**ВАРИАНТ 1**

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                    «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 (место составления)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемая далее Работодатель, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ действующего на основании (устава, положения, доверенности) с одной стороны, и гр-н (ка) России \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

именуемый (мая) далее Работник, действующий (щая) в своих интересах и от своего имени, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (далее — Договор) о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
1.1. Работник принимается на работу после окончания среднего профессионального учебного заведения (впервые)  
— на предприятие в качестве \_наладчика автоматической линии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
1.2. Место работы Работника – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
1.3. Работник принимается на работу в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Работодателя.  
1.4 Работник подчиняется непосредственно руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
1.5. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(основной, внешним (внутренним) совместительством)).

1.6. Трудовой договор заключается между Работодателем и Работником сроком:

- на время выполнения работы, обусловленной настоящим Договором.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
1.7. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня допущения Работника к работе, определяемого пунктом 1.7 договора.  
1.8. Дата начала работы – с «\_12\_» \_\_июня\_\_\_ 2024 г.  
1.9. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_2\_ месяца с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.  
1.10. Исполняя свои непосредственные трудовые обязанности в соответствии с настоящим Договором, Работник будет исходить из Устава (Положения) предприятия, правил внутреннего трудового распорядка в организации.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА  
2.1. Работник имеет право на:  
2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.  
2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда.  
2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.  
2.1.4. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.   
2.2. Работник обязан:  
2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором и должностной инструкцией.  
2.2.2. Соблюдать правила трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под подпись до подписания настоящего трудового договора.  
2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.  
2.2.4. Не разглашать без согласия непосредственного руководителя полученную во время работы научно-техническую и иную коммерческую и конфиденциальную информацию.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ  
3.1. Работодатель имеет право:  
3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.  
3.1.2. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.  
3.1.3. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд. Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, настоящим трудовым договором.  
3.2. Работодатель обязан:  
3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.  
3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие нормативным требованиям охраны труда.  
3.2.3. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.  
3.2.4. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством РФ.  
4. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ  
4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается:  
— должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц.  
— процент с продаж \_20%\_\_\_;  
— \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
4.2. Выплата премий и вознаграждений Работнику производится в порядке, установленном в Положении об оплате труда, с которым Работник ознакомлен при подписании настоящего трудового договора.  
4.3 Выплата заработной платы Работнику производится не реже чем каждые полмесяца в сроки и в порядке, установленном Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами Работодателя.  
4.4. Заработная плата Работнику выплачивается путем:  
— выдачи наличных денег из кассы;  
— перечислением на расчетный счет в банке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
4.5. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в виде штрафов за нарушения, предусмотренные правилами внутреннего распорядка предприятия.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА  
5.1. Работнику устанавливается 6-дневная рабочая неделя продолжительностью 8 часов. Выходным днем является суббота.  
5.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_24\_ календарных дня. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя.

6. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ  
6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию (пенсионному, медицинскому, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.  
7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА  
7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством РФ.  
8. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА  
8.1. Каждая из Сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой Стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению Сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.  
8.2. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения (ст. 74 ТК РФ). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения.  
8.3. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
9.1. Трудовые споры и разногласия Сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению Сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством РФ.  
9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ.  
9.3. Настоящий трудовой договор заключен в одном экземпляре, который хранится Работодателем в личном деле Работника.  
10. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Работник:  
Паспорт:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Адрес регистрации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
СНИЛС:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник