

## **Stage associatif - consignes**

**Principe** : le rôle de la Formation Humaine, Économique et Sociale à l'ISEN consiste à initier chez les étudiants une réflexion sur la place de la **dimension humaine** dans la fonction d'ingénieur.

Sans occulter la valeur dominante des activités technologiques dans les métiers de l'ingénieur, il faut toutefois prendre en compte l'importance de la communication, des relations humaines, de l'animation d'équipe et de la conduite collective d'un projet. Rappelons que l'ingénieur est avant tout un cadre, que ses compétences ne se limitent pas à un champ d'action seulement technique. Tous les ingénieurs en fonction reconnaissent qu'ils sont souvent plus préoccupés par la gestion des dimensions humaines d'un projet que par ses aspects techniques.

Aux sources véritables du management, il faut donc aller puiser le sens de l'écoute d'autrui, les facteurs de la motivation, les constantes de l'autorité ainsi que la capacité à s'adapter à un public spécifique pour lui donner les moyens de s'épanouir. Le stage associatif fournit à l'étudiant l'occasion d'expérimenter ces compétences.

**L'objectif** du stage associatif proposé entre la première et la deuxième année est de découvrir un milieu différent à travers une expérience associative en vous mettant au service d'un projet collectif. Dans ce cadre, vous devez être le référent d'un groupe ou d'une activité. **Être référent** c'est :

- Être à l'écoute
- Se soucier des spécificités de chacun pour s'adapter à un public
- Être capable de répondre aux besoins
- Expliquer clairement
- Prendre l'initiative
- Montrer l'exemple
- Assumer la difficulté et la responsabilité

Être référent n'implique pas d'occuper un poste de cadre dans ces structures, mais d'avoir quelques responsabilités (à l'égard de l'association, du public), ou du moins de chercher à en acquérir au fil des jours en faisant preuve d'initiative.

Toutes les actions mentionnées ci-dessus sont vécues au quotidien par les personnels des structures ou associations dans lesquelles vous allez réaliser vos stages. Nous considérons qu'un bilan personnel sur les compétences de chacun dans ces domaines ne peut se faire que sur le terrain de l'expérimentation.

**Exemples de structures** : colonies de vacances, centres de loisirs, EHPAD, camps scouts, centre d'accueil pour personnes handicapées, missions humanitaires, lieux touristiques...

**Durée du stage** : 2 semaines contiguës à temps plein (petites ou grandes vacances)

**Lieu** : France ou étranger

**Démarches administratives** : convention de stage à renseigner sur l'ENT dans la rubrique « Mes expériences professionnelles ». Une fois le formulaire complété dans l'ENT, la convention est validée, imprimée, signée par le référent, par l'étudiant, puis envoyée à la structure. En cas d'expérience salariée, vous devez déposer la fiche de paie dans votre espace personnel sur l'ENT.

## Quelques exemples de structures et de missions

Structures	Exemples de missions réalisables
Centre de loisirs, Maison des jeunes, Centre social...	Animateur·trice (titulaire ou non du BAFA) Créer des animations Encadrer un groupe de jeunes et veiller à sa sécurité Communiquer avec les membres de l'équipe et les parents
EHPAD	Assistant·e animation Assister l'animateur·trice dans ses activités Proposer des ateliers/animations
CLIP (Club informatique pénitentiaire)	Formateur·trice Former des détenu·e·s aux outils informatiques (traitement de texte, tableur, graphisme...) Préparer des ateliers en amont
APF (Association des paralysés de France)	Encadrer des adultes handicapés pendant un séjour
Banque alimentaire Resto du cœur Secours populaire	Collecte, tri et distribution de nourriture Accueil, accompagnement, encadrement des bénéficiaires
ALIS 44 Association Libre Informatique et Solidaire	Reconditionnement d'ordinateurs avec Linux et des logiciels libres Réparations d'ordinateurs en SAV
Food for all (London)	Unloading produce from the van for storage. Chopping vegetables for the next days cook. Mixing dough and baking cakes. Stirring the large pot ...
Club sportif	Initiation, animation et entraînement de groupes

*Liste non exhaustive.*

*Catalogue des stages des promotions passées disponible sur l'ENT.*

*En cas de doute sur la validité de votre projet de stage, contactez rapidement votre référente stage associatif :*

CIR1 → Anaïs Daniau [anais.daniau@isen-ouest.yncrea.fr](mailto:anais.daniau@isen-ouest.yncrea.fr)

CSI1 → Anaïs Daniau [anais.daniau@isen-ouest.yncrea.fr](mailto:anais.daniau@isen-ouest.yncrea.fr)

### **Démarches à réaliser sur l'ENT**

(dès que vous avez une réponse positive de la structure)

- Rentrez votre stage dans l'onglet « Mes expériences professionnelles »
- Nom de la structure et adresse complète
- Dates du stage
- Description précise des missions
- Tuteur (noms et coordonnées)
- Important : cochez la case « convention à faire » (sauf si expérience salariée)