



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)

BLUD RSUD MAJENANG TAHUN ANGGARAN 2020



BADAN LAYANAN UMUM DAERAH RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MAJENANG

JL. Dr. Soetomo No. 54 Majenang Telp (0280) 621012-621343, Fax (0280) 621519

website : www.rsmajenang.cilacapkab.go.id

email : rsudmajenang@yahoo.com

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah atas segala rahmat dan karunia Allah SWT, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap Tahun 2020 ini dapat diselesaikan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini merupakan salah satu sarana untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dicapai oleh RSUD Majenang pemerintah Kabupaten Cilacap tahun 2020, sebagai konsekuensi dan konsistensi terhadap komitmen untuk menciptakan transparansi dan akuntabilitas. Selain itu, LKjIP ini juga sebagai bentuk kepatuhan Pemerintah Kabupaten Cilacap untuk memenuhi kewajiban sebagaimana diatur dalam ketentuan Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas Kolusi Korupsi dan Nepotisme serta Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Substansi pokok LKjIP RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap Tahun 2020 ini memberikan gambaran secara menyeluruh mengenai pencapaian Kinerja RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap selama tahun 2020, sekaligus menginformasikan berbagai permasalahan yang dihadapi dan upaya solusi penyelesaiannya sehingga penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan dapat mendukung terwujudnya visi misi, tujuan, dan sasaran Kabupaten Cilacap.

Namun demikian, dalam penyusunan LKjIP ini masih banyak terdapat kekurangan baik menyangkut format maupun substansinya, sehingga kritik dan saran sangat kami harapkan dalam rangka penyempurnaan penyusunan LKjIP dimasa mendatang. Semoga dengan berbagai upaya yang telah dilaksanakan oleh seluruh jajaran Perangkat Daerah Kabupaten Cilacap, mampu menunjukkan kinerjanya secara lebih nyata sesuai dengan tupoksi serta kewenangan masing-masing.

Akhir kata, disampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan LKjIP ini dan semoga dapat menjadi cermin bagi kita semua untuk melakukan evaluasi kinerja organisasi secara menyeluruh selama satu tahun kedepan agar tercipta kinerja yang lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya secara lebih sinergis.

Cilacap, Januari 2021

DIREKTUR RSUD MAJENANG



dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM

Pembina Tk. I

NIP. 19680102 200212 1 007

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap Tahun 2020 sebagai bahan evaluasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan daerah, tidak hanya menyajikan informasi yang berisi tentang keberhasilan-keberhasilan yang telah dicapai pada tahun 2020, tetapi juga memuat kekurangan-kekurangan yang ada sehingga dapat dirumuskan solusinya untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan pembangunan serta penyelenggaraan pemerintahan dimasa mendatang. Melalui analisis pengukuran kinerja yang ada di dalam LKjIP tersebut diharapkan segenap stakeholders di Pemerintah Kabupaten Cilacap dapat secara bersama-sama berperan aktif dan bekerjasama guna perbaikan penyelenggaraan pemerintahan Kabupaten Cilacap di tahun mendatang.

Penyelenggaraan pemerintahan di RSUD Majenang Kabupaten Cilacap pada tahun 2020 secara umum dapat dikatakan **“Berhasil”**. Hal ini, didasarkan pada hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran yang dapat dicapai melalui pelaksanaan berbagai kebijakan, program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) Pemkab Cilacap 2020.

Hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa :

- ✧ **Nilai rata-rata capaian sasaran strategis** dari 1 (satu) sasaran strategis sebesar **82.5%** dengan kategori **“Berhasil”**
- ❖ **Capaian indikator kinerja utama dari 2 (dua) Indikator Kinerja Utama**, disimpulkan bahwa :
 - 1 Indikator (63,57%) dikategorikan sedang
 - 1 Indikator (100.86%) dikategorikan sangat tinggi
- ❖ **Capaian indikator Tujuan dari 1 (satu) Indikator Tujuan**, disimpulkan bahwa :
 - 1 (satu) indikator (97,70%) kategori **“Akan tercapai”**.

Semoga, LKjIP ini dapat menjadi bahan evaluasi dalam penyelenggaraan pemerintahan di RSUD Majenang Kabupaten Cilacap. Prestasi kinerja yang berhasil diraih merupakan hasil kerja keras seluruh Unit kerja di Lingkungan RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap bersama dengan stakeholder yang dibingkai semangat kebersamaan dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat. Berbagai kekurangan yang ada, tentunya menjadi pemacu untuk memotivasi agar lebih bersemangat dalam bekerja dan berusaha demi terwujudnya Kabupaten Cilacap yang semakin Sejahtera Secara Merata.

DAFTAR TABEL

2.1 Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 menurut Misi	8
2.2 Indikator Kinejra Utama RSUD Majenang.....	8
2.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020	9
2.4 Perjanjian Kinerja RSUD Majenang.....	10
3.1 Pengukuran dengan Skala Ordinal.....	16
3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2020	17
3.3 Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2020	18
3.4 Pengukuran Capaian Kinerja Utama Tahun 2020	18
3.5 Perbandingan Realisasi / Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2020 dengan Target Realisasi Renstra	19
3.6 Rata-rata Capaian Strategi Tahun 2020	19
3.7 Capaian Kinerja Tujuan Tahun 2020	20
3.8 Pengukuran Capaian Kinerja Tujuan Tahun 2020.....	20
3.9 Perbandingan Capaian Anggaran Tahun 2018-2020	20
3.10 Target dan Realisasi Anggaran Pencapaian Sasarab Strategi Tahun 2020	23
3.11 Tabel Efisiensi Belanja Tahun 2020.....	24

DAFTAR GAMBAR

1.1 Grafik Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Pendidikan	2
1.2 Grafik Pejabat Struktural menurut Golongan	2
1.3 Struktur Organisasi RSUD Majenang	3
2.1 Aplikasi E-Planning (Sippeci)	11
2.2 Aplikasi E-Buggeting (Sigap)	12
2.3 Aplikasi Simda Keuangan	12
2.4 Aplikasi E-SAKIP	13
2.5 Aplikasi E-SKP	14
2.6 Kegiatan Lansia Rusa Damang	14
2.7 Kegiatan Psikolog Goes To School	15
3.1 Realisasi Prosentase Penduduk yang Memanfaatkan Rumah Sakit Tahun 2017-2020	14
3.2 Realisasi Nilai Survey Kepuasan Masyarakat Tahun 2017-2020	14

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Kata Pengantar	i
Ikhtisar Eksekutif	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar.....	v
 BAB I PENDAHULUAN	
GAMBARAN UMUM.....	1
1. SDM RSUD MAJENANG KABUPATEN CILACAP	2
2. STRUKTUR ORGANISASI	2
B. MAKSUD DAN TUJUAN.....	4
C. SISTEMATIKA PENULISAN	4
 BAB II PERENCANAAN KINERJA	
A. RENCANA STRATEGIS	6
1. TUJUAN DAN SASARAN.....	7
2. STRATEGIS DAN ARAH KEBIJAKAN.....	8
B. RENCANA KERJA TAHUNAN TAHUN 2020.....	9
C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020	10
D. INSTRUMEN GUNA Mendukung Pengelolaan Kinerja	11
1. INTEGRASI E-PLANNING, E-BUDGETTING DAN E-SAKIP	11
2. E-SKP	14
 BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. PENGUKURAN KINERJA.....	15
B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA	17
1. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA	17

2. CAPAIAN KINERJA SASARAN	18
3. CAPAIAN KINERJA TUJUAN.....	20
C. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN	20
D. AKUNTABILITAS ANGGARAN.....	22
E. EFISIENSI SUMBER DAYA.....	24
BAB IV PENUTUP	25

Lampiran



BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2020, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi RSUD Majenang sebagai salah satu penyelenggara Pemerintahan Kabupaten Cilacap dalam kerangka integrasi perwujudan Visi Kabupaten Cilacap.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini merupakan instrumen dan metode pertanggungjawaban pemerintah yang pada intinya mengungkapkan target perencanaan, pelaksanaan, dan pengukuran kinerja serta evaluasi dan analisa atas capaian kinerja hasil pelaksanaan tahun sebelumnya. LKjIP menjelaskan faktor-faktor keberhasilan atau kegagalan atas capaian realisasi target kinerja organisasi melalui pengelolaan sumber daya yang berbasis kinerja sebagai bagian dari pemenuhan kewajiban dalam perspektif transparansi dan akuntabilitas.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah yang menegaskan kembali pentingnya sinergitas antara aspek keuangan dan kinerja dalam pelaksanaan tugas pemerintahan dan pembangunan kemudian ditindaklanjuti dengan ditetapkannya Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas, dan fungsi, dan peranannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Oleh karenanya, RSUD Majenang Kabupaten Cilacap telah menyusun laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2020 sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban kinerja atas keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran melalui pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan pada tahun 2020.

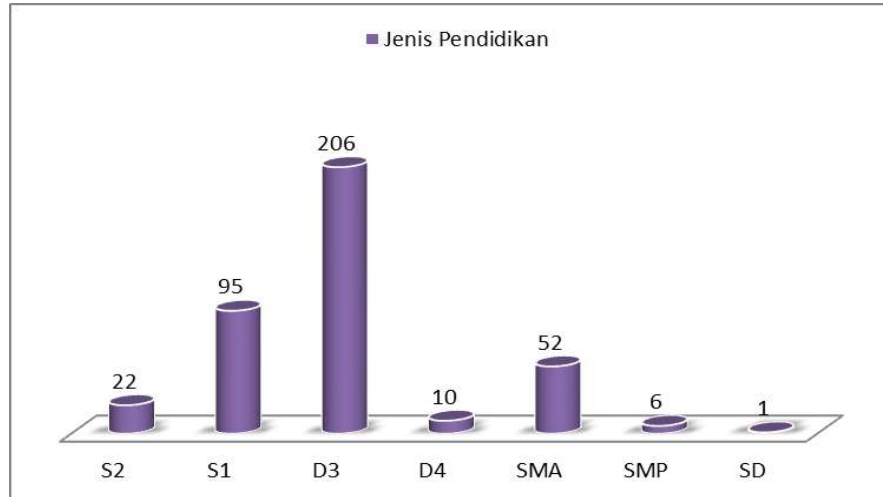
1. SDM RSUD MAJENANG KABUPATEN CILACAP

RSUD Majenang Kabupaten Cilacap memiliki SDM yang beragam. Jumlah tenaga tahun 2020 seluruhnya sebanyak 392 orang yang terdiri dari PNS sebanyak 206 orang, Honorer

sebanyak 15 orang, dan BLUD sebanyak 171 orang. Menurut tingkat pendidikan sebagian besar tenaga berpendidikan D3 sebanyak 206 orang (Gambar 1.1).

Gambar 1.1

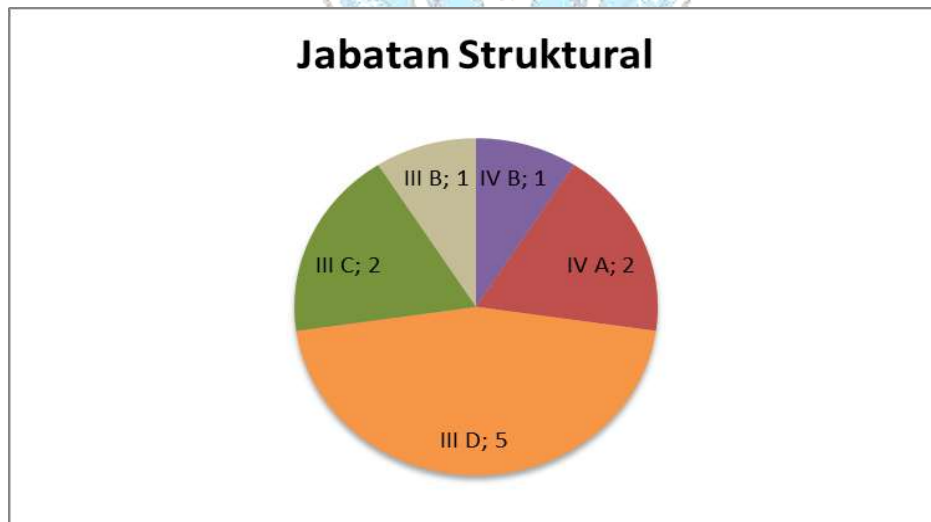
Grafik Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Pendidikan



Pejabat struktural di RSUD Majenang Kabupaten Cilacap tahun 2020 sebanyak 11 orang dengan rincian pejabat struktural sebagaimana terlampir dalam Gambar 1.2.

Gambar 1.2

Grafik Pejabat Struktural menurut Golongan

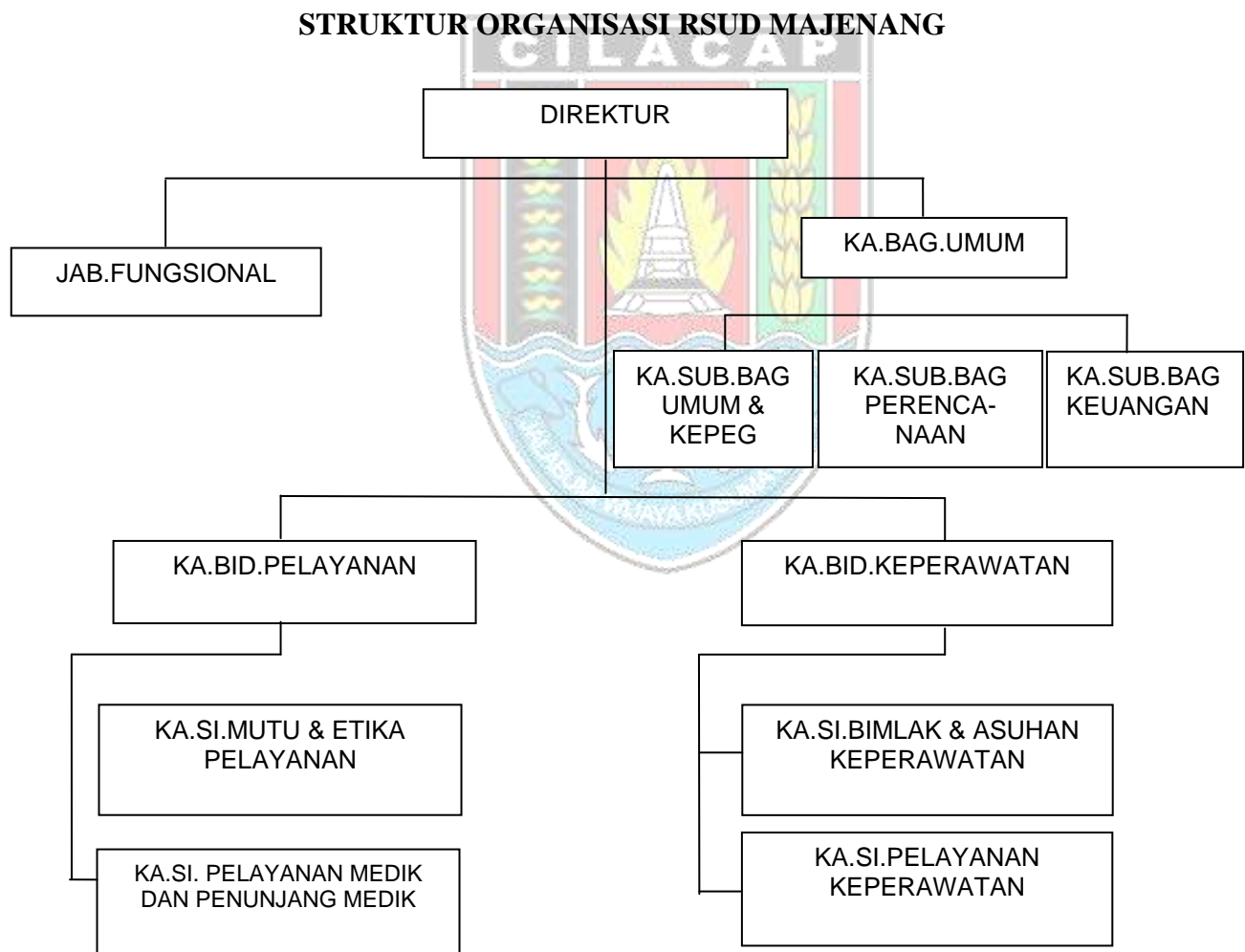


2. STRUKTUR ORGANISASI

Sejak diberlakukannya Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) tentang Pemerintah daerah, maka kedudukan Pemerintah

berubah menjadi Perangkat Daerah. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dalam usaha meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan masyarakat secara berdaya guna dan berhasil guna, maka telah diatur dan ditetapkan Organisasi Perangkat Daerah RSUD Majenang yang sesuai dengan Peraturan Bupati Cilacap Kabupaten Cilacap Nomor Nomor 23 Tahun 2014 (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) tentang Pemerintah daerah, maka kedudukan Pemerintah berubah menjadi Perangkat Daerah. Struktur Organisasi dan tata kerja tersebut dimaksudkan agar penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat dapat dilaksanakan secara efisien dan efektif untuk menjawab tantangan perkembangan masyarakat. Adapun bagan organisasi perangkat daerah sebagaimana gambar berikut :

Gambar 1.3



B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud disusunnya LKjIP RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2020 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah daerah selama kurun waktu satu tahun dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi.

Tujuan Penyusunan LKjIP RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2020 sebagai alat untuk mendapatkan masukan *stakeholders* demi perbaikan kinerja RSUD Majenang Kabupaten Cilacap. Identifikasi keberhasilan, permasalahan dan solusi yang tertuang dalam LKjIP, menjadi sumber untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program/ kegiatan yang akan datang. Dengan pendekatan ini, LKjIP sebagai proses evaluasi menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari perbaikan yang berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja pemerintahan melalui perbaikan pelayanan publik.

C. SISTEMATIKA PENULISAN

Penulisan LKjIP Kabupaten Cilacap Tahun 2020 disusun dengan sistematika mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut:

➤ BAB I PENDAHULUAN

Menyajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi.

➤ BAB II PERENCANAAN KINERJA

Menyajikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

➤ BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Menyajikan Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran. Capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

- ❖ Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi dan capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir, realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
- ❖ Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan
- ❖ Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

- ❖ Diuraikan juga realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi dan Prestasi/ Penghargaan yang diraih

➤ **BAB IV Penutup**

Menguraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerjanya.

➤ **Lampiran.**



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, penyelenggaraan SAKIP meliputi rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, revidi dan evaluasi kinerja. Rencana strategis menjadi landasan dalam penyelenggaraan SAKIP. Perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan seluruh aspek baik yang menyangkut potensi, peluang dan kendala yang ada. Perencanaan strategis harus disusun secara integral komprehensif dan implementatif sehingga dapat dilaksanakan dengan efektif dan efisien serta dapat mencapai hasil yang optimal. Dalam rangka pengintegrasian perencanaan PD dalam kerangka sistem pembangunan daerah, maka seluruh PD wajib menyusun dokumen perencanaan strategis (RENSTRA) yang merupakan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah untuk periode 5 (lima) tahun. RSUD Majenang Kabupaten Cilacap telah menyusun RENSTRA RSUD Majenang 2017-2022 yang ditetapkan dengan Keputusan Direktur RSUD Majenang Nomor : 050/ 588/ tahun 2018 tentang Penetapan Rencana Strategis Perangkat Daerah (RENSTRA PD) RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 setelah mendapat pengesahan oleh Bupati Cilacap atas Rancangan Renstra dengan Surat Pengesahan Bupati Cilacap Nomor 147 Tahun 2018 Tanggal 8 Juni 2018 tentang Rencana Strategi Badan Layanan Umum Daerah RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Selain itu, RSUD Majenang juga menyusun Rencana Kerja Tahunan (RKT) untuk setiap jangka waktu tahunan.

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (RENSTRA) sangat diperlukan oleh masing-masing PD, karena dengan adanya rencana strategis akan membantu PD dalam menentukan arah dan tujuan yang ingin dicapai, sehingga SKPD dapat lebih berperan dalam memberikan respon terhadap berbagai perubahan dan tuntutan lingkungan. Disamping itu rencana strategis akan memperjelas konsep organisasi Pemerintah Daerah dalam melakukan aktivitas agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien dengan mempertimbangkan seluruh potensi dan kemampuan yang ada secara integral komprehensif.

Rencana strategi RSUD Majenang Kabupaten Cilacap dimanifestasikan dalam bentuk dokumen Renstra Tahun 2017-2022 yang mencakup Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi,

Arah Kebijakan, Program dan Kegiatan, sedangkan uraian target kerjasasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2020 beserta program dan kegiatan pendukungnya dan rencana aksi pencapaiannya akan dijabarkan tersendiri dalam Dokumen kinerja RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2020.

VISI

Visi adalah suatu pandangan yang terdapat pada organisasi atau lembaga yang mempunyai pandangan jauh tentang tujuan-tujuan dan apa yang harus dilakukan untuk menggapai tujuan tersebut pada masa yang akan datang. Untuk itu, Pemerintah Kabupaten Cilacap menetapkan visi daerah :

“CILACAP SEMAKIN SEJAHTERA SECARA MERATA”

“Bangga Membangun Desa”

MISI

Misi adalah mendeklarasikan tentang apa yang harus dikerjakan oleh organisasi atau lembaga dalam mewujudkan Visi. Oleh karena itu dalam rangka mewujudkan visi, Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih memiliki 5 misi. Dari misi-misi yang telah ditetapkan yang terkait dengan tugas dan fungsi RSUD Majenang terdapat pada misi ke 1 yaitu

“Meningkatkan layanan pendidikan dan kesehatan rohani dan jasmani, serta kesejahteraan sosial dan keluarga.”

1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja

Tujuan dan sasaran dirumuskan dalam rangka mencapai misi. Tujuan adalah sesuatu kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) tahunan. Sedangkan sasaran adalah hasil atau kondisi yang diharapkan dari suatu tujuan yang terukur formulasinya. Indikator Kinerja ditetapkan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dalam pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Rumusan tujuan, sasaran dan indikator kinerja RSUD Majenang yang dijabarkan dari visi dan misi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Cilacap sebagaimana berikut seperti pada tabel 2.1

Tabel 2.1

Tujuan , Sasaran dan Indikator Kinerja RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 menurut Misi

Misi ke – 1 : Meningkatkan layanan pendidikan dan kesehatan rohani dan jasmani, serta kesejahteraan social dan keluarga			
Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator sasaran
Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Akreditasi	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit
			Nilai Survey Kepuasan Masyarakat

Adapun indikator kinerja utama RSUD Majenang Kabupaten Cilacap seperti terlihat pada tabel 2.2

Tabel 2.2
Indikator Kinerja Utama RSUD Majenang

No.	Sasaran	Indikator	Formulasi / Perhitungan
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	Jumlah kunjungan pasien rawat jalan dan rawat inap 1 tahun dibagi jumlah penduduk wilayah RSUD Majenang dikali 100
		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Hasil total survey kepuasan pelanggan dibagi dengan jumlah total unit layanan yang disurvei dikali 100%

2. Strategi dan arah kebijakan

Strategi dan arah kebijakan dirumuskan berdasarkan isu-isu strategis dalam rangka menyelesaikan masalah-masalah pembangunan dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan berdasarkan misi RSUD Majenang Kabupaten Cilacap 2017-2022.

Ada isu strategis yang menjadi permasalahan pokok yang dihadapi oleh RSUD Majenang pada umumnya yang terdapat dalam Renstra RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun

20017-2022 yang telah dirumuskan untuk mencapai tujuan. Penyelesaian masalah yang berkaitan dengan satu isu strategis diselesaikan melalui pilihan satu atau lebih strategi dan kebijakan. Untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran tersebut maka sesuai dengan kapasitas dan ruang lingkup tupoksi RSUD Majenang Kabupaten Cilacap, ditetapkan beberapa strategi pilihan berdasarkan analisa SWOT dan guna mewujudkan strategi tersebut RSUD Majenang Kabupaten Cilacap telah menyusun program dan kegiatan strategis yang diawali dengan penetapan arah kebijakan. Adapun Arah Kebijakan RSUD Majenang antara lain sebagai berikut :

1. Upaya Peningkatan mutu pelayanan dengan menekankan pada penurunan angka kematian dan penyempurnaan sistem pelayanan yang mengacu pada pemenuhan standar pelayanan minimal
2. Pengembangan akses pelayanan kesehatan dengan peningkatan cakupan jenis dan kemampuan pelayanan yang didukung pengembangan organisasi dan manajemen rumah sakit
3. Pengembangan dan perbaikan sistem pelayanan yang berbasis pada kepuasan pasien.

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) Tahun 2020

Berdasarkan tujuan, sasaran strategis dan arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam Renstra serta RKT Tahun 2020 RSUD Majenang Kabupaten Cilacap, maka upaya pencapaiannya dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program prioritas sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2020 (terlampir). Tabel di bawah berisi indikator dan target kinerja untuk setiap sasaran pada tahun 2020. Setiap sasaran telah dirumuskan dalam indikator dan target kinerja yang spesifik dan terukur.

Tabel 2.3

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan pasien yang optimal dan sinergis	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	persen	4,31
		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Nilai	83,95

C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Perjanjian Kinerja merupakan tekad dan janji yang perlu dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses yang akan memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah.

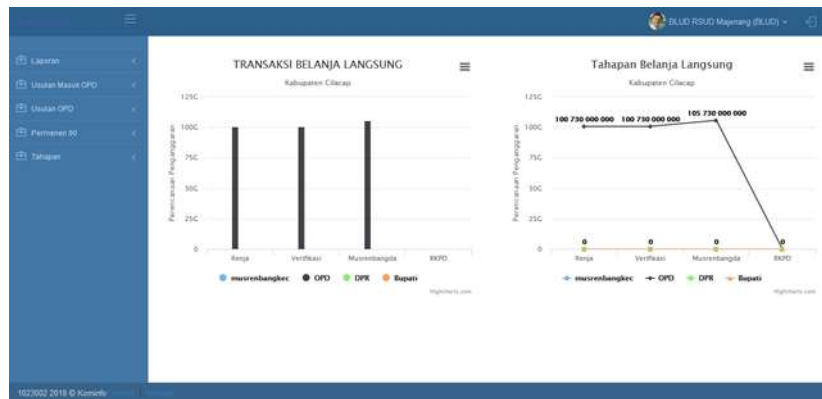
Berdasarkan visi, misi, tujuan, sasaran strategis dan arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam Renstra serta RKT tahun 2020 RSUD Majenang Kabupaten Cilacap, maka upaya pencapaiannya dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program prioritas sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2020 (terlampir). Program-program yang mendukung masing-masing sasaran tahun 2020 sesuai dokumen Perjanjian Kinerja adalah sebagaimana tabel 2.4 di bawah ini. Adapun rencana penggunaan anggaran program kegiatan sebagaimana lampiran Rencana Aksi Penggunaan Anggaran Pendukung Sasaran, sedangkan rencana tahapan pencapaian target kinerja tahun 2020 sebagaimana yang telah diperjanjikan dalam dokumen perjanjian kinerja disajikan pada lampiran Rencana Aksi Tahapan Pencapaian Perjanjian Kinerja.

Tabel 2.4
Perjanjian Kinerja RSUD Majenang

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan	Persentase penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4,31	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-paru/Rumah Sakit Mata	3.382.795.962
		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Nilai	83,95	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	55.237.060.161

D. Instrumen Guna Mendukung Pengelolaan Kinerja

1. E-Planning (Sippeci)



Gambar 2.1 Aplikasi E-Planning (Sippeci)

Keberlangsungan pelaksanaan pembangunan dipengaruhi oleh baik buruknya sistem perencanaan. Untuk lebih efisien dan efektifnya pelaksanaan perencanaan pembangunan di Kabupaten Cilacap, maka Bappelitbangda Kabupaten Cilacap telah melaksanakan sistem perencanaan dengan SIPPeCI.

Manfaat yang bisa diperoleh dengan pelaksanaan SIPPeCI, antara lain:

- Penyusunan hasil Musrenbang, Renja KPD, RKPD, KUA-PPAS lebih terstruktur dan efektif.
- Perbaikan penyusunan Musrenbang Kecamatan, Renja SKPD, RKPD dan KUA-PPAS yang diukur dengan kecepatan dan ketepatan waktu penyusunan secara teknis.
- Proses penyusunan Musrenbang Kecamatan, Renja SKPD, RKPD dan KUA-PPAS lebih efisien dari segi biaya, waktu maupun biaya sumber daya manusia.
- Pengendalian, kontrol dan pengawasan terhadap kegiatan PD sejak mulai penyusunan perencanaan yang lebih cepat dan lebih baik.
- Mengurangi penyimpangan praktek penganggaran yang akan timbul kemudian hari.
- Semua data perencanaan dapat tersusun rapi tidak berantakan.
- Pelaksanaan proses penyusunan perencanaan lebih transparan, akuntabel dan dapat diakses oleh publik.

Aplikasi SIPPeCI ini berjalan dengan menggunakan web browser dan tidak perlu menginstal lebih dahulu, sehingga dapat digunakan kapanpun dan

dimanapun dengan perangkat apapun baik menggunakan komputer (PC), laptop, netbook ataupun tablet asalkan terkoneksi dengan jaringan internet.

2. E-Budgeting



Gambar 2.2 Aplikasi E-Budgeting (Sigap)

Pemkab Cilacap sudah menerapkan aplikasi e- Budgeting yang terintegrasi dengan e- Planning Program aplikasi ini digunakan untuk pengelolaan keuangan daerah secara terintegrasi, meliputi penganggaran, Rencana Kerja Anggaran (RKA), RAPBD dan Rancangan Penjabaran APBD, APBD dan Penjabaran APBD beserta perubahannya, Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA).

3. Simda Keuangan



Gambar 2.3 Aplikasi Simda Keuangan

Aplikasi ini berguna untuk :

- Penatausahaan

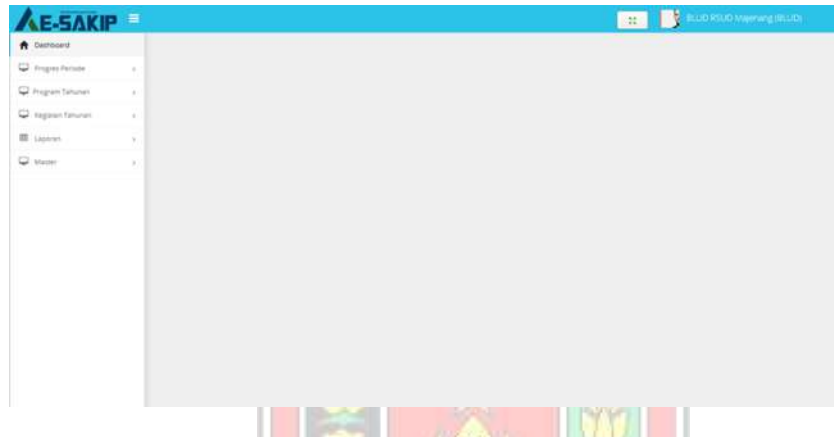
Surat Penyediaan Dana (SPD), Surat Permintaan Pembayaran (SPP), Surat Perintah Membayar (SPM), SPJ, Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D), Surat

Tanda Setoran (STS), beserta register-register, dan formulir-formulir pengendalian anggaran lainnya.

- Akuntansi dan Pelaporan

Jurnal, Buku Besar, Buku Pembantu, Laporan Keuangan (Laporan Arus Kas dan Neraca Laporan Realisasi Anggaran), Pertanggungjawaban dan Penjabarannya

4. E-Sakip



Gambar 2.4 Aplikasi E-Sakip

E-Sakip adalah aplikasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah secara elektronik (E-SAKIP) yang bertujuan untuk memudahkan proses pemantauan dan pengendalian kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap dalam rangka meningkatkan akuntabilitas dan kinerja SKPD pada khususnya dan kinerja Pemerintah Kabupaten Cilacap pada umumnya. Informasi yang dihasilkan dari aplikasi E-Sakip ini dapat diakses oleh publik, dengan harapan masyarakat dapat turut serta memantau, menilai dan memberikan masukan kepada Pemerintah Kabupaten Cilacap bilamana terdapat SKPD yang kinerjanya kurang maksimal.

Aplikasi E-Sakip ini menampilkan informasi secara waktu sebenarnya (real time) meliputi:

- 1) RPJMD (Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah)
- 2) Rencana Strategis SKPD
- 3) Rencana Kinerja Tahunan tingkat SKPD dan kabupaten
- 4) Indikator Kinerja Utama tingkat SKPD dan kabupaten
- 5) Perjanjian Kinerja tingkat SKPD dan kabupaten
- 6) LKjIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintah)
- 7) Evaluasi Capaian Kinerja tingkat SKPD dan kabupaten

- 8) Hasil Evaluasi dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi

5. E-SKP



Gambar 2.5 Aplikasi E-SKP

E-SKP atau Elektronik Sasaran Kinerja Pegawai adalah system yang dirancang untuk pengolahan data SKP serta penilaiannya. Dengan E-SKP ini, tiap instansi dapat menyelenggarakan penilaian SKP secara elektronik dengan sasaran tiap pegawai dalam instansi tersebut.

Adapun pengguna dari e-SKP ini adalah seluruh pegawai dimulai dari struktur tertinggi dari Instansi sebagai level tertinggi sampai pada staf sebagai level terbawah.

6. Lansia Rusa Damang



Gambar 2.6 Kegiatan Lansia Rusa Damang

Lansia Rusa Damang adalah organisasi khusus tentang lansia yang bergerak di bidang kesehatan karena para lansia merupakan penyuluhan kesehatan yang dilakukan oleh para dokter yang ada di RSUD Majenang seperti pemeriksaan tensi,

pemberian materi tentang kesehatan, dan senam kesehatan jasmani.

7. Psikolog Goes To School



Gambar 2.7 Kegiatan Psikolog Goes To School

Inovasi Psikolog Goes to School ini merupakan kegiatan yang bersifat pemberian informasi kepada para siswa, guru, dan orangtua murid baik tentang kesehatan mental, layanan psikologi maupun layanan kesehatan yang ada di RSUD Majenang. Tidak hanya pemberian informasi, juga akan dilakukan skrining kesehatan mental para siswa yang dilakukan setiap 6 bulan sekali dengan tujuan untuk mengetahui kondisi psikologis para siswa.

Kegiatan ini sebagai salah satu bentuk usaha promosi terhadap RSUD Majenang, khususnya layanan klinik Psikologi agar semakin dikenal oleh masyarakat dan lebih memahami bahwa RSUD Majenang merupakan rumah sakit yang dapat melayani sebagaimana rumah sakit yang ada pada umumnya.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Manajemen pembangunan berbasis kinerja mengandaikan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/ kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, di mana program/ kegiatan dan sumber daya anggaran adalah alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak. Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah pengendalian dan pertanggungjawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja RSUD Majenang telah dicapai.

A. PENGUKURAN KINERJA

A.1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Kerangka Pengukuran kinerja di Pemerintah Kabupaten Cilacap dilakukan dengan mengacu ketentuan dalam Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014. Adapun pengukuran kinerja tersebut dengan rumus sebagai berikut :

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja Utama} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja Utama} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

Atau

$$\text{Capaian Indikator Kinerja Utama} = \frac{(\text{2x Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal untuk setiap kategori untuk setiap kategori (Sangat Rendah, Rendah, Sedang, Tinggi, Sangat Tinggi) dengan keterangan sebagai berikut:

Tabel 3.1

Pengukuran dengan Skala Ordinal

Warna	Skala Ordinal	Predikat / Kategori
	0 s/d 50	Sangat Rendah
	50.1 s/d 65	Rendah
	65.1 s/d 75	Sedang
	75.1 s/d 90	Tinggi
	90.1 lebih	Sangat Tinggi

Sumber: Permendagri 54 / 2010

A.2. Capaian Kinerja Sasaran

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisa untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja. Untuk capaian masing-masing indikator kinerja sasaran disimpulkan berdasarkan "Metode Rata-rata Data Kelompok". Penyimpulan capaian sasaran nilai mean setiap kategori ditetapkan sebagai berikut :

Sangat Tinggi	:	95
Tinggi	:	82.5
Sedang	:	70
Rendah	:	57.5
Sangat Rendah	:	25

Penyimpulan pada tingkat sasaran dilakukan dengan mengalikan jumlah indikator untuk setiap kategori (sangat berhasil, berhasil, cukup berhasil dan tidak berhasil) yang ada

disetiap kelompok sasaran dengan nilai mean skala ordinal dari setiap kategori, dibagi dengan jumlah indikator yang ada di kelompok sasaran tersebut.

$$\text{Capaian Kinerja Sasaran} = \frac{\text{Jumlah indikator untuk setiap kategori} \times \text{nilai mean setiap kategori}}{\text{Jumlah indikator kinerja sasaran}} \times 100\%$$

A.3. Capaian Kinerja Tujuan

Adapun untuk penilaian capaian kinerja tujuan untuk setiap indikator tujuan ditetapkan rumus penghitungan dan skala ordinal sesuai Permendagri No.54 tahun 2010 sebagaimana penghitungan indikator kinerja utama tersebut di atas.

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

B.1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Secara umum RSUD Majenang Kabupaten Cilacap telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Capaian Indikator Kinerja Utama RSUD Majenang Kabupaten Cilacap Tahun 2020 sebagai berikut :

Tabel 3.2
Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase	Predikat/ Kategori
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan	Persentase penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4,31	2,74	63,57	Sedang
		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Nilai	83,95	84,67	100,86	Sangat Tinggi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 2 (dua) indikator kinerja utama, disimpulkan bahwa 1 indikator (63,57%) dikategorikan “sedang” dan 1 indikator lainnya (100,86%) dikategorikan “Sangat Tinggi”.

B.2. Capaian Indikator Kinerja Sasaran

Tabel 3.3

Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2020

1	SASARAN STRATEGIS	Jumlah Indikator	Rata-rata	Kategori	Rincian Kategori untuk indikator				
					Sangat Rendah (0 s/d 50)	Rendah (50.1 s/d 65)	Sedang (65.1 s/d 75)	Tinggi (75.1 s/d 90)	Sangat Tinggi (90.1 s/d 100)
1	2	3	4	5	6				
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan	2	$\frac{70 + 95}{2}$	Tinggi	0	0	0	0	2
Rata-rata Capaian Sasaran Strategis		2	82,5	Tinggi	0	0	0	0	2

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 2 (dua) indikator kinerja sasaran, disimpulkan bahwa 2 indikator (82,5%) dikategorikan “Tinggi”.

Adapun Realisasi dan Capaian kinerja Indikator Sasaran tahun 2020 apabila dibandingkan dengan realisasi dan capaian kinerja tahun sebelumnya adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.4

Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran Tahun 2020

No	Indikator Kinerja Utama (Indikator Sasaran)	Kondisi 2018	Kondisi 2019	2020			Status Realisasi 2020 terhadap realisasi 2018	Status Realisasi 2020 terhadap realisasi 2019
				Target	Realisasi	% Capaian		
1.	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	7,32	3,97	4,31	2,74	63,57	▼	▼
2.	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	82,26	83,02	83,95	84,67	100,86	▲	▲
▲ =naik ▼ =turun ● = tetap								

Tabel 3.5

Perbandingan Realisasi/ Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2020 dengan target akhir Renstra 2022

No	Indikator Sasaran	Th 2020		Target Akhir RPJMD 2022		% Realisasi 2020 terhadap target akhir Renstra 2022
		Realisasi	% Capaian	Target	% Target Capaian	
1	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	274	63,57	4,54	100	60,35
2	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	84,67	100,86	84	100	100,79

Dengan telah dilaksanakan pengukuran kinerja beserta simpulan rata-rata sesuai dengan Metode Rata-rata Data kelompok, maka dari 2 (dua) sasaran strategis dengan indikator kinerja tersebut, pencapaian kinerja masing-masing sasaran sebagai berikut :

Tabel 3.6

Rata-Rata Capaian Strategis Tahun 2020

No	Sasaran Strategis	Jumlah Indikator	Rata-rata	Kategori	Rincian Kategori untuk Indikator			
					Sangat Tidak Berhasil (<50)	Cukup Berhasil (65-75)	Berhasil (75-90)	Sangat Berhasil (>90)
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan	2	82,5	Tinggi			√	
Rata-rata Capaian Sasaran Strategis		2	82,5	Tinggi			√	

Rata-rata capaian sasaran strategis sebesar 82,5% dengan **Berhasil**. Capaian dari 1 (satu) sasaran strategis, ini turun dari capaian tahun 2019 sebesar 12,5% .

B.2. Capaian Indikator Kinerja Tujuan

Capaian tujuan yang telah ditetapkan sebagai berikut :

Tabel 3.7

Capaian Kinerja Tujuan Tahun 2020

No	Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan	Satuan	Target	Realisasi	%	Predikat/ Kategori
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan	Nilai Akreditasi	nilai	88	85	97,70	Akan Tercapai

Berdasarkan hasil pengukuran terhadap 1 (satu) Indikator kinerja tujuan di atas, disimpulkan :

1 indikator (97,70%) dikategorikan "**Akan Tercapai**".

C. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN

Sasaran 1 . Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran 1 dengan 2 (dua) indikator kinerja mendapatkan angka nilai capaian sebesar 82,5% dengan kategori “Tinggi”. Capaian kinerja sasaran dikatakan Tinggi dengan hasil pengukuran sebagai berikut :

Tabel 3.8

Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran 1

Nb	Indikator Sasaran	Realisasi/ Kondisi 2017	Realisasi /Kondisi 2018	Realisasi /Kondisi 2019	2020			Target Akhir RPJMD 2022		% realisasi 2020 thp Target Akhir RPJMD
					Target	Realisasi	% Capaian	Target	%Target Capaian	
1	Persentase penduduk yang memanfaatkan	3,72	7,32	3,97	4,31	2,74	63,57	4,54	100	60,35
2	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	79,09	82,26	83,02	83,95	84,67	100,86	84	100	100,79

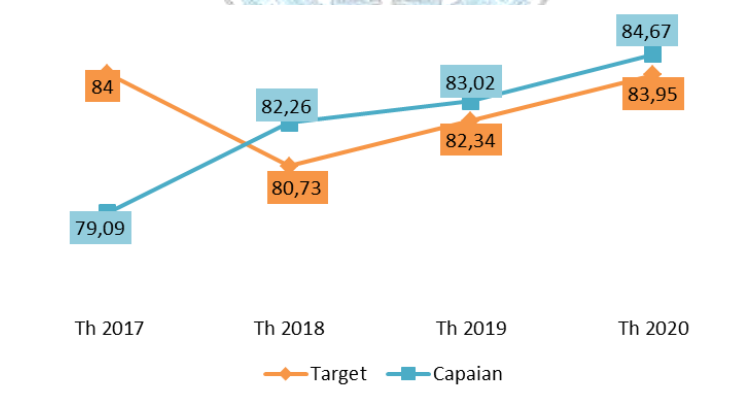
- Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit adalah Jumlah kunjungan pasien rawat jalan dan rawat inap dalam 1 (satu) tahun dibagi jumlah penduduk wilayah RSUD Majenang x 100. Realisasi persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit pada tahun 2020 adalah 2,74 atau 63,57% dari target yang telah ditentukan. Apabila dibandingkan dengan tahun 2019 realisasi persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit mengalami penurunan sebesar 30,98% dari 3,97 pada tahun 2019 menjadi 2,74 pada tahun 2020.

Gambar 3.1
Realisasi Prosentase Penduduk yang Memanfaatkan rumah sakit
Tahun 2017-2020



- Nilai Survey Kepuasan Masyarakat adalah hasil total survey kepuasan pelanggan dibagi dengan jumlah total unit layanan yang disurvei. Realisasi Nilai Survey Kepuasan Masyarakat pada tahun 2020 adalah 84,67 atau 100,86% dari target yang telah ditentukan. Apabila dibandingkan dengan tahun 2019 realisasi Nilai Survey Kepuasan Masyarakat mengalami kenaikan sebesar 1.99% dari 83.02 pada tahun 2019 menjadi 84,67 pada tahun 2020.

Gambar 3.1
Realisasi Nilai Survey Kepuasan Masyarakat
Tahun 2017-2020



- Faktor pendorong :
 1. Adanya program penyuluhan kesehatan oleh dokter spesialis kepada masyarakat
 2. Adanya informasi kepada masyarakat terkait layanan spesialis penunjang yang baru

3. Terpenuhi bangunan fisik yang memenuhi syarat di unit layanan
4. Tarif dan biaya pelayanan yang terjangkau, jelas dan terbuka.
5. Terdapat sistem pendaftaran online yang memudahkan masyarakat mengakses pendaftaran di poli klinik RSUD Majenang.
6. Terdapat informasi jadwal dokter praktek di website RSUD Majenang
7. Adanya informasi jumlah Tempat Tidur yang tersedia di Tempat Pendaftaran Pasien Rawat Inap (TPPRI).

● Faktor penghambat :

1. Kurangnya tenaga dokter spesialis (patologi klinik, THT, kulit dan kelamin, dan mata)
2. Kurangnya bangunan fisik untuk beberapa pelayanan (paru center, stroke center)
3. Waktu pelayanan belum maksimal.
4. Terdapat pandemi Covid-19 yang menyebabkan pembatasan pengunjung rumah sakit, dan pengalihan dana pembangunan rumah sakit menjadi refocusing untuk sarana dan prasarana Covid-19.

● Strategi / upaya untuk meningkatkan/mempertahankan capaian

1. Merencanakan dan mengusulkan SDM yang kurang, peralatan kesehatan yang memenuhi standar, bangunan fisik yang memenuhi standar untuk pasien dan karyawan
2. Menambah petugas untuk meningkatkan pelayanan.
3. Memberikan sosialisasi mengenai sistem, mekanisme dan prosedur yang ada baik pada rawat inap maupun rawat jalan.
4. Mengoptimalkan sosial media sebagai edukasi Covid-19 kepada masyarakat.

● Sasaran ini dicapai dengan melaksanakan 2 (dua) program sebagai berikut :

1. Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata meliputi :
 - a) Pembangunan Rumah Sakit
 - b) Pengadaan Alat kesehatan di RS Kab/Kota (DAK)
 - c) Pengadaan Ambulance (Covid-19)

d) Pengadaan Alat-alat kesehatan Rumah Sakit (Covid-19)

2. Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD

a) Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD.

Dana yang digunakan untuk mencapai sasaran tersebut sebesar Rp 63.653.858.033,- dari anggaran sebesar Rp. 58.619.855.853,- atau 108,59%. Dengan capaian sasaran sebesar 107.91% (sangat berhasil). Dana yang digunakan melampaui anggaran disebabkan oleh banyak faktor antara lain kebutuhan makanan dan minuman pasien, kebutuhan akan logistik alat pelindung diri, pengelolaan limbah medis pasien Covid-19, dan lain sebagainya. Namun, hal tersebut diperkenankan, sehubungan dengan adanya Peraturan Bupati Nomor 216 Tahun 2018 Pasal 2 Ayat 4, bahwa belanja BLUD bisa melampaui target maksimal lebih 10% apabila pendapatan melebihi target sebelumnya.

D. AKUNTABILITAS ANGGARAN

Manajemen pembangunan berbasis kinerja mengandaikan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/ kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, dimana program/kegiatan dan sumber dana/ anggaran merupakan alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak.

Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip good governance dimana salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah, pengendalian dan pertanggung-jawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah kepada publik telah dicapai.

RSUD Majenang Kabupaten Cilacap telah berhasil melaksanakan efisiensi dalam pengelolaan keuangan guna mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi. Namun pada tahun 2020 realisasi anggaran melebihi taget yang telah ditentukan. Penyerapan belanja langsung sebesar Rp Rp 63.653.858.033,- (108,59%) dari total anggaran Rp. 58.619.855.853,- sedangkan rata-rata pencapaian sasaran sebesar 82,5% (Berhasil).

Dana yang digunakan melampaui anggaran disebabkan oleh banyak faktor antara lain kebutuhan makanan dan minuman pasien, kebutuhan akan logistik alat pelindung diri, pengelolaan limbah medis pasien Covid-19, dan lain sebagainya. Namun, hal tersebut

diperkenankan, sehubungan dengan adanya Peraturan Bupati Nomor 216 Tahun 2018 Pasal 2 Ayat 4, bahwa belanja BLUD bisa melampaui target maksimal lebih 10% apabila pendapatan melebihi target sebelumnya.

Tabel.3.9**Perbandingan Capaian Anggaran Tahun 2018-2020**

	2018	2019	2020
Jumlah program	2	2	2
Jumlah kegiatan	2	2	5
Total Anggaran	68.985.141.000	53.136.027.000	58.619.855.853
Total Realisasi	68.665.443.622	51.685.872.842	63.653.858.033,

Tabel 3.10**Target dan Realisasi Anggaran Pencapaian Sasaran Strategis Tahun 2020**

NO	Sasaran Strategis	indikator kinerja	Kinerja			PROGRAM	Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian (%)		Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Prosentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	Persen	4,31	63.57	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	3.382.795.692	2.942.768.088	86.99
		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Nilai	84,67	100.86	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	55.237.060.161	60.711.089.945	109.91
Total							58.619.855.853	63.653.858.033	108,59

E. EFISIENSI SUMBERDAYA

Pada tahun 2020 realisasi anggaran melebihi target yang telah ditentukan. Penyerapan belanja langsung sebesar Rp Rp 63.653.858.033,- (108,59%) dari total anggaran Rp. 58.619.855.853,- sedangkan rata-rata pencapaian sasaran sebesar 82,5% (Berhasil).

Jika dilihat dari efisiensi anggaran per sasaran strategis, efisiensi anggaran terbesar pada sasaran Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat dengan indikator utama

Prosentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit yang ditangani sebesar 13,01%, namun pada indikator utama Nilai Survey Kepuasan Masyarakat mengalami inefisiensi sebesar 9,91%.

Dana yang digunakan melampaui anggaran disebabkan oleh banyak faktor antara lain kebutuhan makanan dan minuman pasien, kebutuhan akan logistik alat pelindung diri, pengelolaan limbah medis pasien Covid-19, dan lain sebagainya. Namun, hal tersebut diperkenankan, sehubungan dengan adanya Peraturan Bupati Nomor 216 Tahun 2018 Pasal 2 Ayat 4, bahwa belanja BLUD bisa melampaui target maksimal lebih 10% apabila pendapatan melebihi target sebelumnya.

Efisiensi belanja langsung tahun 2020 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian Indikator Kinerja Utama disajikan sebagai berikut:

Tabel 3.11
Tabel Efisiensi Belanja Tahun 2020

No	IKU	Anggaran		Efisiensi	
		Target	Realisasi	Rp	%
1.	Prosentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	3.382.795.692	2.942.768.088	440.027.604	13.01
2.	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	55.237.060.161	60.711.089.945	-5.474.029.784	-9,91

BAB IV

PENUTUP

- ✧ Analisis dan evaluasi atas 1 (satu) sasaran dan 2 (dua) indikator kinerja utama, menunjukkan bahwa RSUD Majenang Pemkab Cilacap telah berupaya untuk mewujudkan dan mencapai kinerja yang telah dituangkan/ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2020 dan bertekad untuk membangun sistem akuntabilitas kinerja yang akuntabel melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah (SAKIP).
- ✧ Berdasarkan hasil penilaian terhadap kinerja sasaran strategis dan indikator kinerja utama, dapat disimpulkan bahwa kinerja RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap Tahun 2020 secara keseluruhan Berhasil dengan **nilai rata-rata capaian kinerja sasaran strategis** dari 1 (satu) sasaran strategis adalah **82,5 % dengan kategori “Berhasil”**.
- ✧ Adapun **Capaian indikator kinerja utama** dari 2 (dua) indikator kinerja utama, disimpulkan bahwa 1 (satu) indikator (63,57%) dikategorikan "**Sedang**", dan 1 (satu) indikator (100,68%) dikategorikan "**Sangat Tinggi**".
- ✧ **Capaian Indikator Kinerja Tujuan** disimpulkan 1 (satu) indikator (97,70%) kategori "**Akan tercapai**".
- ✧ Beberapa hal yang perlu menjadi perhatian RSUD Majenang Pemerintah Kabupaten Cilacap sesuai hasil evaluasi atas SAKIP RSUD Majenang Kabupaten Cilacap tahun 2019 oleh Inspektorat Kabupaten Cilacap (LHR SAKIP Tahun 2019, nomor 700/1244/14 tanggal 26 Juni 2020) direkomendasikan :
 1. Dokumen Renstra digunakan untuk acuan penyusunan dokumen Rencana Kerja dan Anggaran, monitoring Rencana Aksi, dan reuiu dokumen Resntra secara berkala.
 2. Memanfaatkan target kinerja untuk mengukur keberhasilan
 3. Rencana Aksi digunakan untuk monitoring, pengarahan dan pengorganisasian kegiatan
 4. Memanfaatkan perjanjian kinerja untuk penyusunan kinerja sampai tingkat eselon III dan IV
 5. Memanfaatkan IKU secara optimal untuk penilaian kinerja baik eselon III maupun eselon IV secara keseluruhan.
 6. Menyajikan informasi pencapaian IKU, pencapaian sasaran, pencapaian kinerja, evaluasi dan analisis, pembanding data kinerja serta analisis efisiensi penggunaan sumber daya dalam laporan kinerja secara keseluruhan.

7. Memanfaatkan informasi yang disajikan dalam perbaikan perencanaan
 8. Informasi yang disajikan agar digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi, peningkatan kinerja serta penilaian kinerja.
 9. Melakukan evaluasi pelaksanaan Rencana Aksi, menyampaikan dan mengkomunikasikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan
 10. Melakukan pemantauan Rencana Aksi dan memanfaatkan hasil pemantauan tersebut sebagai alternatif perbaikan
 11. Hasil evaluasi Rencana Aksi agar ditindaklanjuti dalam bentuk langkah nyata
 12. Pencapaian target output dan target outcome yang telah ditetapkan agar selalu mempertimbang rasionalisasi dan kondisi terkait untuk menghindari tidak tercapainya target.
- ✧ Adapun upaya yang telah dilaksanakan RSUD Majenang Pemkab Cilacap sampai dengan tahun 2020 adalah sebagai berikut :
1. Melakukan rapat rutin untuk menyampaikan hasil capaian dan mengevaluasi indikator kinerja
 2. Melakukan koordinasi baik dengan eselon III maupun eselon IV agar capaian kinerja setiap triwulan terpantau dengan baik.
 3. Melakukan pembuatan Standar Operasional Pelayanan (SOP) terkait penanganan pandemic COVID-19 sebagai acuan untuk melaksanakan tugas pekerjaan sesuai dengan fungsi tenaga kesehatan
 4. Melakukan publikasi indicator kinerja yang telah dicapai pada website RSUD Majenang
 5. Mengusulkan diklat atau pelatihan terkait tim pengadaan agar realisasi Indikator Kinerja yang telah ditargetkan tercapai
- ✧ Kedepan akan dilakukan beberapa perbaikan agar target kinerja dapat dicapai sesuai dengan yang ditetapkan dan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dapat diimplementasikan dengan baik di RSUD Majenang Kabupaten Cilacap, antara lain :
1. Merencanakan dan mengusulkan SDM yang kurang, peralatan kesehatan yang memenuhi standar, bangunan fisik yang memenuhi standar untuk pasien dan karyawan
 2. Menambah petugas untuk meningkatkan pelayanan.
 3. Memberikan sosialisasi mengenai sistem, mekanisme dan prosedur yang ada baik

pada rawat inap maupun rawat jalan.

4. Mengoptimalkan sosial media sebagai edukasi Covid-19 kepada masyarakat

Cilacap, Januari 2021

Direktur RSUD Majenang
Kabupaten Cilacap



dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM

Pembina Tk. I

NIP. 196801022002121007



(Nomor 1-8 copy dari Dokumen Perjanjian Kinerja 2020 yang telah ditandatangani Bupati Cilacap dan Kepala Perangkat Daerah pada Januari 2020):

1. Rencana Strategis
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)
3. Perjanjian Kinerja
4. Pernyataan Perjanjian Kinerja
5. Rencana Kinerja Tahunan
6. Rencana Aksi Capaian Perjanjian Kinerja
7. Rencana Aksi Anggaran Pendukung Sasaran
8. Cascading
9. Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja PD Tahun 2020
10. Pengukuran Kinerja Tahun 2020
11. Capaian Anggaran Pendukung Sasaran
12. Realisasi Kinerja Tahun 2020 terhadap Target Akhir RPJMD
13. Capaian Sasaran dan Anggaran
14. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
15. Perjanjian Kinerja Tahun 2020 antara Kepala PD dengan Ess III
16. Pernyataan Perjanjian Kinerja antara Kepala PD dengan Ess III
17. Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Es III Tahun 2020
18. Pengukuran Kinerja Es III Tahun 2020
19. Perjanjian Kinerja Tahun 2020 antara Ess III dengan Ess IV
20. Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Eselon IV Tahun 2020
21. Pengukuran Kinerja Eselon IV Tahun 2020
22. Perjanjian Kinerja Tahun 2020 Pelaksana dengan Ess IV
23. Pengukuran Kinerja Tahun 2020 Pelaksana

**RENCANA STRATEGIS
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)
Periode 2018-2022**

Visi	Cilacap Semakin Sejahtera Secara Merata "Bangga Mbangun Desa"
Misi	Meningkatkan layanan pendidikan dan kesehatan rohani dan jasmani, serta kesejahteraan sosial dan keluarga
Kebijakan	01. Upaya peningkatan mutu pelayanan dengan menekankan pada penurunan angka kematian dan penyempurnaan sistem pelayanan yang mengacu pada pemenuhan standar pelayanan minimal 02. Pengembangan akses pelayanan kesehatan dengan peningkatan cakupan jenis dan kemampuan pelayanan yang didukung pengembangan organisasi dan manajemen rumah sakit 03. Pengembangan dan perbaikan sistem pelayanan yang berbasis pada kepuasan

RENCANA STRATEGIS

No	Tujuan	Indikator Tujuan								Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Per Tahun					
		Indikator	Satuan	2017	2018	2019	2020	2021	2022				2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat									Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	3.7	3.92	4.11	4.31	4.41	4.54
		Nilai Akreditasi	nilai	80	86	87	88	89	92	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai	84	80.73	82.34	83.95	85.56	87.17


 BUPATI CILACAP

H. TATTO SUWARTO PAMUJI

Cilacap, Januari 2020
 DIREKTUR RSUD MAJENANG

dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM
 Pembina Tk. I
 NIP. 19680102 200212 1 007

**Indikator Kinerja Utama
BLUD RSUD Majenang (BLUD)**

Periode 2018-2022

No	Tujuan	Indikator Tujuan								Formula	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Penjelasan
		Indikator	Satuan	2017	2018	2019	2020	2021	2022				
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Akreditasi	nilai	80	86	87	88	89	92	Jumlah nilai masing-masing pokja dibagi jumlah pokja.	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	Jumlah kunjungan pasien rawat jalan dan rawat inap 1 tahun dibagi jumlah penduduk wilayah RSUD Majenang x 100
												Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Hasil total survey kepuasan pelanggan dibagi unit layanan dibagi dengan jumlah total unit layanan yang disurvei



Perjanjian Kinerja
BLUD RSUD Majenang (BLUD)

Periode 2018-2022

Tahun Anggaran 2020

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4.31	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	10195795692
			Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai	83.95	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	55000000000





PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MAJENANG
Jl. Dr. Soetomo No.54 Telp. (0280) 621012 – 621343 Fax. (0280) 621519
MAJENANG

Kode Pos 53257

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM
Jabatan : Direktur RSUD Majenang Kabupaten Cilacap
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. TATO SUWARTO PAMUJI
Jabatan : Bupati Cilacap
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap, Januari 2020

Pihak Kedua,
Bupati Cilacap



H. TATO SUWARTO PAMUJI

Pihak Pertama,
Direktur RSUD Majenang
Kabupaten Cilacap




dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM

Pembina Tk.I
NIP. 19680102 200212 1 007

Rencana Kinerja Tahunan
BLUD RSUD Majenang (BLUD)
Periode 2018-2022
Tahun 2020

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Target	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Akreditasi	nilai.	88	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4.31
						Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai	83.95


 BUPATI CILAPAP
AH. TATTO SUWARTO PAMUJI

Cilacap, Juli 2019
 DIREKTUR RSUD MAJENANG

dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM
 Pembina Tk. I
 NIP. 19680102 200212 1 007

Rencana Aksi Capaian Perjanjian Kinerja

BLUD RSUD Majenang (BLUD)

Periode 2018-2022

Tahun 2020

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	Keterangan Per Triwulan	Keterangan
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Akreditasi	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4.31	Triwulan 1	1.08		Penghambat:1. Kurangnya tenaga dokter spesialis (saraf, patologi klinik, THT, kulit dan kelamin, dan mata) 2. Kurangnya bangunan fisik untuk beberapa pelayanan (paru centre, stroke centre) Pendorong:1. Adanya program penyuluhan kesehatan oleh dokter spesialis kepada masyarakat 2. Adanya informasi kepada masuarakat terkait layanan spesialis penunjang yang baru 3. Terpenuhinya bangunan fisik yang memenuhi syarat di unit layanan
							Triwulan 2	1.08		
							Triwulan 3	1.07		
							Triwulan 4	1.08		
				Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai	83.95	Triwulan 1	0		Penghambat:1.Waktu pelayanan belum maksimal. 2.Kurang jelasnya sistem, mekanisme dan prosedur Pendorong:1.Tarif dan biaya pelayanan yang terjangkau, jelas dan terbuka. 2.Sikap dan perilaku petugas pelayanan baik dan bertanggung jawab
							Triwulan 2	83.95		
							Triwulan 3	0		
							Triwulan 4	83.95		


 BUPATI CILAPAP
H. ANTO SUWARTO PAMUJI

Cilacap, Januari 2020
 DIREKTUR RSUD MAJENANG

dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM
 Pembina Tk. I
 NIP. 19680102 200212 1 007

Rencana Aksi Anggaran Pendukung Sasaran

BLUD RSUD Majenang (BLUD)

Periode 2018-2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Anggaran	Triwulan 1		Triwulan 2		Triwulan 3		Triwulan 4	
								RP	%	RP	%	RP	%	RP	%
								T	T	T	T	T	T	T	T
	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4.31	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	Pembangunan Rumah Sakit	9,000,000,000	4,500,000,000	50	0		0		4,500,000,000	100
						Pengadaan Alat Kesehatan di RS Kab/Kota (DAK)	1,195,795,692	1,195,795,692	100	0		0		0	
		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai	83.95	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD	55,000,000,000	13,749,999,000	25	13,749,999,000	50	13,749,999,000	75	13,750,003,000	100



Cascading
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)
Periode 2018-2022

No	Tujuan								Sasaran								Program		Kegiatan	Anggaran								
1	3--Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat								Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat								Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata		Pembangunan Rumah Sakit	9,000,000,000								
	Indikator Tujuan	Satuan	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Indikator Sasaran	Satuan	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Indikator	2020										
	Nilai Akreditasi	nilai	80	86	87	88	89	92	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	3.7	3.92	4.11	4.31	4.41	4.54	Persentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	4.31 %										
									Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai	84	80.73	82.34	83.95	85.56	87.17	BOR	72.25 %	Pengadaan Alat Kesehatan di RS Kab/Kota (DAK)	1,195,795,692								
																									Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan		Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD	55,000,000,000
																									Indikator	2020		
Nilai Akreditasi																									88 Nilai			
AVLOS	3.05 hari																											
TOI	2.05 hari																											
BTO	74.25 %																											
GDR	35.75 permil																											
NDR	17.5 permil																											
Nilai IKM	83.95 nilai																											



BUPATI CILAPAP



H. MITO SUWARTO PAMUJI

Cilacap, Januari 2020
 DIREKTUR RSUD MAJENANG


dr. MOCH ICHLAS RINANTO, MM
 Pembina Tk. I
 NIP. 19680102 200212 1 007

TAHAPAN CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA
BLUD RSUD Majenang (BLUD)
Periode 2018-2022
Tahun 2020

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	Realisasi	Prosentase	Keterangan
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Jumlah nilai masing-masing pokja dibagi jumlah pokja	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4.31	Triwulan 1	1.08	1.48	137.04	Penghambat: 1. Kurangnya tenaga dokter spesialis (patologi klinik, THT, kulit dan kelamin, dan mata) 2. Kurangnya bangunan fisik untuk beberapa pelayanan (paru center, stroke center) 3. Terdapat pandemi Covid-19 yang menyebabkan pembatasan pengunjung rumah sakit, dan pengalihan dana pembangunan rumah sakit menjadi refocusing untuk sarana dan prasarana Covid-19. Pendorong: 1. Adanya program penyuluhan kesehatan oleh dokter spesialis kepada masyarakat 2. Adanya informasi kepada masyarakat terkait layanan spesialis penunjang yang baru 3. Terpenuhinya bangunan fisik yang memenuhi syarat di unit layanan 4. Tarif dan biaya pelayanan yang terjangkau, jelas dan terbuka.
							Triwulan 2	1.08	0.33	30.56	
							Triwulan 3	1.07	0.44	41.12	
							Triwulan 4	1.08	0.48	44.44	
			Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai	83.95	Triwulan 1	0	0	0.00	Penghambat: 1. Waktu pelayanan belum maksimal Pendorong: 1. Terdapat sistem pendaftaran online yang memudahkan masyarakat mengakses pendaftaran di poli klinik RSUD Majenang. 2. Terdapat informasi jadwal dokter praktek di website RSUD Majenang 3. Adanya informasi jumlah Tempat Tidur yang tersedia di Tempat Pendaftaran Pasien Rawat Inap (TPPRI)
							Triwulan 2	83.95	83.37	99.31	
							Triwulan 3	0	0	0.00	
							Triwulan 4	83.95	85.92	102.35	

Cilacap, Desember 2020

DIREKTUR



dr. MOCH. ICHLAS RIYANTO, MM
 NIP. 196801022002121007

**Pengukuran Kinerja
BLUD RSUD Majenang (BLUD)
Periode 2018-2022
Tahun 2020**

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Akreditasi	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4.31	2.78	64.50
				Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai	83.95	85.92	102.35

Cilacap, Desember 2020



DIREKTUR

dr. MOCH. ICHLAS RIYANTO, MM
NIP. 196801022002121007

Laporan Capaian Anggaran Pendukung Sasaran
 BLUD RSUD Majenang (BLUD)
 Periode 2018-2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Anggaran	Triwulan 1		Triwulan 2		Triwulan 3		Triwulan 4	
								T	R	T	R	T	R	T	R
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai	83.95	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD	49,000,000,000	13,750,000,000	16,192,202,020	13,750,010,000	14,973,360,667	13,749,990,000	11,878,129,022	13,750,050,161	17,667,398,236
		Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4.31	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	Pembangunan Rumah Sakit	6,000,000,000	0	0	0	0	0	0	0	0
						Pengadaan Alat Kesehatan di RS Kab/Kota (DAK)	1,195,795,692	1,195,795,692	0	0	0	0	1,152,510,630	0	0
						Pengadaan Alat- Alat Kesehatan Rumah Sakit (Covid-19)	1,587,000,000	396,750,000	0	1,190,250,000	1,210,000,696	0	31,237,455	0	0
						Pengadaan Ambulance (Covid-19)	600,000,000	0	0	0	0	600,000,000	549,019,307	0	0

Cilacap, Desember 2020



DIREKTUR
 dr. MOCH NICHLAS RIYANTO, MM
 NIP. 196801022002121007

**Perbandingan Target Kinerja Tahun 2020 dengan Target Akhir RPJMD
BLUD RSUD Majenang (BLUD)
Periode 2018-2022**

No	Tujuan / Indikator Tujuan / Sasaran / Indikator Sasaran	Capaian/Kondisi 2019	2020			Target Akhir RPJMD 2022	Capaian 2020 terhadap 2022 (AKHIR RPJMD)(%)
			Target	Realisasi	% Realisasi		
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat						
-	Nilai Akreditasi	85	88	85	96.59	92	92.39
1.1.1	<i>Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat</i>						
1.1.1.1.2	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	83.02	83.95	85.92	102.35	87.17	98.56
	Faktor Penghambat :1.Waktu pelayanan belum maksimal						
	Faktor Pendorong :1. Terdapat sistem pendaftaran online yang memudahkan masyarakat mengakses pendaftaran di poli klinik RSUD Majenang 2. Terdapat informasi jadwal dokter praktek di website RSUD						
	Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2020 : Menambah petugas untuk meningkatkan pelayanan, memberikan sosialisasi mengenai sistem, mekanisme dan prosedur yang ada baik pada rawat inap maupun rawat jalan						
1.1.1.1.1	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	3.96	4.31	2.78	64.50	4.54	61.23
	Faktor Penghambat :1. Kurangnya tenaga dokter spesialis (patologi klinik, THT, kulit dan kelamin, dan mata) 2. Kurangnya bangunan fisik untuk beberapa pelayanan (paru center, stroke center) 3. Terdapat pandemi Covid-19 yang menyebabkan pembatasan pengunjung rumah sakit, dan pengalihan dana pembangunan rumah sakit menjadi refocusing untuk sarana dan prasarana Covid-19.						
	Faktor Pendorong :1. Adanya program penyuluhan kesehatan oleh dokter spesialis kepada masyarakat 2. Adanya informasi kepada masyarakat terkait layanan spesialis penunjang yang baru 3. Terpenuhinya bangunan fisik yang memenuhi syarat di unit layanan 4. Tarif dan biaya pelayanan yang terjangkau, jelas dan terbuka.						
	Strategi untuk mewujudkan indikator tahun 2020 :Merencanakan dan mengusulkan SDM yang kurang, peralatan yang memenuhi standar, bangunan fisik yang memenuhi standar untuk pasien dan karyawan, mengoptimalkan sosial media sebagai edukasi Covid-19 kepada masyarakat						

Cilacap, Desember 2020


 DIREKTUR
 dr. MOCH. ICHLAS RIYANTO, MM
 NIP. 196801022002121007

Laporan Capaian Sasaran dan Anggaran
BLUD RSUD Majenang (BLUD)
Periode 2018-2022
Tahun Anggaran 2020 Bulan Desember

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Kinerja			Program	Keuangan		
				Target	Realisasi	%		Pagu	Realisasi	%
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Persentase penduduk yang memanfaatkan rumah sakit	%	4.31	2.78	64.50	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	3,382,795,692	2,942,768,088	87.0
		Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai	83.95	85.92	102.35	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	55,237,060,161	60,711,089,945	109.9

Cilacap, Desember 2020



DIREKTUR

dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM
NIP. 196801022002121007

Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
BLUD RSUD Majenang (BLUD)
Periode 2018-2022

Tahun Anggaran 2020 Bulan Desember

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja ($\geq 100\%$)	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	100.83	109.9	-9.04

Cilacap, Desember 2020



DIREKTUR

dr. MOCH. ICHLAS RIYANTO, MM
NIP. 196801022002121007

**PERJANJIAN KINERJA
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)
BIDANG PELAYANAN
BLUD RSUD Majenang (BLUD)
Periode 2018-2022
Tahun 2020**

No	Sasaran	Program	Indikator Kinerja Idividu	Satuan	Target Tahunan	Triwulan			
						1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	Persentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4.31	1.0775	1.0775	1.0775	1.0775
			BOR	%	72.25	72.25	72.25	72.25	72.25
		Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	Nilai Akreditasi	Nilai	88	0	0	0	88
			AVLOS	hari	3.05	3.05	3.05	3.05	3.05
			TOI	hari	2.05	2.05	2.05	2.05	2.05
			BTO	kali	74.25	18.56	18.56	18.56	18.57
			GDR	permil	35.75	35.75	35.75	35.75	35.75
			NDR	permil	17.5	17.5	17.5	17.5	17.5
			Nilai IKM	nilai	83.95	0	83.95	0	83.95

Cilacap, Januari 2020

DIREKTUR



dr. MOCH. ICN LAS RIYANTO, MM
NIP. 196801022002121007

BIDANG PELAYANAN



dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
NIP. 196909092010011003



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MAJENANG
Jl. Dr. Soetomo No.54 Telp. (0280) 621012 – 621343 Fax. (0280) 621519
MAJENANG

Kode Pos 53257

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan RSUD Majenang Kabupaten Cilacap
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. MOCH ICHLAS RIYANTO, MM
Jabatan : Direktur RSUD Majenang Kabupaten Cilacap
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap Januari 2020

Pihak Kedua
Direktur RSUD Majenang
Kabupaten Cilacap

dr MOCH ICHLAS RIYANTO, MM
NIP. 19680102 200212 1 007

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan RSUD Majenang
Kabupaten Cilacap

dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
NIP. 196909092010011003

Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Es III

BIDANG PELAYANAN

BLUD RSUD Majenang (BLUD)

Periode 2018-2022

Tahun 2020

No	Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	Realisasi	Prosentase	Keterangan
1	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	Persentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4.31	Triwulan 1	1.08	1.48	137.35	
					Triwulan 2	1.08	0.38	35.27	
					Triwulan 3	1.08	0.44	40.84	
					Triwulan 4	1.08	0.48	44.55	
		BOR	%	72.25	Triwulan 1	72.25	68.8	95.22	
					Triwulan 2	72.25	42.3	58.55	
					Triwulan 3	72.25	60.3	83.46	
					Triwulan 4	72.25	56.9	78.75	
2	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	Nilai Akreditasi	Nilai	88	Triwulan 1	0		0	
					Triwulan 2	0		0	
					Triwulan 3	0		0	
					Triwulan 4	88	85	96.59	
		AVLOS	hari	3.05	Triwulan 1	3.05	3.4	111.48	
					Triwulan 2	3.05	3.7	121.31	
					Triwulan 3	3.05	3.1	101.64	
					Triwulan 4	3.05	3.6	118.03	
		TOI	hari	2.05	Triwulan 1	2.05	1.6	78.05	
					Triwulan 2	2.05	5	243.90	
					Triwulan 3	2.05	2.1	102.44	
					Triwulan 4	2.05	2.7	131.71	
		BTO	%	74.25	Triwulan 1	18.56	18	96.98	
					Triwulan 2	18.56	10.5	56.57	
					Triwulan 3	18.56	17.8	95.91	
					Triwulan 4	18.57	14.6	78.62	
		GDR	permil	35.75	Triwulan 1	35.75	23.5	65.73	
					Triwulan 2	35.75	39.1	109.37	
					Triwulan 3	35.75	33.8	94.55	
					Triwulan 4	35.75	54.3	151.89	
		NDR	permil	17.5	Triwulan 1	17.5	12.1	69.14	
					Triwulan 2	17.5	28.1	160.57	
					Triwulan 3	17.5	20.9	119.43	

No	Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	Realisasi	Prosentase	Keterangan
					Triwulan 4	17.5	34.8	198.86	
		Nilai IKM	nilai	83.95	Triwulan 1	0	0	0	
					Triwulan 2	83.95	83.37	99.31	
					Triwulan 3	0	0	0	
					Triwulan 4	83.95	85.97	102.41	



DIREKTUR
dr. MOCH. ICHLAS RIYANTO, MM
NIP. 196801022002121007

BIDANG PELAYANAN


dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
NIP. 196909092010011003

PENGUKURAN KINERJA
BIDANG PELAYANAN
BLUD RSUD Majenang (BLUD)
PERIODE 2018-2022
TAHUN 2020

No	Program	Indikator Program	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase
1	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	Persentase Penduduk yang memanfaatkan Rumah Sakit	%	4.31	2.78	64.5
		BOR	%	72.25	68.8	95.22
2	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	Nilai IKM	nilai	83.95	85.92	102.35
		AVLOS	hari	3.05	3.4	111.47
		GDR	permil	35.75	23.5	16.43
		TOI	hari	2.5	1.6	64
		NDR	permil	17.5	12.1	69.14
		Nilai Akreditasi	Nilai	88	85	96.59
		BTO	%	74.25	60.9	82.02

Cilacap, Desember 2020

BIDANG PELAYANAN


DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH MAJENANG
dr. MOCH. ICHLAS RIYANTO, MM
NIP. 196801022002121007


dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
NIP. 196909092010011003

**PERJANJIAN/PENETAPAN KINERJA ESELON IV
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)
BIDANG PELAYANAN
SEKSI PELAYANAN MEDIS DAN PENUNJANG MEDIS
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)
Periode 2018-2022
Tahun 2020**

No	Sasaran	Kegiatan	Indikator Kinerja Individu	Target Tahunan	
				Nomimal	satuan
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Pembangunan Rumah Sakit	Terlaksananya pembangunan gedung penunjang medis	2	Paket
2	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Pengadaan Alat Kesehatan di RS Kab/Kota (DAK)	Tersedianya Alat Kesehatan di RS Kab/Kota	12	bulan

BIDANG PELAYANAN



dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI

NIP. 196909092010011003

SEKSI PELAYANAN MEDIS DAN PENUNJANG MEDIS



dr. WARTOYO

NIP. 197908272014111001

PERJANJIAN/PENETAPAN KINERJA ESELON IV
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)
BIDANG PELAYANAN
SEKSI PEMBINAAN MUTU DAN ETIKA PELAYANAN
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)
Periode 2018-2022
Tahun 2020

No	Sasaran	Kegiatan	Indikator Kinerja Individu	Target Tahunan	
				Nomimal	satuan
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan masyarakat	Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD	Tersedianya barang dan jasa pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD	12	bulan

BIDANG PELAYANAN



dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
NIP. 196909092010011003

SEKSI PEMBINAAN MUTU DAN ETIKA PELAYANAN



DALYANTO, SKM, MM
NIP. 196511051988011002



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MAJENANG
Jl. Dr. Soetomo No.54 Telp. (0280) 621012 – 621343 Fax. (0280) 621519
MAJENANG

Kode Pos 53257

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. WARTOYO
Jabatan : Kasi Pelayanan Medis Dan Penunjang Medis RSUD Majenang Kabupaten Cilacap
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan RSUD Majenang Kabupaten Cilacap
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap Januari 2020

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan RSUD Majenang
Kabupaten Cilacap


dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
NIP. 196909092010011003

Pihak Pertama
Kasi Pelayanan Medis Dan Penunjang Medis
RSUD Majenang Kabupaten Cilacap


dr. WARTOYO
NIP. 197908272014111001



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MAJENANG
Jl. Dr. Soetomo No.54 Telp. (0280) 621012 – 621343 Fax. (0280) 621519
MAJENANG

Kode Pos 53257

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DALYANTO, S.K.M., M.M.
Jabatan : Kasi Pembinaan Mutu Dan Etika Pelayanan RSUD Majenang Kabupaten Cilacap
selanjutnya disebut pihak pertama

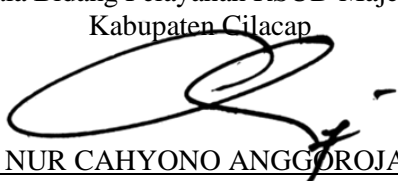
Nama : dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan RSUD Majenang Kabupaten Cilacap
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cilacap Januari 2020

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan RSUD Majenang
Kabupaten Cilacap


dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
NIP. 196909092010041003


Pihak Pertama
Kasi Pembinaan Mutu Dan Etika Pelayanan
RSUD Majenang Kabupaten Cilacap


DALYANTO, S.K.M., M.M.
NIP. 196511051988011002


Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Eselon IV
BIDANG PELAYANAN
BLUD RSUD Majenang (BLUD)
Periode 2018-2022
Tahun 2020

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan
			Fisik (%)	Kuangan (Rp)		Fisik	Kuangan	Fisik	Kuangan	
1	Pembangunan Rumah Sakit	Terlaksananya pembangunan gedung penunjang medis 2 Paket	100	6,000,000,000	Triwulan I	0	0	0	0	Faktor penghambat: Terdapat pandemi COVID-19 sehingga terjadi pembatalan pembangunan dan realokasi anggaran untuk pencegahan dan penanganan COVID-19 Faktor pendorong:
					Triwulan II	0	0	0	0	
					Triwulan III	0	0	0	0	
					Triwulan IV	0	0	0	0	
2	Pengadaan Alat Kesehatan di RS Kab/Kota (DAK)	Tersedianya Alat Kesehatan di RS Kab/Kota 12 bulan	100	1,195,795,692	Triwulan I	100	100	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong: Kesiapan PPK dan pejabat pengadaan dalam pengadaan Alat Kesehatan
					Triwulan II	100	100	0	0	
					Triwulan III	100	100	100	96.38	
					Triwulan IV	100	100	100	96.38	
3	Pengadaan Ambulance (Covid-19)		100	600,000,000	Triwulan I	0	0	0	0	Faktor penghambat: Faktor pendorong: Kesiapan PPK dan pejabat pengadaan dalam pengadaan ambulance Covid-19
					Triwulan II	0	0	0	0	
					Triwulan III	100	100	100	91.5	
					Triwulan IV	100	100	100	91.5	
4	Pengadaan Alat- Alat Kesehatan Rumah Sakit (Covid-19)		100	1,587,000,000	Triwulan I	25	25	0	0	Faktor penghambat: Terjadinya perubahan harga pasca pengusulan harga dalam kegiatan Faktor pendorong: Terbentuknya PPK, panitia dan pejabat pengadaan
					Triwulan II	55.5	100	76.24	76.24	
					Triwulan III	80	100	79.07	78.21	
					Triwulan IV	100	100	79.07	78.21	

BIDANG PELAYANAN


dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
 NIP. 196909092010011003

SEKSI PELAYANAN MEDIS DAN PENUNJANG MEDIS


dr. WARTOYO
 NIP. 197908272014111001

Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Eselon IV

BLUD RSUD Majenang (BLUD)

Periode 2018-2022

Tahun 2020

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Triwulan	Target (%)		Realisasi (%)		Keterangan
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)		Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan	
1	Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD	Tersedianya barang dan jasa pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD 12 bulan	100	55,237,030,161	Triwulan I	28.06	28.06	33.05	33.05	Faktor penghambat: Faktor pendorong: Kesiapan PPK dan pejabat pengadaan dalam pengadaan barang dan jasa pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD
					Triwulan II	56.12	56.12	63.6	63.6	
					Triwulan III	85	85	77.93	77.93	
					Triwulan IV	100	100	109.91	109.91	

BIDANG PELAYANAN



dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI

NIP. 196909092010011003

SEKSI PEMBINAAN MUTU DAN ETIKA PELAYANAN



DALYANTO SKM, MM

NIP. 196511051988011002


Pengukuran Kinerja Eselon IV
BIDANG PELAYANAN
BLUD RSUD Majenang (BLUD)
Periode 2018-2022
Tahun 2020

No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Realisasi		Prosentase (%)	
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan
1	Pembangunan Rumah Sakit	Terlaksananya pembangunan gedung penunjang medis 2 Paket	100	6,000,000,000	0	0	0	0
2	Pengadaan Alat Kesehatan di RS Kab/Kota (DAK)	Tersedianya Alat Kesehatan di RS Kab/Kota 12 bulan	100	1,195,795,692	100	1,152,510,630	100	96.38
3	Pengadaan Ambulance (Covid-19)		100	600,000,000	100	549,019,307	100	91.5
4	Pengadaan Alat- Alat Kesehatan Rumah Sakit (Covid-19)		100	1,587,000,000	79.07	1,241,238,151	79.07	78.21

BIDANG PELAYANAN


dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
NIP. 196909092010011003

SEKSI PELAYANAN MEDIS DAN PENUNJANG MEDIS


dr. WARTOYO
NIP. 197908272014111001

Pengukuran Kinerja Eselon IV

BLUD RSUD Majenang (BLUD)

Periode 2018-2022

Tahun 2020

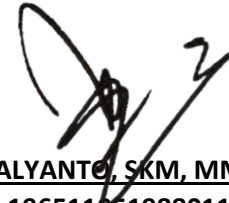
No	Kegiatan	Indikator Kinerja (Kegiatan)	Target Tahunan		Realisasi		Prosentase (%)	
			Fisik (%)	Keuangan (Rp)	Fisik	Keuangan	Fisik	Keuangan
1	Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD	Tersedianya barang dan jasa pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD 12 bulan	100	55,237,060,161	109.91	60,711,089,945	109.91	109.91

BIDANG PELAYANAN



dr. NUR CAHYONO ANGGOROJATI
NIP. 196909092010011003

SEKSI PEMBINAAN MUTU DAN ETIKA PELAYANAN



DALYANTO, SKM, MM
NIP. 196511051988011002

**PERJANJIAN/PENETAPAN KINERJA PELAKSANA
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)
BIDANG PELAYANAN
SEKSI PELAYANAN MEDIS DAN PENUNJANG MEDIS**

NO	NAMA KEGIATAN	INDIKATOR ESELON IV	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	KETERANGAN
1	Pembangunan Rumah Sakit	Terlaksananya pembangunan gedung penunjang medis 2 Paket	Pembangunan ruang ranap pasca bedah dan ICU	100%		
			Pembangunan ruang rawat jalan rumah sakit (hemodialisa)	100%		
2	Pengadaan Alat Kesehatan di RS Kab/Kota (DAK)	Tersedianya Alat Kesehatan di RS Kab/Kota 12 bulan	Pengadaan Alat Kesehatan ICU	100%		
			Pengadaan Alat Kesehatan Ruang Operasi	100%		
			Pengadaan Alat Kesehatan Instalasi Radiologi	100%		
3	Pengadaan Ambulance (Covid-19)		Pengadaan 1 unit Ambulance (Covid-19)	100%		
4	Pengadaan Alat- Alat Kesehatan Rumah Sakit (Covid-19)		Pengadaan Alat- Alat Kesehatan Rumah Sakit (Covid-19)	100%		

SEKSI PELAYANAN MEDIS DAN PENUNJANG MEDIS



dr. WARTOYO
NIP. 197908272014111001

TEKNISI ELEKTROMEDIS MAHIR



TARWONO, S.Tr.Kes
NIP. 198308192009031006

**PERJANJIAN/PENETAPAN KINERJA PELAKSANA
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)
BIDANG PELAYANAN
SEKSI PEMBINAAN MUTU DAN ETIKA PELAYANAN**

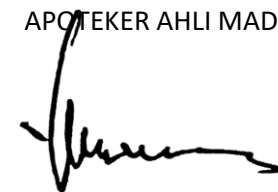
NO	NAMA KEGIATAN	INDIKATOR ESELON IV	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	KETERANGAN
1	Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD	Tersedianya barang dan jasa pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD 12 bulan	Pengadaan barang dan jasa pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD	100%		

SEKSI PEMBINAAN MUTU DAN ETIKA PELAYANAN



DALYANTO, SKM, MM
NIP. 196511051988011002

APOTEKER AHLI MADYA



HARIS NOVIRWAN, S.Si.Apt
NIP. 197111102005011013

**PERJANJIAN/PENETAPAN KINERJA PELAKSANA
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)
BIDANG PELAYANAN
SEKSI PELAYANAN MEDIS DAN PENUNJANG MEDIS**

NO	NAMA KEGIATAN	INDIKATOR ESELON IV	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	KETERANGAN
1	Pembangunan Rumah Sakit	Terlaksananya pembangunan gedung penunjang medis 2 Paket	Pembangunan ruang ranap pasca bedah dan ICU	100%	0%	Pengalihan dana pembangunan rumah sakit menjadi refocusing untuk sarana dan prasarana Covid-19
			Pembangunan ruang rawat jalan rumah sakit (hemodialisa)	100%	0%	
2	Pengadaan Alat Kesehatan di RS Kab/Kota (DAK)	Tersedianya Alat Kesehatan di RS Kab/Kota 12 bulan	Pengadaan Alat Kesehatan ICU	100%	100%	
			Pengadaan Alat Kesehatan Ruang Operasi	100%	100%	
			Pengadaan Alat Kesehatan Instalasi Radiologi	100%	100%	
3	Pengadaan Ambulance (Covid-19)		Pengadaan 1 unit Ambulance (Covid-19)	100%	100%	
4	Pengadaan Alat- Alat Kesehatan Rumah Sakit (Covid-19)		Pengadaan Alat- Alat Kesehatan Rumah Sakit (Covid-19)	100%	78,20%	

SEKSI PELAYANAN MEDIS DAN PENUNJANG MEDIS



dr. WARTOYO
NIP. 197908272014111001

TEKNISI ELEKTROMEDIS MAHIR




TARWONO, S.Tr.Kes
NIP. 198308192009031006

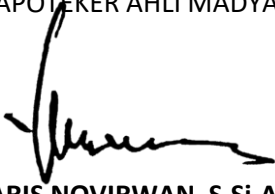
**PERJANJIAN/PENETAPAN KINERJA PELAKSANA
(INDIKATOR KINERJA INDIVIDU)
BLUD RSUD MAJENANG (BLUD)
BIDANG PELAYANAN
SEKSI PEMBINAAN MUTU DAN ETIKA PELAYANAN**

NO	NAMA KEGIATAN	INDIKATOR ESELON IV	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	KETERANGAN
1	Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD	Tersedianya barang dan jasa pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD 12 bulan	Pengadaan barang dan jasa pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD	100%	109.91%	

SEKSI PEMBINAAN MUTU DAN ETIKA PELAYANAN


DALYANTO SKM, MM
NIP. 196511051988011002

APOTEKER AHLI MADYA


HARIS NOVIRWAN, S.Si.Apt
NIP. 197111102005011013