar 2.9 Kegiatan Psikolog Goes To School

Inovasi Psikolog Goes to School ini merupakan kegiatan yang bersifat pemberian informasi kepada para siswa, guru, dan orangtua murid baik tentang kesehatan mental, layanan psikologi maupun layanan kesehatan yang ada di RSUD Majenang. Tidak hanya pemberian informasi, juga akan dilakukan skrining kesehatan mental para siswa yang dilakukan setiap 6 bulan sekali dengan tujuan untuk mengetahui kondisi psikologis para siswa.

Kegiatan ini sebagai salah satu bentuk usaha promosi terhadap RSUD Majenang, khususnya layanan klinik Psikologi agar semakin dikenal oleh masyarakat dan lebih memahami bahwa RSUD Majenang merupakan rumah sakit yang dapat melayani sebagaimana rumah sakit yang ada pada umumnya.

## 10. SIAP MATA



Gambar 2.10 Aplikasi Siap Mata

Sistem Informasi Antrean Pendaftaran, Tempat Tidur dan Aduan Masyarakat (SIAP MATA) merupakan suatu inovasi yang mempermudah akses pendaftaran, aduan, dan informasi tempat tidur secara online. Aplikasi SIAP MATA bertujuan agar dapat meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan di RSUD Majenang dan dapat digunakan oleh manajemen sebagai bahan pengambilan keputusan dan perbaikan pelayanan.





**BAB III****AKUNTABILITAS KINERJA**

Manajemen pembangunan berbasis kinerja mengandaikan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/ kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, di mana program/ kegiatan dan sumber daya anggaran adalah alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak. Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah pengendalian dan pertanggungjawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja RSUD Majenang telah dicapai.

**A. PENGUKURAN KINERJA****A.1. Capaian Indikator Kinerja Utama**

Kerangka Pengukuran kinerja di Pemerintah Kabupaten Cilacap dilakukan dengan mengacu ketentuan dalam Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014. Adapun pengukuran kinerja tersebut dengan rumus sebagai berikut :

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja Utama} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja Utama} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

Atau

$$\text{Capaian Indikator Kinerja Utama} = \frac{(\text{2x Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal untuk setiap kategori untuk setiap kategori (Sangat Rendah, Rendah, Sedang, Tinggi, Sangat Tinggi) dengan keterangan sebagai berikut:

Tabel 3.1

## Pengukuran dengan Skala Ordinal

Warna	Skala Ordinal	Predikat / Kategori
	0 s/d 50	Sangat Rendah
	50.1 s/d 65	Rendah
	65.1 s/d 75	Sedang
	75.1 s/d 90	Tinggi
	90.1 lebih	Sangat Tinggi

Sumber: Permendagri 54 / 2010

## A.2. Capaian Kinerja Sasaran

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisa untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja. Untuk capaian masing-masing indikator kinerja sasaran disimpulkan berdasarkan "Metode Rata-rata Data Kelompok". Penyimpulan capaian sasaran nilai mean setiap kategori ditetapkan sebagai berikut :

Sangat Tinggi	:	95
Tinggi	:	82.5
Sedang	:	70
Rendah	:	57.5
Sangat Rendah	:	25

Penyimpulan pada tingkat sasaran dilakukan dengan mengalikan jumlah indikator untuk setiap kategori (sangat berhasil, berhasil, cukup berhasil dan tidak berhasil) yang ada

disetiap kelompok sasaran dengan nilai mean skala ordinal dari setiap kategori, dibagi dengan jumlah indikator yang ada di kelompok sasaran tersebut.

$$\text{Capaian Kinerja Sasaran} = \frac{\text{Jumlah indikator untuk setiap kategori} \times \text{nilai mean setiap kategori}}{\text{Jumlah indikator kinerja sasaran}} \times 100\%$$

### A.3. Capaian Kinerja Tujuan

Adapun untuk penilaian capaian kinerja tujuan untuk setiap indikator tujuan ditetapkan rumus penghitungan dan skala ordinal sesuai Permendagri No.54 tahun 2010 sebagaimana penghitungan indikator kinerja utama tersebut di atas.

## B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

### B.1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Secara umum RSUD Majenang Kabupaten Cilacap telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Capaian Indikator Kinerja Utama RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2021 sebagai berikut :

**Tabel 3.2**  
**Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2021**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase	Predikat/ Kategori
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan	Persentase penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4,41	2,66	60,32	Rendah
		Nilai Akreditasi	Nilai	89	85	95,51	Sangat Tinggi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 2 (dua) indikator kinerja utama, disimpulkan bahwa 1 indikator (60,32%) dikategorikan “Rendah” dan 1 indikator lainnya (95,51%) dikategorikan “Sangat Tinggi”.

## B.2. Capaian Indikator Kinerja Sasaran

Tabel 3.3

## Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2021

1	SASARAN STRATEGIS	Jumlah Indikator	Rata-rata	Kategori	Rincian Kategori untuk indikator				
					Sangat Rendah (0 s/d 50)	Rendah (50.1 s/d 65)	Sedang (65.1 s/d 75)	Tinggi (75.1 s/d 90)	Sangat Tinggi (90.1 s/d 100)
1	2	3	4	5	6				
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan	2	$\frac{57,5 + 95}{2}$	Tinggi	0	0	0	2	0
Rata-rata Capaian Sasaran Strategis		2	76,25	Tinggi	0	0	0	2	0

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 2 (dua) indikator kinerja sasaran, disimpulkan bahwa 2 indikator (76,25%) dikategorikan “Tinggi”.

Adapun Realisasi dan Capaian kinerja Indikator Sasaran tahun 2021 apabila dibandingkan dengan realisasi dan capaian kinerja tahun sebelumnya adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.4

## Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran Tahun 2021

No	Indikator Kinerja Utama (Indikator Sasaran)	Kondisi 2019	Kondisi 2020	2021			Status Realisasi 2021 terhadap realisasi 2019	Status Realisasi 2021 terhadap realisasi 2020
				Target	Realisasi	% Capaian		
1.	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	3,97	2,78	4,41	2,66	60,33	▼	▼
2	Nilai Akreditasi	85	85	89	85	95,51	●	●
▲ = naik    ▼ = turun    ● = tetap								

Tabel 3.5

**Perbandingan Realisasi/ Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2021 dengan target akhir Renstra 2022**

Nb	Indikator Sasaran	Th 2021		Target Akhir RENSTRA 2022		% Realisasi 2021 terhadap target akhir Renstra 2022
		Realisasi	% Capaian	Target	% Target Capaian	
1	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	2,66	60,33	4,54	100	58,59
2	Nilai Akreditasi	85	95,51	92	100	92,39

Dengan telah dilaksanakan pengukuran kinerja beserta simpulan rata-rata sesuai dengan Metode Rata-rata Data kelompok, maka dari 2 (dua) sasaran strategis dengan indikator kinerja tersebut, pencapaian kinerja masing-masing sasaran sebagai berikut :

Tabel 3.6

**Rata-Rata Capaian Strategis Tahun 2021**

No	Sasaran Strategis	Jumlah Indikator	Rata-rata	Kategori	Rincian Kategori untuk Indikator			
					Sangat Tidak Berhasil (<50)	Cukup Berhasil (65-75)	Berhasil (75-90)	Sangat Berhasil (>90)
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan	2	76,25	Tinggi			√	
Rata-rata Capaian Sasaran Strategis		2	76,25	Tinggi			√	

Rata-rata capaian sasaran strategis sebesar 76,25% dengan **Berhasil**. Capaian dari 1 (satu) sasaran strategis, ini turun dari capaian tahun 2020 sebesar 6,25% .

**B.2. Capaian Indikator Kinerja Tujuan**

Capaian tujuan yang telah ditetapkan sebagai berikut :

Tabel 3.7

## Capaian Kinerja Tujuan Tahun 2021

No	Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan	Satuan	Target	Realisasi	%	Predikat/ Kategori
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan	Nilai Akreditasi	nilai	89	85	95,51	Akan Tercapai

Berdasarkan hasil pengukuran terhadap 1 (satu) Indikator kinerja tujuan di atas, disimpulkan :

1 indikator (95,51%) dikategorikan "**Akan Tercapai**".

## C. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN

## Sasaran 1 . Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran 1 dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka nilai capaian sebesar 76,25% dengan kategori “Tinggi”. Capaian kinerja sasaran dikatakan Tinggi dengan hasil pengukuran sebagai berikut :

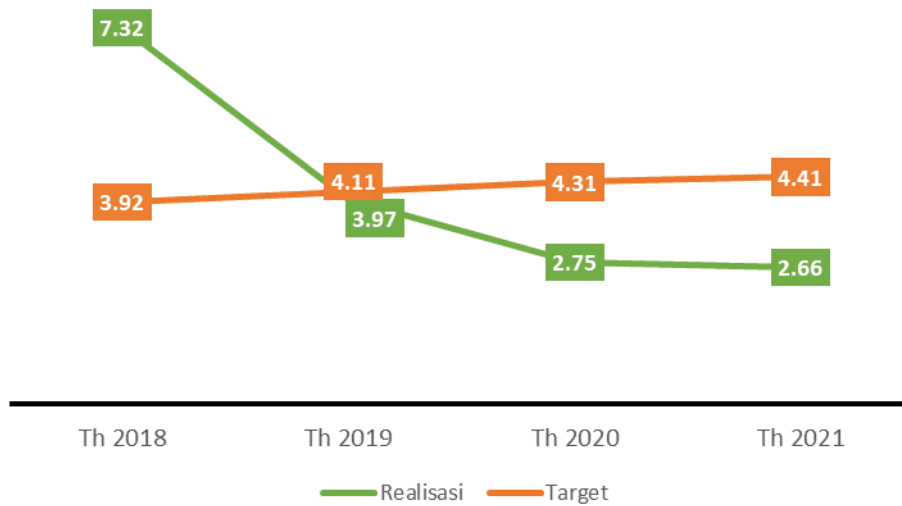
Tabel 3.8

## Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran 1

Nb	Indikator Sasaran	Realisasi/ Kondisi 2018	Realisasi /Kondisi 2019	Realisasi /Kondisi 2020	2021			Target Akhir RENSTRA 2022		% realisasi 2021 thp Target Akhir RENSTRA
					Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Target Capaian	
1	Prosentase penduduk yang memanfaatkan	7,32	3,97	2,78	4,41	2,66	60,33	4,54	100	58,59
2	Nilai Akreditasi	85	85	85	89	85	95,51	92	100	92,39

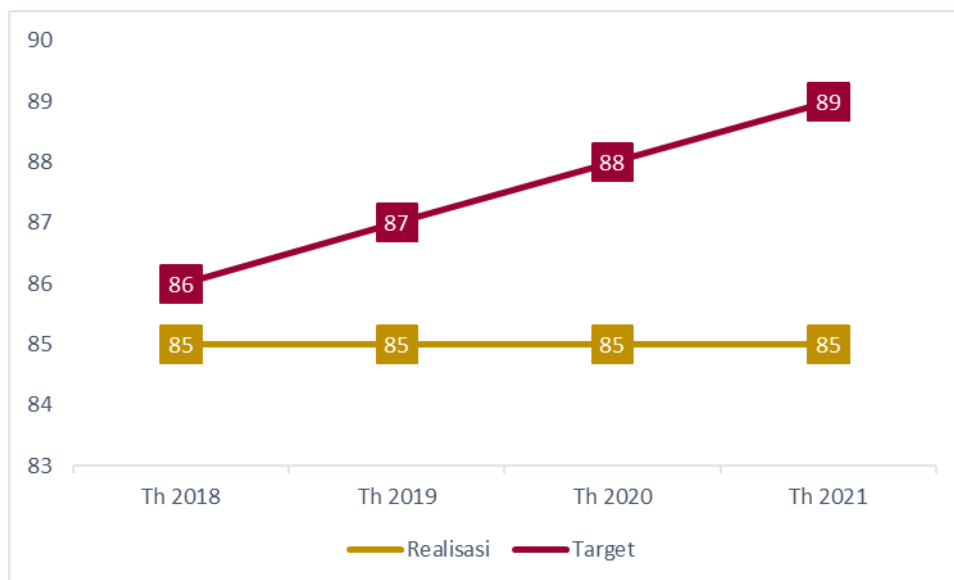
- Prosentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit adalah Jumlah kunjungan pasien rawat jalan dan rawat inap dalam 1 (satu) tahun dibagi jumlah penduduk wilayah RSUD Majenang x 100. Realisasi prosentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit pada tahun 2021 adalah 2,66 atau 60,33% dari target yang telah ditentukan dengan rincian yaitu sebanyak 22.880 penduduk dari total penduduk di wilayah Cilacap Barat yaitu 859.348 penduduk. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, realisasi prosentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit mengalami penurunan sebesar 0,12% dari 2,78 pada tahun 2020 menjadi 2,66 pada tahun 2021.

**Gambar 3.1**  
**Realisasi Prosentase Penduduk yang Memanfaatkan rumah sakit**  
**Tahun 2018-2021**



- Nilai Akreditasi adalah suatu penilaian dan penetapan kelayakan rumah sakit berdasarkan standar pelayanan yang telah ditetapkan oleh lembaga independen akreditasi Kementerian Kesehatan. Realisasi Nilai Akreditasi pada tahun 2021 adalah 85 atau 95,51% dari target yang telah ditentukan. Apabila dibandingkan dengan tahun 2020 realisasi Nilai Akreditasi memiliki nilai yang sama yaitu sebesar 85 dikarenakan tidak dilakukannya Verifikasi Akreditasi akibat adanya Pandemi Covid-19 sehingga nilai yang sudah diperoleh diperpanjang.

**Gambar 3.1**  
**Realisasi Nilai Akreditasi**  
**Tahun 2018-2021**





● Faktor pendorong :

1. Adanya program penyuluhan kesehatan oleh dokter spesialis kepada masyarakat
2. Adanya informasi kepada masyarakat terkait layanan spesialis penunjang yang baru
3. Terpenuhinya bangunan fisik yang memenuhi syarat di unit layanan
4. Tarif dan biaya pelayanan yang terjangkau, jelas dan terbuka.
5. Terdapat sistem pendaftaran online yang memudahkan masyarakat mengakses pendaftaran di poli klinik RSUD Majenang.
6. Terdapat informasi jadwal dokter praktek di website RSUD Majenang
7. Adanya informasi jumlah Tempat Tidur yang tersedia baik di Tempat Pendaftaran Pasien Rawat Inap (TPPRI) maupun aplikasi SIAP MATA Sistem Informasi Antrean Pendaftaran, Tempat Tidur dan Aduan Masyarakat)
8. Terdapat penambahan Dokter Spesialis Fisik dan Rehabilitasi.
9. Adanya penambahan alat kesehatan penunjang pelayanan di RSUD Majenang.

● Faktor penghambat :

1. Kurangnya tenaga dokter spesialis (patologi klinik, THT, kulit dan kelamin)
2. Kurangnya bangunan fisik untuk beberapa pelayanan (paru center, trauma center)
3. Waktu pelayanan belum maksimal.
4. Ruang tunggu pasien rawat jalan kurang memadai.
5. Terdapat rumah sakit pesaing dengan layanan BPJS
6. Tempat parkir yang dimiliki RSUD Majenang belum dapat menampung semua kendaraan baik pasien maupun karyawan.
7. Terdapat pandemi Covid-19 yang menyebabkan pembatasan pengunjung rumah sakit dan meningkatnya angka kematian

● Strategi / upaya untuk meningkatkan/mempertahankan capaian

1. Merencanakan dan mengusulkan SDM yang kurang, peralatan kesehatan yang memenuhi standar, bangunan fisik yang memenuhi standar untuk pasien dan karyawan
2. Memberikan pelatihan kepada petugas untuk meningkatkan mutu pelayanan dan profesionalisme
3. Memberikan sosialisasi mengenai sistem, mekanisme dan prosedur yang ada



baik pada rawat inap maupun rawat jalan.

4. Mengoptimalkan sosial media sebagai edukasi Covid-19 kepada masyarakat.
5. Mempromosikan pelayanan kesehatan di RSUD Majenang melalui media cetak maupun sosial media.

● Sasaran ini dicapai dengan melaksanakan 2 (dua) program sebagai berikut :

1. Program Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota meliputi :
  - a) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
    - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
  - b) Peningkatan Pelayanan BLUD
    - Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
  - a) Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota
    - Pembangunan Rumah Sakit beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya
    - Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
  - a) Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD. Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD.
    - Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar

Dana yang digunakan untuk mencapai sasaran tersebut sebesar Rp 103.024.628.210,- dari anggaran sebesar Rp. 102.812.837.515,- atau 100,21%. Dengan capaian sasaran sebesar 76,25% (Berhasil). Dana yang digunakan melampaui anggaran disebabkan oleh banyak faktor antara lain kebutuhan makanan dan minuman pasien, kebutuhan akan logistik alat pelindung diri, pengelolaan limbah medis pasien Covid-19, dan lain sebagainya. Namun, hal tersebut diperkenankan, sehubungan dengan adanya Peraturan Bupati Nomor 216 Tahun 2018 Pasal 2 Ayat 4, bahwa belanja BLUD bisa melampaui target maksimal lebih 10% apabila pendapatan melebihi target sebelumnya.

#### **D. AKUNTABILITAS ANGGARAN**

Manajemen pembangunan berbasis kinerja mengandaikan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/ kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong

perubahan, dimana program/kegiatan dan sumber dana/ anggaran merupakan alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak.

Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip *good governance* dimana salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah, pengendalian dan pertanggung-jawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah kepada publik telah dicapai.

RSUD Majenang Kabupaten Cilacap telah berhasil melaksanakan efisiensi dalam pengelolaan keuangan guna mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi. Namun pada tahun 2021 realisasi anggaran melebihi target yang telah ditentukan. Penyerapan belanja langsung sebesar Rp 103.024.628.210,- (100,21%) dari total anggaran Rp. 102.812.837.515,- sedangkan rata-rata pencapaian sasaran sebesar 76,25% (Berhasil).

Dana yang digunakan melampaui anggaran disebabkan oleh banyak faktor antara lain kebutuhan makanan dan minuman pasien, kebutuhan akan logistik alat pelindung diri, pengelolaan limbah medis pasien Covid-19, dan lain sebagainya. Namun, hal tersebut diperkenankan, sehubungan dengan adanya Peraturan Bupati Nomor 216 Tahun 2018 Pasal 2 Ayat 4, bahwa belanja BLUD bisa melampaui target maksimal lebih 10% apabila pendapatan melebihi target sebelumnya.

**Tabel.3.9**

**Perbandingan Capaian Anggaran Tahun 2019-2021**

	2019	2020	2021
Jumlah program	2	2	3
Jumlah kegiatan	2	5	4
Total Anggaran	53.136.027.000	58.619.855.853	102.812.837.515
Total Realisasi	51.685.872.842	63.653.858.033	103.024.628.210

Tabel 3.10

## Target dan Realisasi Anggaran Pencapaian Sasaran Strategis Tahun 2021

N 0	Sasaran Strategis	indikator kinerja	Kinerja			PROGRAM	Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian ( % )		Target	Realisasi	Capaian ( % )
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Prosentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	Persen	4,41	60,32	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	16.835.986.730	15.674.394.687	93,10
		Nilai Akreditasi	Nilai	85	95,51	Program Urusan Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	84.745.850.785	86.699.912.096	102,30
		Presentase aparat yang mengikuti diklat /pendidikan/ pelatian	bulan	12	100	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	1.231.000.000	650.321.427	52.83
Total							102.812.837.515	103.024.628.210	100,21

**E. EFISIENSI SUMBER DAYA**

Pada tahun 2021 realisasi anggaran melebihi target yang telah ditentukan. Penyerapan belanja langsung sebesar Rp 103.024.628.210,- (100.21%) dari total anggaran Rp. 102.812.837.515,- sedangkan rata-rata pencapaian sasaran sebesar 76,25% (Berhasil).

Jika dilihat dari efisiensi anggaran per sasaran strategis, efisiensi anggaran terbesar pada sasaran Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat dengan indikator utama Prosentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit yang ditangani sebesar 6,90%, dan indikator utama Presentase aparat yang mengikuti diklat /pendidikan/ pelatian sebesar 47,17% realisasi anggaran lebih kecil dari anggaran yang sudah ditentukan namun penyerapan yang sudah dilakukan sudah maksimal. Sedangkan pada indikator utama Nilai Akreditasi mengalami inefisiensi sebesar 2,30%.

Dana yang digunakan melampaui anggaran disebabkan oleh banyak faktor antara lain

kebutuhan makanan dan minuman pasien, kebutuhan akan logistik alat pelindung diri, pengelolaan limbah medis pasien Covid-19, dan lain sebagainya. Namun, hal tersebut diperkenankan, sehubungan dengan adanya Peraturan Bupati Nomor 216 Tahun 2018 Pasal 2 Ayat 4, bahwa belanja BLUD bisa melampaui target maksimal lebih 10% apabila pendapatan melebihi target sebelumnya.

Efisiensi belanja langsung tahun 2021 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian Indikator Kinerja Utama disajikan sebagai berikut:

**Tabel 3.11**  
**Tabel Efisiensi Belanja Tahun 2021**

No	IKU	Anggaran		Efisiensi	
		Target	Realisasi	Rp	%
1.	Prosentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	16.853.986.730	15.674.394.687	1.179.592.043	6.90
2.	Nilai Akreditasi	84.745.850.785	86.699.912.096	1.954.061.311	-2.30
3.	Presentase aparat yang mengikuti diklat /pendidikan/ pelatian	1.231.000.000	650.321.427	580.678.573	47,17

## BAB IV

### PENUTUP

- ✧ Analisis dan evaluasi atas 1 (satu) sasaran dan 2 (dua) indikator kinerja utama, menunjukkan bahwa RSUD Majenang Pemkab Cilacap telah berupaya untuk mewujudkan dan mencapai kinerja yang telah dituangkan/ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2021 dan bertekad untuk membangun sistem akuntabilitas kinerja yang akuntabel melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah (SAKIP).
- ✧ Berdasarkan hasil penilaian terhadap kinerja sasaran strategis dan indikator kinerja utama, dapat disimpulkan bahwa kinerja RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap Tahun 2021 secara keseluruhan Berhasil dengan **nilai rata-rata capaian kinerja sasaran strategis** dari 1 (satu) sasaran strategis adalah **76,25 % dengan kategori “Berhasil”**.
- ✧ Adapun **Capaian indikator kinerja utama** dari 2 (dua) indikator kinerja utama, disimpulkan bahwa 1 (satu) indikator (60,32%) dikategorikan **"Rendah"**, dan 1 (satu) indikator (95,51%) dikategorikan **"Sangat Tinggi"**.
- ✧ **Capaian Indikator Kinerja Tujuan** disimpulkan 1 (satu) indikator (95,51%) kategori **“Akan tercapai”**.
- ✧ Beberapa hal yang perlu menjadi perhatian RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap sesuai hasil evaluasi atas SAKIP RSUD Majenang Kabupaten Cilacap tahun 2020 oleh Inspektorat Kabupaten Cilacap (LHR SAKIP Tahun 2020, nomor 700/0732/14 tanggal 20 April 2021) direkomendasikan :
  1. Membuat SOP yang jelas tentang monitoring terhadap target jangka menengah dalam Renstra
  2. Memanfaatkan Perjanjian Kinerja untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV seluruhnya serta target-target kinerja dalam Perjanjian Kinerja atasan di-breakdown dalam (selaras dengan) target-target kinerja bawahan (eselon III dan IV)
  3. Ukuran (indikator) kinerja eselon III dan IV untuk dibuat seluruhnya
  4. Ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya untuk dibuat seluruhnya
  5. Membuat SOP tentang Pengumpulan data kinerja secara memadai dan terstruktur
  6. Menyajikan Pengukuran target kinerja eselon III dan IV dengan melengkapi jadwal dan SOP tentang mekanisme monitoring kinerja eselon III dan IV

7. Hasil evaluasi atas Rencana Aksi yang telah dilakukan secara triwulanan agar memberikan alternatif untuk peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan
- ✧ Adapun upaya yang telah dilaksanakan RSUD Majenang Pemkab Cilacap sampai dengan tahun 2021 adalah sebagai berikut :
1. Menyusun SOP Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Resntra BLUD RSUD Majenang, SOP Mekanisme Monitoring Target Kinerja Eselon III dan IV serta SOP Pengumpulan Data Kinerja
  2. Melakukan rapat rutin untuk menyampaikan hasil capaian dan mengevaluasi indikator kinerja
  3. Melakukan publikasi indikator kinerja yang telah dicapai pada website RSUD Majenang
- ✧ Kedepan akan dilakukan beberapa perbaikan agar target kinerja dapat dicapai sesuai dengan yang ditetapkan dan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dapat diimplementasikan dengan baik di RSUD Majenang Kabupaten Cilacap, antara lain :
1. Menambah petugas untuk meningkatkan pelayanan.
  2. Memberikan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi petugas / pemberi layanan
  3. Memberikan informasi secara komunikatif kepada pengguna pelayanan

Cilacap, Januari 2022

Direktur RSUD Majenang

Kabupaten Cilacap



dr. REZA PRIMA MUHARAMA

Penata Tk.I

NIP. 19791121 201001 1 012



(Nomor 1-8 copy dari Dokumen Perjanjian Kinerja 2021 yang telah ditandatangani Bupati Cilacap dan Kepala Perangkat Daerah pada Januari 2021):

1. Rencana Strategis
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)
3. Perjanjian Kinerja
4. Pernyataan Perjanjian Kinerja
5. Rencana Kinerja Tahunan
6. Rencana Aksi Capaian Perjanjian Kinerja
7. Rencana Aksi Anggaran Pendukung Sasaran
8. Cascading
9. Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja PD Tahun 2021
10. Pengukuran Kinerja Tahun 2021
11. Capaian Anggaran Pendukung Sasaran
12. Realisasi Kinerja Tahun 2021 terhadap Target Akhir RPJMD
13. Capaian Sasaran dan Anggaran
14. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
15. Perjanjian Kinerja Tahun 2021 antara Kepala PD dengan Ess III
16. Pernyataan Perjanjian Kinerja antara Kepala PD dengan Ess III
17. Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Es III Tahun 2021
18. Pengukuran Kinerja Es III Tahun 2021
19. Perjanjian Kinerja Tahun 2021 antara Ess III dengan Ess IV
20. Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Eselon IV Tahun 2021
21. Pengukuran Kinerja Eselon IV Tahun 2021
22. Perjanjian Kinerja Tahun 2021 Pelaksana dengan Ess IV
23. Pengukuran Kinerja Tahun 2021 Pelaksana

**RENCANA STRATEGIS**  
**BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)**  
**Periode 2018-2022**

Visi		Cilacap Semakin Sejahtera Secara Merata "Bangga Mbangun Desa"
Misi		Meningkatkan layanan pendidikan dan kesehatan rohani dan jasmani, serta kesejahteraan sosial dan keluarga
Kebijakan	01.	Upaya peningkatan mutu pelayanan dengan menekankan pada penurunan angka kematian dan penyempurnaan sistem pelayanan yang mengacu pada pemenuhan standar pelayanan minimal
	02.	Pengembangan akses pelayanan kesehatan dengan peningkatan cakupan jenis dan kemampuan pelayanan yang didukung pengembangan organisasi dan manajemen rumah sakit
	03.	Pengembangan dan perbaikan sistem pelayanan yang berbasis pada kepuasan

**RENCANA STRATEGIS**

No	Tujuan	Indikator Tujuan								Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Per Tahun					
		Indikator	Satuan	2017	2018	2019	2020	2021	2022				2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat									Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	3.7	3.92	4.11	4.31	4.41	4.54
		Nilai Akreditasi	nilai	80	86	87	88	89	92	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Akreditasi	Nilai	80	86	87	88	89	92

  
 BUPATI CILACAP  
  
**H. TATTO SUWARTO PAMUJI**

Cilacap, Januari 2021  
  
 DIREKTUR RSUD MAJENANG  
**dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM**  
 Pembina Tk. I  
 NIP. 19680102-200212 1 007



**Indikator Kinerja Utama**  
**BLUD RSUD Majenang (BLUD)**  
**Periode 2018-2022**

No	Tujuan	Indikator Tujuan								Formula	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Penjelasan
		Indikator	Satuan	2017	2018	2019	2020	2021	2022				
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat									Jumlah nilai masing-masing pokja dibagi jumlah pokja	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	Jumlah kunjungan pasien rawat jalan dan rawat inap 1 tahun dibagi jumlah penduduk wilayah RSUD Majenang x 100
		Nilai Akreditasi	nilai	80	86	87	88	89	92				
												Nilai Akreditasi	Jumlah nilai masing-masing pokja dibagi jumlah pokja



Perjanjian Kinerja  
BLUD RSUD Majenang (BLUD)  
Periode 2018-2022  
Tahun Anggaran 2021

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4,41	Program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	16.992.126.730
			Nilai Akreditasi	Nilai	89	Program penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota	74.181.560.149



H. TATTO SUWANTO PAMUJI



dr. MOCH ICHLAS R YANTO, MM

Pembina Tk. I  
NIP. 19680102 200212 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MAJENANG  
Jl. Dr. Soetomo No.54 Telp. (0280) 621012 – 621343 Fax. (0280) 621519  
MAJENANG

Kode Pos 53257

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM  
Jabatan : Direktur RSUD Majenang Kabupaten Cilacap  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. TATO SUWARTO PAMUJI  
Jabatan : Bupati Cilacap  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, Januari 2021

Pihak Kedua,  
Bupati Cilacap



H. TATO SUWARTO PAMUJI

Pihak Pertama,  
Direktur RSUD Majenang  
Kabupaten Cilacap



dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM

Pembina Tk.I

NIP. 19680102 200212 1 007

Rencana Kinerja Tahunan  
BLUD RSUD Majenang (BLUD)  
Periode 2018-2022  
Tahun 2021

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Target	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Akreditasi	nilai	89	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4,41
						Nilai Akreditasi	Nilai	89


  
 BUPATI CILACAP
   

  
H. TATTO SATRIYANTO PAMUJI


  
 Juli 2020
   
 DIREKTUR RSUD MAJENANG
   

  
dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM
  
 Pembina Tk. I
   
 NIP. 19680102 200212 1 007

**Rencana Aksi Capaian Perjanjian Kinerja**  
**BLUD RSUD Majenang (BLUD)**  
**Periode 2018-2022**  
**Tahun 2021**

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	Keterangan Per Triwulan	Keterangan
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Akreditasi	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4,41	Triwulan 1	1,1025		
							Triwulan 2	1,1025		
							Triwulan 3	1,1025		
							Triwulan 4	1,1025		
				Nilai Akreditasi	Nilai	89	Triwulan 1	0		
							Triwulan 2	0		
							Triwulan 3	0		
							Triwulan 4	89		

BUPATI CILACAP  
  
**H. TATTO SUMARTO PAMUJI**

Cilacap, Januari 2021  
 DIREKTUR RSUD MAJENANG  
  
**Dr. MOCHICHLAS RIYANTO, MM**  
 Pembina Tk. I  
 NIP. 19680102 200212 1 007

**Rencana Aksi Anggaran Pendukung Sasaran**  
**BLUD RSUD Majenang (BLUD)**  
**Periode 2018-2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Anggaran	Triwulan 1		Triwulan 2		Triwulan 3		Triwulan 4	
								RP	%	RP	%	RP	%	RP	%
								T	T	T	T	T	T	T	T
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4,41	Program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan daerah Kabupaten/Kota	16.992.126.730	12.372.129.432	72,81	13.692.128.660	80,58	13.692.128.660	80,58	16.992.126.730	100
		Nilai Akreditasi	Nilai	89	Program penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota	Peningkatan pelayanan BLUD	60.500.000.000	18.794.494.000	31,07	35.073.914.000	57,97	48.838.268.000	80,72	60.500.000.000	100
						Administrasi keuangan perangkat daerah	13.681.560.149	2.931.762.894	21,43	7.818.034.361	57,14	10.749.797.255	78,57	13.681.560.149	100



H. TANTO SUDIARTO PAMUJI



dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM  
Pembina Tk. I  
NIP. 19680102 200212 1 007



Cascading  
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)  
Periode 2018-2022

No.	Tujuan							Sasaran									
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat							Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat									
	Indikator Tujuan	Satuan	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Indikator		Satuan	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Nilai Akreditasi	nilai	80	86	87	88	89	92	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit		%	3.7	3.92	4.11	4.31	4.41	4.54
								10202-PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT									
								10202201-Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan daerah Kabupaten/Kota				1020220101-Pembangunan Rumah Sakit beserta sarana dan prasarana pendukungnya					
								No.	Indikator	Target	Pengampu	Sub Bagian Perencanaan					
								1	Jumlah fasilitas pelayanan kesehatan yang memperoleh sarpras untuk UKM dan UKP	1 unit	Kepala Bagian Umum	No.		Indikator	Target		
											1	IKU	Terlaksananya pembangunan gedung penunjang lainnya	1 unit	Sub Bagian Perencanaan		6,599,996,140.00
											-	IKP	Penyiapan Dokumen KAK (Kerangka Acuan Kegiatan)	1 dokumen	Analisis Perencanaan SDM Aparatur		
											-	IKP	Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan	1 dokumen	Analisis Perencanaan SDM Aparatur		

				2	IKU	Terlaksananya pembangunan gedung rawat jalan	1 unit	Sub Bagian Perencanaan	10,392,130,590.00				
				-	IKP	Penyiapan Dokumen KAK (Kerangka Acuan Kegiatan)	1 dokumen	Analisis Perencanaan SDM Aparatur					
				-	IKP	Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan	1 dokumen	Analisis Perencanaan SDM Aparatur					
				1020220114-Pengadaan alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan									
				No.		Indikator	Target	Pengampu					
				1	IKU	Terpenuhinya alat kesehatan	13 unit	Sub Bagian Perencanaan					
				-	IKP	Penyiapan Dokumen RUP (Rencana Umum Pengadaan)	13 dokumen	Analisis Perencanaan SDM Aparatur					
				2	IKU	Terpenuhinya prasarana listrik	3 unit	Sub Bagian Perencanaan					
				-	IKP	Penyiapan Dokumen RUP (Rencana Umum Pengadaan)	3 dokumen	Analisis Perencanaan SDM Aparatur					
				Indikator		Satuan	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
				Nilai Akreditasi		Nilai	80	86	87	88	89	92	
				10201-PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA									
				10201210-Peningkatan pelayanan BLUD				1020121001-Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD				60,500,000,000.00	
				No.	Indikator	Target	Pengampu	Sub Bagian Keuangan					
				1	Terlaksananya pelayanan BLUD	12 bulan	Kepala Bagian Umum	No.		Indikator	Target		Pengampu

						1	IKU	Terpenuhinya Barang dan Jasa Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	12 bulan	Sub Bagian Keuangan				
						-	IKP	Penyiapan Dokumen Penyelesaian <del>Pembayaran</del>	2000 dokumen	Penata Laporan Keuangan				
						-	IKP	Penyiapan Dokumen Penyelesaian Pajak	3000 dokumen	Penata Laporan Keuangan				
						10201202-Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				1020120201-Penyediaan gaji dan tunjangan ASN				
						No.	Indikator	Target	Pengampu	Sub Bagian Keuangan				
						1	Tersedianya administrasi keuangan perangkat daerah	12 bulan	Kepala Bagian Umum	1		IKU	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN	12 bulan
						-	IKP	Penyiapan Bahan Pendukung Pengajuan Pencairan dan Pertanggungja waban Pencairan Gaji dan Tunjangan ASN	12 bulan	Penata Laporan Keuangan	13,681,560,149.00			

**TAHAPAN CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA**  
**BLUD RSUD Majenang (BLUD)**  
**Periode 2018-2022**  
**Tahun 2021**

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	Realisasi	Prosentase	Keterangan
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Jumlah nilai masing-masing pokja dibagi jumlah pokja	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4.41	Triwulan 1	1.1025	1.04	94.33	Penghambat:  1. Waktu pelayanan belum maksimal 2. Terdapat pandemi Covid-19 yang menyebabkan pembatasan pengunjung rumah sakit dan meningkatnya angka kematian  Pendorong:  1. Terdapat sistem pendaftaran online yang memudahkan masyarakat mengakses pendaftaran di poli klinik RSUD Majenang 2. Terdapat informasi jadwal dokter praktek di website RSUD Majenang 3. Adanya informasi jumlah Tempat Tidur yang tersedia baik di Tempat Pendaftaran Pasien Rawat Inap (TPPRI) maupun aplikasi SIAP MATA Sistem Informasi Antrean Pendaftaran, Tempat Tidur dan Aduan Masyarakat) 4. Terdapat penambahan Dokter Spesialis Fisik dan Rehabilitasi
							Triwulan 2	1.1025	0.56	50.79	
							Triwulan 3	1.1025	0.46	41.72	
							Triwulan 4	1.1025	0.62	56.24	
				Nilai Akreditasi	Nilai	89	Triwulan 1				Penghambat:  SDM belum sepenuhnya memahami dan menerapkan elemen persyaratan dalam pelayanan sehari-hari sesuai standar akreditasi  Pendorong:  Terpenuhinya bangunan fisik yang memenuhi syarat di unit layanan
							Triwulan 2				
							Triwulan 3				
							Triwulan 4	89	85	95.51	

Cilacap, Desember 2021

  
 DIREKTUR  
**dr. REZA PRIMA MUHARAMA**  
 NIP. 197911212010011012

**Pengukuran Kinerja  
BLUD RSUD Majenang (BLUD)  
Periode 2018-2022  
Tahun 2021**

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Akreditasi	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4.41	2.66	60.32
				Nilai Akreditasi	Nilai	89	85	95.51
				Tersedianya administrasi keuangan setiap bulan	bulan	12	12	100.00
				Persentase aparat yang telah mengikuti diklat/pendidikan/ pelatihan	bulan	12	12	100.00

Cilacap, Desember 2021



DIREKTUR

**Dr. REZA PRIMA MUHARAMA**  
NIP. 197911212010011012

Laporan Capaian Anggaran Pendukung Sasaran  
BLUD RSUD Majenang (BLUD)  
Periode 2018-2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Anggaran	Triwulan 1		Triwulan 2		Triwulan 3		Triwulan 4	
								T	R	T	R	T	R	T	R
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4.41	Program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan daerah Kabupaten/Kota	16,835,986,730	13,477,849,432	0	1,319,999,228	0	0	1,449,273,000	2,038,138,070	14,249,440,000
		Nilai Akreditasi	Nilai	89	Program penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota	Peningkatan pelayanan BLUD	68,897,958,628	18,794,494,000	11,964,422,000	16,279,420,000	17,721,192,000	13,764,354,000	16,166,417,000	11,661,732,000	22,504,620,000
		Tersedianya administrasi keuangan setiap bulan	bulan	12		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	15,847,892,157	3,451,191,462	4,593,368,000	5,751,985,770	2,405,258,000	3,451,191,462	4,266,010,000	3,451,191,462	2,952,972,000
		Presentase aparat yang telah mengikuti diklat/pendidikan/pelatihan	bulan	12	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di wilayah Kab/Kota	1,231,000,000	255,000,000	0	255,000,000	296,964,000	255,000,000	249,928,000	255,000,000	99,107,000

Cilacap, Desember 2021

  
DIREKTUR  
Dr. REZA PRIMA MUHARAMA  
NIP. 197911212010011012



**Perbandingan Target Kinerja Tahun 2021 dengan Target Akhir RPJMD**  
**BLUD RSUD Majenang (BLUD)**  
**Periode 2018-2022**

No	Tujuan / Indikator Tujuan / Sasaran / Indikator Sasaran	Capaian/Kondisi 2020	2021			Target Akhir RPJMD 2022	Capaian 2021 terhadap 2022 (AKHIR RPJMD)(%)
			Target	Realisasi	% Realisasi		
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat						
-	Nilai Akreditasi	85	89	85	95.51	92	92.39
1.1.1	<i>Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat</i>						
1.1.1.1.1	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	2.78	4.41	2.66	60.32	4.54	58.59
	Faktor Penghambat :1. Waktu pelayanan belum maksimal 2.Terdapat pandemi Covid-19 yang menyebabkan pembatasan pengunjung rumah sakit dan meningkatnya angka kematian						
	Faktor Pendorong :1. Terdapat sistem pendaftaran online yang memudahkan masyarakat mengakses pendaftaran di poli klinik RSUD Majenang 2. Terdapat informasi jadwal dokter praktek di website RSUD Majenang 3. Adanya informasi jumlah Tempat Tidur yang tersedia baik di Tempat Pendaftaran Pasien Rawat Inap (TPPRI) maupun aplikasi SIAP MATA Sistem Informasi Antrean Pendaftaran, Tempat Tidur dan Aduan Masyarakat) 4. Terdapat penambahan Dokter Spesialis Fisik dan Rehabilitasi						
	Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2021 : Menambah petugas untuk meningkatkan pelayanan, memberikan sosialisasi mengenai sistem, mekanisme dan prosedur yang ada baik pada rawat inap maupun rawat jalan, mengoptimalkan sosial media sebagai edukasi Covid-19 kepada masyarakat						
1.1.1.1.2	Nilai Akreditasi	85	89	85	95.51	92	92.39
	Faktor Penghambat : SDM belum sepenuhnya memahami dan menerapkan elemen persyaratan dalam pelayanan sehari-hari sesuai standar akreditasi						
	Faktor Pendorong : Terpenuhinya bangunan fisik yang memenuhi syarat di unit layanan						
	Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2021 : Memberikan pelatihan kepada petugas untuk meningkatkan mutu pelayanan dan profesionalisme						

Cilacap, Desember 2021


  
 DIREKTUR  
 dr. RIZKA PRIMA MUHARAMA  
 NIP. 197911212010011012

**Laporan Capaian Sasaran dan Anggaran**  
**BLUD RSUD Majenang (BLUD)**  
**Periode 2018-2022**  
**Tahun Anggaran 2021 Bulan Desember**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Kinerja			Program	Keuangan		
				Target	Realisasi	%		Pagu	Realisasi	%
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4.41	2.66	60.32	Program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	16,835,986,730	15,674,394,687	93.10
		Nilai Akreditasi	Nilai	89	85	95.51	Program penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota	68,897,958,628	72,528,517,271	105.27
		Tersedianya administrasi keuangan setiap bulan	bulan	12	12	100		15,847,892,157	14,171,394,825	89.42
		Persentase aparat yang telah mengikuti diklat/pendidikan/ pelatihan	bulan	12	12	100	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	1,231,000,000	650,321,427	52.83

Cilacap, Januari 2022


  
 DIREKTUR  
 RUMAH SAKIT UMUM  
 DAERAH MAJENANG  
 dr. REZA PRIMA MUHARAMA  
 NPP.17911212010011012

**Efisiensi Penggunaan Sumber Daya  
BLUD RSUD Majenang (BLUD)  
Periode 2018-2022**

**Tahun Anggaran 2021 Bulan Desember**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja ( $\geq 100\%$ )	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Akreditasi	95.51	105.3	-9.76

Cilacap,     Desember 2021



**dr. REZA PRIMA MUHARAMA**  
NIP. 197911212010011012

**BAGIAN UMUM**  
**BLUD RSUD Majenang (BLUD)**  
**Periode 2018-2022**  
**Tahun 2021**

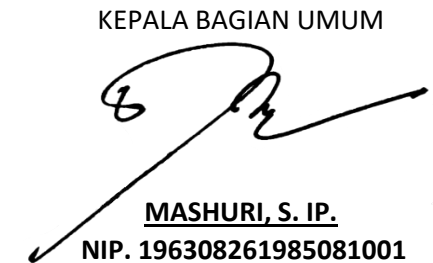
No	Sasaran Program	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan			
						1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	Persentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4.41	1.1025	1.1025	1.1025	1.1025
		Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	Nilai Akreditasi	Nilai	89	0	0	0	89

DIREKTUR RSUD MAJENANG



**dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM**  
NIP. 196801022002121007

KEPALA BAGIAN UMUM



**MASHURI, S. IP.**  
NIP. 196308261985081001



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MAJENANG  
Jl. Dr. Soetomo No.54 Telp. (0280) 621012 – 621343 Fax. (0280) 621519  
MAJENANG

Kode Pos 53257

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : MASHURI, S. IP.  
Jabatan : Kepala Bagian Umum RSUD Majenang Kabupaten Cilacap  
selanjutnya disebut pihak pertama

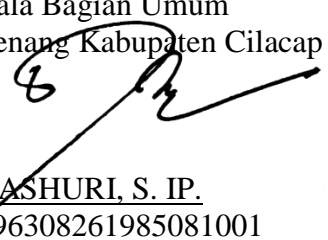
Nama : dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM  
Jabatan : Direktur RSUD Majenang Kabupaten Cilacap  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap Januari 2021

Pihak Kedua  
Direktur  
RSUD Majenang Kabupaten Cilacap  
  
dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM  
NIP. 19680402 200212 1 007

Pihak Pertama  
Kepala Bagian Umum  
RSUD Majenang Kabupaten Cilacap  
  
MASHURI, S. IP.  
NIP. 196308261985081001

**Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Es III**

**BAGIAN UMUM**

**BLUD RSUD Majenang (BLUD)**

**Periode 2018-2022**

**Tahun 2021**

No	Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	Realisasi	Prosentase	Keterangan
1	Program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	Persentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4.41	Triwulan 1	1.08	1.48	137.35	
					Triwulan 2	1.08	0.38	35.27	
					Triwulan 3	1.08	0.44	40.84	
					Triwulan 4	1.08	0.48	44.55	
		BOR	%	71.65	Triwulan 1	71.65	51.7	72.16	
					Triwulan 2	71.65	56.1	78.30	
					Triwulan 3	71.65	49.2	68.67	
					Triwulan 4	71.65	42.4	59.18	
2	Program penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota	Tersedianya administrasi keuangan setiap bulan	bulan	12	Triwulan 1	3	3	100	
					Triwulan 2	3	3	100	
					Triwulan 3	3	3	100	
					Triwulan 4	3	3	100	
		Nilai Akreditasi	Nilai	89	Triwulan 1	0	0	0	
					Triwulan 2	0	0	0	
					Triwulan 3	0	0	0	
					Triwulan 4	89	85	95.51	
		AVLOS	hari	3.01	Triwulan 1	3.01	3.2	106.31	
					Triwulan 2	3.01	3.1	102.99	
					Triwulan 3	3.01	3.4	112.96	
					Triwulan 4	3.01	3.1	102.99	
		TOI	hari	2.45	Triwulan 1	2.45	3	122.45	
					Triwulan 2	2.45	2.4	97.96	
					Triwulan 3	2.45	3.6	146.94	
					Triwulan 4	2.45	4.2	171.43	
		BTO	%	74.75	Triwulan 1	18.6875	14.5	77.59	
					Triwulan 2	18.6875	16.3	87.22	
					Triwulan 3	18.6875	13.1	70.10	
					Triwulan 4	18.6875	12.7	67.96	
		GDR	permil	35.45	Triwulan 1	35.45	46	129.76	
					Triwulan 2	35.45	51.2	144.43	
					Triwulan 3	35.45	110.2	310.86	
					Triwulan 4	35.45	24.6	69.39	




No	Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	Realisasi	Prosentase	Keterangan
		NDR	permil	17.3	Triwulan 1	17.3	23	132.95	
					Triwulan 2	17.3	30.1	173.99	
					Triwulan 3	17.3	71.5	413.29	
					Triwulan 4	17.3	9.1	52.60	
		Nilai IKM	nilai	93.23	Triwulan 1	93.23	86.08	92.33	
					Triwulan 2	93.23	86.14	92.40	
					Triwulan 3	93.23	86.11	92.36	
					Triwulan 4	93.23	86.21	92.47	
3	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Presentase aparat yang telah mengikuti diklat/pendidikan/ pelatihan	bulan	12	Triwulan 1	3	3	100	
					Triwulan 2	3	3	100	
					Triwulan 3	3	3	100	
					Triwulan 4	3	3	100	

DIREKTUR



dr. REZA PRIMA MUHARAMA  
NIP. 197911212010011012

PLT. KEPALA BAGIAN UMUM



ARIF ABDULRAHMAN, S.KM, MH  
NIP. 197205271994031004

**PENGUKURAN KINERJA**  
**BAGIAN UMUM**  
**BLUD RSUD Majenang (BLUD)**  
**PERIODE 2018-2022**  
**TAHUN 2021**

No	Program	Indikator Program	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase
1	Program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	Persentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4.41	2.66	60.32
		BOR	%	71.65	51.2	71.46
2	Program penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota	Tersedianya administrasi keuangan setiap bulan	bulan	12	12	100
		Nilai Akreditasi	Nilai	89	85	95.51
		AVLOS	hari	3.01	3.2	106.31
		GDR	permil	35.45	59.7	168.41
		TOI	hari	2.45	3.1	126.53
		NDR	permil	17.3	34.1	197.11
		BTO	%	74.75	58.4	78.13
		Nilai IKM	nilai	93.23	86.14	92.39
3	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Presentase aparat yang telah mengikuti diklat/pendidikan/ pelatihan	bulan	12	12	100

Cilacap, Desember 2021



**dr. RETA PRIMA MUHARAMA**  
**NIP. 197911212010011012**


PLT. KEPALA BAGIAN UMUM

**ARIF ABDULRAHMAN, S.KM, MH**  
**NIP. 197205271994031004**


**PERJANJIAN/PENETAPAN KINERJA ESELON IV  
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)  
BAGIAN UMUM  
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN - KEPALA BAGIAN UMUM  
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)  
Periode 2018-2022  
Tahun 2021**

No	Sasaran	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Individu	Target Tahunan		Anggaran
						Target	Satuan	
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan daerah Kabupaten/Kota	Pembangunan Rumah Sakit beserta Sarana dan Prasarana pendukungnya	Terlaksananya pembangunan gedung penunjang lainnya	1	unit	5099996265
					Terlaksananya pembangunan gedung rawat jalan	1	unit	1499999875
				Pengadaan alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan	Terpenuhinya alat kesehatan	13	unit	7316125590
					Terpenuhinya prasarana listrik	3	unit	3076005000

KEPALA BAGIAN UMUM

  
MASHURI, S. IP.  
NIP. 19630826 1985081001

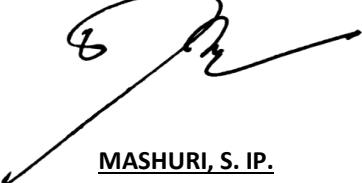
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN

  
ADHIE TATANG SUNARYA, S. Kep., Ns., MH  
NIP. 197902071998031001

**PERJANJIAN/PENETAPAN KINERJA ESELON IV  
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)  
BAGIAN UMUM  
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN - KEPALA BAGIAN UMUM  
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)  
Periode 2018-2022  
Tahun 2020**

No	Sasaran	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Individu	Target Tahunan		Anggaran
						Target	Satuan	
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN	12	bulan	13,681,560,149
		Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Peningkatan Pelayanan BLUD	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terpenuhinya Barang dan Jasa Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	12	bulan	60,500,000,000

KEPALA BAGIAN UMUM

  
**MASHURI, S. IP.**  
NIP. 19630826 1985081001

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

  
**ANDY SETIAWAN, SE., MM**  
NIP. 19860521 201001 1 012



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MAJENANG  
Jl. Dr. Soetomo No.54 Telp. (0280) 621012 – 621343 Fax. (0280) 621519  
MAJENANG

Kode Pos 53257

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ADHIE TATANG SUNARYA, S. Kep., Ns., MH  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan RSUD Majenang Kabupaten Cilacap  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MASHURI, S. IP.  
Jabatan : Kepala Bagian Umum RSUD Majenang Kabupaten Cilacap  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

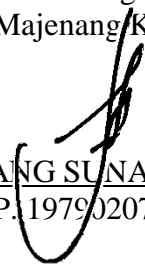
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap Januari 2021

Pihak Kedua  
Kepala Bagian Umum  
RSUD Majenang Kabupaten Cilacap

  
MASHURI, S. IP  
NIP. 196308261985081001

Pihak Pertama  
Kepala Sub Bagian Perencanaan  
RSUD Majenang Kabupaten Cilacap

  
ADHIE TATANG SUNARYA, S. Kep., Ns., MH  
NIP. 197902071998031001



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MAJENANG  
Jl. Dr. Soetomo No.54 Telp. (0280) 621012 – 621343 Fax. (0280) 621519  
MAJENANG

Kode Pos 53257

---

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANDY SETIAWAN, SE., MM  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan RSUD Majenang Kabupaten Cilacap  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MASHURI, S. IP.  
Jabatan : Kepala Bagian Umum RSUD Majenang Kabupaten Cilacap  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap Januari 2021

Pihak Kedua  
Kepala Bagian Umum  
RSUD Majenang Kabupaten Cilacap

  
MASHURI, S. IP.  
NIP. 196308261985081001

Pihak Pertama  
Kepala Sub Bagian Keuangan  
RSUD Majenang Kabupaten Cilacap

  
ANDY SETIAWAN, SE., MM  
NIP. 198605212010011012



**Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Eselon IV**  
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN**  
**BLUD RSUD Majenang (BLUD)**  
**Periode 2018-2022**  
**Tahun 2021**

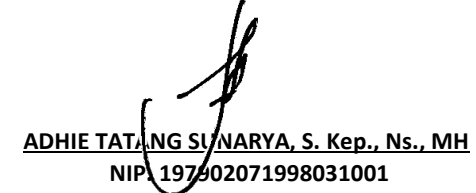
No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan	
1	Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya pembangunan gedung penunjang lainnya	100	1,221,739,875	Triwulan I	0	25	0	0.00	
					Triwulan II	100	50		2.66	
					Triwulan III	100	75		3.26	
					Triwulan IV	100	100		98.30	
		Terlaksananya pembangunan gedung rawat jalan	100	4,116,396,265	Triwulan I	0	25	0	0.00	
					Triwulan II	100	50		1.45	
					Triwulan III	100	75		1.80	
					Triwulan IV	100	100		99.92	
		Terpenuhinya alat kesehatan	100	8,421,845,590	Triwulan I	25	25	0	0	
					Triwulan II	50	50	0	0	
					Triwulan III	75	75		15.85	
					Triwulan IV	100	100		90.03	
		Terpenuhinya prasarana listrik	100	3,076,005,000	Triwulan I	25	25	0	0	
					Triwulan II	50	50	0	0	
					Triwulan III	75	75	0	0	
					Triwulan IV	100	100	100	90.32	

PLT KEPALA BAGIAN UMUM



**ARIF ABDULRAHMAN, S.KM, MH**  
**NIP. 197205271994031004**

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN



**ADHIE TATUNG SUNARYA, S. Kep., Ns., MH**  
**NIP. 197402071998031001**

**Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Eselon IV**  
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**  
**BLUD RSUD Majenang (BLUD)**  
**Periode 2018-2022**  
**Tahun 2021**

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan	
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN	100	15,847,892,157	Triwulan I	21.43	21.43	26.6	26.60	
					Triwulan II	57.14	57.14	43.45	43.45	
					Triwulan III	79.85	78.57	71.65	71.65	
					Triwulan IV	100	100	100	89.42	
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Terpenuhinya Barang dan Jasa Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100	68,897,958,628	Triwulan I	31.07	31.07	19.78	19.78	
					Triwulan II	57.97	57.97	49.07	49.07	
					Triwulan III	70.88	80.72	66.55	66.55	
					Triwulan IV	100	100	100	105.27	
3	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di wilayah Kab/Kota	Jumlah pembinaan perencanaan kebutuhan dan pendayagunaan SDM	100	1,231,000,000	Triwulan I	25	25	0	0	
					Triwulan II	50	50	0	0	
					Triwulan III	62.14	75	44.43	44.43	
					Triwulan IV	100	100	100	52.83	

PLT. KEPALA BAGIAN UMUM



**ARIF ABDULRAHMAN, S.KM, MH**  
**NIP. 197205271994031004**

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN



**ANDY SETIAWAN, S.E., MM**  
**NIP. 198605212010011012**

Pengukuran Kinerja Eselon IV  
BAGIAN UMUM  
BLUD RSUD Majenang (BLUD)  
Periode 2018-2022  
Tahun 2021

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan			Realisasi Tahunan			Prosentase (%)	
			Target	Satuan	Keluaran (Rp)	Fisik	Satuan	Keluaran	Fisik	Anggaran
1	Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya pembangunan gedung penunjang lainnya	1	unit	1,221,739,875	1	unit	1,200,919,186	100	98.30
		Terlaksananya pembangunan gedung rawat jalan	1	unit	4,116,396,265	1	unit	4,112,905,879	100	99.92
		Terpenuhinya alat kesehatan	13	unit	8,421,845,590	13	unit	7,582,263,702	100	90.03
		Terpenuhinya prasarana listrik	3	unit	3,076,005,000	3	unit	2,778,305,920	100	90.32

PLT KEPALA BAGIAN UMUM



**ARIF ABDULRAHMAN, S.KM, MH**  
NIP. 197205271994031004

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN



**ADHIE TATANG SUNARYA, S. Kep., Ns., MH**  
NIP. 197902071998031001

Pengukuran Kinerja Eselon IV  
BAGIAN UMUM-KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN  
BLUD RSUD Majenang (BLUD)  
Periode 2018-2022  
Tahun 2021

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan			Realisasi Tahunan			Prosentase (%)	
			Target	Satuan	Keuangan (Rp)	Target	Satuan	Keuangan (Rp)	Fisik	Keuangan
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN	12	bulan	15,847,892,157	12	bulan	14,171,394,825	100	89.42
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Terpenuhinya Barang dan Jasa Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	12	bulan	68,897,958,628	12	bulan	72,528,517,271	100	105.27
3	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di wilayah Kab/Kota	Jumlah pembinaan perencanaan kebutuhan dan pendayagunaan SDM	1	kali	1,231,000,000	1	kali	650,321,427	100	52.83

PLT KEPALA BAGIAN UMUM



**ARIF ABDULRAHMAN, S.KM, MH**  
NIP. 197205271994031004

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN



**ANDY SETIAWAN, S.E., MM**  
NIP. 198605212010011012


**PERJANJIAN/PENETAPAN KINERJA PELAKSANA  
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)  
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)  
BAGIAN UMUM  
ANALIS PERENCANAAN - KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN**

NO	NAMA KEGIATAN	INDIKATOR ESELON IV	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP	Terlaksananya pembangunan gedung penunjang lainnya	Penyiapan Dokumen KAK (Kerangka Acuan Kegiatan)	1	Dokumen
			Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan	1	Dokumen
		Terlaksananya pembangunan gedung rawat jalan	Penyiapan Dokumen KAK (Kerangka Acuan Kegiatan)	1	Dokumen
			Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan	1	Dokumen
		Terpenuhinya alat kesehatan	Penyiapan Dokumen RUP (Rencana Umum Pengadaan)	13	Dokumen
		Terpenuhinya prasarana listrik	Penyiapan Dokumen RUP (Rencana Umum Pengadaan)	3	Dokumen

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN

  
**ADHIE TATANG SUNARYA, S. Kep., Ns., MH**  
NIP. 197902071998031001

Cilacap, Januari 2021  
ANALIS PERENCANAAN SDM APARATUR

  
**TIYA NUR HIDAYATI, S.E.**  
NIP. 199409142020122021

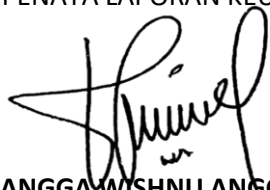
**PERJANJIAN/PENETAPAN KINERJA PELAKSANA  
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)  
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)  
BAGIAN UMUM  
PENATA LAPORAN KEUANGAN - KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

NO	NAMA KEGIATAN	INDIKATOR ESELON IV	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN	Penyiapan Bahan Pendukung Pengajuan Pencairan dan Pertanggungjawaban Pencairan Gaji dan Tunjangan ASN	12	bulan
	Peningkatan Pelayanan BLUD	Terpenuhinya Barang dan Jasa Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Penyiapan Dokumen Penyelesaian Pembayaran	2,000	Dokumen
			Penyiapan Dokumen Penyelesaian Pajak	3,000	Dokumen

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

  
**ANDY SETIAWAN, S.E., MM**  
NIP. 198605212010011012


Cilacap, Januari 2021  
PENATA LAPORAN KEUANGAN

  
**SANGGA WISHNU ANGGITA, S.E.**  
NIP. 198802202011011004


**PENGUKURAN KINERJA PELAKSANA  
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)  
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)  
BAGIAN UMUM  
ANALIS PERENCANAAN - KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN**

NO	NAMA KEGIATAN	INDIKATOR ESELON IV	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN	REALISASI
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP	Terlaksananya pembangunan gedung penunjang lainnya	Penyiapan Dokumen KAK (Kerangka Acuan Kegiatan)	1	Dokumen	1 dokumen
			Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan	1	Dokumen	1 dokumen
		Terlaksananya pembangunan gedung rawat jalan	Penyiapan Dokumen KAK (Kerangka Acuan Kegiatan)	1	Dokumen	1 dokumen
			Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan	1	Dokumen	1 dokumen
		Terpenuhinya alat kesehatan	Penyiapan Dokumen RUP (Rencana Umum Pengadaan)	13	Dokumen	13 dokumen
		Terpenuhinya prasarana listrik	Penyiapan Dokumen RUP (Rencana Umum Pengadaan)	3	Dokumen	3 dokumen

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN

  
**ADHIE TATANG SUNARYA, S. Kep., Ns., MH**  
NIP. 197902071998031001

Cilacap, Desember 2021  
ANALIS PERENCANAAN SDM APARATUR

  
**TIYA NUR HIDAYATI, S.E.**  
NIP. 199409142020122021



**PENGUKURAN KINERJA PELAKSANA  
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)  
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)  
BAGIAN UMUM  
PENATA LAPORAN KEUANGAN - KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**


NO	NAMA KEGIATAN	INDIKATOR ESELON IV	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SATUAN	REALISASI
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN	Penyiapan Bahan Pendukung Pengajuan Pencairan dan Pertanggungjawaban Pencairan Gaji dan Tunjangan ASN	12	bulan	12 bulan
	Peningkatan Pelayanan BLUD	Terpenuhinya Barang dan Jasa Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Penyiapan Dokumen Penyelesaian Pembayaran	2,000	dokumen	2000 dokumen
			Penyiapan Dokumen Penyelesaian Pajak	3,000	dokumen	3000 dokumen
	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di wilayah Kab/Kota	Jumlah pembinaan perencanaan kebutuhan dan pendayagunaan SDM	Penyiapan Bahan Pendukung Pengajuan Pencairan dan Pertanggungjawaban Pencairan Insentif Tenaga Kesehatan Non ASN (Covid-19)	1	kali	1 kali

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN



**ANDY SETIAWAN, S.E., MM**  
**NIP. 198605212010011012**

Cilacap, Desember 2021  
PENATA LAPORAN KEUANGAN



**SANGGA WISHNU ANGGITA, S.E.**  
**NIP. 198802202011011004**