**ВАРИАНТ 1**

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 1**

**г. Москва**                                                   «24» **июня** 2024 г.

**ООО "ТехноПром"**, именуемое далее **Работодатель**, в лице **генерального директора Иванова Сергея Петровича**, действующего на основании **Устава**, с одной стороны, и **гражданин Российской Федерации** **Сидоров Алексей Владимирович**, именуемый далее **Работник**, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (далее — Договор) о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
1.1. Работник принимается на работу **в ООО "ТехноПром"** в качестве **наладчика автоматических линий**.

1.2.  Место работы Работника – **г. Москва, ул. Промышленная, д. 15**.

1.3. Работник принимается в **цех №3** организации Работодателя.  
1.4 Работник подчиняется непосредственно **начальнику цеха №3**.  
1.5. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника **основной**.

1.6. Трудовой договор **заключается на неопределенный срок**.  
1.7. **Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания сторонами.**  
1.8. Дата начала работы – «**12**» **июня** 2024 г.  
1.9. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью **2 (два)** месяца.  
1.10. Работник обязуется соблюдать **Устав предприятия** и **правила внутреннего трудового распорядка**.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА  
2.1. Работник имеет право на:  
2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.  
2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда.  
2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.  
2.1.4. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.   
2.2. Работник обязан:  
2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором и должностной инструкцией.  
2.2.2. Соблюдать правила трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под подпись до подписания настоящего трудового договора.  
2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.  
2.2.4. Не разглашать **коммерческую тайну и конфиденциальную информацию** Работодателя.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ  
3.1. Работодатель имеет право:  
3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.  
3.1.2. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.  
3.1.3. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд. Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, настоящим трудовым договором.  
3.2. Работодатель обязан:  
3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.  
3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие нормативным требованиям охраны труда.  
3.2.3. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.  
3.2.4. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством РФ.  
4. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ  
4.1. Работнику устанавливается:

* должностной оклад **45 000 (сорок пять тысяч)** рублей в месяц;
* **ежемесячная премия в размере до 20% от оклада**.

4.2.  Премии выплачиваются согласно **Положению о премировании**.  
4.3 Зарплата выплачивается **15-го и 30-го числа** каждого месяца.  
4.4. Способ выплаты заработной платы:

* **перечисление на банковскую карту (Сбербанк, р/с № 12345678901234567890).**

4.5. **Из заработной платы Работника могут производиться удержания только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.**

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА  
5.1. **5-дневная рабочая неделя (40 часов)**. Выходные: **суббота, воскресенье**.  
5.2. **Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней.**

6. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ  
6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию (пенсионному, медицинскому, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.  
7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА  
7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством РФ.  
8. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА  
8.1. Каждая из Сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой Стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению Сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.  
8.2. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения (ст. 74 ТК РФ). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения.  
8.3. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
9.1. Трудовые споры и разногласия Сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению Сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством РФ.  
9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ.  
9.3. **Договор составлен в двух экземплярах — по одному для каждой из сторон.**  
10. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

**Работодатель**:  
**ООО "ТехноПром"**, ИНН **7701234567**, юр. адрес: **г. Москва, ул. Промышленная, д. 15**  
**Подпись**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/**Иванов С.П.**/

**Работник**:  
**Сидоров А.В.**, паспорт **4510 123456**, выдан **ОВД "Люблино" 10.10.2015**,  
адрес: **г. Москва, ул. Зеленая, д. 10, кв. 5**, СНИЛС **123-456-789-00**  
**Подпись**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/**Сидоров А.В.**/