Week 2 (CH1 Intro to Software Engineering)

SE6005 Software Engineering

Year: 2024 Spring

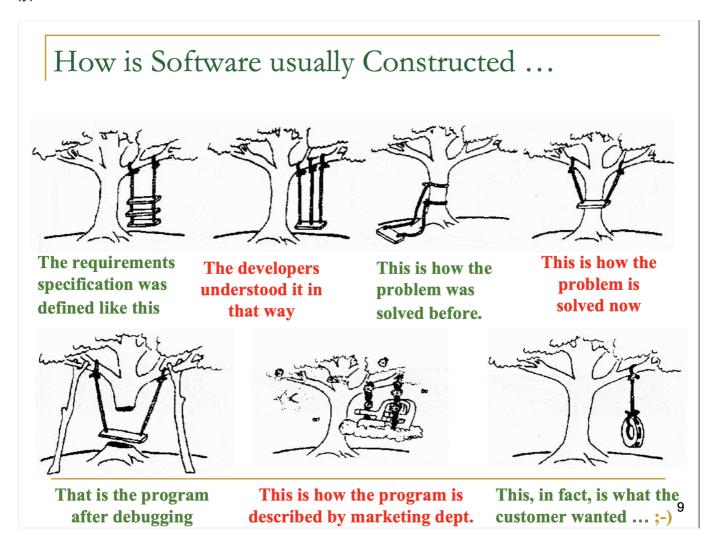
Lecturer: 鄭永斌 (YPC), 梁德容 (DRL), 莊永裕 (YYZ) 業界師資 (EL) 等教授

Department of Atmospheric Sciences

Student: 林群賀

Student ID: 109601003

在這週的作業中,我選擇了第二個討論題目,命題為:「投影片第六頁列舉了六種軟體專案失敗的症狀,除了這些問題(如放棄、遲交),依你們的實務經驗,還有什麼其他的問題嗎?」來討論軟體專案失敗的症狀。



首先先列出第六頁的六種失敗症狀:

- 1. fail to meet user requirements
- 2. crash frequently
- 3. expensive
- 4. difficult to alter, debug, enhance
- 5. often delivered late
- 6. use resources non-optimally

需求定義不明確

在產品的初期規劃中,就沒有釐清清楚客戶的需求以及期望,導致後續的開發過程中,產品的方向不明確,開發人員無法清楚的知道產品的目標,進而導致產品的失敗。這點我認為在起初規劃時就應該溝通清楚,不管是多小的細項都要確認到,甚至是合作開發的對象也要一併確認到,還記得當初大三升大四實習的時後,我們在開發產品時,只討論到如何往產品的終點邁進,我們缺乏了討論中間的過程狀況,無論是研究技術的時間又或是對方的工作內容,當初我的合作中,我和同仁做了相同的事,也還可以舉個例子:如果要先做 A 再完成 B,當時我照著流程做,但是同仁卻反向完成任務,因位事前沒有討論到如果 A 沒完成的話會 gate B 的進度,導致我們多花了更多在開發週期的時間協調。

跨部門整合沒有溝通清楚

在開發軟體時,其他主題也有提到軟體是需要非常多的 Program 來做整合,會有大量的功能需要整合,如果在業界通常也不會只有一個團隊來負責整個產品,有些功能會分出去給專門負責的團隊處理,而其中整合的規格如果沒有協調清楚,反而需要花費更多的力氣來處理,這點我認為在開發時,應該要有一個專門的團隊來負責整合的工作,並且要有一個清楚的規格,這樣才能夠有效的整合,避免在整合時出現問題。

開發人力不足

在一個產品開發之前,事前的評估我覺得往往會更計較所需成本,通常都會想要把成本給壓低,導致沒有算準開發所真正需耗費的資源,也就是最重要的人力,這也關乎到時間、金錢成本,正所謂時間就是金錢,尤其軟體工程師的時間是要算金錢的,如果開發人力不足,導致開發進度延遲,這樣的話就會導致產品的失敗,甚至是捨棄一些原先規劃的功能,如果因為人力分配問題,而造成開發困難,會有些許可惜。

再來就是培訓問題以及培訓所需資源,做軟體工作相關的人員,我覺得很重要的是積極學習的能力,然而在 社會上有這樣特質的人我覺得是少數的存在。因此在軟體工程師的生涯中,我覺得還是要能有積累,否則這 個行業淘汰以及變化非常快,如果沒有持續的學習,很容易就會被淘汰,甚至是對於產品的眼光也會失去一 些掌握最新市場的敏銳度。

變更管理不當

在產品開發的時候,如果有發現開發過程有些不合理的內容存在時,應該要能有及時修正的空間,又或是可以及時向上回報,以做出讓產品回到正軌的決策,以面照著不合理的開發規劃,往不該前往的方向進行,未來還需要花費更多的心力去解決。

產品測試

產品測試也是個在軟體開發初期就可以去規劃的內容,因為如果當初就有詳細的規劃,以及程式設計,其實從中就可以去發想可能會遇到的問題,對此做出相對應的應對,也就代表著當初規劃時就有把一些變因都考慮進去,這樣的話在開發的過程中,就會比較不會有太多的問題,這點我認為在開發初期就要有一個清楚的規劃,這樣才能夠有效的開發,避免在開發時出現問題。

我的想法

最後想要分享一些我的看法,其實在之前實習的時候,就有聽到一些關於軟體開發需要注重的問題,以及獲得一些 mentor 實際開發所遇到的問題經驗,每個開發經驗都是值得去回顧的,因為當初在開發的時候,團隊是在跑 Agile 敏捷開發的流程,每個 Sprint 裡面都有可以去調整的空間,甚至 mentor 當時也有帶我們實習生去做 Sprint 流程結束的檢討討論,讓我們回顧整個開發流程可以改進的要點,也讓我們把下一個 sprint 的開發方向可以更清楚的知道,讓我們更能去安排、規劃,減少不必要的開發成本消耗,讓產品更在軌道上。