Вопрос 1: Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.   
  
Не устанавливается каких-либо особенностей в оплате труда совместителей, поэтому работник и работодатель могут сами определить условия оплаты труда при заключении трудового договора на условиях работы по совместительству. Эти условия должны быть указаны в трудовом договоре (ст. 57 ТК РФ). Работа по совместительству является работой на условиях неполного рабочего времени. В связи с этим законодательством не гарантируется, что заработная плата за работу по совместительству не может быть меньше, чем установленный федеральным законом МРОТ. Минимальный размер выплаты заработной платы (оплаты труда совместителей) устанавливается с учетом того, что они работают не полную норму рабочего времени, а только часть ее.

Вопрос 2: уволенным с военной службы гражданам, работавшим до призыва на военную службу в государственных организациях, гарантируется сохранение в течение трех месяцев после увольнения с военной службы права поступления на работу в те же организации и на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу ([п. 5 ст. 23 Федерального закона от 27.05.98 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»](http://www.kadrovik.ru/docs/fs27.05.98n76-fs.htm)).

Вопрос 3: Военные комиссариаты и органы местного самоуправления могут проверить ведение воинского учета в организациях с численностью более 500 сотрудников раз в год, а в остальных организациях – не реже одного раза в три года.

Вопрос 4: Работники, осуществляющие воинский учет в организациях:  
а) направляют в 2-недельный срок в военные комиссариаты сведения о гражданах, подлежащих воинскому учету и принятию или увольнению их с работы.

Вопрос 5: Согласно ст. 392 ТК РФ, по спорам об увольнении работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Вопрос 6: Полную рабочую смену (без ограничения четырьмя часами в день) можно устанавливать совместителям в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, например в выходные дни. Однако при этом месячная продолжительность рабочего времени совместителя не должна превышать половины от нормы, установленной для соответствующей категории работников.

Вопрос 7: Условие об испытании включается в трудовой договор, если стороны при его заключении достигли соглашения об этом

Вопрос 8: уменьшение срока испытания по соглашению сторон не противоречит требованиям трудового законодательства. Это означает, что если работодатель до окончания испытательного срока сотрудника убедится в его профессионализме, то испытание можно прекратить. Данное решение оформляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Вопрос 9: Работникам, на которых наложено дисциплинарное взыскание, ежемесячная премия не начисляется за тот месяц, в котором было наложено дисциплинарное взыскание.

Вопрос 10: премия не начисляется за период, в котором было наложено дисциплинарное взыскание.

Вопрос 11:

|  |  |
| --- | --- |
| 1) | временным переводом работника управления на должность отсутствующего работника; |
| 2) | возложением на работника управления обязанностей временно отсутствующего без освобождения от основной работы; |
| 3) | заключением срочного трудового договора, для замены временно отсутствующего работника. |

Вопрос 12: Работающие женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, имеют право на ежемесячное пособие, оно выплачивается до достижения ребенком возраста полутора лет. Это право сохраняется и в том случае, если женщина работает в организации по трудовому договору неполное рабочее время. Заработная плата в этом случае выплачивается пропорционально отработанному времени.

Вопрос 13:  если заболевший обращается к врачу после окончания работы по его желанию дата освобождения от работы в листке нетрудоспособности может быть указана со следующего календарного дня. (а,б)

Вопрос 14: работника увольняют в связи с сокращением, если он не согласился работать на другой имеющейся у работодателя работе.

Вопрос 15:  Ошибочная запись аккуратно зачеркивается, правильная запись взамен ошибочной вносится на оборотную сторону бланка листка нетрудоспособности, подтверждается записью "исправленному верить", подписью и печатью работодателя.  Если ошибка допущена медицинским учреждением листок нетрудоспособности считается испорченным и взамен него выдается новый.

Вопрос 16: Новый работник еще не принят. Беременная работница остается работать.

Вопрос 17: работнику, совмещающему работу с обучением, оформленному на условиях совместительства, предоставляется учебный оплачиваемый отпуск по основному месту работы, а по совместительству он должен оформить отпуск без сохранения заработной платы на время учебного отпуска.  
Вопрос 18: отпуск предоставляется не зависимо от времени его непрерывной работы ст. 123 ТК РФ.

Вопрос 19: а,г

Вопрос 20: по желанию работника этот день может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или  использован в другое время в течение года после дня сдачи крови.

Вопрос 21: Беременных женщин – работниц запрещается привлекать: к работе в ночное время, сверхурочным работам, работе в выходные и праздничные дни, работе вахтовым методом, направлять в командировки, устанавливать испытательный срок при приёме на работу.

Вопрос 22: Отпуск по беременности и родам является правом женщины, поэтому он предоставляется по её заявлению (не обязательно в письменном виде). С 10.10.2011 отпуск по беременности и продам, до этого рабочие дни.

Вопрос 23: Для инвалида I или II группы следует установить сокращенную продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (часть первая ст. 92 ТК РФ, часть третья ст. 23 Закона N 181-ФЗ). На основании ст. 96, ст. 99, ст. 113 ТК РФ инвалиды любой группы могут привлекаться к работе в ночное время, сверхурочной работе, а также в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Работники должны быть ознакомлены в письменной форме с правом отказаться от такой работы.  
Также инвалидам любой группы предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 Закона N 181-ФЗ). В соответствии со ст. 128 ТК РФ работодатель обязан предоставлять работающим инвалидам на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам до 60 календарных дней в году.

Вопрос 24: Инвалидам 1 группы не устанавливается ненормированный рабочий день. Ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Вопрос 25: Период отпуска отодвигается на 6дней. (20-14=6)

Вопрос 26: 33 календарных дня.

Вопрос 27: Согласна (конфликт это столкновение интересов).

Вопрос 28: Распознать конфликт на начальной стадии. Не искажать сути и не скрывать конфликт. Выявить конструктивный конфликтный потенциал организации.

Вопрос 29: Межличностный конфликт, конфликт между личностью и группой, межгрупповой конфликт.

Вопрос30: Дать клиенту понять, что вы его понимаете и постараетесь посодействовать решению вопроса в его пользу. Свести конфликт до уровня возражения.

Быть максимально спокойным и не повышать голос. Самый разумный способ уладить конфликт – это откровенный разговор, настроить коллег на диалог. Необходимо выяснить истинные причины конфликта. Постараться найти компромисс. Иногда конфликт удается уладить с помощью хорошей шутки. Юмор – это проявление дружелюбия, он может снять напряжение между сотрудниками, устранить враждебный настрой.